

可见,适时适度的安逸是可以给人以美感的,而不适当的安逸必遭灭亡。物如此,人亦然。

(北京卷“说安”)

这个文段灵活运用了教材的内容,并且用多个材料来论证一个观点,以滕王阁与阿房宫作比,得出“适时适度的安逸是可以给人以美感的,而不适当的安逸必遭灭亡”的结论。这个文段里用来论证的材料都是来自课本,都很好的论证了自己的观点,充分恰当,课件,对课本教材的重视和挖掘,以及平时的积累是多么重要。

三、运用方法三:运用课本内的名言诗句,增添文章文化底蕴,加强说服力。

高考考的初高中64篇情景默写,如果你真的把它的价值定位在试卷中的6分,那就太浪费了。

例如以下文段:

“老当亦壮,宁移白首之心;穷且益坚,不坠青云之志。”初唐四杰之一的王勃,可谓“时运不齐,命途多舛”,然而直面挫折,他却能达人知命,笑看人生。试想,如果没有王勃开朗豁达的胸襟,哪能有他“海内存知己,天涯若比邻”的千古绝唱?

“安能摧眉折腰事权贵,使我不得开心颜”的浪漫诗仙李白,在遭遇仕途不顺的挫折后,他沉寂了吗?消沉了吗?没有。“长安市上酒家眠”,笑对痛苦,面对挫折他拂袖而去,遍访名山,终于成就了他千古飘逸的浪漫情怀! (全国卷《遭遇挫折和放大痛苦》)

平时写作都应知道,诗词名言名句的运用,不仅能够丰富文章内容,更能可以增强文章底蕴,看到这些课内熟悉的诗词文句,熟悉亲切的感受迎面而来,我想,改卷老师是非常乐意看到的。

既然课内素材如此之多,如此好用,那么我们今后用该做好哪些工作呢,我想,应该是以下几点:

(一)归纳整理概述 围绕话题,对课内相关或相似的素材进行归纳整理,密

集有序的进行组合,注意对课本中的类似或相关信息进行归类整理,如以“在逆境中成长”为话题,可将教材中司马迁《报任安书》、史铁生《我与地坛》、《合欢树》、海伦·凯勒《假如给我三天光明》等身残志坚并有所成就的优秀人物事迹、名言归类整理,对他们所体现出来的精神作更深层次的思考。

(二)调动课内佳言妙句。

1、引用。围绕话题,旁征博引经典诗词,印证主旨,营造丰厚的意蕴。

如:“花间一壶酒,独酌无相亲。举杯邀明月,对影成三人。”月是我们招之即来,尽可倾诉的知己。

“床前明月光,疑是地上霜。举头望明月,低头思故乡。”月是游子思乡念亲的一杯苦茶。

“人生代代无穷已,江月年年望相似。不知江月待何人,但见长江送流水。”月又是我们参透历史,顿悟人生的一剂良药。

——《望月》片段

2、变述。围绕话题,对相关古诗词变化一种方式进行叙述。这种方式能充分锻炼学生语言驾驭的能力。

例如:在众人皆醉的麻木空气中,你选择了清醒;在众人皆浊的恶浊世道上,你选择了清白。褪去了华服,你选择了荷叶制的衣裳;逐出了京城,你选择了汨罗江的波涛。

——《面对选择》片段

这些句子都是由课文中的经典名句变述而来,围绕话题,恰到好处,句式优美,意蕴醇厚。当然,在变述中,既要保留原句的精华,体现诗词本身的意蕴,又要围绕话题,切中主旨,使变述句与主旨浑然一体。

综上,身在宝山却满眼荒芜是令人惋惜的,而手握教材却不能学以致用则是可悲的。事实胜于雄辩,没有论据的议论文说理是无力的,今后,让我们注重挖掘教材内容,充实文章,提高自己,巧借教材讲道理。

## 探讨国企政工队伍建设的问题及处理对策

王 洲

(武汉二航路桥特种工程有限责任公司 湖北 武汉 430070)

**[摘 要]** 国企在中国的经济中占据着重要的地位,而在国企中,政工部门主要为国企职工政治思想建设而工作。因此国企政工队伍的建设对于国有企业的日常工作和服务工作具有重要的作用,也因此在中国进行建设的过程中注重政工队伍建设至关重要。然而实际上国企的政工队伍建设仍存在着一些问题,因此本篇文章将主要探讨国企政工队伍建设存在的问题,并提出新相应的处理对策,以期对国企政工队伍建设提出相应的意见。

**[关键词]** 国企;政工队伍;建设问题;处理对策

近些年来中国的经济取得了与世瞩目的成就,其中国有企业做出的贡献不可估量。并且近些年来世界的经济和政治形势都发生了剧烈的变化,并且这种变化仍旧在持续。国有企业对于中国来说可以说是支柱企业,国有企业应当以中国为主要的服务对象,帮助中国提升经济容量和国际地位。然而在此背景下,却有一些国企员工因利益因素而选择背离共产主义道路,危害国家经济的安全。这种问题主要是由于国企在进行政工队伍建设时缺少相关的法律普及。除此之外,国企的政工队伍建设还存在着一些其他的问题,因此提升国企的经济效率和管理效率就不能够忽视国企内部的政工队伍建设工作。

### 一、国企政工队伍建设的意义

国企政工队伍的建设能够有效提升国企的竞争能力。随着国际经济形势不断变化,国企的政工队伍建设需要提出相应的改革措施来帮助国企贯彻党的指导思想,进而提升国企的国际竞争力。与此同时,当前中国的现实环境也并不稳定,越来越多的思想观念和认识都出现在了国企的发展中。加强对国企政工队伍的建设能够让国企的员工获得更高的保障,帮助其解决生活和工作中的困难,解决国企员工的后顾之忧,从而提升国企员工的企业融入感。

### 二、国企政工队伍建设存在的问题

(一)价值认识不足

国有企业政工队伍在建设的过程中由于缺乏年轻的血液,导致国企政工队伍建设的效率较低。归根结底,造成这一现象的主要原因是国有企业缺乏对政工队伍建设的重视。缺乏重视导致了国企内部员工的工作积极性不高。对国企政工队伍建设就不能够忽略政工队伍的重要性。

(二)人才流失严重

由于国有企业的人员流动性较低,而政治思想工作又较为繁琐单调,因此许多年轻人都会选择其他岗位,而不是进入到政工队伍中去。部分国企中的中年员工也会选择在自己还年轻的时候离开工作岗位,去探索更多职业的可能,在这种情况下,国企的政工队伍人才流失严重,这严重影响到了政工队伍的建设<sup>[1]</sup>。

2.3政工人员教育培训不足

国企的政工人员在实际的工作中能够积累丰富的工作经验,但是由于国企内部的竞争压力较低,工作氛围好,使得许多政工人员在长时间的工作之后逐步丧失了创新的能力,甚至有部分员工丧失了对工作的兴趣,完全看不到未来的职业生涯增长。在这种情况下,国企政工无法获得相应的培训,不利于国企政工队伍的建设<sup>[2]</sup>。

### 三、国企政工队伍建设的处理对策

(一)加强国企的党建文化建设

国有企业在建设的过程中缺乏党建文化的建设,因此提升政工队伍的建设效率应当首先强调企业内部的党建文化。强调党建文化能够帮助企业员工凝聚在一起,让员工能够产生企业的归属感,并且能够激发员工的工作热情。党建文化的提升可以采用一些具体的团体活动来实施。例如,政工人员可以定期组织各个部门的工作人员进行团建活动,在多种多样的活动中帮助提升党建文化氛围。

(二)建设网络化平台

随着中国的信息科技技术水平不断提升,越来越多的企业开始利用网络平台来建设企业部门。这种网络化平台的建设也同样适用于国企的政工队伍建设。首先可以建立起官方的网站,建设网络化平台能够提升政工工作的效率,鼓励广大员工进行网络学习,既节约了时间又提升了国企内部政工队伍的建设效率。并且使用网络化平台也会有效促进政工工作人员的热情,同时也能促进政工队伍的工作人员去不断探索网络化平台的建设和政治思想工作的不断更新。同时,国企也可以适当引进网络人才,具有网络技术的员工能够让国企的网络平台建设更具有效率。

(三)提升国企政工人员素质

国企应该适当为政工人员提供相应的培训来提升国企政工人员的素质。除此之外,各个国企之间还可以定期举办政工人员之间的交流会,让政工人员能够彼此交流工作的经验,共同促进工作的进步,进而提升国企政工队伍的建设<sup>[3]</sup>。

### 四、结语

作为国有企业的重要力量,政工队伍能够让国有企业增强自身的能力,帮助国企在未来世界中获得更强的竞争力,政工队伍的素质能力对于国企的发展有着积极的促进作用。在社会以及市场经济快速发展的今天,国企管理者应更加重视政工工作的开展以及政工队伍的建设。

### 参考文献

[1]刘毅.改进当前国有企业政工队伍建设的对策[J].经济研究导刊,2017(11):75-76.

[2]刘胜军.新形势下国企政工队伍建设探析[J].改革与开放,2015(10):41+43.

[3]姚宏强.新形势下国企政工队伍建设思考[J].现代国企研究,2017(24):272.

作者简介:

王洲,男,武汉二航路桥特种工程有限责任公司,主要负责党建、纪检、企业文化及人力资源管理,经济师。