

新形势下电力企业政工工作的创新举措探析

黄洁敏

国网浙江省电力有限公司金华供电公司 浙江 金华 321000

【摘要】对于任何一个企业来说，思想政治工作都是必不可少的一部分，思想政治工作对电力企业的发展和员工的管理有着重要的作用。在当下飞速发展的新时期，为提升电力企业综合竞争的实力，就必须从电力企业政工管理着手，不断地树立企业形象。在电力企业发展的各个阶段都必须强化内部的管理和政治思想方面的引导工作，加强政工管理工作落到实处，有利于提高员工的凝聚力和团结性，进而提高他们的工作积极性和工作的质量，以求达到企业整体水平的提升。本文通过对新时期电力企业政工管理方式进行论述，研究其重要性，现阶段问题以及对应的解决对策。

【关键词】新时代；电力企业政工；政工管理；管理方式；创新思考

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.2173

1 现代企业制度下做好电力企业政工工作的重要意义

电力企业政工工作是发挥思想政治引领作用的关键基础，也是增强电力企业凝聚力和团结力的有效途径之一。在电力企业运行和管理的过程中，需要从政工工作角度进行分析，结合电力企业的实际经营情况，重视先进理念的指导意义，并在最大程度上避免企业员工违规违纪等行为，加强电力企业的政治觉悟，为企业的发展提供正确的政治保障。实际上，电力企业思想政治工作质量和工作效率，直接关系到企业未来发展方向，也影响着电力企业的经济效益和社会效益。目前，市场竞争愈发激烈的影响下，电力企业需要积极应对市场变化带来的挑战和难题，并在现代企业制度下，做好企业内部各项管理工作，逐步构建专业化、科学化的管理体系，从根本上提升电力企业的发展活力，切实做好改革与创新工作，为打造电力企业良好社会形象提供强有力的支持。

2 目前电力企业政工管理过程中存在的主要问题

2.1 未能及时创新工作方式方法

企业要想提高生产力，就必须创新员工的工作方式，用有效的方法促进员工的发展，这是企业在经济市场中生存的关键。但行业反馈显示，不少员工受传统观念影响，不能及时更新工作方式，未达到预期的生产效率。从长远来看，整体质量使企业难以获得改进的机会。企业内部的管理者不重视新技术的引进，缺乏管理意识，很多工作无法正常执行，员工工作方式混乱，管理者没有提供有效的解决方案。

2.2 政工工作与企业生产不够紧密

大多数时候，电力企业中从事政工工作的干部人员都是管理岗位出身，政工干部并未直接从事过生产、销售、技术、质量等具体业务。虽然这些人员都具有较为丰富的理论知识与管理水平，也会在政工工作中积极努力地投入，但是因为本身专业知识与技术能力方面所存在的局限性，导致政工工作与生产经营一线工作很难实现有效融合，只是在思想意识上对电力企业职工起到了一定的激励作用，然而很难使企业在实际生产经营中所遇到的难题得到较为有效的解决，导致工作存在一定的表面化问题。尤其是对于电力企业一线的职工而言，更是难以体会到政工工作所起到的作用，长此以往便会产生一定的逆反情绪，对于电力企业政工工作的有序推进十分不利。

2.3 政工工作缺少正确的认知

企业长久稳定的发展，不但需要在技术、设备、管理理念上保持创新，还需要内部人力资源的合理应用，发挥人员综合素质上的优势，来赢得社会和竞争者的考验。特别是在新的发展形势下，企业之间的竞争日趋激烈，而市场经济的推行，进一步提升人才对企业发展的作用。具备成熟思想观念和正确政治立场是企业所需要的人才，也是企业发挥自身责任感的重要方式。然而，面对市场和发展需求的变化，大多数企业领导以获得经济和社会效益为核心，人力资源倾向于生产和销售活动，对政工工作认识不足，甚至觉得可有可无。不但难以满足员工身心发展的需要，还阻碍企业政工工作在新的发展情况下的进一步落实。另外，企业员工对于政工工作也有着错误的认知。主要表现在大部分员工认为政工工作是领导的职责，在参与企业各项工作中过于关注自身利益，没有重视企业的发展情况。面对新的环境和挑战，自我提升和自我教育的意识能力不足。部分员工甚至为更大的利益而选择跳槽，难以保障各项工作和业务水平的提升，更是为政工工作的现代化建设带来阻碍。

2.4 缺乏高能力的管理和执行人员

企业政工管理工作需要大量的专业政工人员才能够正常推动发展，因为当下企业对于政工管理工作的忽视，从事这方面的专业人员较少，存在严重不足现象，导致供不应求。还有一部分企业的政工管理人员是兼职或者从其他地方调任而来，他们的经验和能力有一定的欠缺，专业性也是比较有限的。政工管理的专业型人才较少，导致企业在开展政工管理工作时存在一定的困难，管理不到位，不能够有效地提高员工积极性和效率，使得企业成为没有凝聚力的散沙，严重阻碍了企业的发展。

3 新形势下电力企业政工工作的创新举措

3.1 注重提高对政工工作的思想认识，将政工工作落到实处

为做好新时期下企业政工工作，推动政工工作改革创新，必须要全面提升企业领导者、政工人员对自身工作的思想认识与重视，明确认识到政工工作的重要性与必要性，从内心接受并主动参与政工工作，以此来避免政工工作流于形式，真正将工作落到实处。首先，企业管理者应以身作则，充分体现出自身对政工工作的支持与认可，严以律己，带动政工人员提高思想认识。管理者应严格要求自己，不断调整和完善企业政工工作方法和机制，从抓生产销售专抓

员工思想教育、企业精神文明建设与企业文化建设。利用新媒体与传统媒体平台，借助企业官方帐号加强对政工工作的宣传教育力度，弘扬政工，工作优势、价值、意义，营造良好政工工作氛围。其次，还应当不断完善企业管理机制，将政工工作作为管理和沟通员工的平台，虚心接受员工的意见及建议，以做出更好更细的政工工作改革措施，进一步落实“以员工为本”的经营理念。再其次，领导者还可通过在企业内部的期刊上，向所有职工表达想要做好政工工作的意愿和目标，并为政工工作开展做好具体规划与部署，将政工工作结合到企业生产经营实践中，充分发挥政工工作的作用与价值，以此来促进和提高企业经营效率。最后，还可通过明确做好政工人员职责重任的规划，指出政工人员在企业经营发展中，所需付诸于行动的工作任务，以及需担任的职务，以此来约束政工人员工作态度、工作行为与思想认识，提高其对自身工作的重视，从而努力配合企业将政工工作落到实处。

3.2 推动政工工作与现代企业制度的有效融合

在现代企业制度下，电力企业需要将政工工作与现代企业制度进行有效融合，从而发挥出二者的关键作用，推动电力企业的稳定与进步。实际上，在现代企业制度建立和完善的过程中，需要保证企业所有职工都能积极支持，并对当前的企业制度高度认可，从而为政工工作的开展提供有利基础。换言之，电力企业政工工作通常具备一定的群众基础，而且在电力企业发展进程中起到了非常关键的作用。所以说，电力企业将政工工作与现代企业制度进行有机融合具有非常深远的意义。在此过程中，要保证电力企业各项制度的建立与政工工作方向相一致，并且将党和国家的政策方针贯穿其中，结合当前市场发展情况，融入先进的发展理念和管理模式，切实做好思想政治工作，提高工作的常态化水平。此外，在现代企业制度建立的过程中，也要及时掌握企业职工的思想动向，为政工工作的开展以及企业制度的完善提供一定的基础。

3.3 优秀人才培养

强化对于党建政工人员的选拔以及培养，构建高素质的党建政工人才队伍。通过对有任职资格人才的选拔以及聘用，党建政工人才的培训和能力锻炼，以进一步提升党建队伍的综合实力水平。另外，积极学习先进的管理经验以及队伍管理措施，也能够优化党建政工人员队伍组成结构，建设组织氛围和谐一致的高素质人才队伍。期间，可以从基础建设以及人才培养等方面，强化党建政工工作质量与效果的提升，为年轻人以及新进人员提供充足的发展与实践机会，为领导班子选拔和成员监督提供更加透明、公开、公正的环境，以上都是促进党建政工工作发展以及人才队伍建设的有效策略。

3.4 创新党建政工工作方式

随着我国经济的不断发展，传统的工作方式已经无法适应新时代党建政工工作的要求，传统的企业党建政工工作以参观、组织活动、政治宣传为主，但传统的互动、访问等方式已不能满足人们对信息的需求。首先，在当今时代，党

的建设和思想政治工作必须与时俱进。可以整合和借鉴先进的、与企业实际相契合的工作形式，从而积极创新政工工作方式，全面优化党建政工工作流程。其次，企业可以利用微博、微信等公共平台完善政工工作方式，为员工打造完善的信息化政工工作平台，以促进企业员工更好地参与党建政工工作。最后，创新党建政工工作、紧抓时代脉搏是经济发展的重要内容和方向，因此必须对企业政工工作进行不断创新和优化，从而强化企业党建政工工作的有效性。基于此，企业应转变传统观念，结合企业的特点，深入学习十九大精神，落实各项政策措施与文件规定，应用“互联网+”党建工作方式，提高党建政工工作的实效性，通过开展多元化活动营造良好的工作氛围，提高员工的积极性。

3.5 强化政工事务工作的气氛营造

一个好的政治组织的日常管理包括学习、思考、生活等各个方面。政治公务员要选拔党员，发挥领导才能，帮助企业共建共管。在选拔优秀党员的过程中，要任命品德高尚、技能过硬的党员，完全符合民主要求，让优秀党员发挥领导作用，积极主动协调不同部门之间的工作正常开展。同时，党员要充分了解员工的精神文化需求和外出活动的意愿，经常组织企业员工开展集体活动，加强团结，允许部分员工有思想文化偏差。通过开展日常政工活动，逐步转变思维，提高企业政工工作的效率，营造积极向上的氛围。

3.6 充分发挥政工干部在企业文化建设中的价值

职工是企业文化形成与承载的关键性要素，所以企业文化的建设应对职工表示尊重、理解和信任。企业文化在受到职工认可的基础上，方能使其作用得以充分发挥，令职工朝向共同的目标迈进，确保企业更加具有战斗力。所以，在企业文化建设的过程中，应对职工的生活予以高度重视，政工干部应对职工的思想动态予以关注，确保政工工作可以满足企业职工的需求，如此职工工作的积极性方能得到较为充分的调动。在具体工作的开展过程中，政工干部应时刻跟上上级组织的脚步，创建相应的帮困帮扶通道，确保企业中经济条件较为困难的职工可以从中感受到企业的温暖。

4 结束语

总之，当前社会经济正在发生变化，影响着基层政治工程的顺利推进。为此，企业需要深化基层政治工作改革，确保基层政治工作发挥重要的思想引导作用。基层政治工作的发展与思想建设密不可分，企业需要宣传基层政治工作的价值，让更多的员工了解基层政治工作，树立先进的经营理念。企业必须将精力投入提升领导团队素质上，包括开展培训教育任务、拜访领导团队、组织学习等。此外，企业需要通过总结基层政治工作的经验，完善其工作制度，进而指导其实际工作，提高社会竞争力。

参考文献

- [1]赵琴琴.新形势下电力企业政工工作创新研究[J].企业改革与管理, 2018(15): 183-187.
- [2]崔玉利.新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J].企业改革与管理, 2018(15): 186-187.