

# 关于新形势下加强国有企业党建工作的思考

陈黎明

郑州祥隆地质工程有限公司

**[摘要]**党组织在国有企业中发挥政治核心作用，中央早有明确规定。但到目前为止，这个问题无论在认识上还是在实践上，都还没有完全解决。国有企业的党建工作面临着一些新问题。要完善中国特色的现代企业制度，就必须加强党的建设，充分发挥企业党组织的政治核心作用。

**[关键词]**企业党建工作；国有企业；党的建设；理想信念；党务工作者

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1257

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是新时代推进中国特色社会主义伟大事业、实现中华民族伟大复兴的重要支柱和依靠力量。加强党对国有企业的全面领导，不断提高国有企业党建质量，是一项重大而紧迫的战略任务。在新形势之下，国有企业党建工作担负起了新的任务，深入思考当前国有企业尤其是建筑行业的党建工作，才能坚持党对国有企业的领导这一根本政治原则，充分发挥在国有企业中党的领导核心和政治核心作用，实现国有企业党建工作高质量发展。

## 一、当前国有企业党建工作存在的问题

### （一）对党建工作的重视程度有待加强

近年来，随着由计划经济到市场经济的变革和企业所有制的改革，企业之间的竞争愈发激烈。对于国有企业来说，作为国民经济的支柱，必须进一步强化自身政治建设，提高党建工作水平，才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。然而，部分国有企业没有意识到竞争给自身带来的危机，仍旧将工作重心放在经济效益的获取上，对党建工作的重视程度不够，投入的资金和人力较少，导致企业内部党员的工作积极性不高，企业党建工作质量较差，这在很大程度上降低了国有企业的政治效益，阻碍着国有企业的进一步发展。

### （二）党建工作制度有待完善

在很多国有企业里，与党建工作相关的制度还有待完善，不论是管理制度还是责任制度，需要确保管党治党工作真正落实到位。另外，在人才招聘与管理制度的完善上也有待进一步完善，缺乏激励机制，党务人员在日常工作中得不到有效的物质与精神奖励，导致其工作热情不高，工作效率较差。

### （三）党务人员职业素养有待提高

国有企业内部党务人员职业素养参差不齐，一些党务人员能力欠缺，工作态度不端正，当上级下发任务后，不严格按照要求执行，还有的党务人员对待工作一拖再拖，只做一些表面工作，不能将党的精神与政策切实贯彻落实，导致企业内部整体的党政环境氛围较差，党务工作质量较低。因此，全面提升党务人员的综合素质和业务本领，对于加强国有企业党建工作十分迫切。

## 二、国有企业的“根”与“魂”：党的领导及党的建设

国有企业是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。习总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，不仅是国有企业的光荣传统，也是国有企业的“根”和“魂”，同时也是国有企业

的独特优势。在国有企业的发展中，党的建设始终扮演着重要的角色。因此，新形势下思考并推进国有企业党建工作具有深远意义。

（一）探讨新形势下国有企业的党建工作，有利于巩固党的领导核心地位

国有企业的改革发展历程证明，党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。必须坚持党的领导，党的领导不能有丝毫动摇。从物质基础和政治基础来看，国有企业主要分布在关系国家安全和国民经济命脉的关键领域，其中的广大职工群众又是党执政的重要基础，所以，坚持党对国有企业的领导，是巩固社会主义制度的重要保障。加强国企党建各项工作，积极宣传党的政策并推进各项方针的实施，将会促进基层党组织更好地服务群众，并以此产生更大的凝聚力和向心力，使国有企业成为党和国家最可信赖的力量。

（二）创新新形势下国有企业的党建工作，有利于提升企业竞争力，并促进党建工作与企业文化的深度融合

具体来说，一方面，有利于重新定位和整合企业文化内容，以期形成更加系统、规范、科学的企业文化，并实现企业文化与党的建设相关工作的有效结合。另一方面，企业员工作为重要的群众力量，同时也作为企业文化和党建工作的重要参与者和推动者，其作用不容忽视。要充分考虑他们自身的相关需求，本着“以人为本”的原则，使企业与员工之间建立紧密的联系，充分发挥二者的积极作用。

（三）新形势下加强国有企业党建工作，有利于实现国有资产保值增值

在社会主义市场经济中，国有企业作为市场经济的主体，党建工作对于国企发展有重大的引领作用，能够保证企业利润和社会效益最大化的前提下，为国家的宏观调控发挥巨大的作用。加强国企党建工作，落实职工代表大会和“三重一大”集体决策制度，充分发挥企业党组织“把方向、管大局、保落实”作用以及广大职工民主监督作用，有利于实现国有资产的保值增值和加强国有资产监管。

## 三、聚合合力，让党建成为国有企业的内核驱动

国有企业应该牢固树立“党建是最大的主业”这一理念，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，让党委领航企业发展，整合、聚合企业核心发展力量，发挥党建的“助推器”作用。一是优化组织设置，健全党建体系。国有企业的党组织要持续加强“三基建设”，即基本组织、基本队伍、基本

制度，切实提升党组织的组织力。要严格履行党的组织生活、推进“亮身份、守承诺、做表率”主题活动、深入开展基层组织标准化建设，将党建工作进行量化考核，不断推进基层党组织建设全面进步、全面过硬。二是加强制度保障，完善党建运行。要提高党的建设制度质量，把握好制度制定和制度执行两个环节。要坚持依法依规治企，强化规章制度建设，狠抓执行力建设。制度制定要坚持于法周延、于事简便、管用有效，制度执行要有自觉性，更要有相应的落实情况的检查和监督保障，坚决维护制度的严肃性和权威性。三是创新共建方法，提升党建驱动。国有企业党建工作要创新党建带工建、党建带团建和企业和谐共建的方式方法，充分发挥各级群团组织联系群众员工的桥梁纽带作用，要充分发挥工会组织优势，开展各种颇具特色、寓教于乐的文体活动，要加大先进典型的宣传力度，大力弘扬劳模精神、工匠精神，让“劳动光荣”“向先进学习”蔚然成风，激发员工的干事创业热情。

#### 四、担使命，让党建成为建功立业的精神力量

国有企业党建工作要注重抓好安全生产、队伍建设、项目管理等重点工作，充分激发党员的先锋模范带头作用，提高“红色组织”的“总功率”，让企业党建成为人才引擎的精神力量“总源泉”。一要进行文化领航，通过党建工作将企业文化发挥到极致，凝聚强大合力。要注重树立企业文化品牌和企业精神，通过“文化宣贯”等一系列活动，促使党建推动之下的企业文化建设成为引领思想、规范行为的导向标和驱动经营管理的内生动力。二要进行支部领办，国有企业尤其是建筑行业的国有企业可以推行党支部项目领办模式，实行“派单+抢单”党建工作方法。企业发布项目清单后，基层党组织开始“支部抢单”，项目管理实现领办、抢办、强办，营造奋勇争先的积极氛围。三是党员领跑，加强人才培养和储备，坚持党管人才和市场化选聘人才的有效结合，为企业选才育才，着力铸造一支高素质的企业人才队伍；要注重发挥“头雁”效应，通过发挥企业党员干部、员工的先锋模范带头作用，激发“党员细胞”的“微动力”，夯实企业高质量发展基础，不断提高国有企业管理的软实力。

#### 五、做好国有企业党建工作的策略

##### （一）创新党建工作的思想观念

随着新时代的不断发展进步，陈旧的思想观念也应该从传统的思路中跳出来。因此，国有企业党建工作人员应当进一步创新思想观念，深入学习党的十九大精神，积极学习先进的党的方针与政策，了解当前我国政治面貌与发展动态，提高企业内部党员的政治思想意识与责任意识，保证国有企业的党建工作始终与时代发展相适应，使企业的党建工作不断向前迈进。

##### （二）科学开展领导班子建设

在改革发展的过程中，领导班子发挥了重要的作用，在一定程度上推动了党建工作的开展。因此，国有企业应当加

强领导班子建设，力争打造一支高素质、高水平的党建队伍。具体可以从以下五个方面入手：第一，加大对基层党务人员业务能力的培养，为基层党务人员提供更多实践的机会；第二，加强企业内部党务人员作风建设，建立完善的作风管理制度，严格处理作风不正的人员；第三，提高企业领导者的管理意识与人才意识，建立健全人才机制，积极引进优秀的党务人员，合理配置企业内部的党务人员；第四，突出负责人的执行力度，显著提升管理效率；第五，推动廉政建设，认真遵守各项规定要求，帮助领导干部提高拒腐防变能力，积极建立一个团结、清廉的领导团体。

##### （三）创新相关制度

政工部门作为国有企业的重要部门，对企业的良好发展起着决定性的作用。因此，需要在工作中对其部门制度职责不断进行完善和创新，结合企业的实际发展情况和社会发展需要，制定合适的管理机制。另外，企业应进一步完善奖惩制度，对于工作表现良好的员工给予一定的物质和精神奖励，对于工作表现较差的员工给予一定的惩罚，以此来提高党务人员的责任心，激发其工作干劲，确保党务人员在工作的每一个环节，都能够严格按照工作标准开展工作。管理部门应根据企业管理发展的具体目标对政工人员实行管理，只有做到从政工人员的利益出发，才能使企业的发展更加长久。

##### （四）创新党建工作方法

传统的党建工作方法已经不能满足国有企业的发展需要，所以必须创新党建工作方法。国有企业需要利用先进的网络技术和多媒体技术，为党务工作者创造学习、交流的平台，使其能够随时、随地进行互动，并及时了解当前党建工作中遇到的问题，从而提高党建工作效率。

综上所述，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。中国特色社会主义已经进入新时代，高度重视加强和改进党对国有企业的领导和党的建设，不仅可以更好地发挥党建工作的独特优势，夯实党执政的物质基础和政治基础，而且还可以根本保障国有企业的全面深化改革，扎实推进高质量党建引领企业高质量发展工作，为国有企业成为世界一流企业领航掌舵、保驾护航。

##### 参考文献：

- [1] 武明华. 关于加强国有企业党建工作的思考[J]. 党史博采: 下, 2014(1): 34-35.
- [2] 李树旺. 对当前国有企业党建工作的思考[J]. 发展, 2019(8): 74-75.
- [3] 刘勇. 新形势下关于国有企业党建工作的思考[J]. 党史博采下, 2019(4): 22-22, 26.
- [4] 马海铭. 企业党建工作中存在的问题及对策[J]. 企业改革与管理, 2018(20): 188-189.
- [5] 张亚军. 关于推进国有企业党建工作发展的思考[J]. 社会科学前沿, 2019(8): 2220-2224.