

# 现代管理体制下的国企政工工作在交通安全管理中的思路探究

孙站华

山西焦煤西山煤电(集团)有限责任公司武装保卫信访中心

**[摘要]**如今,中国的社会生产力正在飞速的发展,而与此同时中国的道路交通安全管理事业也获得了许多的好成绩,这些都为中国的社会主义现代化作出了伟大的贡献。在中国交通安全管理工作中,政治思想工作是一项十分关键的工作,而政治思想工作既是中国交通安全管理工作发展的主要精神保证。因此我们应该在企业的发展中进行对政治思想工作的管理和创新,并以此促进中国交通安全管理工作的蓬勃发展。

**[关键词]** 国企; 政工; 交通; 安全管理

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1805

## 引言

随着现代社会经营管理水平的日益提升,现代国有企业也起到了至关重要的角色,而在中国现代国企生产运行的整个流程中,政工事业也属于至关重要的一环,为现代国企的自身运行和发展提供了保证。而随着中国现代社会对市场经济制度进一步深化改革事业的积极影响,对现代企业管理制度也进行了很大的改革,对中国现代国有企业思考政工的工作理念和模式也做出了革新。在现实管理工作中,公司管理者必须提高对优良传统思维政工事业的重视程度,要通过现代管理制度,克服优良传统思维政工事业的困难现象,同时还可以通过对公司内部职工开展的思想道德教育及职业素养、岗位责任意识等方面的培训,为现代民营企业自身的健康发展提供了坚实基础。

### 一、国企政工工作在新形势下的作用

企业政工的主要任务便是通过对全体员工开展政策意识培训以进一步提高员工的质量,同样就是共产党员在国家的发展壮大过程中所起到领头地位的充分体现。由于国家政工事业可以影响其公司本身的整个面貌,所以政工事业的合理开展也对国家在现代科学管理的蓬勃发展过程中起到了关键作用,此外,通过改进国家政工的主要任务对于公司未来的发展前景,也能起着积极影响。但是,如果想要最好是充分发挥企业政工操作的功能,就必须要进一步提高企业政工实践工作中的种种具体任务要求,以便于为政工工作的稳定发挥创造条件。

### 二、国企政工工作现状

#### (一) 政工工作者萎靡不振

目前国有企业的管理工作重点正逐步转移向发展国民经济,公司为发展社会主义市场经济和适应企业精简高效的管理方法,开始采取了合署办公和减少工作人员数量的管理方针,而其中减少工作人员数量较多的部分便是公司政工部门,造成了一个部门中仅存在一名政工主管领导,甚至一名工作人员身兼多职的特殊状况,人员的实际工作压力较大,并且往往还不太被人所关注和了解,而人员的晋升空间同样也受到限制,严重挫伤了政工工作者的工作积极性。<sup>[1]</sup>同时,由于公司内部对政工工作者的要求也相对较高,因此唯有条件特别出色的人员,才有机会调至公司其他部门工作,

造成了政工机关的队伍并不稳固。

#### (二) 政工的工作重心发生改变

由于当时国家已经确立了以经济建设作为中心的国民经济总体目标,公司纷纷引入现代企业管理体制。在现代企业管理制度的影响下,国企内政工工作的中心已开始出现移动现象,也就从权力机关逐渐变为了职能部门。这些变化,将会使得政工的职责更侧重于业务方面,从而导致了政工机关的整体地位下降,所以,在工作人员的待遇上也同样降低了,这将挫伤政工机关工作者的工作积极性。

#### (三) 政工工作缺少创新,实效性差

在现代的企业管理制度里,大家下意识的会觉得作为企业意识形态执行者的政工部门,主要就是为企业管理进行工作。但是在企业实际的管理工作中,许多公司却往往忽略了政工部门的必要性与其影响作用。企业管理仍然以效益为先,导致了很长一段时期以来政工部门对民营企业并没有大关注,与重视矛盾的根源也在于此——因为它的作用,从实质上并没有直接地将国企利益转换为企业直接效益。<sup>[2]</sup>

### 三、现代管理机制下的国家政工工作和交通安全治理的新思维

#### (一) 坚持以人为本

在进行思想的教育中,必须将价值导向确立在和谐单位的构建中,必须贯彻以人为本的理念,将其赋予人性的光芒。政工干部都应该具有较好的人文素质,把进行思想政治教育看成是提高素养、发挥政工干部能力的一种行为,贯彻尊重知识、技能、勤劳、创新的具体原则,努力建立一个引导干部群众完成实干,并帮助领导干部进行务实的良好工作风气。在进行思想政工工作时,要将关注人同关爱人,培育人同理解人,成就人同管理人等进行统筹,并通过进行思想政治工作达到对党员干部同人民群众利益之间的紧密联系,达到对个人同群众团体、干部教育和社会交通安全管理方面的共同发展要求的完美融合,进而使思想政治工作得以创设出健康和谐的环境。国企正规事业在发展的进程中应针对市场以及公司的实际发展状况,根据目前的运行手段和办法加以不断改进与创新,推动国企政工效率和服务质量的提高。在现代化经营管理机制的大背景下,国企政工机构在成长发展过程当中需要进一步增强员工的现代经营能力,必须

抛弃以往陈旧的经营操作方式与管理手段,积极引导员工建立更先进的经营管理思想,并以此推动国家政工事业机构在国企经营管理过程当中发挥出最大的积极作用。政工人员在国企各单位当中扮演着桥梁协调的角色,科学先进的政工管理在一定意义上可以增强政工人员的协调作用,激发他们工作的主动性,使各单位职工团结配合起来共同为国企的建设奉献自身的力量。

### (二) 增强政工管理理念,加强员工思想观念的提升

首先,公司政工人员需要建立一条能够及时发现职工群体思想观念变化的渠道,以为政工业务的发展提供必要的依据。因此,应该在网络渠道中随时掌握他们的思想观念变化状况。其次,政工人员要以身作则提高自己的思想道德修养,为公司职工提供积极榜样,利用网络、书本等渠道积极掌握有关政治理论、公司经营、自身约束等方面的理论知识,进一步丰富自己知识能力,达到促进企业发展的目的。在新形势下,随着国家创新和社会主义市场经济发展的进一步开展,对交通安全管理的观念、价值观念也出现了巨大的转变。通过进行思想理论教育,能够增强职工对交通安全管理文化的理解,使员工更紧密的围绕在交通安全管理文明身边,进而提高了交通安全管理的团结合作精神。针对此,交通安全管理机关负责人必须提高政工管理思想,高度重视政工管理。具体来说,一方面,要根据交通安全管理工作的实际状况,更加积极地推动政工管理。另一方面,还必须通过经常和不定期的对政工人员开展知识培训,以增强自身的政治业务素质,才能更好地开展政工工作。

### (三) 转变管理模式,改进工作方法

首先,交通安全的思想政治培训的目标和思想不同,由于不同员工具有观念、能力等方面的不同,所以必须抛弃原有陈旧统一的培训思想,采取新培训手段,针对不同的人才采用差异化的培训方式,才能切实提高政工培训的效率。其次,交通专业政工培训课程是比较单调、不易接受的,公司职工自主学习的主动性比较弱,经常被动进行政策理论培训。所以,公司从创新方面入手,运用创新的手段开展思想政治培训,找到他们喜欢的培训途径,以此提高培训教学质量。开展必须长期投入,坚持不懈,定期到他们团队内交流学习,了解他们思维的变化,掌握他们的实际需要,如此才能达到交通安全的人才群体的政治思维提高。科学技术的不断进步和信息技术的不断变革,为政治管理工作方式的变革提供了很大的机会,把高新技术产品和现代媒体等引入到了政工管理中,使政工管理可以得到形象化和具体化,进而调动了职工的工作兴趣,从而增强了对事业发展的使命感和事业心。第二,由于以前思想政治工作一直是交通安全管理的主要工作内容,公司员工通常对此并不参与,而为了改进工作模式就需要交通安全管理人员充分关注公司员工的社会地位,让员工也主动积极的参与到思想政治工作中,

和管理人员共同为交通安全管理出谋划策,从而增强交通安全管理的自信心和对交通安全管理的归属感,加强员工之间的合作和创新精神,提升交通安全管理说服力。

### (四) 建立健全的国家政工工作标准规范

要想保证国企政工工作正常高效进行,政工机构就必须建立健全的操作标准规范,这样才能使政工机构各单位在政工工作正常进行的过程当中对自身操作活动加以有效制约,并全方位监控各单位政工工作的正常进行状态,以此推动政工机构管理水平的提高。国企单位在制定政工工作规范的过程当中,可以从政工的过程、操作环节以及人员培养方面的各个层面加以整体考察,并对制定的工作规范进行日益完善,让政工单位在开展政工工作的过程当中按照编制的工作规范进行严格遵守,同时也对制定的工作规范进行不断完善,让政工单位在开展政工工作的过程当中按照编制的工作规范进行遵守,从而推动政工事业向规范化方面发展推进。同时国企主管部门应充分发挥他们的职能作用,对政工机关的管理工作实施全方位监控,推动政工绩效的持续改善。另外国企还需要通过完善的工作机制对政工人员工作质量进行有效控制,做好相应的考核工作,另外国企还需要通过完善的工作机制对政工人员工作质量进行有效控制,做好相应的考核工作,同时在对政工人员的工作绩效考核当中把个人考评成绩也列入其中,以便于合理激发政工人员的工作主动性,并鼓励员工在其职务操作当中实现自身的人生价值。

### 结束语

交通安全在中国历来都是国民经济发展中不可分割的一个环节,在中国的经济社会发展和能源生产建设中都有着重要的意义。在当今新形势下,企业交通安全管理人员要和时代相结合,以便帮助企业交通安全管理人员取得良好的进展。改革开放带来的新的任务,人民也产生了新的期待,这就要求广大的政工领导干部要注意提高自身的各方面素质,对于改革开放带来的新的任务,也产生了新的期待,这就要求广大的政工领导干部要注意提高自身的各方面素质,以高度热忱、崇高学术、崇高品格去创新性的进行政工工作,并透过渗透到群众中来提高自己的能力和素质,进而真正担负起新形势下政工领导干部的重要任务和管理。

### 参考文献

- [1] 吕建新.新时期企业政工管理方式的创新思路研究[J].现代国企研究.2019,(12).36.
- [2] 高海军.现代管理体制下的国企政工工作新思路研究[J].现代企业文化.2017,(32).95.

### 作者简介:

姓名:孙站华;性别:男;民族:汉族;出生年月:1984.11.02;籍贯:辽宁阜新;学历:本科;毕业院校:太原科技大学;现有职称:助理政工师;研究方向:政工。