

单位党建政工工作实效性对策分析

黄晓畅

青岛市特种设备检验检测研究院 山东 青岛 266000

[摘要]在现代社会,市场经济的稳步发展为单位创造了良好的发展环境。当前,单位党建和政治工作对促进单位长期运行和管理效能发挥了积极作用。加强单位党建和政治工作已成为单位管理的重要内容。但是,在实践中,单位党建和政治工作还存在很多问题。本文分析了基层党建和政治工作存在的问题,提出了解决问题的新思路,以促进基层单位党建和政治工作的顺利开展,为单位的发展提供助力。

[关键词]单位;党建政工工作;实效性对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1427

引言

现在单位改革形势一片大好,职工的思想有了明显的转变。但是,单位的发展也要积极应对考验。在实际工作中,单位需要以党建政治工作为重点,运用科学策略,充分发挥这项工作的实效性,结合实际情况,采取多种方法,努力增强工作的实效性,在此基础上,推动单位改革的深化,促进单位的长远发展。

1 单位党建政工工作存在的问题分析

1.1 员工党团意识不足

在单位业务运行过程中,各部门各司其职,承担各自的责任和义务。单位的这种经营模式也在一定程度上影响着单位党建工作的建设和发展。部门领导在开展党建和政治工作时,多以部门为单位,为部门员工组织相关活动和理论知识培训,但却忽略了不同部门基层员工交流的需求,容易导致员工缺乏单位集体的概念,仅仅把目光放在自身所属部门。此外,党建政工工作开展多是通过组织具有教育意识的活动,让员工能够在党的理论知识学习之中提升自身政治觉悟。但值得注意的是,目前的党建活动仅仅是为了完成任务指标,缺少了党员干部同基层群众深入交流的环节,党建活动的形式化现象十分严峻,导致单位员工的党员意识迟迟无法提高。

1.2 缺乏有效的执行体系

纵观当前单位基层党建政工工作的发展,可以发现一些单位已经落实了相关政策,但收效甚微,主要体现在单位基层党建队伍尚未建立起系统的领导机制,特别是在相关政策措施的落实上,没有形成系统完善的政策落实体系。因此,单位基层组织的建设和管理一直处于相当模糊的状态,既没有在单位设置上专门加以管辖,又缺乏在单位划分上的重视。另外,很多单位因为内部管理不当,其基层党建队伍人员不足,特别缺少中高端人才,使得单位党的建设类工作基本都是由业余人员临时承担,不仅极大降低了单位基层党建政工工作实施的质量与效果,也对单位的内部人事管理工作带来了不必要的困扰。

1.3 党建政工队伍的素质问题

工作人员专业素质低是当前基层存在的突出问题,这在一定程度上增加了党建政治工作的难度。根本原因在于,一

些基层单位在聘用或聘用管理人员时,没有严格按照规范的用人制度执行,甚至有的单位没有制定完善的用人制度,对聘用人员的要求不明确,导致聘用人员随意性强,进一步造成党建和政治工作水平不高,使党建政工工作质量和效率受到严重影响。除此之外,部分基层单位在发展过程中存在一定的盲目性,过于追求经济效益,忽视了对工作人员的有效管理,导致整体政工队伍素质偏低,工作更加复杂化。需要注意的是,没有统一的工作考核标准是造成这一现象的原因之一,这让政工人员不能清楚地认识自己并进行自我改进,使得单位党建政工工作的稳定和健康发展受到严重影响。

2 单位党建政工工作实效性增强措施

2.1 加强创新,不断学习先进工作理念

与当前我国经济社会发展相比,社会政治经济形势比以往更加复杂多变。因此,单位基层党组织建设必须紧紧围绕“创新”这个关键词,从创新精神入手,不断吸收更多先进的建设理念,丰富工作内涵,使基层党建更好地适应新时期单位的发展需要。一方面,单位管理者要意识到党建工作的巨大价值,充分重视根源,确保工作落实到位;另一方面,单位也应该根据广大基层员工的现实精神要求,来进行党的建设与精神文明工作,充分倾听广大基层员工的实际建议,同时进一步加强与各个部门间的沟通交流,并制定更为“接地气”的工作举措,建立更为合理的工作方案,以便保证每个部门的党建工作内容都能被良好地落实。

2.2 完善工作机制

首先,政治工作者要加强党组织建设,保证党组织的机构设置和资金投入。要根据不同机构的情况,按照党务工作者比例的要求,增加政工人员岗位数量,使每一个政工人员都能适合自己的岗位,加大经费投入,定期进行培训,提高业务素质。其次,完善考核机制。加强党的建设,最重要的是对政工人员的考核。建立更加完善的考核机制,根据单位的发展情况采用不同的评价标准,加大考核力度,严格把控政工人员的素质,按照考核的结果对政工人员进行奖惩,提高其积极性。再次,加强教育管理,分别对政工人员的基本技能、文化素质进行培养,提高政工人员的服务能力,打造强有力的政工人员队伍。政工人员是党建工作的中心力量,要始终健全工作机制,对政工人员的工作素养进行严格的把

控,培养更加优秀的人才,保证单位的党建工作扎实有效。最后,加大培训力度。在单位中,政工人员要经常加强对其他员工的培训,提高不熟悉的员工对党建工作的认识,正确坚持党的领导,从而提高员工的工作积极性,不断创新工作思路,加强单位的经营管理,保障单位的经营生产。此外,还要保证政工人员的工作待遇,建立奖惩制度,让职工在工作中“有奔头”。

2.3加强党建新形式创建

单位可以尝试利用信息技术配合党建工作,借助互联网技术实现原有党建形式的转变,从而增强党建工作的实效性。例如,机构可以利用当前互联网产品和网络的连通性,在微信公众号、学习强国等平台开展党建工作,并要求单位员工加入微信社群或学习强国群聊,及时查收相关党建消息,便可以在移动平台上随时随地参与党建活动,从而更好地提升自我党性修养。另外,党建部门还可以投入资金引进一批多媒体设备,组织单位上下观看红色纪录片、微电影等,让员工可以在参与党建活动时尽可能放松心情,更加接受现代化党建新形式。如此一来,党建工作能够真正落到实处,单位员工也更加接受这种党建新形式,双方都能为党建工作奉献出自己的努力,有利于单位党建水平不断提升。

2.4进一步落实“一岗多责”

新时期,单位要把党建和政治工作落到实处,根据实际情况全面划分责任。发现职责分工是这项工作的基本保证,不容忽视。从行政管理和业务的角度来看,如果要整合,就要切实做到“一岗多责”。工作中,要实现这一目标,必须抓住以下几点。第一,高度坚持党的领导。党的领导地位是崇高的。在单位发展中,要保持正确的路线,就必须坚持党的政治领导。这是毋庸置疑的。同时,我们应该遵守党的工作目标,将其作为引领,在工作期间保证党的领导地位。为保障工作实效性,需要遵守工作原则,落实全面从严治党,在健全制度的促动下,实现党的领导全覆盖。基于此,需细化政工工作目标,明确党建工作任务,在具体工作中顺畅推行“一岗多责”,在任务进行中确保该目标不落空,确保党建政工工作取得实际效果。二是抓好干部建设。结合现实经验可知,单位党建工作的推进需要人员的支撑,不断强化工作效果。三是深度挖掘党员的带头作用。在单位的发展中,为了强化工作效果,应发挥党员的作用。在实际的改革中,为了取得改革成效,应采取合理渠道强化人员意识,将党员的工作做通,再借助科学的路径,让党员明白改革目标,保持较高思想觉悟,自觉维护党的权威。

2.5加强“以人为本”

一是要突出党建和政治工作的鲜明工作特色。发现党建工作有自己的特点。为了提高其有效性,必须将思想政治工作落实到位,做好教育、宣传和培训工作,在合理的保护下明确责任和使命,杜绝违法违规行,不再做“好人”,以

稳定组织秩序。二是工作模式的创新。在实际工作中,要坚持上好党课,强化党建意识,实施廉政教育。在科学的保证下,实施党员管理规范,遵循科学路径加强职工队伍建设,在优质制度保障下构建“学习型”单位,激发全员活力,确保工作有效性增强。三是善于借助“互联网”灵活开展党建活动。在现实工作中,要以活动为载体,在合理措施维护下推进党建常态化。为了消除单位的发展弊端,要发挥好“互联网”的综合优势,借助互联网平台开展党建政工活动,提高工作形式的灵活度。利用新颖的活动提升党建政工工作的号召力,吸引全体员工参与,党建政工活动要办出特色,确保工作取得实效。

2.6加强党建工作人才培养

目前,由于从事党建和政治工作的工作人员整体素质较低,缺乏实践经验,无法在单位组织开展群众性的党建活动。单位首先要让党建部门的工作人员提高党建综合素质和技能。对此,院校可以组织安排党建相关的技能培训课程,聘请具有资深党建管理经验的讲师来为单位党建工作者传授经验和案例,并在会后鼓励党建工作者多与前辈讨教经验,讨论新时代单位党建工作开展的注意点等,从而借助外部资源帮助单位党建团队提高整体水平和党建工作实效性。此外,党建工作队伍还可以自觉学习先进建设知识,通过自主听讲网课等方式,观察各地单位开展党建政工工作的具体情形,从中学习对自身建设有益的部分,并加以实际运用。

结束语

综上所述,在当前深化社会改革的大趋势下,单位的发展也要与时俱进,改革创新各项工作。全面优化工作形式和内容,积极创新基层党建政治工作,可以进一步提高党的建设和思想政治工作水平。基层党建和政治工作对单位基层党组织的长期运行和高效管理具有重要意义。优化基层党建和政治工作,不仅可以提高员工的思想认识和单位运行管理的效率,还可以促进单位精神文明建设,从而为单位各项工作的开展提供新思路。

参考文献

- [1]曹春晖.浅谈事业单位党建政工融合新模式[J].长江丛刊,2019(20):165+167.
- [2]赖奕.开展实效性党建政工工作的途径[J].现代企业,2019(07):53-54.
- [3]蔚薇.开展实效性党建政工工作的策略探析[J].经营管理者,2019(07):80-81.
- [4]刘兰.关于事业单位党建政工工作实效性对策探究[J].休闲,2019(05):202.
- [5]伍远江.提升党建政工工作实效性的优化路径及策略分析[J].绿色环保建材,2018(12):247+249.
- [6]张明辉.论关于事业单位党建政工工作实效性对策探究[J].临床医药文献电子杂志,2018,5(80):183.