

如何发挥政工工作在煤炭企业发展中的重要性

张军霞

国能神东煤炭集团公司教育培训中心 陕西 榆林 719315

[摘要] 本文将从概述煤炭企业政工工作的重要性展开,着重分析政工工作现状,进而探讨如何发挥政工工作在煤炭企业发展中的重要性,并提出相关建议,希望能够起到一定参考作用。

[关键词] 煤炭企业; 政工工作; 重要性; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1333

由于国家经济结构的战略调整,环境治理力度的不断加大,新能源的开发利用,使得煤炭产业面临着巨大的挑战。员工人心浮动,人才的不断流失,导致煤矿企业人才储备不足。此种情况下,需要煤炭企业高度重视并且有效落实政工工作,通过一系列的思想政治教育,疏导员工思想,同时解决员工的实际苦难,促使企业团结一心,共同奋斗。政工干部及工作人员应当正确认识到本职工作的重要性,树立正确的工作观念,结合企业发展需要,深入到基层员工群体中,了解员工思想变化情况、工作情况、生活情况等,创新调整思想政治工作,以便构建高素质的员工队伍,推动煤炭企业在竞争激烈的市场环境中良好发展。

一、煤炭企业发展中政工工作的重要性

(一) 推动企业生产经营

煤炭生产是煤炭企业日常经营的主要内容,煤炭生产经营质量高低直接决定企业能否创造较高经济效益,能否持续健康地发展。煤炭作为我国主体能源,要按照绿色低碳的发展方向,对标实现碳达峰、碳中和目标任务,立足国情、控制总量、兜住底线,有序减量替代,推进煤炭消费转型升级。这才是煤炭企业面临的问题,造成煤炭行业整体不景气,导致人员思想浮动,人员流失

而要想始终保持良好的生产经营状态,需要充分发挥人力资源的作用。但新时代背景下煤炭企业员工很容易受社会不良风气、网络上不良信息的影响,形成偏差的思想意识、树立错误的价值观念,做出危害自身、危害企业的行为。煤炭企业发展过程中高度重视并且良好展开政工工作,使工作人员能够深入到基层员工群体之中,了解员工工作情况、生活情况、思想变化情况,组织开展针对性的宣传教育活动,能够纠正员工偏差的思想观念,使之与企业统一思想,全身心地投入到岗位工作中来,这是大时代交给我们的重担,勇于改革创新,敢于迎接“双碳”目标带来的机遇与挑战面前,煤炭业能够适应形势、拥抱变化,为保障能源供给、建设美丽中国作出更大的贡献。创新创造,即可提高煤炭企业生产经营水平^[1]。

(二) 强化企业的内部管理

员工是企业组成不可或缺的一部分,员工付出程度直接影响企业的发展。而政工工作则是企业未来发展过程中重要影响因素之一。对企业管理而言,内部管理涉及的内容较多,加之企业内部结构比较复杂,致使内部管理难度较大,在具体实施的过程中容易受组织结构、人员配置、企业文化、管理制度、企业目标等诸多方面的影响,导致内部管理效果不佳,难以支持企业良好经营。而政工工作的有效实施,则能够通过政治思想教育来引导各个部门人员,坚定他们的政治信念、提高他们的思想品质、提高他们的道德修

养、提升他们的综合素质等等,促使他们具有较强的责任心、进取心,能够遵守企业规章制度,明确岗位职责,认真负责、恪尽职守地工作,使得各部门之间相互协调,分工合作,这对于优化企业内部管理有积极的促进作用。

二、煤炭企业政工工作实施现状

无论是从理论还是从实践的角度来讲,煤炭企业政工工作的有效实施是非常关键的,可以充分发挥教育引导作用、桥梁纽带作用、参与服务,促使员工能够全身心地投入到煤炭生产经营中来,创造卓越绩效,使得企业获得较高的经济利润,促进煤炭企业长足发展。但从煤炭企业政工工作实践效果来看,该项工作存在一些问题,导致工作成效不佳,不利于增强企业的凝聚力和向心力。

(一) 政工工作重视程度不高

要想使政工工作能够在煤炭企业发展中充分发挥作用,首先就需要企业领导层能够正确认识到该项工作的重要性,结合当前本企业生产经营实际情况及员工工作情况,下达工作任务,以便工作人员能够组织开展针对性的思想政治教育活动,纠正员工偏差的思想观念,提高他们的道德修养、思想品质、综合素质等方面,成为企业需要的优秀人才。但现实情况则是部分煤炭企业领导注重眼前利益,重视员工能够为企业带来多少经济效益,严格要求员工,以期员工将全部的精力和时间投入到工作中来,创造卓越绩效。严重忽略了员工思想政治建设,认为政工工作属于非必要投入,并未大力支持政工工作,致使下层员工也未认真负责地履行政工工作,逐渐形式化、边缘化^[2]。

(二) 政工干部缺乏专业知识

政工工作是一项专业性较强的工作,加之煤炭企业具有一定的特殊性,要求上级干部能够全面掌握相关专业知

基于企业内外环境变化情况及员工思想动态变化情况,组织开展不同主题的思想政治教育活动,积极正面地引导员工,使之与企业统一思想。但从当前煤炭企业政工建设实际情况来看,诸多干部未能扎实能够掌握思想政治知识、国家政策、煤炭生产经营相关知识等等,将政工工作部署与煤炭企业生产经营相契合,增强员工的思想觉悟、道德品质、职业素养等,导致部分员工敷衍岗位工作;还有诸多政工干部未能正确认识到网络环境、社会环境中存在的不良思想、不良风气会严重影响员工思想,使之形成偏差的思想观念,进而在日常工作和生活中积极地学习网络、计算机、法律等方面的知识,创新调整思想政治工作方向,良好地进行思想政治教育,导致部分员工可能受拜金主义、享乐主义、利己主义等不良思想观念的影响,做出危害企业的行为^[3]。

(三) 员工思想觉悟有待提高

新时期背景下社会经济高速发展,给煤炭企业带来较大

的冲击和影响,使之朝着高效化、高质化、现代化的方向迈进。但要想真正实现发展目标,需要煤炭企业能够正确认识到政工工作的重要性,组织干部及员工合理地规划和落实政工工作,保证该项工作紧紧围绕基层员工展开,解决员工的思想问题、生活问题、工作问题、心理问题等,使得企业与员工构建和谐的雇佣关系,共同奋斗。但当前部分煤炭企业政工工作干部及员工的思想觉悟较低,始终坚持应用传统的工作方式,致使政工建设与新时期、新面貌不符,未能充分发挥教育引导作用、桥梁纽带作用及服务参考作用,给企业发展带来一定的负面影响。

三、煤炭企业发展中发挥政工工作重要性的做法

面对当前我国煤炭企业政工工作存在诸多问题,未能充分发挥作用,推动企业长足发展的实际情况,应当探究行之有效措施予以处理、解决,提高政工建设整体水平。

(一) 加强政工干部班子建设

新时期下,无论是企业内部还是外部都面临着更加复杂多变的形势,企业政工要切实地发挥出功能与作用,就必须要加强队伍建设,而加强队伍建设的前提是要做好政工干部班子的综合能力建设。首先,应回顾分析以往政工工作实际情况,尤其是政工干部的表现,了解政工干部存在的不足,比如专业知识缺乏、工作能力不强、职业素质不高等等^[4]。进而组织政工干部班子学习活动,学习国家政策、思想政治知识、煤炭生产知识、法律法规等等,应用丰富的专业知识武装自己;参加各种交流活动、研讨活动等等,交流学习,提高自身的思想觉悟及工作能力。其次,应当扩充政工干部班子,也就是深入到基层员工群体之中,考察员工日常工作,筛选有思想、有魄力、有群众基础的员工,将其扩充到政工干部队伍之中,优化调节队伍年龄结构、提升队伍的综合实力。

(二) 优化调整思想政治工作

1. 创新工作方式

但随着经济增速换挡、资源环境约束趋紧,我国煤炭产业也面临着淘汰落后产能,转型升级的重任。特别是在中国特色社会主义迈入新时代的关键时期,煤炭产业的自我革命更加刻不容缓。新时期背景下煤炭企业政工工作的重要性大大提高,但要想使其重要作用充分发挥,推动企业持续健康地发展,需要保证该项工作与时俱进。所以,在具体落实思想政治工作之前,需要政工干部组织工作人员共同探究新型的、有效的、适用的工作方式。也就是以社会经济发展为背景,了解企业员工的生活和工作情况,明确员工的物质需求和精神需求;明确员工思想变化情况,进而实施多元化、多样化的工作方式,比如制度激励、政策宣传、榜样树立、精神鼓舞等,让开展的一系列思想政治工作,能够充分发挥引导作用、协调作用,提高员工思想的积极性、提升员工的综合素质。

2. 改进思政工作

新时期背景下员工思想比较活跃,传统的、单一的思想政治宣教工作越来越不适用。所以,在加强煤炭企业政工建设之际,还要注意改变思政工作,也就是将思政工作与生产经营相结合,客观地分析当前企业所需要的优秀人才,比如复合型人才、创新型人才、技能型人才等等。从人才培养的

角度出发,客观地审视员工的成长空间,进而组织开展针对性的教育活动、实践活动等等,比如开展技能创新大赛、组织开展多样化的团建活动等等^[5]。

3. 重视企业文化建设

企业文化,代表了一个企业的综合实力,是一个企业文明程度的体现,也是知识形态的生产力转化为物质形态生产力的源泉。用企业文化来滋养员工,不仅能够提高员工的文化素质,还能够使员工认可和信赖企业,提高自身主人翁精神,与企业同呼吸、共命运。基于此,在改进思想政治工作之际,还要注意加强企业文化建设,也就是以新时代为背景,展望煤炭企业的发展前景,树立正确的企业理念,比如“用文化管企业”、“以文化兴企业”等,加强企业文化宣传、企业文化教育、企业文化传承,比如组织开展理想教育、组织开展企业文艺表演活动等等,让员工能够在企业这一个大家庭中感受到温暖与关怀、感受到自由与快乐,增强自身的归属感。如此势必能够增强企业的核心竞争力,使得企业借助人力资源,创新创造,获得更高的经济效益,持续健康地发展。

(三) 创新思想政治教育

煤炭企业政工工作重要性充分发挥,还需要能够通过一系列的思想教育,帮助基层员工纠正偏差的思想意识、错误的价值观念,树立正确的人生观、世界观及价值观。为此,在创新思想政治教育之际,应当通过多种渠道、多种方式来了解员工思想变化情况,以此为切入点,策划并实施思想政治教育,比如社会主义利观教育,歌颂国家高科技人才优秀事迹,来讴歌时代楷模,赞颂自力更生、执着探索、忘我奉献的宝贵精神,培养员工无私奉献、爱岗敬业精神;社会主义道德素养教育,提高员工的道德水准,使之能够遵守相应的行为规范等等^[6]。

结束语

综上所述,当前诸多煤炭企业政工工作效果不佳,存在工作认识不足、政工干部缺乏专业知识、政工工作人员思想觉悟较低等问题。对此,应当以新时期为背景,结合煤炭企业生产经营实际情况及发展需要,创新调整政工工作,比如加强政工干部班子建设、改进思想政治工作、创新思想政治教育等等,充分发挥政工工作的作用,提高煤炭企业的凝聚力、向心力及执行力,团结一心,共同奋斗,创造美好明天。

参考文献

- [1]高娜.新形势下煤炭企业开展政工工作的创新对策[J].农家科技(上旬刊),2019(3):174.
- [2]王瑞雄.试论煤炭企业政工人员如何做好当前思想政治工作[J].环球市场,2019(30):218-219.
- [3]刘博.简析煤炭企业政工工作中的思政工作现状及其策略[J].职工法律天地,2019(4):193.
- [4]郇飞.浅谈国有煤炭企业如何做好政工人才的培养工作[J].区域治理,2018(2):13.
- [5]李舒羽.探究国有企业政工工作存在的问题和改进措施[J].时代报告,2018(24):246.
- [6]赵志泉.新形势下煤矿党务思政工作存在的问题及对策[J].青春岁月,2018(2):383.