

互联网与国有企业党建工作融合的研究与探索

范桂云

青岛能源热电集团有限公司 山东 青岛 266000

【摘要】随着社会经济和科学技术不断发展,企业对党建工作也愈发重视,并且坚持与时俱进对党建工作开展形式进行优化创新,在提高企业员工党性修养和增强企业内部凝聚力的同时,助推企业在新时期背景下获得更加稳定长远发展。实际操作中要取得这一理想效果,除了要深化企业党建工作思想认识以外,还要对互联网时代对企业党建工作带来的影响进行仔细把握,然后积极采取健全工作运行机制、创新党建工作方式、开展丰富多样活动、提高党务工作人员素质等措施,实现企业党建工作模式改革创新,并在互联网提供强大支持下,切实提高企业党建工作效率与质量。

【关键词】互联网;国有企业;党建工作;融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1299

引言

伴随着互联网和新一代信息技术的快速发展,现代互联网观念已从方方面面渗透到生产生活各类场景中,这为国有企业党建工作提供了全新的角度、视野和思维模式。当前,国有企业在党建工作方面仍然存在一定不足,将互联网与国有企业党建工作深度融合,对于提升党建工作水平,更好发挥党建工作引领作用具有积极意义。

1 国企党建工作概述

在国有企业发展的过程中,管理工作的顺利开展能够实现对国家资源的全面开发,提高资源的利用率,为社会的发展提供更多的帮助。就目前的形势而言,党中央对于国有企业发展的重视程度越来越高。在党中央的领导下,国有企业必须加强对党建工作的重视,优化国有企业党建工作组织,促进党建工作顺利开展。

就目前国有企业开展党建工作的具体情况分析,大部分企业开展党建工作时运用的工作模式比较单一,工作缺少必要的创新性,无法发挥党建工作开展的重要价值。党建工作的开展仅仅能够稳定国有企业的发展,对于企业改革转型工作的进行没有太大的作用。同时,党建工作开展的过程中缺少完善的管理制度,并且有些党务工作人员的综合素质需要进一步提升。

新时期对国有企业党建工作的开展提出了更高的要求,要求国有企业必须结合自身发展的实际情况,制定合理的党建工作开展目标,并且加大对党建工作模式的创新力度,细化党建工作内容,全面提高党建工作开展的总体水平,促进国有企业经济效益的提升。

2 互联网融入国有企业党建工作的优势

互联网具有传播范围广、交互性开放性强等诸多优点,将互联网引入国有企业党建工作,可以在多方面有效提升党建工作的质效和作用发挥。

2.1 有助于提高国有企业党建工作效率

互联网的时效性、便捷性为国有企业党组织内部的互联互通提供了技术保障。由于互联网具备信息传递迅速、覆盖范围广、互动性强等特点,在党的政策宣传过程中,将互联网与党建工作融合,可提高党建宣传工作的时效性,使思想建设紧跟当前形势,实现对党员动态的实时反馈。此外,通过引入新一代信息技术,搭建高效通畅的管理体系,可实现

对党组织内部各项工作推进状况全面掌握,强化上级党委对基层党组织工作的指导和监督。

2.2 有助于促进国有企业党建模式的创新发展

大数据、云计算等新一代信息技术可为党建工作提供技术支持,互联网站、信息管理系统、智能移动终端的互联互通,突破原有时空界限,可为国有企业基层党建工作开展提供全新的场景。在党务公开、思政宣传、廉洁教育等方面进行创新,能推动国有企业党建工作理念和模式的更新升级。

2.3 有助于为党建工作开展增添新的活力

互联网和新一代信息技术的引入,为国有企业党建工作提供了新思路、新方法,注入了新活力。国有企业传统党建工作开展主要依靠专题讲座、座谈讨论、上党课等方式进行,随着时代发展,已无法满足现阶段基层党建工作需要,所以越来越多的企业通过互联网把党务工作人员同党员、职工联系在一起,借助互联网互动性高、灵活性强的特点,随时随地与基层党员、职工交流互动,了解党员、职工思想动态,结合实际需求优化调整工作流程,让党建工作以灵活多变的方式开展。

3 党建工作与互联网深度融合的策略

3.1 提高对互联网融入党建工作的重视程度

在“互联网+”时代背景下,企业党务工作人员应提高对互联网和新一代信息技术的重视,主动将党建工作与互联网融合,积极探索两者融合路径,善于借助互联网的优势创新党建工作手段,加强国有企业党建工作。基层党建工作者要重视在具体工作中使用互联网手段来提升工作效率,比如在加强党员的教育管理和培训提升工作中,通过学习强国、党员干部在线学习平台等互联网媒介,宣传党中央的最新方针、政策和思想成果,带动党员干部职工自主学习,提高思想认识,同时能够解决因党员岗位分散导致的难以集中学习的问题。

3.2 树立“互联网+”意识,创新党建工作方式

党务工作人员要在互联网时代背景下更新党建观念,将“互联网+”意识融入心中,不断创新党建工作模式,着力将互联网、大数据、云计算、AI等新一代信息技术应用到企业党建的各个环节之中。党务工作人员要保持高度的政治敏感性,及时准确了解网络舆论导向和网络突发状况,以“互联网+”的思维模式开展党建工作,充分发掘互联网交互的优

势。如青岛能源热电党委在疫情期间，通过视频会议系统，以公司党校为主会场，在基层党组织利用视频会议开展“全体党员进党校”活动，如此通过远程教育开展党建思想教育，以智慧党建平台为党建基础阵地，实现党建工作线上和线下无缝衔接；将实时通讯软件、学习强国等作为主力党建工作平台，提升党建工作的时效性及实效性。

3.3 搭建党建生态圈，打造多矩阵联动

智慧党建要成为国有企业党建工作的有力抓手，就必须在高效便捷性、平台活跃度上下功夫，以系统集成成为载体不断增强党组织的凝聚力和战斗力。

比如，中石油自主建设了“中石油党建信息化平台”，以党建门户网站群、PC端业务管理系统、移动端“石油党建”APP为依托，打造“三位一体”党建生态架构。

中国移动上线“中国移动党建云平台”，集成开发党务管理、党务服务与党建宣传三大功能，延伸打造“中移党建云”手机APP和“中移党建”微信公众号。国企党建工作进入依托互联网与移动终端的快车道，以搭建党建生态圈为依托，探索党建工作的多矩阵联动模式。

3.4 以智慧党建系统为沟通桥梁，提升党建互动和考核水平

在“大数据、云计算”的互联网时代，具备立体、双向、网络特征的组织结构更能适应党建工作科学化信息化的需要，一方面国有企业各级党组织要以此为契机，进一步加强智慧党建的互动功能建设，丰富宣传教育的方式，架设党组织与党员之间实时沟通桥梁，进一步提升党员的党建工作参与度，不断激发党员队伍生机活力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。另一方面要通过党建智慧化系统及时进行在线任务发起、跟踪、落实、评价和总结，切实推动党建工作由“软任务”转变为“硬指标”，实现党建“时时考、事事考”。通过“智慧党建”的任务开启、过程管控、结果对比对党组织各项工作进行动态化、量化的考评，找准建强支部的新路径、新模式，让“党建工作看得见、党建业务可对比”，以全程纪实、结果评价为着力点，切实从智慧维度筑起党组织的坚强堡垒。

3.5 提升党务人员能力，建设专业化党建队伍

加强党建工作队伍的综合素质建设、切实提高党建工作水平，加强对党建工作人员的网络知识培训，同时选拔精通网络技术的人才加入党建工作队伍，发展一批懂党建、会管理、会应用网络技术的全能型专业党建人才。党建工作人员要充分利用网络平台、手机APP等互联网终端设备，多渠道推动党员思想学习，以云会议形式开展学习讨论，保证党员干部职工学习不断档、思想不掉队，时刻保持高度的政治敏锐性。

3.6 健全工作运行机制

互联网时代下，以往党建工作机制已经无法适应当前企业党建工作开展需要，特别是在建立网络平台、打通沟通联系壁垒、简化工作流程、优化制度机制等方面，还要坚持与时俱进对其进行优化完善。具体措施包含：①构建网络平

台。进入崭新时期以后，企业开展党建工作主要依托互联网平台进行，并且通过企业内部网络将各个部门及人员有效联系起来，在打通企业内部沟通交流桎梏的同时，也能为新时期企业党建工作开展提供有力信息支持，所开展党建工作也会更加贴合企业员工实质需求，促进企业党建工作效率与质量提升。②建立工作制度。依托网络平台开展企业党建工作以后，继续采用以往工作制度对企业党建工作进行指导和约束，无法取得理想效果，甚至会出现不相适应情况，这时候就要结合实际对企业党建工作流程进行优化调节，并围绕新时期企业党建工作开展相关要求，对相关工作制度和规章体系进行建立健全，执行时还可以将责任机制渗透其中，以防止职责履行不清、相互推诿责任等情况发生，并推动互联网时代企业党建工作有序良好运转。

3.7 开展丰富多样活动

要确保企业党建工作开展质量，除了要围绕企业员工实际大力开展思想政治教育工作以外，还要组织开展各种类型实践活动，让企业员工积极主动参与到其中，更好领会党的政策方针，党建工作开展促进企业内部深化改革、增强员工凝聚力等作用也能得到充分发挥。具体措施包含：①组织企业领导及员工上党课，操作中可以筛选合适内容，以微视频的方式引导企业领导及员工通过网络进行自主学习，并在深化理解以后开展网络知识竞赛活动，为调动员工参与积极性，还可以将奖励机制渗透其中，既能够提高企业领导及员工的党性修养，又能够提升企业党建工作开展质量。②开展各种各样有益活动，执行时需要将党建工作与企业自身实际相结合起来，并因地制宜地开展作风建设、廉政建设、组织建设等党建活动，甚至还可以围绕不同节日开展红色主题经典文艺活动，如：建党节参观红色教育基地、国庆节文艺汇演、劳动节企业模范学习等，不仅可以满足不同人员实际需求，还能够增强大家的凝聚力，并在参与活动和娱乐中接受一次次特别和深刻的党性教育。

结束语

互联网时代的到来，使企业员工开展工作和接收信息更加方便、快捷，在这过程中多元化思想和良莠不齐信息也对企业员工思想行为产生极大影响，给企业党建工作带来严峻挑战，并且为了提高新时期企业党建工作效率与质量，继续沿用以往党建工作模式无法实现，还要充分利用互联网技术，对企业党建工作理念、内容、方式等进行优化创新，在充分发挥企业党建对企业经营管理和内部队伍建设的重要作用以外，企业党建工作也能朝着高质量、内涵式方向发展。

参考文献

- [1] 李君华. “互联网+党建”的强化策略[J]. 企业文明, 2019(01): 105.
- [2] 郑忠峰. 国企创建党群工作部的重要性及创新完善建议[J]. 企业改革与管理, 2019(01): 187+208.
- [3] 马彪. 国有企业党建工作的创新及其路径研究[J]. 企业改革与管理, 2018(21): 198+209.