

“六个抓实”提升国有企业党建工作水平

梁栋

山西焦煤集团有限责任公司 山西 太原 030000

[摘要]坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。国有煤炭企业必须要认真学习新时代国有企业党建工作的重要精神和要求，始终把做好党建工作作为首要政治任务，努力抓紧抓实抓出成效，切实为企业全方位高质量发展提供更加坚实的保障。

[关键词]国有煤炭企业；“六个一”；党建工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.152

国有煤炭企业要牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿一切工作之中，持续推进党建工作与中心工作深度融合、同频共振，推动企业高质量发展行稳致远。

一、聚焦“一个主题”——深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想

学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，是企业永恒的主题。国有煤炭企业要积极营造“大学习”的氛围，掀起“大实践”的热潮，引导全体党员干部读原著、学原文、悟原理，真正学透学精、入脑入心，做到常学常新、常悟常进。要强化“第一议题”制度，第一时间完整准确学习党的重要政策理论，进一步提高站位、胸怀大局，在新征程上更加坚定、更加自觉地牢记初心使命、开创美好未来，把企业全方位高质量发展事业不断推向前进。要发挥各级党委中心组示范带动作用，以如何发挥党建统领为主题，对各基层党组织负责人进行集中性培训，上好“政治建设第一课”，奋蹄扬鞭新征程。要大兴调查研究之风，瞄准改革发展关键领域，各级班子和班子成员要通过调查研究，努力解决制约企业发展的突出矛盾和瓶颈问题，真正把理论学习转化为指导实践、推动工作的内生动力。

二、明确一个“主基调”——大力加强党建统领工作

党的建设历来是为党的中心工作服务的，这深刻阐明了企业党建工作的主基调。国有煤炭企业要把党建工作放到企业改革发展全局中谋划，放到重大任务实践中推进，努力做到中心工作部署到哪里、党建工作就跟进到哪里。坚定不

移贯彻落实两个“一以贯之”，以加强管党治党体系建设和现代企业制度建设为重点，进一步完善“三重一大”议事规则，按照功能定位进一步细化党委会、董事会、监事会、经理层的决策事项清单，严格落实党组织前置研究讨论“三重一大”事项决策制度，不断提升集体决策科学化规范化水平。对照省委“国企改革32字工作要求”，结合企业改革变革实际，逐级逐项分解制定对标落实措施，不断推进改革变革向纵深推进，切实提升公司治理体系和质量效益的现代化水平。

三、突出“一条主线”——着力巩固意识形态向上态势

围绕以优异成绩迎接党的二十大胜利召开为主题，国有煤炭企业要通过统筹主题宣传、把控舆论导向、抓好意识形态责任落实等方式，开展多层次、多渠道的宣传教育引导，激励广大干部职工以使命如山、催人奋进的政治意识积极履行工作职责。紧跟时代发展步伐，坚持抓主要矛盾，聚焦中心工作，及时、准确、高效地宣传企业打造全方位推动高质量发展的引领优势，引导全员清醒认识面临的形势和任务，明确工作方向和重点，准确察时驭势，积极把握机遇，全力奋斗实干，为企业发展贡献更大力量。严格落实意识形态工作责任制，每季至少开展一次对思想政治、安全环保、改革变革、干部作风、教育培训、地企关系、民生建设、宗教信仰等领域的社情民意调研分析，发现问题及时妥善处置。

四、把牢一个“主牵引”——全力打造过硬干部队伍

坚持党管干部、党管人才原则，是党建工作围绕中心、

服务大局、与时俱进、开拓创新的必然要求。国有煤炭企业要坚持把党管干部、党管人才原则挺在前面，坚持把干部人才作为企业发展的第一资源，坚持把干部人才队伍建设摆在突出位置，以高质量的干部人才队伍助推企业高质量发展。按照“讲政治、重实干、重实绩”的选人用人导向，发现任用一批敢于担当、主动作为、埋头苦干、创造价值的优秀人才。加强干部考核管理，对照“能成事、品德好、有干劲、绩效优、团队强”五项标准，建立干部立体画像量化指标，构建自我考核、领导考核、同级考核、下级考核、第三方考核相结合的全方位考核机制。全面引入“末位淘汰”“赛马机制”等干部考评体系，推动干部“能上能下”机制落地，对职工不满意、工作不得力、考核排位靠后的干部，采取组织约谈、组织调整、降职使用等方式，畅通退出渠道，加快淘汰平庸干部，让有为者有位，无为者有畏，着力打造政治坚定、作风优良、精干高效、能打胜仗的高素质干部人才队伍。

五、筑牢“一个主底板”——努力营造风清气正良好环境

坚持以全面从严治党推动全面从严治企，国有煤炭企业要以永远在路上的坚韧、一刻不停歇的执着，持之以恒正风肃纪反腐，不断推进党风廉政建设向更高水平迈进，确保主底板牢不可破。坚持党要管党、全面从严治党，始终保持严的主基调不动摇，压实“两个责任”，落实“一岗双责”。制定具体的全面从严治党主体责任清单，进一步明确任务、细化内容，拧紧全面从严治党“总开关”，打好正风肃纪反腐“持久战”。各级纪检系统坚持目标导向，主动作为、敢于担当，公司党委决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。一体推进“三不”建设，完善防范、矫正、追究机制，扎紧“不能腐”的“笼子”。严格依法依规依纪处置，强化“不敢腐”的震慑。持续抓好纪律、政德、家风教育，增强“不想腐”的自觉。

六、紧盯一个“主攻点”——全面加强共建共享工作

坚持党对共建共享工作的领导，这是保障和改善民生的根本保证。国有煤炭企业要发挥好党的领导这一最大优势，主动与上级重大决策部署对标对表，紧密结合实际，做到贴得紧、跟得上、给上力，切实把党的意志不折不扣落实到共建共享工作之中，更好增强职工群众幸福感、获得感。要践行“造福员工”的企业发展宗旨，构建“我为群众办实事”长效机制，坚持常态化开展办实事、解难事活动。要抓好常态化疫情防控，保障职工健康安全，做好“送温暖”、困难帮扶、金秋助学公益活动，广泛开展各类文体活动，丰富职工精神文化生活，不断涵养文化底蕴。要持续优化完善薪酬分配结构，确保企业发展成果惠及职工群众，进一步增强职工群众以企为家、以企为荣的自豪感和荣誉感。严格落实劳动保护、职业病防治、健康体检、带薪休假、女职工关爱等制度，让职工群众感受到更多企业大家庭的温暖和关怀。

结束语

党建为基，发展为本。在未来工作中，国有煤炭企业要始终把抓好党建作为最大的政绩，任何时候都一以贯之、驰而不息地巩固强化，不断提高企业党建质量和水平，为推动全方位高质量发展这个第一要务提供坚强政治保证，努力在高质量发展新征程中谱写新篇章、创造新辉煌。

参考文献

- [1]刘均锋.立足新起点 落实新要求 持续提升国有企业机关党建工作科学化水平[J].现代国企研究,2016(24):1.
- [2]刘荣.提高国有工程企业党建工作科学化水平的策略探讨[J].经营管理者,2017(29):374.
- [3]苏力.提高国有煤炭企业基层组织党建工作科学化水平研究[J].办公室业务,2017(15):2.
- [4]寇艳锋.提升国有企业党建工作水平创新研究[J].现代企业文化,2016(9):2.