

# 新形势下国有企业政工队伍的建设研究

陈拴宏

(陕西延长石油集团有限责任公司延长气田采气三厂 陕西 延安 717500)

**[摘要]** 随着社会经济的发展, 目前正是我国国有企业发展的重要时期, 面临着许多挑战, 思想政治工作开展的好坏直接影响着国有企业未来的稳定与发展。若是我国国有企业政工队伍仍采用传统的方式进行工作, 不能够满足新形势的要求, 会对我国国有企业的发展产生重要影响。所以, 如何让国有企业政工队伍建设符合市场经济的发展需求, 怎样提高国有企业的核心竞争力和生产能力, 怎样保证国有企业未来持续发展是一个有意义的话题。

**[关键词]** 新形势; 国有企业; 政工队伍

国有企业的良好发展对国家社会经济有推动作用, 国有企业是国家综合国力的代表, 是人民安居乐业的重要保障, 对国有企业生存与发展来说最重要的是做好思想政治工作, 只有国有企业政工队伍人员具有高的政治素养才能更好的进行工作。国有企业政工队伍中每名成员的能力和素质都对国有企业的建设有影响, 所有成员都是中国特色社会主义新时代的见证者与建设者, 通过加强国有企业政工队伍的建设, 让其更好的为国家和人民服务<sup>[1]</sup>。本文是对新形势下国有企业政工队伍的建设进行分析阐述。

## 一、国有企业政工队伍建设的意义

国有企业是一个国家国民经济的基础力量, 政工队伍是推进国家持续发展的践行者, 对国家和人民有重要作用。政工队伍的成员需要具备良好的工作能力, 优秀的个人素质, 高尚的思想境界, 因为他们是维持政工队伍稳定的重要力量, 影响着国有企业的发展。在新形势下进行国有企业政工队伍的建设是很有意义的。

### (一) 加强国有企业政工队伍的建设, 做好思想政治工作

国有企业生存和发展的目的就是为了更好的为国家和人民服务。在实现目标的过程中, 政工队伍每名成员的政治思想都需要符合新形势的需求, 并且不断加强。在新形式的背景下, 国有企业广大员工的思想观念和价值取向都受到了影响, 发生了很大变化。所以, 需要准确把握时代背景和国家政策, 积极的发展企业, 与企业协力维持稳定的局面。加强国有企业政工队伍的建设, 能够不断增强思想政治工作的有效性。

### (二) 加强国有企业政工队伍的建设, 推动国有企业的发展

国有企业的改革发展面临着许多的新问题与新挑战, 这是目前最大的现实课题。想要将这个艰巨的问题解决, 需要国有企业政工队伍中每名成员都需要做好自己的本职工作, 提高自己的政治素养, 凝聚企业的民心, 发扬企业的文化, 为推动国有企业的持续发展做贡献<sup>[2]</sup>。

## 二、国有企业政工队伍建设中现存的问题

### (一) 政工队伍的建设与国有企业的发展需要结合

在目前的国有企业中, 政工队伍仍然采用传统的思维模式进行工作, 但是现代社会在不断的进步与发展, 这种传统的思维模式已经不能适应新形势下的政工队伍建设。在新形式的背景下, 国有企业的发现目标是要求发展的越来越强, 越来越壮大, 但是在进行国有企业改革的时候与政工队伍员工的思想政治的障碍有所碰撞。所以, 为了加上国有企业的改革, 需要政工队伍跟上新形式, 转换思维形式, 加强政工队伍的建设。

### (二) 政工队伍的建设应该收到更多的重视

为了保证党对国有企业进行政治思想工作, 需要加强政工队伍的建设。目前我国许多国有企业并没有注意到发展和建设政工队伍的重要性, 对政工队伍的建设力度需要加强, 不能只是进行面子工作, 而应该提高国有企业中政工队伍的工作, 合理的分配政工队伍的人员, 提高工作效率。

### (三) 政工队伍人员的政治素养需要提高

许多政工队伍人员是国有企业里的老员工, 思想可能跟不上新形式的成员, 他们的思想可能老旧, 在接受新事物时比较缓慢, 需要长时间调整, 但这样导致政工

队伍的整体素养偏低, 对整个国有企业的发展有影响。此外, 还有许多年轻的政工人员思想活跃, 稳定性不高, 不愿意在此工作浪费时间, 以此为垫脚石进行其他的工作, 导致整合国有企业的政工队伍工作效率下降。所以, 需要加强政工队伍人员的政治素养, 为国有企业的发展做好基础工作。

## 三、加强国有企业政工队伍建设的策略

### (一) 改变国有企业政工队伍人员的工作理念

开展国有企业政工工作的重要前提保障是政工队伍人员有良好的政治思维。为了提高国有企业的建设, 应该改变国有企业政工队伍政治思维, 这对进行政工队伍的工作有促进作用, 保证政工人员的工作热情。同时, 国有企业政工队伍人员必须能够灵活的运用现代信息技术, 以便提高工作效率, 对政工队伍的知识进行坚实的巩固, 建立一支专业的政工队伍。同时, 还应该加强对政工队伍人员的工作思想, 提高创新能力, 为以后进行实际工作中出现问题能够正确解决做贡献。

### (二) 应该加强对国有企业政工队伍建设的重视

国有企业应该认识到政工队伍的工作对整个国有企业建设和发展的重要作用, 首先, 需要为政工队伍建设提供足够的资金, 有强大的财力保障。其次, 还应该提高政工队伍在整合企业发展中的地位, 为国有企业的发展做出有力保障, 让工作人员都对自己的工作怀有热情。最后, 需要改变对政工队伍人员的待遇, 为了激发工作人员积极性, 应该制定奖励机制, 通过激烈的手段提高工作人员的积极性, 为建设一支专业优秀的政工队伍做准备<sup>[3]</sup>。

### (三) 应该优化政工队伍人员的政治素养

对于目前我国国有企业政工队伍中有些成员的思想传统, 不能很好的适应新形势, 需要将国有企业政工队伍的组织和机构进行完善, 提高政工队伍人员的政治素养, 并且将每个部门进行细致划分, 合理的分配人员, 保证每个岗位的平衡。此外, 还应该鼓励政工人员有理想有抱负, 处理事情要有自己的想法, 在工作时要严于律己, 这样才能促进国有企业政工队伍的建设, 才能促进整个国有企业的全面发展。

## 结束语

总而言之, 在新形势下加上国有企业政工队伍的建设, 需要提高政工队伍人员的思想政治工作, 坚持针对性和渗透性的输入政治思想, 重视新时期国有企业政工队伍的建设, 转换传统的观念, 不断的完善国有企业的结构, 在发展中不断提高国有企业政工队伍的素养, 从而为国有企业的可持续发展做坚实的基础工作。

## 参考文献

[1] 赵芝玉. 浅析国有企业政工工作存在的几点问题与对策[J]. 山东青年, 2018, (12): 283, 285.

[2] 安雪婷. 谈如何加强国有企业政工队伍建设[J]. 科学与财富, 2020, (1): 191.

[3] 方晓明. 新时代国有企业政工队伍建设的思考[J]. 现代企业文化, 2018, (21): 149-150.

## 作者简介:

陈拴宏, 男, 1975、06、现在职称是助理政工师, 要评政工师。

# 工程量清单计价在电力工程中的应用风险及对策探讨

王利

(通辽鑫诚电力工程有限公司 内蒙古 通辽 028000)

**[摘要]** 近年来, 国家大力推行工程量清单方式计价, 要求在各行业造价管理中应用。电力工程目前正处于定额计价方式向工程量清单计价方式逐渐转变的过程中。在实际工作中, 工程量清单计价方式显示出了较好的适用性, 有利于节约电力工程投资成本, 进而提高造价管理水平, 但同时也存在着一定的风险与不足。

**[关键词]** 电力工程; 工程量清单; 造价管理

## 一、电力工程计价方式的基本情况

电力工程造价管理大体分为概算、招投标、竣工结算三个阶段。概算编制一般由设计单位负责, 招投标和竣工结算阶段的造价管理主要由建设单位和施工单位完成。

## 二、不同计价方式的优缺点

1. 电力工程定额计价, 为套用电力工程建设定额进行计价的方式。电力工程定额是指在电力工程建筑安装施工过程中, 在社会平均的生产条件下, 为完成某项工作所必须消耗劳动力、材料和机具的价格标准。一般分为直接费和间接费。直接费指直接用于施工, 形成工程实体的人工、材料和机械消耗等所花费的费用, 是计算工程单价的依据; 间接费又称管理费, 是企业或建设单位为组织和管理施工而

花费的费用, 不形成工程实体的费用。间接费一般按直接费为基础计算。

定额计价的优点是, 应用的电力定额综合考虑了施工工艺和各种费用元素的市场价格, 反映了正常生产水平下的市场平均价格水平, 对建设单位控制成本提供了可靠的基础性依据。缺点是灵活性较差, 不利于施工单位投标时自主报价形成价格差距, 形成竞争以择优选择中标单位。并且不能提供公平合理的招标平台以利竞争。例如, 电力工程采用定额计价方式招标时, 一般建设单位只提供施工图纸、技术条件, 报价由施工单位自行考虑。实践发现, 因为各施工单位对项目的理解不同、技术水平不同, 可能同一项目中, 不同的施工单位应用了不同种类的定额, 一个投标单位应用了配网定额, 另一个投标单位应用了大修技改定额。而具体到某个具体的工作上, 不同的投标单位套用的定额及根据施工图计算的数量都很可能不