

# 新时期初中班主任工作的创新管理思路

周继翠

(广西贺州市平桂区羊头镇中学 广西 贺州 542830)

**【摘要】**随着我国素质教育和新课改全面实行,对班主任工作也提出更为严格的要求,初中学生正处于青春期,存在一定的叛逆心理,对班主任开展各项管理工作带来了一定挑战和难度。本文主要针对新时期下初中班主任工作的创新管理进行分析和探究,希望给予我国相关教育同仁以些许参考和借鉴。

**【关键词】**新时期;初中班主任;工作创新管理;分析

新时期下,随着我国市场经济体制的不断深化,社会文化出现了较大的变化,初中学生正处于青春期,已经逐渐形成了独立的思维意识,对事物具有自己个性化判断,并且容易受到社会不良文化的影响,为班主任开展各项管理工作带来了难度。因此,班主任要结合当代初中学生的个性特点,秉承素质教育精神,对管理工作开展创新和改革,促使学生获得素质和知识的全面发展,为其未来社会生活奠定基础。

## 1 初中班主任工作创新管理的意义

教育是民族复兴和国家发展的基石,初中教育作为我国义务教育的关键组成部分,其对学生素质与能力的提升具有积极意义。初中学生正处于身心发育的关键时期,其在生活和学习中与外界环境接触更多,并且形成了一定的独立意识和个性思维,但是在面对诱惑和未知中依然存在一定的迷茫,世界观、价值观和人生观并不成熟。班主任作为班级管理核心,在开展管理创新中,需要摒弃以往的固化模式和理念,结合当代初中学生的需求和个性特点,积极尝试创新与改革,以贴近学生的方式加强管理,防止学生出现逆反心理,为学生健康成长保驾护航。

## 2 初中班主任工作创新管理策略

### 2.1 充分了解学生

每个初中学生的成长环境、思维方式、个性特点和家庭情况存在差异,班主任在开展班级管理中,要针对每个学生的特点进行管理,因此,班主任需要充分了解学生。首先,初中学生处于青春期,尤其在处于陌生环境下,心理较为敏感,容易产生一定的心理压力,不利于其身心健康发展,班主任需要详尽观察每个学生的行为意识,掌握其心理情况,从多种途径加强学生了解,例如通过与家长和科任教师沟通掌握学生在家庭和课堂中的表现等;其次,班主任要充分利用信息技术动态掌握学生心理情况,例如家里班级管理微信群组,班主任可以与家长通过群组针对学生的日常表现进行交流,掌握学生心理情况;最后,家庭是学生成长的主要场所,班主任要定期开展家访活动,与家长面对面的交流,获得学生在家中生活和学习的表现,便于对学生开展针对性管理。

### 2.2 做到以身作则

初中学生具有较强的模仿心理,喜欢模仿大人的言行举止,班主任作为学生在校接触最多的教师,其也是学生模仿的主要对象,因此,在创新管理中,班主任要做到以身作则,成为学生的榜样。首先,班主任要注意自己的一言一行,在管理中约束自己的行为和语言,注重传递给学生正能量,让学生产生崇敬和信任心理;其次,班主任要以认真的态度对待班级管理工作,做到一视同仁、关爱学生,赢得学生的尊重,主动配合班主任做好各项班级工作,愿意向班主任吐露心扉;最后,班主任要灵活运用各种管理艺术,将硬性约束和人文管理充分结合,尊重学生的个性化想法和自尊心。

### 2.3 加强互动交流

初中学生处于青春期存在一定的叛逆心理,并且在校园中容易出现早恋、自卑以及骄傲等心理问题,不愿意与家长和班主任主动交流,对其身心发育十分不利。因此,班主任在创新管理中,要认识到与学生交流的重要性,并且通过各种有效途径加强师生互动交流。首先,班主任要摒弃以往的固化管理思维,将学生视为拥有独立意识的个性进行平等交流,在交流中尊重学生的主观意识和个性思维,并且给予学生以鼓励,通过平等而和谐交流方式,引导学生说出自己的困惑和问题,并且给予学生指导和帮助;其次,当代初中学生多为家庭中的独生子女,性格鲜明、自主意识强,在与班主任的交流中不愿意说出自己真实想法,班主任可以通过网络方式进行交流,利用信息技术匿名性的特点与学生互动,在虚拟网络世界里,学生可以肆无忌惮地说出自己的想法,有利于提升交流的有效性;最后,教师要充分利用主题班会等形式与学生进行互动交流,为其创设良好而和谐交流氛围,在群体讨论和集体交流中,能够促使学生激发思维的火花,为班级管理献计献策,有助于班级的团结稳定,也便于班主任开展和落实各项管理工作。

### 2.4 注重家校联合

家庭和學校是学生日常生活学习的主要场所,家长对学生的成长会起到潜移默化的影响作用,因此,班主任在开展创新管理中,要注重建设家校联合模式,通过与家长的定期沟通,更好的发现学生身上的闪光点 and 不足之处,便于对学生进行针对性管理。同时,在家校联合中,班主任还要主动倾听家长的建议和意见,与家长共同讨论正确的育人方法,在关注学生学习成绩的同时,还要关注其道德品质和心理健康,帮助学生身心更加健康的成长。

## 3 结语

总而言之,教师是学生成长中的引路人,班主任要认识到班级管理工作的价值和作用,结合当代初中学生的个性特点进行创新管理,与学生构建和谐的师生关系,为学生未来的学习与发展夯实基础。

## 参考文献

- [1] 李丹.新形势下初中班主任班级管理工作创新研究[J].课程教育研究,2018(47):171.
- [2] 陈海华.新时期初中班主任工作的创新管理探究[J].读与写(教育教学刊),2017,14(06):144.
- [3] 普菁.农村初中班主任工作的创新方法[C].国家教师科研专项基金科研成果(二).国家教师科研基金办公室,2016:1038-1039.
- [4] 玛丽亚·阿不力米提.基于新时期初中班主任工作的创新管理[J].知识经济,2016(13):100.

# 金融危机背景下世界经济格局调整的动力和趋势

揭秀婷

(广东文理职业学院 广东 廉江 524400)

**【摘要】**金融危机在给世界范围内的经济带来巨大动荡的同时,也在一定程度上促进了世界经济格局向着更加全球化、多元化的方向调整。在金融危机背景下,发达国家的经济首当其冲,受到了很大程度上的削弱,但由于其经济基础较为雄厚,经济影响力却有着上升的可能,而发展中国家虽然在危机中找到了经济发展新的机遇,但由于其基础薄弱,仍受到多方面的制约,世界经济格局在金融危机背景下该如何调整,是当前相关学者重点探讨的问题。基于此,本文就以金融危机为探究背景,着重研究了推动世界经济格局调整的动力,重点分析了未来调整的趋势,使世界范围内各个国家的经济实力和影响力得到相应的平衡,推动世界经济更加健康、持续的发展。

**【关键词】**金融危机;世界经济格局;调整趋势

纵观以往的多次金融危机事件,不难看出金融的变化与世界经济格局之间有着密切的联系,可以说各个国家积极应对金融危机,寻找解决措施的过程就是经济格局调整的过程。就2008年的金融危机而言,就是各经济体的实力和影响力得到了不同程度的发展,综合方面而言,世界范围内的经济调整呈现出相对平衡的趋势。以下就对世界经济格局调整的动力和趋势进行详细论述。

## 一、金融危机背景下世界经济格局调整的动力

### 1.1 新兴国家的崛起

新兴国家的基数较大,其经济的崛起对世界经济格局结构的调整来说是一种不可逆的因素。就当前各国间的经济实力而言,近年来以中国为代表的发展中国家经济呈现飞速上升的趋势,与发达国家间的差距明显拉近,全球经济总量的一半以上都是由基数较大的发展中国家贡献的。这样的发展势必会使得发达国家的经济利益造成一定的损失,甚至还威胁到了发达国家的绝对优势。因此,发达国家迫切的想要通过自身的主导地位将崛起的发展中国家纳入到符合自身利益的经济制度中,如此一来不仅能掌控新兴国家经济增长的速度,还能有效维持发达国家在世界经济体系中的绝对地位,此时新兴国家的崛起就为世界经济格局的调整起到了重大的推动作用。

### 1.2 经济体间的互动

全球经济一体化的态势使得各经济体间的互动明显增强,不管是合作、结盟,亦或是竞争,都使得频繁的互动推动着世界经济格局朝着调整的方向发展。当前世界经济存在着三大权力中心,美国、欧盟和新兴的东亚,呈现出在合作中竞争的趋势。为了共同应对金融危机,发达国家和发展中大国共同参与了多次多边论坛,这种相互交流的模式也使得以发达国家为主导的经济结构调整转变为共同商议的国际结构调整,在协商和平的促进世界经济格局得到良性的改变。

### 1.3 全球性问题的改善

金融危机使得全球性的问题也得到了凸显,福利政策、政治文化、环境气候、能源资源等问题都对世界经济格局的发展有着阻碍作用。同时有些问题也使得各国认识到了单一经济治理机制的局限性,更加追求合作共赢来解决问题,经济更加朝着全球化方向发展,加强发达国家和发展中国家的合作已经成为了世界经济格局调整的动力与诉求。

### 1.4 突发事件的刺激

世界和平能够使全球经济更加稳定,突发事件也推动着经济格局的调整。就9·11事件和美国次贷危机而言,其造成的金融危机显然就是对世界经济的一种极

大刺激，加快了世界经济格局调整的速度。前者使各个国家认识到经济的安全性，后者严重影响了美国在世界经济格局中的地位，人们心中美国经济安全的影响也因此而打破。由此可见，金融危机对世界经济格局的调整起到了刺激作用。

## 二、金融危机背景下世界经济格局调整的趋势

### 2.1 发达国家削弱趋势

由于2008年的金融危机爆发于美国，美国经济首当其冲受到了严重的威胁，呈现衰退的趋势，很长一段时间内都较为低迷，经济实力下降也已经成为了必定的事实，但是由于其高端产业的发展，在新能源产业、军事、科技方面有着绝对优势，虽然经济方面受到了打击，但其影响力却呈现不降反升的现象，美国经济仍决定着世界经济格局的变化。

### 2.2 发展中国家上升趋势

21世纪以来，发展中国家经济发展的速度要远超发达国家，然而在金融危机的影响下，国际贸易保护主义、商品价格下跌这种消极因素的影响下，呈现出出口增长后劲不足、消费疲软的现象，导致经济在一定程度上仍旧依靠发达经济体，短时间内的经济增长根本不可能打破发达国家多年来的经济积累，经济水平差距拉近，但距离依旧存在，经济影响力也远低于发达国家。

### 2.3 经济体系灵活化和多元化

金融危机调整了世界经济格局，各个国家都想在调整的过程中获得更大的利益，因此就导致了世界的多边主义。然而就当前世界范围内的经济数据而言，

中国经济占比6%，美国经济占比25%，日本占比9%，欧洲占比33%，经济差距依旧较大，不管是中美共治还是其他的合作治理模式，都是不太现实的。多边主义也更偏向于形式多样化的合作机制，经济体系也会因此朝着灵活化和多元化方向调整。

## 结语

综上所述，金融危机对世界经济带来严重影响的同时，也促使各个经济体在寻找突破口的情況下得到了相应的发展。世界经济格局就在此背景下，受新兴国家的崛起、经济体间的互动、全球化问题改善、突发事件的增强这些因素的影响，使得格局得到了一定程度的调整和改变。当前世界经济格局调整的趋势也逐渐朝着发达国家经济实力削弱，但影响力上升；发展中国家经济实力上升，但发展空间受限；整体的经济体系朝着多元化方向发展的一种相对平衡的状态。这种世界经济格局调整的动力和发展趋势使得世界范围内的经济都能得到更加和谐的交流，呈现健康的可持续发展态势，促使经济发展更好地进步，保障金融市场更加稳定发展。

## 参考文献

- [1] 刘世锦, 余斌, 陈昌盛. 金融危机后世界经济格局调整与变化趋势[J]. 中国发展观察, 2014(2): 18-19.
- [2] 孙炳华. 全球金融危机背景下中国宏观经济的思考[J]. 科技创新与应用, 2011(22).
- [3] 宋晓东. 国际金融危机背景下我国国际收支格局发展趋势研究[J]. 经济纵横, 2010(02): 77-80.

# 企业办公室员工思想管理实践与探索

陈钰曦

(重庆市铜梁区龙泽水务有限责任公司 重庆 402560)

**【摘要】** 办公室员工是企业的宝贵资源，对于企业核心竞争力有着重大影响。然而当前企业利益与员工利益之间的矛盾较为突出，员工对企业的归属感薄弱，极易出现跳槽行为，导致企业人才流失现象十分严重，企业发展也陷入了困境。基于此，以下对企业办公室员工思想管理实践与探索进行了探讨，以供参考。

**【关键词】** 企业办公室；思想管理；主要对策

## 引言

随着我国社会经济的不断发展，使得我国的市场经济结构也有了较大的变化，在这种新的经济形势下，各企业的思政工作也发生了一定的变化。作为企业的综合办事机构，办公室员工的思政工作也有了较多的变化，如何将企业的思政工作融入企业的中心工作中，以促使办公室员工的思想素质得到提升，继而更好地助力企业的发展也就成为每一个企业急需思考的问题。

### 1 企业办公室员工思政工作的现状

#### 1.1 我国绝大部分企业没有认识到办公室员工管理与思想

政治工作的关联性。将这两项工作完全分割开来，不但极大浪费了企业资源，而且相关工作的开展效果不佳，这一现象在现代企业中是比较常见的。企业将经营管理的重点放在对员工专业知识和技能的培训上，认为这样才能给企业带来更多的经济效益，对于思想政治工作和办公室员工管理的重视程度稍有不足，导致员工的业务能力而职业道德水平低下，不能抵御来自外部的诱惑，更容易出现跳槽和离职行为，给企业利益造成危害。

#### 1.2 企业存在着“重业务，轻党务”的现象

在许多国有企业中，都或多或少的存在着“重业务，轻党务”的现象，其实不仅是在国有企业，在私营企业之中，也有这种问题的存在。为了扩大企业的市场份额，以便获取更大的经济效益，许多企业都将精力放到经营、生产之中，对于企业的思政工作开展不够重视。由于企业领导者认为思政工作所带来的直接效益不明显，而且还需要花费大量的人力、物力以及财力，所以并没有认识到思政工作开展的重要意义。

#### 1.3 企业思想政治工作普遍落后于办公室员工管理

企业没有对员工思想进行及时的引导，员工对于薪酬福利都感到不满意，企业却没有与员工及时沟通，让员工知道企业对于他们是时刻关注的，他们的薪资和工作表现是直接挂钩的，那么员工就会觉得自己的付出与回报不等，自身物质需求难以得到满足，员工对于企业的归属感就会日渐淡薄，不能积极支持企业决策，在受到外界诱惑时还极有可能危害企业利益或者是另谋出路，给企业造成无法估量的损失。

## 2 企业办公室思政工作开展的主要对策

### 2.1 构建信息化办公室行政事务管理

当前市场经济竞争日益激烈，并且随着现代信息技术在企业经营中的广泛应用，企业的核心竞争力有了显著的提升。因此，国有企业应当顺应时代发展的方向，打破传统的行政事务管理模式，有效利用信息化技术做好国有办公室行政事务管理，构建国有企业办公室行政事务信息化管理，这也是国有企业办公室行政事务管理工作在新时期发展的趋势。构建办公室行政事务信息化管理能够充分利用信息化技术提升办公室行政事务管理的效率，并且为国有企业的建设发展提供更加全面的信息，有效地提高了国有企业内部行政机构的灵活性和全面性，实现了国有企业内部以及子公司、分公司的信息资源共享，提高了行政事务管理工作的效率。构建办公室行政事务信息化管理能够有效对国有企业的经营情况和企业内部管理情况等

各个层面进行控制，从而提升国有企业办公室行政事务管理工作的效率。

### 2.2 培养全员的主人翁精神

企业的发展需要提高全员素质，提升办公室员工管理工作者的业务水平，带动全体员工对工作的积极性，最关键的因素就是“人”。要不断深入基层使思想政治工作落地；不断调研基层方方面面的问题，并形成回复意见，明确解决方案，使基层人员充分感受到温暖，一定要把调研工作做实、做深、做细，使全体员工能够以主人翁的精神来对待企业这个“大家庭”。

### 2.3 自觉开展思想政治理论学习，转变思想

建立终身学习观念和自学学习意识，是办公室工作人员更新个人思想观念的有效方式。在中国特色社会主义社会建设过程中，每位办公室工作人员都应当具有积极的学习态度，随时了解最新的社会发展理论和国家政策，将最新资源引入单位内部。特别在新思想、新理论出现的过程中，只有办公室工作人员认真学习理论知识，并利用这些知识去解决实际问题，才能提高工作效率和质量。

### 2.4 创新企业管理机制，营造健康向上的员工关系氛围，促进企业和谐发展

人才是企业最大的财富，现代企业要想留住核心人才，必须不断创新管理机制，出台一系列适合自身发展的激励机制，有效杜绝和减少一味追求“薪资平等”又想“吃大锅饭”的现象，从而调动更多员工的工作积极性和创造性，以营造积极向上的员工关系氛围。近年来笔者所在单位结合外界的经济形势和企业“一体两翼”的发展战略，出台了一系列有利于员工职业生涯发展的新举措。例如：开展技术工人技能等级考试、聘用员工转编制等。基层一线技术工人根据自身的实际情况和公司的报考条件，可以报考相应级别的技能考试，来争取工资待遇大幅度的上调。另单位对工作到一定年限且表现优秀的员工，通过考评小组综合评定达优秀的，可以按一定比例转为在编职工，这个政策不仅解决了聘用员工的身份问题，也大大提高了转编员工的工资待遇。在这些日常管理中我们通过采取各项充满正能量的激励手段来促进员工不断学习新知识和技能、从而获得更高的待遇，增强了员工对企业的认同感和归属感，对营造健康向上员工关系氛围，促进企业和谐发展有着积极的促进作用，更好地诠释了桂林三金“敢为先”的企业精神。

## 结束语

在做好办公室思想政治工作的过程中，要调动起全体成员的积极性，让每一位成员都自觉参与和相互监督。只有政治工作得到有效落实，才能调动每一位办公室工作人员的积极性，使其能够不断完善个人素质，端正政治观念，更好地为单位的正常运转和社会文明的进步作出应有的贡献。

## 参考文献

- [1] 张可可. 浅谈办公室政工人事工作思路[J]. 财富时代, 2019(07): 177-178.
- [2] 苟秦燕. 企业办公室业务中思政工作的指导作用[J]. 今日财富(中国知识产权), 2019(01): 168-169.
- [3] 韩娇娇, 闫旭, 张博. 企业办公室员工思想管理实践与探索[J]. 办公室业务, 2018(24): 33.