

# 新媒体背景下企业创新政工工作路径探究

李璐

(重庆市铜梁区龙泽水务有限责任公司 重庆 402560)

**【摘要】**政工工作是国有企业工作中的重要组成部分,政工工作的好坏影响着整个国有企业的发展状况。现今,随着社会经济的飞速发展,人们的需求不断增加,原有的国企政工工作模式已不能适应当前国有企业发展的趋势,因此,在现代管理体制下,对国企政工工作进行探索与创新至关重要。鉴于此,文章结合笔者多年工作经验,对新媒体背景下企业创新政工工作路径探究提出了一些建议,仅供参考。

**【关键词】**新媒体背景下;企业创新;政工工作;路径探究

## 引言

随着新媒体技术的快速发展,我国媒体传播特征发生了翻天覆地的变化,人民信息获取方式呈现出多元化趋势。除却传统的电视、报刊和广播之外,手机、电脑等互联网终端的使用,有效的增强了信息流通效率。在此背景下,企业政工工作同样应该适应经济社会的发展需求,创新工作内容与工作方式,以不断提升政工工作有效性。

### 1 化企业政工工作的重要性

企业的发展依靠的是各个部门员工的力量,职工的心理变化会直接反映到工作中,会使得工作效率受到不同程度的影响,同时,也会使得生产产能、产品质量受到不良影响。对此,行之有效地开展思想政治工作,能够增强职工与管理层之间的沟通交流,促使管理人员更进一步了解职工的心理活动,从而采取针对性的鼓励与疏导措施,促使职工能够积极面对工作中存在的问题,提高工作效率。整体来说,政工工作在企业日常生产经营中发挥的鼓舞激励作用是不容忽视也是无法替代的,在新形势下,全球化的发展,经济结构的深入整合,企业竞争力的增大,使得企业压力巨大,但是,也迎来了一些机遇。在此期间,政工工作的作用便凸显出来了,政工工作能够有效调整职工的精神状态,让所有职工齐心协力,干劲十足,对待工作投入十分的热情,勇敢应对工作中的困难,把握机遇,克服困难,促进企业长远稳定发展。

### 2 当前政工工作发展中所面临的问题

#### 2.1 认识难以解决的问题

在如今的社会发展中,我国的一些企业领导对于政工工作的建设不够重视,从而导致了我国企业基层的政工工作没有真正的开展起来。特别是在当今的经济发展状况下,市场的竞争激烈不断给我们企业的企业工作人员带来很多的困扰。很多企业只是片面的重视经济发展,而忽略了党建工作的重要性。有很多的企业在发展过程中虽然在开展党建工作,其实很多时候只是“面子工程”,并没有实际的作用,更不用提在企业员工之中贯彻落实政工工作了。

#### 2.2 政工工作方法陈旧、效率低下、缺乏创新

由于政工工作地位低下,薪资待遇低,国企从事政工工作的高素质人才纷纷流失。一个身兼数职的政工干部,精力被分散,没有充足的时间与精力去研究和提升经营和管理能力。不受重视使他们丧失了工作热情,他们大多都抱着侥幸和应付的工作态度,依然循规蹈矩,坚持着陈旧的工作方法,懒得创新,工作效率不高。

#### 2.3 政工队伍问题

由于受到企业编制的限制,我国部分企业的政工组织在不断的减少,与此同时,部分政工人员属于不同部门的工作人员,所拥有的专业性不是很强,这种状况的出现就大大的削减了党建工作的力量。大多数政工人员的付出没有得到相应的回报。同时政工队伍跟机构在企业中所拥有的地位越来越低。企业员工老龄化的现象也阻碍了企业党建工作的发展。综合以上,这些问题的存在都导致了企业党建工作缺乏创新跟改变,不足以适应当前经济社会发展的需要。

### 3 新媒体背景下企业创新政工工作策略

#### 3.1 创新思想理念

国有企业思政工作者必须从创新思想理念角度着手:其一、强化自我责任意识,积极运用新媒体传播主流意识,弘扬正能量。其二、积极主动占领新阵地。国有企业政工群体应该主动出击,积极运用新媒体,占领网络阵地,有效提高思政工作水平。其三、强化安全意识。国有企业思政工作群体应该坚持正确舆论导向,在原则问题上坚决不退让,反对一切违法违规和低俗虚假内容。

#### 3.2 创新工作机制

不仅要创新工作内容,还要创新工作机制,促使政工工作的目标不断趋于完善。要求企业根据发展现状、生产经营实际构建符合企业当前现状的政工计划,从而确定政工工作开展的目,确定政工人员职责,为完善工作夯实基础,提供良好的保障。与此同时,需制定切实可行的激励制度。就物质层面来说,从职工出发,解决职工生活所遇难题;从精神层面出发,政工人员需结合企业实际、经营特色为企业营造良好的思想观念,构建符合企业情况的企业文化,让职工以此为准则,为企业创造效益,提升企业综合效益,优化企业社会效益。

#### 3.3 规范工作管理制度

一个科学合理的工作管理制度是一个企业发展必备的章程。在工作管理制度的约束下,各部门的工作以及各部门员工的工作才会更加规范,才会更有效率。无系统、无纪律、无组织的管理制度,缺乏实效性。规范国企工作管理制度,使得每个部门、每位职员的工作更加细致、更加合理、更加符合工作流程。规范工作制度,使在企业的发展过程中,每个部门的工作都有尺可量,有标准可参考,是每个部门在工作时都能够严格要求自己,在提高工作效率的同时注重工作质量。

#### 3.4 加快信息化管理的进程

当下的社会是信息化的社会,要想提高企业的政工工作的工作效率就必须借助信息技术的帮助。一方面信息技术可以长久有效地记录党建信息;另一方面,政工工作的开展可以借助信息技术如互联网、多媒体等开展。

#### 结束语

必须承认,思政工作的有效开展能够实现个人自我价值和企业的战略目标的双赢。在新媒体环境下,思政工作面临诸多困境,但同时也迎来诸多机遇。本文认为思政工作创新应该坚持从理念创新、载体创新和管理创新三个角度着手,有效提高思政工作水平,激发基层职工工作积极性,为企业经营发展奠定重要基础。

#### 参考文献

- [1] 刘冰. 新媒体时代国有企业政工工作方法创新研究[J]. 管理观察, 2019(34): 26-27.
- [2] 赵睿. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 办公室业务, 2018(21): 28.
- [3] 王丽娟. 新媒体背景下如何创新政工工作[N]. 发展导报, 2018-10-30(014).
- [4] 王鹏飞. 新形势下企业政工工作的开展与创新[J]. 企业改革与管理, 2018(20): 181-183.
- [5] 陶彦荣. 新形势下企业政工管理方式的创新策略[J]. 时代报告, 2018(09): 160.

# 试析现代企业经济管理模式规范化

吴珂超

(江西生物科技职业学院 江西 南昌 330200)

**【摘要】**在本文中主要阐述了现代企业经济管理中存在的问题,而这些问题不仅来源于企业对自身发展路线的不明确,也来源于企业对经济管理模式规范化的不重视,为了解决这些问题,推动企业的发展,本文也提出了一定的规范现代企业经济管理模式的有效路径,其中也要求企业一定要在基于自身实际情况的基础上建立经济管理模式,因为只有这样的经济管理模式才能够为企业带来更大的发展助力。

**【关键词】**现代企业;经济管理模式;规范化

## 1 现代企业经济管理的问题

### 1.1 企业不够重视现代经济管理模式的规范化

改革现代企业的经济管理模式是企业当前时代背景下所必须要做到的,但是因为目前企业虽然已经采用了现代经济管理模式,但是在对现代经济管理模式的应用中,还有很多问题存在,其主要原因就是企业对现代经济管理模式的规范化不够重视。因此虽然从形式上看,企业已经采用了现代经济管理模式,但是从实质上看,企业的经济管理模式还是受到了传统管理模式的诸多影响,甚至于传统管理模式和现代经济管理模式融为一体,在企业的具体运营过程中难以分割。而由于企业的经济管理理念也非常传统,如果还对现代经济管理模式的规范化引起重视,那么企业是无法在市场上得到可持续发展的,只有与时俱进的企业才能够不断的从市

场上得到新的机会,并把握住新的机会。

### 1.2 单纯的模仿,未能结合实际

在有人经验的情况下,我们也提倡从前人那里获取更多的成功经验来辅助自身的发展,因而我国企业在起步阶段也借鉴了非常多国外成功企业的成功经验,并且也为企业带来了一定的发展动力,但是其中的问题在于国外的经济环境与我国的市场经济环境存在非常大的差异,不同企业之间也有不同的生存之道,如果我国企业只是盲目的借鉴国外成功企业的成功经验,是无法像国外成功企业一样获得成功的,我国企业必须将所借鉴得来的成功经验进行适当的调整,并对自身的发展情况以及国内经济的发展情况进行深入的剖析和了解,再将调整之后的成功经验应用到企业自身的发展之上。

### 1.3 人才的流动性比较大

现代经济管理模式的规范化能够有助于企业的发展,但是在运用现代经济管理模式时,企业必须要注意到人力资源的应用情况,因此也要求企业要重视员工的意见,如果企业忽视员工的诉求,不重视员工的意见,那么企业的人力资源也有可能逐渐的走向流失,而人才流失对于企业而言绝对不是一个好的现象,甚至会给企业的发展带来非常大的阻碍,因此企业应该建立完善的奖惩机制,给予表现优异的员工奖励,表现不佳的员工惩罚,让员工明确自己的职责,并将更多的精力和时间投入到工作中,为企业和为自身的发展助力。如果企业的人力资源能够得到稳定,那么企业的岗位工作的质量和效率也能够逐渐得到稳定,稳定是保障一个企业能够得到可持续发展的必要前提,一个不稳定的企业在本身就不具备稳定性的市场中,也很容易跟随市场的波动而变动,而往往这份变动对于企业而言,是不利于企业发展

## 2 现代企业经济管理模式规范化

### 2.1 重视现代的管理模式

企业需要建立全面、完善的体系来规范现代经济管理模式,也只有规范化的现代经济管理模式,才能够为企业带来更大的发展助力,而完善、全面的体系能够帮助企业构建更加稳定和和谐的企业内部环境,而由于现阶段市场上企业与企业之间的竞争越来越激烈,企业的管理人也应该意识到依然延续传统的管理模式已经不能够帮助企业成长,企业需要应用更高层次也更加现代化的经济管理模式。

### 2.2 充分的结合实际,打造适合自己企业的管理模式

国内企业在规范自身的现代化经济管理模式前可以学习优秀企业的规范化的现代经济管理模式,但是不可以将此照搬应用,要根据自身的情况进行合理的调整,而同时企业也应该在市场上招收更多的经济管理专业人才,通过经济管理专业

人才提升企业的经济管理水平。

### 2.3 制定合理的鼓励和奖惩机制

如果企业的人才流失率非常高,又或是企业的人力资源结构不够稳定,那么就说明企业内部的经济管理制度也并不规范。因为规范的经济管理制度是为企业留住人才,而不是使企业流失人才的,在企业内部制度中,能够最显著的体现出企业的经济管理制度关键在于企业的奖惩制度,如果一个企业拥有合理的奖惩制度,那么就能够更大程度的激发员工的工作激情,使员工能够具备明确的工作目标和工作计划,并且为了实现自己的工作目标和工作计划而付出更大的努力。但是不合理的奖惩制度下,公司的工作模式也会非常混乱,员工自身不能够明确自身的工作职责,对于自己的工作范围也没有清晰的概念,而对于想要寻求成长与发展的员工而言,面对这种情况,自然就会选择更加符合自己需求的企业为栖息地。

### 结语

综上所述,规范现代经济管理模式对于企业而言是非常有必要的,规范的经济管理模式能够为企业留住更多的人才,也能够有助于企业的可持续发展,因此企业当前所需要做的就是加强对经济管理模式的重视,并且完善企业的内部制度。

### 参考文献

- [1] 基于现代企业经济管理模式的规范化的探讨[J]. 李媛媛. 科技经济市场. 2019 (08)
- [2] 基于规范化管理的现代企业经济管理模式的思考[J]. 苏跃滨. 财会学习. 2017 (12)
- [3] 现代企业经济管理模式存在的问题及解决方法[J]. 夏侯健丹. 现代营销(下旬刊). 2017 (05)

# 关于校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的构建

沈坤平

(重庆城市管理职业学院 重庆 401331)

**[摘要]** 随着社会主义现代化的逐步推进,以及经济社会的不断发展,各企业之间的市场竞争趋势日趋严峻,各大中小企业对工商管理人才的需求越发旺盛,并且对工商管理人才的能力水平也有了更高的要求,现代化企业不仅注重工商管理人才的专业素质和专业能力,而且对工商管理人才的实践操作能力和发展潜力作为培养重点,传统的工商管理教学模式已经难以适应现代化经济的快速发展,基于此,本次探索活动主要探究在校企合作模式下,工商管理专业学生顶岗实习实训体系的构建,笔者希望通过此次探索研究活动,能够给广大工商管理相关部门和相关管理人员提供借鉴和参考。

**[关键词]** 校企合作模式; 工商管理; 顶岗实习; 实训体系

校企合作模式是当前工商管理专业加强培养专业人才、搞好实践操作能力的培养的常见教学模式,这种教学模式比以往传统的工商管理模式优势更加凸显,不仅对企业的发展有重大的促进作用,而且对于发展中的学生来说,可以促进正在发展的学生创新能力的提高,因此各大高校积极创建校企合作平台,并且充分利用各个平台所提供的优势,有效加强学生顶岗实习和实训的教学工作,建构系统完全的实训体系,系统培养学生的各方面素质能力,从而实现学生的全面发展,最终促进社会效益的提升。

## 一、校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训的重要意义

### (一) 有利于满足高校培养人才的渴望

校企合作模式作为当前工商管理专业顶岗实习实训的培养人才模式,学生通过校企合作构建的平台,既可以在学校学习到系统的工商管理理论知识,掌握各种专业化技能,同时借助校企合作构建的平台,工商管理专业的学生在实习实训期间,对提升自身的实践操作能力有重大的意义,在校企合作模式下,工商管理专业学生顶岗实习实训既可以满足学校培养人才的渴望,同时也能够为高校提高教学质量、促进高等教育的长足可持续发展。

### (二) 有利于学生理论和实践的无缝衔接

传统的工商管理教学模式对工商管理人才的实践培训工作有所忽视,同时由于学校的硬件设施及软件程序都不满足开展实训工作的条件,在传统意义上,高校一般注重的是对学生理论知识的灌输,因此在校企合作模式下,工商管理专业学生在高校学习、企业实习实训,既能够学到系统完全的理论知识,同时又能够将所学到的理论知识具体的运用到实践工作中,这可以有效实现学生理论和实践的无缝对接,有利于专业人才素质的全面发展。

### (三) 有利于培养学生的创新创造能力

五大发展理念明确指出创新是引领时代发展的第一动力,在校企合作模式下,开展工商管理专业学生顶岗实习实训工作本就是一大创新点,这一创新理念符合经济社会发展和当前经济结构调整变化的需要,学校企业加强合作,工商管理专业学生走向顶岗实习单位及实训基地,一方面可以拓宽学生的视野空间,另一方面也可以激发学生创造创新能力,对自身专业发展有更为深刻的认识。

## 二、校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的构建方法

### (一) 建立健全顶岗实习实训体系

在校企合作模式下,各个高校要深入剖析社会对工商管理人才的需求,在充分了解社会对人才的渴望的需求下,高校和企业之间要加强对人才培养之间的沟通交流,而且要制定系统可行的人才培养方案,要不断完善和健全工商管理专业顶岗实习实训体系,要注重提高工商管理专业学生的人才培养质量,以实现社会的真正之需。

### (二) 优化建构顶岗实习教学课程体系

高校要根据企业对人才培养的整体目标,建构科学合理的教学课程体系,引导学生在学好专业文化课程知识的同时,也要注重学生在顶岗实习实训工作中的具

体注意事项,工商管理学生在实习前期,首先要对企业文化和企业发展有一定的了解,其次,在顶岗实习过程中,组织学生认真学习企业安排的实习内容,在这一过程中,要求企业要根据工商管理专业学生的主体差异性,对学生所实习的岗位做科学合理科学的安排,同时学生在实习实训工作中面临难题或遇到困难时,要提供专业人员进行针对性和指导性的帮助,最后在实习实训工作开展后期,高校要组织学生做好实习工作总结,如可以开展实习实训工作总结座谈会。

### (三) 采取多样的实习实训考核评估方式

高等学校和企业要勇于突破传统,采用更加灵活多变的实习实训考核评估方式,既要注重学生在实习过程中的情绪情感体验,同时也要注重学生的实训最终成绩,考核内容要做到精密细致,具体可以规范到工商管理专业学生在顶岗实习过程中的工作纪律及主体责任意识等方面,考核评估方式可以采取形成性评价和终结性评价相结合的方式,但在评价的过程中要有所侧重,比如要侧重学生理论和实践的相结合程度以及学生在顶岗实习期间的职业操守。

## 三、结束语

在校企合作模式下工商管理专业学生顶岗实习实训既可以满足高校培养人才的渴望和需求,又能够对学生的专业能力和实践操作能力的培养起到促进作用,可以有利于学生创新创造能力的培养,在建构工商管理专业学生顶岗实习实训体系的过程中,要不断优化顶岗实习实训体系和教学课程体系,采取的评估考核方式要多样,只有通过建构整体规范体系,才能够真正促进高校和学生以及企业三者共同发展。

### 参考文献

- [1] 万宁. 校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的构建[J]. 创新创业理论与实践. 2019, (24): 124-125.
  - [2] 万丹. 校企合作模式下工商管理专业顶岗实习实训体系的实践研究[J]. 现代经济信息. 2017, (6): 407.
  - [3] 李慢慢. 浅析校企合作培养工商管理应用型人才模式[J]. 山西青年. 2019, (14): 164.
  - [4] 万吉玲. 高职工商管理专业校企合作人才培养模式创新探究[J]. 现代职业教育. 2018, (2): 157.
  - [5] 林景良. 基于行校企管理咨询合作的工商企业管理人才培养模式创新与实践[J]. 广东技术师范学院学报. 2018, 第39卷(6): 31-36.
- 作者简介:  
沈坤平(1981-), 四川广安人, 重庆城市管理职业学院讲师, 硕士。  
重庆市教委科技项目《基于价值网的重庆市高校科技创新服务体系研究》项目编号: KJ1731430; 重庆市教育科学规划课题《基于重庆产业结构特征的高职院校顶岗实习教学质量评估体系研究》, 课题批准号: 2016-GX-076