

以党建标准化提升国有企业党建科学化水平

史晓军

山西焦煤西山煤电集团公司杜儿坪矿 山西 太原 030053

[摘要]国有企业是国有经济的核心载体，是国民经济的“顶梁柱”，是社会稳定的“压舱石”。随着，国有煤炭企业改革不断向纵深推进，面对复杂社会与经济形势，国有煤炭企业应围绕发展抓党建，抓好党建促发展，树立正确的“问题导向”思维，强化党建工作责任意识，建立适合时代发展要求的国有煤炭国有企业党建工作长效机制，以党建标准化全面提升国有企业党建工作的科学化水平。

[关键词]党建工作；问题导向；科学化；政治优势

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.157

引言

随着，我国经济发展进入新常态，现代国有企业管理制度的不断优化完善，客观要求国有企业党组织建立与时代发展要求和现代国有企业管理制度相适应的党建工作新机制。当前，我国经济发展模式正由高速增长向高质量发展转变，党建作为国有企业传统的政治优势，提升国有企业党建科学化水平是永葆党的先进性必由之路，也是提升基层党组织凝聚力、战斗力的有效途径。面对新形势与新任务，改革进程中的国有煤炭企业应围绕发展抓党建，抓好党建促发展，推进党建与国有企业中心工作的融合发展，明确党建工作的职能定位，坚持问题导向思维，聚焦国有企业基层党建工作的薄弱环节和“老大难”问题，找准党建工作的发力点；与此同时，进一步强化党要管党、从严治党的意识，将全面从严治党执行到位，落实党建主体责任，不断通过国企基层党建工作的标准化、科学化水平，为国有企业实现高质量发展奠定坚实基础。

一、新形势下国有企业党建工作的意义

1、国有企业党建工作有利于提升企业的凝聚力、战斗力

提升国有企业凝聚力、战斗力，为国有企业改革发展提供源源不断的动力。在国有企业的发展过程中，管理者需要时刻思考，如何将职工有效地凝聚在一起，为国有企业发展创造更多的价值，同时为提升国有企业行业竞争力奠定坚实的基础。因此，为了进一步提升职工群众的凝聚力，国有企业应加强党建工作的创新发展，发挥党员先锋模范带头作用，推动职工自我的发展。另外，国有企业还可以对党建工作模式进行创新与优化，提高职工薪酬待遇，并通过弘扬国有企业核心价值，增强职工对国有企业的忠诚度。

2、国有企业党建工作有利于树立正确的价值观

国有企业党建工作的主要内容，是将国家发布有益于国有企业发展的方针政策，落实到日常的具体工作中，通过这种方式紧跟时代发展潮流，在国有企业发展过程中，树立正确的国有企业发展观念。但在经济体制改革的影响下，现阶段

段国有企业管理中依旧存在很多的问题需要解决，而提升国有企业党建工作的科学化水平，有助于优化现阶段国有企业党建工作的有效性，为后续国有企业党建工作进一步的开展提供便利条件。

3、国有企业党建工作有利于扩展企业的发展空间

党建工作的开展，就是保证、监督党和国家的重大方针政策得到有效的贯彻落实，为国有企业的改革发展指引方向和道路，紧跟时代发展潮流趋势，并以此制定国有企业后续发展的战略规划等相关内容。因此，现代国有企业都加大了开展党建工作与活动的力度，借助此类方式提升职工党性及修养，同时也有利于国有企业自身的提升，并为国有企业树立良好的社会形象。此外，国有企业党建工作中还应该积极贯彻十九大精神，为国有企业的改革与发展作出积极的贡献。

二、国有企业党建工作现状及存在问题

1、对党建工作重要性认识不足

纵观国有企业基层党建工作开展现状，部分国有企业领导对于党建工作的重要性认识不足，进而导致有关工作的开展过程极为困难，难以取得预期效果。另外，党建工作的核心内容，主要是开展思想性、政治性工作，由于短时间内无法看到实际结果，也会影响其在国有企业中的实际发展效果。再加上有关领导缺乏对该项工作的基本重视，致使无法正常开展党建相关工作内容，会直接影响国有企业的发展方向，导致国有企业生产经营规划，与党建工作规划背道而驰，对国有企业的更好、更强的发展策略，带来极大的阻碍。

2、组织生活内容形式不丰富

从实际的党建工作内容来看，其组织生活乏味，而且由于采用的方法过时，在具体的实践过程中极其单调无趣，在工作中难以有效地发挥作用。因此，现代党建工作应该结合国有企业实际发展情况，及时对组织生活内容及方式进行不断的创新，才能改变目前党建工作发展停滞的状态。另外，

从目前党建工作组织生活内容常采用的方式来看，普遍以阅读报纸和文件学习为主，而这种枯燥乏味的形式，极度缺乏吸引力，无法真正意义上感染党员，提升党建工作的发展。因此，丰富组织生活内容与形式很重要。

3、党建工作创新力度不够

创新是引领国有企业发展的第一动力，国有企业应永葆创新精神。但从目前大多数国有企业的实际发展来看，缺乏基本创新意识，已经逐渐成为影响工作开展，以及造成宣传教育不到位的主要原因。再加上领导层面也缺乏与时俱进的创新精神，导致现代党建工作机制，以及工作方法，依旧沿用计划经济时期的方法，这对于新时期的国产经济而言，不仅会影响其基本工作的推展，还会降低国有企业职工对于国有企业党建工作的兴趣，削弱党组织的政治影响力。

三、国有企业党建工作科学化开展的策略

1、增强责任意识，树立党建新观念

在当前新形势的影响下，国有企业的党建发展意识以及发展要求，要严格从党的十九大出发，加大对基层党建工作的要求，在先进意识的影响下，有效促进党建工作的全面开展。另外，为有效打击腐败作风问题，还需要有关部门领导加大对组织队伍纪律以及思想觉悟的提升进行实施监督，同时充分贯彻为人民服务的思想政治精神。基于此，在国有企业党建工作的开展过程中，要加大对国有企业职工责任意识培养，让为人民群众服务的基本意识深入每一位职工的内心，在党的队伍中，加大管理力度，遇到问题从严处理，稳固我党执政根基。而关于组织意识，可以在基层队伍中设立相应的制度，对我党基层干部人员形成约束作用，对于党内意识的提升有很大的帮助，也可以有效提升为人民服务的质量。

除此之外，在接到新的党建任务时，国有企业要注意把握党建工作的处理力度，并且时刻注意新形势的发展要求，为我党基层人员作出积极地表率。而在处理基层群众问题时，则需要加大对舆论内容，以及焦点事件的关注，并且对事件的来龙去脉有所了解，可以为后续工作处理提供方向，制定适合当地的处理方案。而在工作中，我党也要积极听取基层党员干部，以及人民群众的建议与呼声，做好党建评价工作，及时发现不足与缺陷予以完善与改变，营造风清气正的政治生态，为高质量发展创造良好政治生态环境，不断提升党建工作质量和水平。

2、树立问题导向，认清基层党建问题

在国有企业党建工作的推进过程中，在部分领导干部

中，会常出现借口多、工作不积极等问题，而且在实际工作中，还存在管理环节与实际工作脱节的情况，而为了有效改善此类问题，就要从正确树立问题导向，并且清楚了解基层党建工作中所遇到的问题，在实际工作中，改进党建工作标准，提升党建问题解决效率。与此同时，国有企业在开展基层党建工作中，应创新理念、健全体制、建强队伍、建立考核评价体系，促进党建业务同频共振，对各阶层党建工作做好监管作用，提升党建工作的积极性与有效性，形成国有企业党建工作科学化水平的基础意识。

3、夯实基层基础，全面提升基础党建水平

党建工作的开展，需要从理念上有所提升，以理念作为行动先导，为后续工作的开展与落实起到积极地影响作用。同时，还要注重基础人才建设，为基层工作打下坚实的基础，而在党建工作的实际发展过程中，要将其内化于心外化于行。当然，在新形势的影响下，还要在基层工作中，充分利用现代化技术，提升基层工作效率。灵活应用互联网平台，还可以加快信息的传播，并且通过新媒体技术，加大宣传推广力度，并使其成为党建宣传的重要途径。但是，各阶层党员干部在借助互联网平台的使用过程中，要注重各类外宣信息新颖化，让大众更好地接受与了解党的前言消息，提升我党在大众心中的地位。而且，新技术的运用，还可以成为良好的沟通平台，不仅可以加强各阶层与群众之间的交流，也可以加强各基层党建工作者的交流，有利于提升国有企业党建工作科学化水平。

四、结束语

在新形势的影响下，提升国有企业党建工作科学化水平已成为国有企业发展的主要趋势。而为了更好地实现这一目标，就需要现代国有企业积极吸收并学习我国十九大中所提出的发展理念，并实际应用于党建工作中，全面提升党建工作的责任意识，坚持问题导向，注重精准实施，致力于解决党建实践工作的薄弱环节，激发党建工作内生动力，促进基层党建工作的提质增效。

参考文献

- [1] 李美英. 关于提高国有企业党建工作科学化水平的几点思考[J]. 金陵瞭望, 2010(11): 2.
- [2] 张树根. 新形势下加强国有企业党建工作的几点思考[J]. 当代电力文化, 2019(01): 1.
- [3] 刘辉. 如何在新形势下提升国有企业党建工作科学化水平[J]. 2020.