

大刺激，加快了世界经济格局调整的速度。前者使各个国家认识到经济的安全性，后者严重影响了美国在世界经济格局中的地位，人们心中美国经济安全的影响也因此而打破。由此可见，金融危机对世界经济格局的调整起到了刺激作用。

二、金融危机背景下世界经济格局调整的趋势

2.1 发达国家削弱趋势

由于2008年的金融危机爆发于美国，美国经济首当其冲受到了严重的威胁，呈现衰退的趋势，很长一段时间内都较为低迷，经济实力下降也已经成为了必定的事实，但是由于其高端产业的发展，在新能源产业、军事、科技方面有着绝对优势，虽然经济方面受到了打击，但其影响力却呈现不降反升的现象，美国经济仍决定着世界经济格局的变化。

2.2 发展中国家上升趋势

21世纪以来，发展中国家经济发展的速度要远超发达国家，然而在金融危机的影响下，国际贸易保护主义、商品价格下跌这种消极因素的影响下，呈现出出口增长后劲不足、消费疲软的现象，导致经济在一定程度上仍旧依靠发达经济体，短时间内的经济增长根本不可能打破发达国家多年来的经济积累，经济水平差距拉近，但距离依旧存在，经济影响力也远低于发达国家。

2.3 经济体系灵活化和多元化

金融危机调整了世界经济格局，各个国家都想在调整的过程中获得更大的利益，因此就导致了世界的多边主义。然而就当前世界范围内的经济数据而言，

中国经济占比6%，美国经济占比25%，日本占比9%，欧洲占比33%，经济差距依旧较大，不管是中美共治还是其他的合作治理模式，都是不太现实的。多边主义也更偏向于形式多样化的合作机制，经济体系也会因此朝着灵活化和多元化方向调整。

结语

综上所述，金融危机对世界经济带来严重影响的同时，也促使各个经济体在寻找突破口的情況下得到了相应的发展。世界经济格局就在此背景下，受新兴国家的崛起、经济体间的互动、全球化问题改善、突发事件的增强这些因素的影响，使得格局得到了一定程度的调整和改变。当前世界经济格局调整的趋势也逐渐朝着发达国家经济实力削弱，但影响力上升；发展中国家经济实力上升，但发展空间受限；整体的经济体系朝着多元化方向发展的一种相对平衡的状态。这种世界经济格局调整的动力和发展趋势使得世界范围内的经济都能得到更加和谐的交流，呈现健康的可持续发展态势，促使经济发展更好地进步，保障金融市场更加稳定发展。

参考文献

- [1] 刘世锦, 余斌, 陈昌盛. 金融危机后世界经济格局调整与变化趋势[J]. 中国发展观察, 2014(2): 18-19.
- [2] 孙炳华. 全球金融危机背景下中国宏观经济的思考[J]. 科技创新与应用, 2011(22).
- [3] 宋晓东. 国际金融危机背景下我国国际收支格局发展趋势研究[J]. 经济纵横, 2010(02): 77-80.

企业办公室员工思想管理实践与探索

陈钰曦

(重庆市铜梁区龙泽水务有限责任公司 重庆 402560)

【摘要】 办公室员工是企业的宝贵资源，对于企业核心竞争力有着重大影响。然而当前企业利益与员工利益之间的矛盾较为突出，员工对企业的归属感薄弱，极易出现跳槽行为，导致企业人才流失现象十分严重，企业发展也陷入了困境。基于此，以下对企业办公室员工思想管理实践与探索进行了探讨，以供参考。

【关键词】 企业办公室；思想管理；主要对策

引言

随着我国社会经济的不断发展，使得我国的市场经济结构也有了较大的变化，在这种新的经济形势下，各企业的思政工作也发生了一定的变化。作为企业的综合办事机构，办公室员工的思政工作也有了较多的变化，如何将企业的思政工作融入企业的中心工作中，以促使办公室员工的思想素质得到提升，继而更好地助力企业的发展也就成为每一个企业急需思考的问题。

1 企业办公室员工思政工作的现状

1.1 我国绝大部分企业没有认识到办公室员工管理与思想

政治工作的关联性。将这两项工作完全分割开来，不但极大浪费了企业资源，而且相关工作的开展效果不佳，这一现象在现代企业中是比较常见的。企业将经营管理的重点放在对员工专业知识和技能的培训上，认为这样才能给企业带来更多的经济效益，对于思想政治工作和办公室员工管理的重视程度稍有不足，导致员工的业务能力而职业道德水平低下，不能抵御来自外界的诱惑，更容易出现跳槽和离职行为，给企业利益造成危害。

1.2 企业存在着“重业务，轻党务”的现象

在许多国有企业中，都或多或少的存在着“重业务，轻党务”的现象，其实不仅是在国有企业，在私营企业之中，也有这种问题的存在。为了扩大企业的市场份额，以便获取更大的经济效益，许多企业都将精力放到经营、生产之中，对于企业的思政工作开展不够重视。由于企业领导者认为思政工作所带来的直接效益不明显，而且还需要花费大量的人力、物力以及财力，所以并没有认识到思政工作开展的重要意义。

1.3 企业思想政治工作普遍落后于办公室员工管理

企业没有对员工思想进行及时的引导，员工对于薪酬福利都感到不满意，企业却没有与员工及时沟通，让员工知道企业对于他们是时刻关注的，他们的薪资和工作表现是直接挂钩的，那么员工就会觉得自己的付出与回报不等，自身物质需求难以得到满足，员工对于企业的归属感就会日渐淡薄，不能积极支持企业决策，在受到外界诱惑时还极有可能危害企业利益或者是另谋出路，给企业造成无法估量的损失。

2 企业办公室思政工作开展的主要对策

2.1 构建信息化办公室行政事务管理

当前市场经济竞争日益激烈，并且随着现代信息技术在企业经营中的广泛应用，企业的核心竞争力有了显著的提升。因此，国有企业应当顺应时代发展的方向，打破传统的行政事务管理模式，有效利用信息化技术做好国有办公室行政事务管理，构建国有企业办公室行政事务信息化管理，这也是国有企业办公室行政事务管理工作在新时期发展的趋势。构建办公室行政事务信息化管理能够充分利用信息化技术提升办公室行政事务管理的效率，并且为国有企业的建设发展提供更加全面的信息，有效地提高了国有企业内部行政机构的灵活性和全面性，实现了国有企业内部以及子公司、分公司的信息资源共享，提高了行政事务管理工作的效率。构建办公室行政事务信息化管理能够有效对国有企业的经营情况和企业内部管理情况等

各个层面进行控制，从而提升国有企业办公室行政事务管理工作的效率。

2.2 培养全员的主人翁精神

企业的发展需要提高全员素质，提升办公室员工管理工作者的业务水平，带动全体员工对工作的积极性，最关键的因素就是“人”。要不断深入基层使思想政治工作落地；不断调研基层方方面面的问题，并形成回复意见，明确解决方案，使基层人员充分感受到温暖，一定要把调研工作做实、做深、做细，使全体员工能够以主人翁的精神来对待企业这个“大家庭”。

2.3 自觉开展思想政治理论学习，转变思想

建立终身学习观念和自学学习意识，是办公室工作人员更新个人思想观念的有效方式。在中国特色社会主义社会建设过程中，每位办公室工作人员都应当具有积极的学习态度，随时了解最新的社会发展理论和国家政策，将最新资源引入单位内部。特别在新思想、新理论出现的过程中，只有办公室工作人员认真学习理论知识，并利用这些知识去解决实际问题，才能提高工作效率和质量。

2.4 创新企业管理机制，营造健康向上的员工关系氛围，促进企业和谐发展

人才是企业最大的财富，现代企业要想留住核心人才，必须不断创新管理机制，出台一系列适合自身发展的激励机制，有效杜绝和减少一味追求“薪资平等”又想“吃大锅饭”的现象，从而调动更多员工的工作积极性和创造性，以营造积极向上的员工关系氛围。近年来笔者所在单位结合外界的经济形势和企业“一体两翼”的发展战略，出台了一系列有利于员工职业生涯发展的新举措。例如：开展技术工人技能等级考试、聘用员工转编制等。基层一线技术工人根据自身的实际情况和公司的报考条件，可以报考相应级别的技能考试，来争取工资待遇大幅度的上调。另单位对工作到一定年限且表现优秀的员工，通过考评小组综合评定达优秀的，可以按一定比例转为在编职工，这个政策不仅解决了聘用员工的身份问题，也大大提高了转编员工的工资待遇。在这些日常管理中我们通过采取各项充满正能量的激励手段来促进员工不断学习新知识和技能、从而获得更高的待遇，增强了员工对企业的认同感和归属感，对营造健康向上员工关系氛围，促进企业和谐发展有着积极的促进作用，更好地诠释了桂林三金“敢为先”的企业精神。

结束语

在做好办公室思想政治工作的过程中，要调动起全体成员的积极性，让每一位成员都自觉参与和相互监督。只有政治工作得到有效落实，才能调动每一位办公室工作人员的积极性，使其能够不断完善个人素质，端正政治观念，更好地为单位的正常运转和社会文明的进步作出应有的贡献。

参考文献

- [1] 张可可. 浅谈办公室政工人事工作思路[J]. 财富时代, 2019(07): 177-178.
- [2] 苟秦燕. 企业办公室业务中思政工作的指导作用[J]. 今日财富(中国知识产权), 2019(01): 168-169.
- [3] 韩娇娇, 闫旭, 张博. 企业办公室员工思想管理实践与探索[J]. 办公室业务, 2018(24): 33.