

# 新常态下加强铁路企业党建工作探析

丁敏

中国铁路青藏集团有限公司西宁客运段

**[摘要]**新常态下,加强铁路企业的党建思想工作是十分重要的内容,做好铁路企业的党建工作有利于明确企业未来的发展方向。铁路企业的党建工作离不开党务人员的努力,党务人员作为基层建设中的中坚力量,在新常态下,需要加倍认真贯彻落实习总书记的思想指示,从群众中来,到群众中去,依靠自身的知识素养,带动铁路企业党建工作的进行。本文对当前铁路企业党建工作中遇到的问题进行了分析,并且针对这些问题提出了一系列的解决方案。

**[关键词]**新常态;铁路企业;党建工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.904

## 引言:

近年来我国经济迅猛发展,现代化建设的步伐也逐渐加快,对于铁路企业来说,做好党建和思想工作有利于加快铁路企业的现代化建设。人们的生产生活离不开衣食住行,其中“行”对于人们的生产生活来说尤为重要,而铁路企业在国民经济发展的过程中扮演着重要角色,铁路企业的繁荣有利于人民生产生活的稳定。因此当前铁路企业的驱动力不仅仅是其生产的能力,更体现在思想政治发挥出的强大内部驱动力,做好党建思想工作,既可以为铁路企业的高质量发展提供保障,还可以提高总体思想政治水平,为企业的发展作出贡献。

## 一、新常态下铁路企业党建工作的重要性

近年来,深化改革渗透在国家的各个层面,经济的迅猛发展以及科学技术的不断更新,使得铁路深化改革的速度不断加快,众所周知,铁路在国民生产生活中已然成为不可或缺的一部分,加强铁路企业党建工作是推动企业发展的手段之一,在新常态下,符合社会、市场经济发展的规律。伴随着新常态的发生,铁路企业内部职工的生产生活也逐渐发生了变化,提高企业的经济效益,就需要提高企业的生产力,而职工作为企业的重要组成部分,更加需要企业重视。因此,铁路企业应当加强党建和思想政治工作,尤其是对铁路企业的领导干部进行思想政治工作教育,引导其积极学习新的科学技术手段,不断更新其思想观念,为铁路企业的发展贡献力量。总而言之,铁路企业应当重视思想政治工作,在铁路改革的道路上,发挥党建工作的作用,纠正人们贪图享乐的思想,引导人们努力奋斗,为国计民生作出贡献。

## 二、新常态下铁路企业党建工作面临的问题

### (一) 新常态下铁路企业的党建工作形式较为单一

新常态下的要求是提高工作质量、增强工作效益,本质上是需要铁路企业实现提质增效,在新常态下,铁路企业的党建工作存在一系列问题,其中党建工作形式单一是问题之一。党建工作形式单一主要体现在,铁路企业相关党务工作者在进行思想政治工作时,往往采用理论灌输的方式,比如在会议上将理论知识原封不动地读给职工,使其被动地接受知识,对于知识的吸收不够全面有效,相应的更不能完全理解知识。党建工作的单一在一定程度上阻碍了企业思想政治工作的提升,使得新常态下的工作很难开展下去。

### (二) 新常态下党建建设缺乏集体意识

加强企业党建建设的集体意识,可以有效促进新常态下铁路企业的党建工作,但是目前来看,大部分铁路企业的集体意识

不够强,大部分职工的思想还未转变过来,他们认为党建工作仅仅是企业党务工作者的任务,忽略了加强思想政治素养对于个人思想水平的提高是十分有益的。同时造成集体意识氛围不够浓厚的原因还在于一些党务工作者,没有意识到党建工作的重要性,对于该工作没有强烈的热情,更多着眼于企业的生产运作,忽略了将党建工作与企业的生产工作进行有效结合。另外,新旧职工的更替也是集体意识无法一直保持的原因之一,新旧职工的价值观存在出入,使得其接收思想政治的能力不同,这也是导致新常态下铁路企业党建工作难以开展的原因。

### (三) 新常态下党建的深度不够

铁路企业的党建工作质量迟迟得不到突破,其中一个很重要的原因是党建工作在新常态下的建设深度不够,很多铁路企业的党建和职工的思想政治教育工作仅仅停留在了表面,使职工被动地接受了一些浅层面的知识,对于每天发生的大事件,或者新的政策方针,铁路企业的党务工作者并没有深刻分析,更何况传递给职工。职工在这种情况下接受的知识只能是无法跟上时代步伐的,并且党建的深度不够,无法与职工进行深层次的交流,久而久之使其失去了兴趣,从而在集体层面缺乏了凝聚力。

### (四) 新常态下党建工作制度不完善

铁路企业的党建工作需要相关的制度作为指导依据,完整的制度是提高党建工作质量的基础保障。由于企业性质的原因,党务工作者多数为骨干领导,在党建工作的过程中,党务工作者往往依靠自身的经验和固有的观念做事,往往带有主观性,缺乏客观科学的制度进行指导,因此在党建工作的道路上并不顺畅。完善党建工作制度,不仅可以为党建工作提供依据,而且可以在企业党务工作者更新换代的情况下也能使党建工作具备连续性,持续不断地输出新知识,给企业带来源源不断的活力。

### (五) 铁路企业的党建工作不够稳定

新常态下,国家对铁路企业的党建工作提出了越来越高的要求,相应的需要铁路的党务工作者完善自身的素质水平,但是铁路企业的职工水平不一,党务工作者的思想政治觉悟有些也并不高,有些无法与党中央的思想保持相同的高度,并且党建工作的能力也不尽相同,这使得党建工作的稳定性不强。在这种情况下,企业的整体受到影响,职工无法从内在获取驱动力,相应的会使生产力下降。

## 三、新常态下铁路企业党建工作强化的途径

### (一) 从思想上重视铁路企业党建工作

要想提高铁路企业的党建工作水平，从整体上提高企业的竞争力和凝聚力，就必须意识到，从思想上重视党建工作才是做好党建工作的源头。铁路企业的领导者和决策者不应当只看到经济效益，生产经营固然重要，但是忽视思想政治的作用，从长远来看不利于企业的发展。加强党建工作意识必须从铁路企业的领导者入手，使其发挥好模范带头作用，将党建意识融入生产的每个环节中，正确处理好企业发展和思想政治之间的关系，提升企业的内部驱动力。并且，铁路企业还应当时刻铭记“人民铁路为人民”的宗旨，结合社会主义核心价值观，在企业内部创造良好的思想环境和浓厚的学习氛围。铁路企业还应当发挥以人为本的思想，重视职工的生活和思想教育，使职工受到潜移默化的影响。

### （二）铁路企业的党建工作方式多样化

前面说到影响铁路企业党建工作的原因之一是党建工作形式过于单一，因此需要保持党建工作方式的多样化。党建工作是一个具备全民性的工作，需要全体职工的参与，要想提高职工参与的积极性和热情，就必须设计出形式多样的活动，不再仅仅局限于开会过程中的知识输出，职工的被动接受并不利于知识的吸收，甚至思想的转变。科学技术的不断发展丰富了知识的传播途径，铁路企业可以结合科学技术，以时下年轻人喜闻乐见的网络化形式进行党建和思想道德的宣讲，在不脱离党和国家的思想方针的情况下，与党中央思想保持同一高度，以思想指导行动，举办职工感兴趣的党建活动，比如通过知识竞赛的方式，让职工在竞赛比拼中获得知识，牢记党建和思想政治教育的内容，增强企业的竞争力和凝聚力。

### （三）铁路企业的思想政治和国家方针保持一致

社会的变革是迅速的，在国家大环境的变化下，各行各业都发生了变化，对于企业来说，要想快速发展，不能“闭门造车”，仅仅局限于浅显的思想观念中，而是应当顺应时代变化，立足于宏观层面，以党的思想方针作为依据，对企业的整体发展目标作出战略部署。铁路企业的党建和思想政治工作就是为企业的宏观调控作出指导性的有效途径，企业的思想政治和党建工作要想做好，需要与国家的方针政策保持一致，这样才能够让企业的思想政治工作质量得到提升。铁路企业还应当充分了解并分析国家出台的各项方针政策，对企业的党建工作作出适时的调整，结合铁路企业自身的发展状况，制定适合企业的党建工作内容。更重要的是，当前铁路企业需要更加紧密地团结在党中央周围，在思想政治和党建工作上与国家方针保持一致，密切关注着国家的政策方针动态，不断丰富铁路企业的党建和思想政治工作内容，从整体上提升党建工作的质量。铁路企业的领导需要意识到企业党建工作和思想政治工作的重要性，对党务工作者作出指导，帮助铁路企业在激烈的社会竞争中站稳脚跟，并且紧紧跟随国家的政策战略部署，让铁路企业实现飞速发展，让企业的职工成为高素质、高水平的全面人才，从而为铁路企业带来更大的收益，使铁路企业的发展更加迅速，为国民经济贡献出力。

### （四）发挥铁路企业党员职工的先锋模范作用

在党建工作的部署过程中，需要党员同志发挥先锋模范作用，才能使铁路企业党建和思想政治工作的质量和效率得

到全面性的提升。在铁路企业的生产生活中，党员职工应当自觉规范自身的言行，严格要求自己学习专业知识与先进的思想政治理论知识，起到模范带头作用，为企业创造一个爱学习爱工作的氛围，带动全体职工的积极性。党建工作在开展的过程中，需要注重层次感，比如从领导到党员，再从党员到普通职工，以自上而下的工作模式开展，形成金字塔的形状，可以使党建工作更加稳固，知识更加牢靠，党建工作质量水平更高。在职工之间树立党员职工的榜样作用，可以帮助其他职工更好地接受思想政治党建工作的开展，例如铁路企业的领导层在传递党建和思想政治工作时，直接面对职工进行知识传递，使职工变得被动，职工们会对这样上级传达下级的党建和思想政治工作形式产生抵触，而内部树立党员职工的榜样作用，可以拉近职工与职工之间的距离，消除职工的不安情绪，党员职工通过帮助其他职工，使职工自觉地向他学习，学习党员职工努力工作和先进思想意识，帮助铁路企业更好地成长。

### （五）增强铁路企业党建和思想政治队伍专业化建设

加强铁路企业的党建工作质量，可以着手与增强铁路企业党建和思想政治队伍的专业化建设，在传统的党建工作中，往往是相关技术人员担任党建工作中的党务工作，这使得党建和思想政治队伍中缺少专业化的人才，专业化的人才可以为企业的党建工作带来源源不断的活力，因此铁路企业应当重视专业化人才，可以通过定期对党务工作者开展培训，积极引进专业化人才，与其他企业的党务工作者举办交流沟通活动，互相吸取经验知识。因此不同的铁路企业，需要依据企业自身的情况，在不偏离国家政策方针的前提下，加强铁路企业党建和思想政治工作的专业化团队建设，使其成为企业的思想力量源泉。

## 四、结束语

当前经济社会的飞速发展，同时国家各个领域都在不断进行深化改革，铁路企业作为人民生产生活中“衣食住行”的重要组成部分，必须通过提高党建工作能力，为企业提供强大的内部驱动力。但是目前来看，铁路企业的党建工作还是存在许多问题，例如党建工作形式单一、重视程度不够、制度不够完善、党建工作不够稳定等，这些问题需要铁路党务工作者深刻反省，并且不断进行探索创新，使得党建工作方式多样化发展，从思想上重视党建工作的开展情况，建设一个专业化的人才队伍，或者使企业内部的党员职工发挥先锋模范带头作用，总之，新常态下铁路党建工作存在的问题需要党政工作人员不断反思并创新，让铁路企业在未来得到更好的发展。

### 参考文献：

- [1] 袁逢波. 新常态下如何做好铁路施工企业基层党建工作[J]. 科技风, 2019(25): 237.
- [2] 张文鑫. 新常态下加强国有企业基层党建工作的思考[J]. 现代营销(信息版), 2019(06): 152-153.
- [3] 熊静. 探究新形势下企业党建和思想政治工作的加强与创新[J]. 智库时代, 2019(21): 18+20.
- [4] 文婷. 新形势下加强企业党建思想政治工作的思考[J]. 文化创新比较研究, 2019, 3(11): 11-12.