

# “协会化”管理在煤矿企业基层工会的应用与实践

杨佩

神东公司布尔台煤矿 内蒙古 鄂尔多斯 017209

**[摘要]**随着时代发展和科技进步,企业员工对业余文化生活期许呈不断增长态势。良好的业余文化生活能够增强员工幸福感和获得感,是企业关心员工的具体表现,能够充分展现企业活力和良好精神风貌。丰富员工业余文化生活,为员工搭建一个相互交流学习的平台,是基层工会的努力方向。基于此,煤矿工会化管理模式是从职工实际需求出发,坚持“一切为了员工”理念,通过理念引领、制度保障、氛围营造、平台搭建等方式丰富员工业余文化生活,形成了工会正确领导、协会日常组织、职工广泛参与的“协会化”管理模式,切实把服务员工、关爱员工落在实处,不断提升员工的幸福感和企业凝聚力,为煤矿企业基层工会提升服务员工方法和途径提供参考。

**[关键词]**协会化;基层工会;企业职工

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1340

## 一、员工业余文化生活面临的问题及原因分析

煤矿距离市区较远,且属于高危重体力劳动,在员工业余文化活动开展方面也存在以下三个突出问题:一是员工普遍承担着较大的安全生产压力,日常工作任务繁重,受体力和精力的限制,参加业余活动的意愿不高,身心得不到有效放松;二是“三班倒”让多数有业余爱好的员工难以汇聚到一起,尤其是一些团体类业余项目,面临严重的“缺员现象”,难以有效开展,员工在业余时间参加集体类活动较少;三是部分员工沉迷于手机网络不能自拔。稍有时间就与同事三五成群到酒馆小聚,久而久之形成了不良爱好和习惯,使业余生活低俗化,扭曲了价值观,影响个人精神状态,不利于安全生产。

## 二、做法及对策

为丰富员工的业余文化生活,助力员工养成健康的生活习惯,解决员工业余文化生活面临的突出问题,矿工会应该通过广泛的前期调研,充分了解员工需求的基础上,推出“协会化”管理新思路。如:钓鱼协会、文艺协会、读书协会、书法摄影协会、家属协会等,在丰富员工业余文化生活方面也起到了缓解员工工作和生活压力的作用,也为促进员工相互交流学习搭建了良好的平台,不断提升员工幸福指数。

### (一)以理念引领为导向

正确的理念是做好工作的前提,实践证明没有理念的指引工作往往会失去方向,好比大海中航行的巨轮缺少了航标灯。“协会化”管理模式的推行,使得工会秉承“一切为了员工”理念更加深入群众。找准员工业余文化活动开展过程中存在的问题,以问题为切入点,以关心员工为立足点,精准施策,切实把关爱员工落实在行动上,体现在细节中。每个协会的成立都经过深思熟虑,既注重长远发展,又兼顾解决当下问题。由于矿区距离市区较远,员工普遍过着与亲人聚少离多的生活,多数员工陪伴亲人的时间相对较少,尤其是在孩子教育方面投入精力不够,因此在员工中存在对子女教育重视程度不够的现象,虽然有些员工也意识到了子女教育的重要性,但因自身工作繁忙,安全生产压力大,没

有养成良好的学习习惯,普遍欠缺教育子女的经验 and 科学方法,总感觉力不从心。难免会牵扯到更多的精力,安全生产也就无法保证。如何更好地服务员工家庭,将关爱员工延伸至“八小时”之外就显得尤为必要;如何教会员工科学教育子女也迫在眉睫;如何引导员工参与读书活动,并鼓励员工家属和子女一起参与进来提升职工的文化素养和子女的文化知识,是所有煤矿高层和普通职工所要思考的重要内容和方向。

图书韩梦泽的《老大,再见!》和郑委老师的音频节目《父母做对了孩子才优秀》14讲阐述了父母与教育之间的直线联系,韩梦泽的《老大,再见!》精准地分析了当下青少年存在心理问题,明确了父母在孩子青春期应该注意的事项;郑委老师的《父母做对了孩子才优秀》教会了父母如何正确的教育孩子,指出如果父母不会关爱孩子,那么对孩子来说就是伤害。

举例:如何发挥读书协会强大的职能?首先,在读书活动开始前,协会严格规定读书进度。其次,建议参与人员必须按照读书协会的进度阅读,每天完成指定进度后撰写一篇读书笔记,并将读书笔记发送到微信群里共享,接受所有人员监督,做到真读、真写、真感悟,这样的读书方式受到广大员工和家属们的真诚拥护。家属们通过相互学习,理解了老公工作的难处,懂得了与爱人和谐相处的重要性。最后,参加读书活动的员工及家属普遍将会把家庭关系建设的更加融洽,员工的精神风貌也会有明显改善,工作的积极性一定会提高,工作的意义感也能找到,助力安全生产作用进一步体现。

### (二)以制度建设为保障

建立与理念相匹配的制度,是保证理念落地的关键一步。俗话说没有规矩不成方圆,为了确保员工业余文化生活健康有序发展,矿工会可以根据员工业余文化生活的实际需要设立各协会,并配套制定相匹配的协会章程、管理办法、会费使用细则、活动开展报批流程等十余项管理制度,为各协会健康发展奠定基础。配套制度要改变以前大型活动投入较多,而日常活动开展较少现实情况,鼓励各协会从小处

做起，不片面追求高大上，坚持将员工业余文化活动抓在日常，炼在经常，形成常态化运行模式。配套制度的建立，保证了“一切为了员工”理念的成功落地，有效解决各协会规范运行的问题，提高协会的管理效率和服务水平。举例：以跑步健身协会为例，该协会严格按照矿工会的配套制度开展活动简单易行，不需要特别的章法和技巧，只要参与即可。跑步健身协会在常态化坚持锻炼的同时，员工的跑步成绩和身体素质也得到了明显的提升。据调查反馈，国能集团神东公司举办的《“学党史·奔跑二万五·二次创业再出发”》职工越野赛中，某参赛矿区跑步健身协会获得男子组第一名。该协会还与鄂尔多斯“最跑团”共同举办庆祝建党百年红海子越野赛，提升了矿井的影响力。目前，在跑步健身协会的带领下有50多名员工养成了每周跑步5公里以上的好习惯，共计有97名员工为协会会员。跑步健身协会已成为广大员工相互交流，一起锻炼成长的健身平台。

### （三）以氛围营造为纽带

淮南为橘淮北为枳。周围环境的力量是巨大的，员工在潜移默化中的成长非常快，也是超出想象的，良好的氛围是培养员工健康生活习惯的关键。例如中国一个刚出生的孩子，一岁后就能够与大人用汉语正常交流。一个外国大学生学了一年汉语后，却很难与中国人用汉语交流，我们不能说一岁的孩子学习能力比外国的大学生强，也不能说孩子比大学生聪明，这个现象充分说明了氛围的重要性。如果没有一个良好的氛围，不健康的生活习惯也会“乘虚而入”，这个现象在矿区显得尤为突出，由于员工离家远的，安全生产压力大，下班后难免要释放一下心理压力，此时如果不做正确的疏导，员工往往就会结伴到酒馆小聚，或者自己在宿舍内“刷抖音”，这种消遣方式会影响员工的身心健康，长此以往会深陷其中，精神萎靡不振，失去生活的幸福感和工作的意义感，进而严重影响安全生产，甚至养成“酗酒”的不良习惯，个人沉沦，造成家庭破裂。针对这一现象矿工会在推行“协会化”管理模式时，充分考虑到氛围营造的重要性。也了解到员工参加业余活动的意愿较低，业余活动难以进行，并非是员工真的缺乏爱好，而是受不良社会风气影响所至。矿区工会要继续发挥其职能，建设艺术类的协会，让艺术参与职工心智教育，做到润物细无声，协会的吸引力不断提升，员工加入协会的意愿不断增强，为员工树立正确价值观，养成良好习惯贡献积极力量。据调查，现代化矿区成立了文艺书画协会每年都定期举办书画摄影展和文学艺术活动，春节期间为员工免费书写春联，举办职工晚会，都会受到员工广泛好评和支持。

### （四）以兴趣爱好为动力

爱好是最好的老师。健康的兴趣爱好是幸福生活的润滑剂。随着人们生活水平的改善，员工对美好生活的向往也

不断提升。员工的个人爱好充分挖掘出来，矿工会应该通过调研问卷的形式了解广大员工在体育、文艺方面的特长。并根据调研结果组织成立相关协会。各个协会都有独特的职能：足球协会能够充分展示员工顽强的拼搏精神；文艺协会切实承担起将文艺爱好者“组织起来”的任务，为文艺爱好者搭建舞台，提高艺术感染力，提升个人整体素质和文化素养。文艺协会的建设，可以不过于追求高大上节目，主要立足服务员工的实际，以员工喜闻乐见的接地气节目为重点，创作企业文化的相关节目，种类有：小品创作团队、健身操表演小组、演讲朗诵分享会等小组，各小组定期在一起相互交流，分享心得。文艺协会将很多员工从“刷手机”和“小酒馆”中解脱出来，充分享受艺术的熏陶，尽情体会互动的乐趣，脱离了低俗爱好，养成健康的生活习惯。文艺协会除常态化开展活动外，还要定期到井下一线和区队班前会上为矿工弟兄们现场表演节目，每年元旦、国庆等重要节日为全体员工奉献一场精彩的晚会，晚会以员工自编自演，既切合实际又接地气，切实将关心送到一线，将节目送到员工身边。经过两年的快速发展，如今文艺协会逐步发展壮大，并走上了神东公司的舞台。据调查，国能集团班组文化展示中，某矿井文艺协会自编、自演、自导的秧歌舞《庆丰收》，获得国家能源集团班组文化展演比赛一等奖；《大红公鸡毛腿腿》获得公司第一届班组文化展演一等奖；小品《搭理》在春节期间到公司各矿巡演，华阴老腔《矿工兄弟一声喊》为公司来宾表演五次，充分展现了煤矿员工良好的精神风貌。

### 结语

根据调查神东公司各基层矿井，自“协会化”管理模式推出两年来，认真践行“一切为了员工”理念，各协会规范运行不断发展壮大，影响力显著增强，职工参与积极性显著提高。某矿井共1500多职工，目前加入协会的职工人数共计为793人，占职工总人数的53%。员工业余文化活动和数量显著提升，在服务员工的同时，也在公司各类业余比赛中取得了较好的成绩，展现了该煤矿良好的企业形象。各协会通过常态化开展活动，帮助员工形成健康的生活习惯，助力员工不断成长，真正将服务员工意识延伸到了八小时之外，促进了家庭和谐，真正实现了企业和员工共同成长，增强企业凝聚力和发展动力。

### 参考文献

- [1] 赵晨旭. 浅谈如何做好基层工会工作[J]. 大陆桥视野. 2013(16).
- [2] 徐松林. 辩证法与社会——对中国工会若干历史和现实问题的哲学反思[M]. 北京: 工人出版社, 1988.
- [3] 中华全国总工会研究室编. 坚持以理论创新推动工会工作创新[M]. 北京: 中国工人出版社, 2006.