

新媒体背景下企业创新政工工作路径探究

李璐

(重庆市铜梁区龙泽水务有限责任公司 重庆 402560)

【摘要】 政工工作是国有企业工作中的重要组成部分, 政工工作的好坏影响着整个国有企业的发展状况。现今, 随着社会经济的飞速发展, 人们的需求不断增加, 原有的国企政工工作模式已不能适应当前国有企业发展的趋势, 因此, 在现代管理体制下, 对国企政工工作进行探索与创新至关重要。鉴于此, 文章结合笔者多年工作经验, 对新媒体背景下企业创新政工工作路径探究提出了一些建议, 仅供参考。

【关键词】 新媒体背景下; 企业创新; 政工工作; 路径探究

引言

随着新媒体技术的快速发展, 我国媒体传播特征发生了翻天覆地的变化, 人民信息获取方式呈现出多元化趋势。除却传统的电视、报刊和广播之外, 手机、电脑等互联网终端的使用, 有效的增强了信息流通效率。在此背景下, 企业政工工作同样应该适应经济社会的发展需求, 创新工作内容与工作方式, 以不断提升政工工作有效性。

1 化企业政工工作的重要性

企业的发展依靠的是各个部门员工的力量, 职工的心理变化会直接反映到工作中, 会使得工作效率受到不同程度的影响, 同时, 也会使得生产产能、产品质量受到不良影响。对此, 行之有效地开展思想政治工作, 能够增强职工与管理层之间的沟通交流, 促使管理人员更进一步了解职工的心理活动, 从而采取针对性的鼓励与疏导措施, 促使职工能够积极面对工作中存在的问题, 提高工作效率。整体来说, 政工工作在企业日常生产经营中发挥的鼓舞激励作用是不容忽视也是无法替代的, 在新形势下, 全球化的发展, 经济结构的深入整合, 企业竞争力的增大, 使得企业压力巨大, 但是, 也迎来了一些机遇。在此期间, 政工工作的作用便凸显出来了, 政工工作能够有效调整职工的精神状态, 让所有职工齐心协力, 干劲十足, 对待工作投入十分的热情, 勇敢应对工作中的困难, 把握机遇, 克服困难, 促进企业长远稳定发展。

2 当前政工工作发展中所面临的问题

2.1 认识难以解决的问题

在如今的社会发展中, 我国的一些企业领导对于政工工作的建设不够重视, 从而导致了我国企业基层的政工工作没有真正的开展起来。特别是在当今的经济发展状况下, 市场的竞争激烈不断给我们企业的企业工作人员带来很多的困扰。很多企业只是片面的重视经济发展, 而忽略了党建工作的重要性。有很多的企业在发展过程中虽然在进行党建工作, 其实很多时候只是“面子工程”, 并没有实际的作用, 更不用提在企业员工之中贯彻落实政工工作了。

2.2 政工工作方法陈旧、效率低下、缺乏创新

由于政工工作地位低下, 薪资待遇低, 国企从事政工工作的高素质人才纷纷流失。一个身兼数职的政工干部, 精力被分散, 没有充足的时间与精力去研究和提升经营和管理能力。不受重视使他们丧失了工作热情, 他们大多都抱着侥幸和应付的工作态度, 依然循规蹈矩, 坚持着陈旧的工作方法, 懒得创新, 工作效率不高。

2.3 政工队伍问题

由于受到企业编制的限制, 我国部分企业的政工组织在不断的减少, 与此同时, 部分政工人员属于不同部门的工作人员, 所拥有的专业性不是很强, 这种状况的出现就大大的削减了党建工作的力量。大多数政工人员的付出没有得到相应的回报。同时政工队伍跟机构在企业中所拥有的地位越来越低。企业员工老龄化的现象也阻碍了企业党建工作的发展。综合以上, 这些问题的存在都导致了企业党建工作缺乏创新跟改变, 不足以适应当前经济社会发展的需要。

3 新媒体背景下企业创新政工工作策略

3.1 创新思想理念

国有企业思政工作者必须从创新思想理念角度着手: 其一、强化自我责任意识, 积极运用新媒体传播主流意识, 弘扬正能量。其二、积极主动占领新阵地。国有企业政工群体应该主动出击, 积极运用新媒体, 占领网络阵地, 有效提高思政工作水平。其三、强化安全意识。国有企业思政工作群体应该坚持正确舆论导向, 在原则问题上坚决不退让, 反对一切违法违规和低俗虚假内容。

3.2 创新工作机制

不仅要创新工作内容, 还要创新工作机制, 促使政工工作的目标不断趋于完善。要求企业根据发展现状、生产经营实际构建符合企业当前现状的政工计划, 从而确定政工工作开展的目, 确定政工人员职责, 为完善工作夯实基础, 提供良好的保障。与此同时, 需制定切实可行的激励制度。就物质层面来说, 从职工出发, 解决职工生活所遇难题; 从精神层面出发, 政工人员需结合企业实际、经营特色为企业营造良好的思想观念, 构建符合企业情况的企业文化, 让职工以此为准则, 为企业创造效益, 提升企业综合效益, 优化企业社会效益。

3.3 规范工作管理制度

一个科学合理的工作管理制度是一个企业发展必备的章程。在工作管理制度的约束下, 各部门的工作以及各部门员工的工作才会更加规范, 才会更有效率。无系统、无纪律、无组织的管理制度, 缺乏实效性。规范国企工作管理制度, 使得每个部门、每位职员的工作更加细致、更加合理、更加符合工作流程。规范工作制度, 使在企业的发展过程中, 每个部门的工作都有尺可量, 有标准可参考, 是每个部门在工作时都能够严格要求自己, 在提高工作效率的同时注重工作质量。

3.4 加快信息化管理的进程

当下的社会是信息化的社会, 要想提高企业的政工工作的工作效率就必须借助信息技术。一方面信息技术可以长久有效地记录党建信息; 另一方面, 政工工作的开展可以借助信息技术如互联网、多媒体等开展。

结束语

必须承认, 思政工作的有效开展能够实现个人自我价值和企业的战略目标的双赢。在新媒体环境下, 思政工作面临诸多困境, 但同时也迎来诸多机遇。本文认为思政工作创新应该坚持从理念创新、载体创新和管理创新三个角度着手, 有效提高思政工作水平, 激发基层职工工作积极性, 为企业经营发展奠定重要基础。

参考文献

- [1] 刘冰. 新媒体时代国有企业政工工作方法创新研究[J]. 管理观察, 2019(34): 26-27.
- [2] 赵睿. 论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 办公室业务, 2018(21): 28.
- [3] 王丽娟. 新媒体背景下如何创新政工工作[N]. 发展导报, 2018-10-30(014).
- [4] 王鹏飞. 新形势下企业政工工作的开展与创新[J]. 企业改革与管理, 2018(20): 181-183.
- [5] 陶彦荣. 新形势下企业政工管理方式的创新策略[J]. 时代报告, 2018(09): 160.

试析现代企业经济管理模式规范化

吴珂超

(江西生物科技职业学院 江西 南昌 330200)

【摘要】 在本文中主要阐述了现代企业经济管理中存在的问题, 而这些问题不仅来源于企业对自身发展路线的不明确, 也来源于企业对经济管理模式规范化的不重视, 为了解决这些问题, 推动企业的发展, 本文也提出了一定的规范现代企业经济管理模式的有效路径, 其中也要求企业一定要在基于自身实际情况的基础上建立经济管理模式, 因为只有这样的经济管理模式才能够为企业带来更大的发展助力。

【关键词】 现代企业; 经济管理模式; 规范化

1 现代企业经济管理的问题

1.1 企业不够重视现代经济管理模式的规范化

改革现代企业的经济管理模式是企业当前时代背景下所必须要做到的, 但是因为目前企业虽然已经采用了现代经济管理模式, 但是在对现代经济管理模式的应用中, 还有很多问题存在, 其主要原因就是企业对现代经济管理模式的规范化不够重视。因此虽然从形式上看, 企业已经采用了现代经济管理模式, 但是从实质上看, 企业的经济管理模式还是受到了传统管理模式的诸多影响, 甚至于传统管理模式和现代经济管理模式融为一体, 在企业的具体运营过程中难以分割。而由于企业的经济管理理念也非常传统, 如果还对现代经济管理模式的规范化引起重视, 那么企业是无法在市场上得到可持续发展的, 只有与时俱进的企业才能够不断的从市

场上得到新的机会, 并把握住新的机会。

1.2 单纯的模仿, 未能结合实际

在有人经验的情况下, 我们也提倡从前人那里获取更多的成功经验来辅助自身的发展, 因而我国企业在起步阶段也借鉴了非常多国外成功企业的成功经验, 并且也为企业带来了一定的发展动力, 但是其中的问题在于国外的经济环境与我国的市场经济环境存在非常大的差异, 不同企业之间也有不同的生存之道, 如果我国企业只是盲目的借鉴国外成功企业的成功经验, 是无法像国外成功企业一样获得成功的, 我国企业必须将所借鉴得来的成功经验进行适当的调整, 并对自身的发展情况以及国内经济的发展情况进行深入的剖析和了解, 再将调整之后的成功经验应用到企业自身的发展之上。