

### 1.3 人才的流动性比较大

现代经济管理模式的规范化能够有助于企业的发展,但是在运用现代经济管理模式时,企业必须要注意到人力资源的应用情况,因此也要求企业要重视员工的意见,如果企业忽视员工的诉求,不重视员工的意见,那么企业的人力资源也有可能逐渐的走向流失,而人才流失对于企业而言绝对不是一个好的现象,甚至会给企业的发展带来非常大的阻碍,因此企业应该建立完善的奖惩机制,给予表现优异的员工奖励,表现不佳的员工惩罚,让员工明确自己的职责,并将更多的精力和时间投入到工作中,为企业和为自身的发展助力。如果企业的人力资源能够得到稳定,那么企业的岗位工作的质量和效率也能够逐渐得到稳定,稳定是保障一个企业能够得到可持续发展的必要前提,一个不稳定的企业在本身就不具备稳定性的市场中,也很容易跟随市场的波动而变动,而往往这份变动对于企业而言,是不利于企业发展

## 2 现代企业经济管理模式规范化

### 2.1 重视现代的管理模式

企业需要建立全面、完善的体系来规范现代经济管理模式,也只有规范化的现代经济管理模式,才能够为企业带来更大的发展助力,而完善、全面的体系能够帮助企业构建更加稳定和和谐的企业内部环境,而由于现阶段市场上企业与企业之间的竞争越来越激烈,企业的管理人也应该意识到依然延续传统的管理模式已经不能够帮助企业成长,企业需要应用更高层次也更加现代化的经济管理模式。

### 2.2 充分的结合实际,打造适合自己企业的管理模式

国内企业在规范自身的现代化经济管理模式前可以学习优秀企业的规范化的现代经济管理模式,但是不可以将此照搬应用,要根据自身的情况进行合理的调整,而同时企业也应该在市场上招收更多的经济管理专业人才,通过经济管理专业

人才提升企业的经济管理水平。

### 2.3 制定合理的鼓励和奖惩机制

如果企业的人才流失率非常高,又或是企业的人力资源结构不够稳定,那么就说明企业内部的经济管理制度也并不规范。因为规范的经济管理制度是为企业留住人才,而不是使企业流失人才的,在企业内部制度中,能够最显著的体现出企业的经济管理制度关键在于企业的奖惩制度,如果一个企业拥有合理的奖惩制度,那么就能够更大程度的激发员工的工作激情,使员工能够具备明确的工作目标和工作计划,并且为了实现自己的工作目标和工作计划而付出更大的努力。但是不合理的奖惩制度下,公司的工作模式也会非常混乱,员工自身不能够明确自身的工作职责,对于自己的工作范围也没有清晰的概念,而对于想要寻求成长与发展的员工而言,面对这种情况,自然就会选择更加符合自己需求的企业为栖息地。

### 结语

综上所述,规范现代经济管理模式对于企业而言是非常有必要的,规范的经济管理模式能够为企业留住更多的人才,也能够有助于企业的可持续发展,因此企业当前所需要做的就是加强对经济管理模式的重视,并且完善企业的内部制度。

### 参考文献

- [1]基于现代企业经济管理模式的规范化的探讨[J].李媛媛.科技经济市场.2019(08)
- [2]基于规范化管理的现代企业经济管理模式的思考[J].苏跃滨.财会学习.2017(12)
- [3]现代企业经济管理模式存在的问题及解决方法[J].夏侯健丹.现代营销(下旬刊).2017(05)

# 关于校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的构建

沈坤平

(重庆城市管理职业学院 重庆 401331)

**[摘要]** 随着社会主义现代化的逐步推进,以及经济社会的不断发展,各企业之间的市场竞争趋势日趋严峻,各大中小企业对工商管理人才的需求越发旺盛,并且对工商管理人才的能力水平也有了更高的要求,现代化企业不仅注重工商管理人才的专业素质和专业能力,而且对工商管理人才的实践操作能力和发展潜力作为培养重点,传统的工商管理教学模式已经难以适应现代化经济的快速发展,基于此,本次探索活动主要探究在校企合作模式下,工商管理专业学生顶岗实习实训体系的构建,笔者希望通过此次探索研究活动,能够给广大工商管理相关部门和相关管理人员提供借鉴和参考。

**[关键词]** 校企合作模式;工商管理;顶岗实习;实训体系

校企合作模式是当前工商管理专业加强培养专业人才、搞好实践操作能力的培养的常见教学模式,这种教学模式比以往传统的工商管理模式优势更加凸显,不仅对企业的发展有重大的促进作用,而且对于发展中的学生来说,可以促进正在发展的学生创新能力的提高,因此各大高校积极创建校企合作平台,并且充分利用各个平台所提供的优势,有效加强学生顶岗实习和实训的教学工作,建构系统完全的实训体系,系统培养学生的各方面素质能力,从而实现学生的全面发展,最终促进社会效益的提升。

## 一、校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训的重要意义

### (一) 有利于满足高校培养人才的渴望

校企合作模式作为当前工商管理专业顶岗实习实训的培养人才模式,学生通过校企合作构建的平台,既可以在学校学习到系统的工商管理理论知识,掌握各种专业化技能,同时借助校企合作构建的平台,工商管理专业的学生在实习实训期间,对提升自身的实践操作能力有重大的意义,在校企合作模式下,工商管理专业学生顶岗实习实训既可以满足学校培养人才的渴望,同时也能够为高校提高教学质量、促进高等教育的长足可持续发展。

### (二) 有利于学生理论和实践的无缝衔接

传统的工商管理教学模式对工商管理人才的实践培训工作有所忽视,同时由于学校的硬件设施及软件程序都不满足开展实训工作的条件,在传统意义上,高校一般注重的是对学生理论知识的灌输,因此在校企合作模式下,工商管理专业学生在高校学习、企业实习实训,既能够学到系统完全的理论知识,同时又能够将所学到的理论知识具体的运用到实践工作中,这可以有效实现学生理论和实践的无缝对接,有利于专业人才素质的全面发展。

### (三) 有利于培养学生的创新创造能力

五大发展理念明确指出创新是引领时代发展的第一动力,在校企合作模式下,开展工商管理专业学生顶岗实习实训工作本就是一大创新点,这一创新理念符合经济社会发展和当前经济结构调整变化的需要,学校企业加强合作,工商管理专业学生走向顶岗实习单位及实训基地,一方面可以拓宽学生的视野空间,另一方面也可以激发学生创造创新能力,对自身专业发展有更为深刻的认识。

## 二、校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的构建方法

### (一) 建立健全顶岗实习实训体系

在校企合作模式下,各个高校要深入剖析社会对工商管理人才的需求,在充分了解社会对人才的渴望的需求下,高校和企业之间要加强对人才培养之间的沟通交流,而且要制定系统可行的人才培养方案,要不断完善和健全工商管理专业顶岗实习实训体系,要注重提高工商管理专业学生的人才培养质量,以实现社会的真正之需。

### (二) 优化建构顶岗实习教学课程体系

高校要根据企业对人才培养的整体目标,建构科学合理的教学课程体系,引导学生在学好专业课程知识的同时,也要注重学生在顶岗实习实训工作中的具

体注意事项,工商管理学生在实习前期,首先要对企业文化和企业发展有一定的了解,其次,在顶岗实习过程中,组织学生了解企业安排的实习内容,在这一过程中,要求企业要根据工商管理专业学生的主体差异性,对学生所实习的岗位做科学合理科学的安排,同时学生在实习实训工作中面临难题或遇到困难时,要提供专业人员进行针对性和指导性的帮助,最后在实习实训工作开展后期,高校要组织学生做好实习工作总结,如可以开展实习实训工作总结座谈会。

### (三) 采取多样的实习实训考核评估方式

高等学校和企业要勇于突破传统,采用更加灵活多变的实习实训考核评估方式,既要注重学生在实习过程中的情绪情感体验,同时也要注重学生的实训最终成绩,考核内容要做到精密细致,具体可以规范到工商管理专业学生在顶岗实习过程中的工作纪律及主体责任意识等方面,考核评估方式可以采取形成性评价和终结性评价相结合的方式,但在评价的过程中要有所侧重,比如要侧重学生理论和实践的相结合程度以及学生在顶岗实习期间的职业操守。

## 三、结束语

在校企合作模式下工商管理专业学生顶岗实习实训既可以满足高校培养人才的渴望和需求,又能够对学生的专业能力和实践操作能力的培养起到促进作用,可以有利于学生创新创造能力的培养,在建构工商管理专业学生顶岗实习实训体系的过程中,要不断优化顶岗实习实训体系和教学课程体系,采取的评估考核方式要多样,只有通过建构整体规范体系,才能够真正促进高校和学生以及企业三者的共同发展。

### 参考文献

- [1]万宁.校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的构建[J].创新创业理论与实践.2019,(24):124-125.
  - [2]王丹.校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的实践研究[J].现代经济信息.2017,(6):407.
  - [3]李慢慢.浅析校企合作培养工商管理应用型人才模式[J].山西青年.2019,(14):164.
  - [4]万吉玲.高职工商管理专业校企合作人才培养模式创新探究[J].现代职业教育.2018,(2):157.
  - [5]林景良.基于行校企管理咨询合作的工商企业管理人才培养模式创新与实践[J].广东技术师范学院学报.2018,第39卷(6):31-36.
- 作者简介:  
沈坤平(1981-),四川广安人,重庆城市管理职业学院讲师,硕士。  
重庆市教委科技项目《基于价值网的重庆市高校科技创新服务体系研究》项目编号:KJ1731430;重庆市教育科学规划课题  
《基于重庆产业结构特征的高职院校顶岗实习教学质量评估体系研究》,课题批准号:2016-GX-076