

探析政工师素质建设

谢献阳

深圳市海科兴留学生产业基地投资有限公司 广东 深圳 518100

[摘要]政工师是国企发展的基础和保障,其主要职责和义务就是开展国企单位的思想政治思想工作,负责各种党政工作,政工师的素质、工作能力将直接决定着国企内部人员的整体素质、文化建设。所以说,要始终重视政工师素质建设工作。作为优秀合格的政工师在各项工作环节中要以身作则,利用自身言行举止来鼓舞他人,起到表率、引领作用。而这这就要求基于党和国家新思想来严格要求政工师实现理论联系实际,从各个方面提升道德品质和综合能力。

[关键词]政工师;素质;建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.751

引言

对一些国企来说,单纯注重经济效益,重视利益发展,却未能关注对工作人员开展思想政治教育工作,从而影响了自身长远稳定发展。因此,在后续发展中国企要想落实可持续发展,在追求经济效益的同时,还要落实精神文明建设。而政工师则是国企中优秀的思想工作者,其代表着国企形象以及整体素质水平。而作为政工师也要对自身有着清晰认知,要了解到自己应承担的责任和使命,以及所需要进行的思想政治工作,发挥出模范带头作用,善于采用创新手段来给国企中的全体员工开展文化建设、思想政治教育工作。

一、开展政工师素质建设工作的现实意义

(一) 具备工作热情

开展政工师素质建设工作是具有现实意义的,其主要优势是能激发全体工作人员的热情和主动性,对于国企来说其实要想实现长远稳定发展,要对全体工作者提出具体要求,让每一位工作者都能按时定量完成自身任务,具备敬业精神和奉献意识。国企是由众多工作人员共同组成的。从管理学的角度探究,落实更新了对人的认知,并积极明确了全体工作人员都是国企所具备的宝贵财富。所以说,实现采取有效手段积极明确人本化管理内涵,创建以人为本的工作机制,开展专业管理工作,不仅能顺应社会发展,跟上社会发展潮流,同时也能确保国企提升社会竞争力,获得广阔发展空间,而作为政工师则是国企单位当中和全体工作人员相互联系的桥梁,政工师如果自身的综合素质、道德品质相对较强,也会给全体工作人员进行我国党的方针政策的专业指导,促进国企发展以及全体工作人员素质的提升。政工师要善于对全体工作人员的个人利益和国企的整体利益区分,落实两者平衡,实现工作人员和国企的互利共赢,在确保国企中工作人员自身利益不被侵害的背景下,进一步提升工作人员的主观能动性、创造力、工作热情,让工作人员对国企具备较高认可度、信赖度和忠诚度,提升整体工作效率,减少成本投入,创设和谐、文明、高效的工作环境,确保国企经济发展最大化。

(二) 避免单纯重视效益

作为国企中的决策人员、领导层人员很容易被利益所迷惑,甚至不惜违法操作,从而对工作人员的财产、生命安全形成威胁,像前几年震惊社会的三鹿毒奶粉事件、地沟油事件等,都是由于国企未能具备正确的发展理念,利益熏心,未考虑到消费者的安全和健康。在面对这一问题时,作为政工师则应体现出领导优势,实现在日常生活和各环节中积极地给国企决策层领导人员渗透和四项基本原则相关的内容,讲解科学发展观理念,避免过重看重经济效益,而做一些违法乱纪的事情,影响自身发展。

(三) 提升发展能力

只有具备核心竞争力的国企才能更好地在社会中立足,所谓核心竞争力则是要求国企中的全体工作人员实现协同合作,向着共同的目标奋斗,并主动配合交流,具备专业技能较强、综合素质较高、良好凝聚力、向心力的工作团队,而

怎样加强组织合力,则对政工师提出了新的要求和考验。所以,政工师要强化自身素质建设,提升内在职业素养、道德素养、政治素养,通过这种手段来更加灵活多样地利用马克思主义思想,把中国特色社会主义理论和专业知识两者相互融合,指导国企全体员工共同协作、交流,处理国企在发展中遇到的难题和矛盾。政工师也要具备学习意识,善于反思,完善自我,提升组织协调能力,调动国企各相关部门、各单位核心力量,把全体工作人员的热情激发出来,让国企有着更强发展动力,提升发展能力。

(四) 促进社会主义建设

针对当前市场经济建设来说,其所表现出来的特征主要有开放性、竞争性、平等性以及自由性,而这也直接促使各国企要想获得更高经济效益,最大限度展现出产品所具备的功能价值,就要善于采用多样化经营管理手段和营销模式,全心全意开展市场发展拓展工作。而在这一发展背景下所出现的问题也较为显著,为了避免市场经济过度开放,造成消极负面影响,我国开始实施社会主义市场经济管理体制。而在这一社会环境下,市场将会在我国政府宏观管控下,对资源配置发挥出基础作用,同时基于市场经济体系背景下的国企单位在重视经济效益的同时,还要坚持遵循宏观管控协调的基本指导。而政工师则应主动承担国企监督负责人工作,因为各国企能否始终坚持遵循我国政府所颁布的和宏观管理相关的政策,都是要求政工师能够开展全面监督、加强引导的。

二、政工师素质建设的关键内容

(一) 思想意识

良好的思想品德是政工师应具备的基本能力之一,同时也是要求政工师对国企全体工作人员培养的主要内容,只有具备良好思想品德,才能算得上是优秀的工作人员。而政工师要深入到工作人员群体中,加强交流沟通,实现掌握工作成员的政治立场、思想内容,让每一位工作人员都具备正确的思想态度和工作作风。政工师还要始终坚定自身思想政治理念,并具备善于观察的眼睛,将理论基础和国企当前情况相互融合,从国企、工作人员的立场为着手点,采用喜闻乐见,能够贴近事实的手段对全体工作者进行教育工作。总体来说,国企要注重制定专业、完善的思想品德教育体系来确保政工师的各项工作开展,提升政工师的综合素质。

(二) 业务能力

业务能力是政工师应具备的基本能力,如果政工师想要高效落实国企工作人员的能力素养建设工作,应做的首要工作就是要确保自身有良好业务能力。在社会快速进步下,国企中的工作人员也会有着广阔发展空间,工作人员的思想逐渐更新。而政工师在对自身有着全面认知的背景下,要主动学习、掌握和思想理论相关的重点理论知识,优化、完善业务能力,确保把更加专业的理论知识合理采用到指导工作环节中。还要对自身准确定位,了解到自身是国企中思想品德建设的引领者。社会是处于动态发展中的,只有实现提升业务能力,加强学习,掌握各项专业知识理论,才能指导全

体工作人员,展现出政工师所具备的独特优势。而作为国企也要对政工师素质建设足够关注,加强政工师专业知识培训工作,从而让政工师有机会深度学习。

(三) 交际能力

考虑到政工师的工作内容是较为特殊的,会接触到国企中的全体工作人员,所以良好的交际能力是必不可少的。在进行思想建设时,需要以交流沟通为基础,但是对于国企中的工作人员来说都具有独立的思维,也有着不同心理活动,而政工师则需要提升自身沟通交流能力,才能和每一位工作人员沟通、加强指导。政工师是国企和工作人员的桥梁,要掌握各种交流技巧,要善于构建良好沟通氛围。所以,在政工师素质建设工作中要提升交流能力,采用多样化交流手段来表达自身,并加强和国企的重要工作人员交流,取得其信任和尊重,以此来调动工作人员热情,提升国企和工作人员的凝聚力。除此之外,还要提升表达能力,利用正确的表达手段将内心想法体现出来,高效开展思想文化建设,满足工作人员的需求和处理相关问题。

三、促进政工师素质建设的可行性对策

(一) 提升综合能力

为了促进政工师素质建设工作有序开展,就要提升其综合能力,要求政工师具备良好学习意识,利用业余时间研究马克思主义,对中国特色社会主义有关知识系统学习,善于把握四项基本原则,深入贯彻党的方针路线和各项工作政策,还要加强学习思政工作技能,全面了解国企经营情况,具备高尚的职业道德品质和思想态度,起到模范带头作用,和全体工作者第一时间交流沟通,加强自身素质建设,丰富理论知识,获得多样化实践工作经验,体现出引导优势。而为了提升综合能力,政工师还要善于阅读具有价值的书籍,立足于当前我国国情、国企的实际发展情况来加强研究分析,从整体上掌握党的各项决策,对各种法律法规也要有所了解,扩充知识面,拓展视野,面向国企中的全体工作人员来开展党组织思想政治理论传播工作。

丰富的经验是政工师的宝贵财富,不管国企规模的大小,作为政工师都要丰富工作经验,确保思政宣传工作的开展更加高效、顺畅。如果在实际工作中发现存在阻碍因素,应第一时间思考是否自身的工作存在缺陷,应怎样改进;怎样更新宣传管理手段和工作理念。在宣传前期,要走进群体,开展调研工作,以此全面掌握国企全体工作人员思想政治层面存在的薄弱环节,并开展重点宣传,而在后期环节则要引入工作人员绩效考核管理手段来对自身理论指导的效果开展验证工作。

社会是瞬息万变的,处于高速发展阶段,各种理论也会跟随着实践工作不断优化,政工师应实现将理论、实践工作相互结合。在发现问题时,加强研究和分析。在当前社会中现代化技术有着广泛应用空间,国企的发展以及各项工作的开展都离不开信息技术的采用,而且信息技术对我们的生活和工作也起到了促进作用,受到人们喜爱。因此,政工师要采用信息技术设备,像QQ、微信等来摆脱时间和空间上的限制,开展实时交流沟通,具有针对性地对工作人员开展思政教育工作。如果我们把一个国企看做是一个部队,那么政工师则是军队中的军师。所以政工师要具有谋略,善于站在战略性的角度上顾全大局,具备性格魅力,才能更有远见,深入到国企内部了解经营情况,并以身作则,采用科学发展观来保证工作人员利益不被侵害,激发其工作主动性。

(二) 落实工作创新

政工师素质建设工作需要落实优化创新,其中主要包括以下几点工作。首先,要确保政工师的各项工作和实际高度相符,提升工作实效性和专业性,善于在工作中把握科学理论知识,和具体工作相互结合,通过利用这一创新性内容来开展思想政治工作。其次,完善手段。当前新型手段数量较

多,而各种手段的应用都要基于其是否能实现国企的进步,还要营造良好氛围,落实宣传,利用典型事例等各种丰富手段加强引导工作人员,为促进国企的进步贡献出自身力量。最后,要优化完善载体。政工师在提升自身各项能力下,还要善于采用具有价值的载体,像计算机技术各种活动,以此来营造良好思想政治工作氛围,让全体工作者齐心协力,让国企变得更好。

(三) 坚定政治理念

政工师要想提升工作效率,更好地教育好每一位工作人员,则应要求自身具备先进、丰富的思想理念,主动接受思想理念教育工作,良好的政治素质是政工师所必备的基本能力,要加强学习和践行科学发展观、两学一做思想,承担起肩上的责任和使命,把中国梦教育当做政工师落实思想政治工作的主要武器,树立正确的“三观”、利益观、地位观、权力观,在面对各种诱惑时,学会拒绝。在遇到关键问题时,要冲上去,在面对和国家以及国企利益等原则性问题上,要敢于坚持真理,具备坚定的政治信念。

(四) 提升服务意识

政工师要对全体的工作人员具备责任感和自信心,在开展工作的同时还要关心工作人员的实际生活。如果发现工作人员在日常生活中存在困难,要主动帮助其处理,提升服务意识。我们要了解到思想品德建设工作其实是一项较为复杂的工程,并不是一蹴而就的,而是一个循序渐进的过程,政工师要善于转变传统、落后的说教手段,具备服务意识,合理采用沟通技巧,在面对不同的工作人员时要采用恰当的沟通手段,走进工作人员内心,进行心对心的沟通交流,善于倾听工作人员真实想法,让其敞开心扉,主动交流,加强对国企的信任度。

除此之外,政工师每天所需要进行的工作是复杂、多样的,在面对各种突发问题时,一定要临危不乱,具备良好处理问题能力,当有着良好处理问题能力时,会促进国企的思想文化建设和发展。因此,政工师要具有针对性地提升应急能力,即使是在实际工作中遇到突发事件,也能高效处理。

四、结束语

政工师自身的综合素质对国企的长远稳定发展以及提升社会竞争力有着深远影响,所以作为政工师要明确自身责任和义务,实现加强内在素质建设工作,具备积极向上、勇于奉献的工作态度,科学安排各环节,加强学习特殊知识,具备良好工作意识,实现对国企的发展指导和引领。开展政工师素质建设工作还会激发全体员工的工作热情,避免国企只是单纯注重经济效益,提升国企发展能力以及促进社会主义建设。

参考文献

- [1] 吴鹏. 政工师能力素养建设问题探析[J]. 汉字文化, 2018(10), 116-117+121.
- [2] 刘浩飞. 政工师能力素养建设问题探析[J]. 中国科技期刊数据库科研, 2019, 01(05).
- [3] 高景江. 高情远致修己安人——浅议政工师素质建设、自我完善的必要性[J]. 才智, 2013(17): 248.
- [4] 杨婷. 探讨国企政工师如何提升自身修养与工作艺术[J]. 改革与开放, 2012(3).
- [5] 王金梅. 政工师素质建设浅析[J]. 课程教育研究: 学法教法研究, 2015(34): 82-83.
- [6] 李晚德. 浅论政工师素质建设对国企人力资源的意义[J]. 经济管理: 全文版, 2016(6).

作者简介:

姓名: 谢献阳; 性别: 男; 出生年月日: 1977年1月14日; 贯籍: 广东河源; 民族: 汉; 学历: 本科; 职称: 政工师初级; 研究方向: 政工师 党务工作者。