

# 工会组织服务于党建工作的有效途径

魏慷

安徽省高速公路路政支队 230022

**[摘要]** 工会组织作为党和群众交流的桥梁, 在社会的不断发展之下, 对党建工作起到了尤为重要的作用。近年来, 随着经济的日新月异, 党建工作目标也发生了翻天覆地的变化, 工会组织需要积极认清党建工作的新形势, 对高速路政管理事业的发展态势展开全面分析, 利用不断增强自身建设等手段, 逐渐完善自身专业技能, 如此才能更好地服务于党和人民。基于此, 本文首先阐述了工会组织服务于党建工作的意义, 其次明确了当前党群工作中面临的问题, 最后深入探讨了工会组织服务于党群工作的有效途径, 为基层高速路政大队工作的开展提供一定的借鉴作用。

**[关键词]** 工会组织; 党建工作; 有效途径

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1425

## 前言

工会组织是连接单位职工群众与党的载体、桥梁, 处于新形势下, 工会组织所面临的挑战逐渐增多, 要想更好的服务于党群工作, 就需明确党群工作实况, 及时掌握工作中存在的问题, 真正做到与时俱进, 在持续完善工会组织的基础上, 深入维护职工合法权益, 打造和谐稳固的社会劳动关系, 为党群工作的高效进行夯实基础。本文主要围绕工会组织服务于党群工作的有效途径展开研究及分析。在高速路政改革的特殊阶段, 内部员工队伍的结构相对复杂, 利益需求因人而异, 呈现出个性化特点, 单位要想实现长远发展, 就需处理并协调好与职工的劳动关系, 保证利益分配的合理性, 为职工提供可靠的社会保障。因此, 处于此种形势下的工会组织应联系并服务于党群工作, 将维护职工权益的职能作用充分发挥。

## 1 工会组织服务于党建工作的意义

### 1.1 为党建工作夯实群众基础

工会组织, 有利于党建工作形成深厚的群众基础和群众力量。以工会组织作为党建工作的平台, 在熟悉基层情况的同时, 能够快速了解到职工的工作状况和意愿。为了促进党建工作的顺利开展以及单位的健康成长, 工会始终会围绕职工最关心和最迫切的问题做出决策和判断, 以职工的现实利益作为重要的决策标准。通过与党建工作的融合, 党建工作将能够有效借助工会平台的力量来认识职工的现实状况, 从而能够与工会组织发挥协同力量来解决职工最关心的问题, 进而夯实党建工作在工会组织当中的群众基础。同时, 通过工会组织能够有效引导党建工作进行改革和完善, 可以提高党组织与基层职工的沟通能力和协调能力, 加强党与群众之间的联系, 在提高工会组织服务性与党组织服务性的同时, 为党建工作奠定深厚的群众基础。

### 1.2 为党建工作凝聚群众力量

通过工会组织能够为党建工作凝聚群众力量, 是指以工会组织为平台, 帮助党组织密切掌握基层群众的真实需求和现实状况, 进而有效提高党组织对于基层组织的服务作用, 能够在密切联系群众的过程中, 为基层党建工作不断凝心聚力。基层工会组织具有熟悉基层等优势, 这种独特优势如果应用在基层党建工作中, 有利于党组织不断把握高速路政管理事业发展的新形势和新任务。当前基层路政大队的发展不仅是执法案件数量的比拼, 更是人才的比拼, 所以通过基层

党组织来促进党建工作, 既能够有效发挥基层党组织对于工会组织开展各项活动的指导性, 也能够以其天然优势来促进基层党建工作的顺利开展, 从而增强职工对于党组织以及高速路政大家庭的认同感和归属感。

### 1.3 加强组织建设

基层党组织要不断推进党建工作的程序化、规范化和制度化。基层党组织和基层工会本身具有一定的职能相似性, 两者的工作目标都是聚民心, 为民服务。所以, 两者相互结合, 既能够促进分别进步, 同时也能够形成关乎高速路政管理事业发展和进步的重要力量。具体而言, 通过工会组织的各项职能和责任, 能够帮助基层党组织广泛收集和征求关于高速路政管理事业发展和党组织发展的各方面意见, 从而为进一步为优化党组织奠定坚实的数据支撑和理论基础。不仅如此, 通过以建强党组织作为促进单位党建的途径, 能够提高员工对党建工作的参与度, 增强员工对于党建工作和高速路政管理事业发展的责任感和认同感。

## 2 现阶段党群工作中存在的不足

第一, 工会政治建设不足。工会政治建设上的不足, 会直接导致工会党的建设被弱化, 新时代党的组织路线的落实也会缺少动力, 工会组织的思想政治引领作用也难以充分发挥, 因此, 要坚持走中国特色社会主义工会发展道路, 深化改革创新, 切实承担起维权服务的基本职责, 把实现党和国家确立的发展目标变成职工的自觉行动。第二, 工会在单位中的融入性不足, 党群工作引领力不够, 难以在服务基层群众的过程中发挥作用。第三, 创新活动和自立自强等结合度不够。第四, 缺少对单位职工的常态化教育。虽然党群工作进行中也开展了多种类型的理论学习活动, 但是学习内容不够深入透彻, 党员干部的自主性学习意识薄弱, 学习强度不足, 这就说明工会干部的培训目标不清晰, 教育内容的整合度和切合度不够, 难以从根本上提高单位职工的思想政治素养。第五, 人才与高质量要求差距较大。

## 3 工会组织服务于党群工作的有效途径

### 3.1 工会组织应代表并维护职工权益

第一, 在工会组织的日常化工作中, 应加强与单位职工的相互沟通, 逐渐拉近彼此间的距离, 促使单位与职工之间的关系更为和谐, 引导职工自由表达真实想法, 了解并满足职工实际需求, 彻底解决职工与单位之间的矛盾。第二, 创建单位内部的职工代表大会制度, 全面掌握职工诉求。在

开会过程中，职工发表的言论及提出的建议都应进行记录，会后保持动态性的建议进度跟踪，确保职工提出的建议能够实施。第三，对职工的生活环境及住宿条件进行最大程度的改善，职工在日常巡查等工作时，工会也应发挥监督作用，充分保证职工的安全性。工会还应加强与职工的交流，掌握职工思想动态，及时改善职工不良心理。第四，对互联网平台进行合理应用，创设“网上心灵驿站”，对职工建议进行收集，做到及时反馈及改进。同时应了解职工诉求，职工之间的矛盾问题，对职工情绪进行疏导，保证职工情绪的稳定。

### 3.2 充分发挥工会组织阶级新形象作用

第一，大力建设工会组织，在此过程中应突出强调创新的重要性，有方向性的进行工会组织的改革，促使工会组织的凝聚力作用最大化发挥，将职工力量汇聚到一起，为党群工作的优化及发展夯实基础。在此过程中，工会组织务必强化自身建设能效，确保党群工作能够正常推进。第二，加大工会组织基础建设力度，以为职工群众服务为宗旨，明确工会组织基础建设原则，在建设中逐步增强工会组织的力量，提高党群工作与工会及建设之间的关联性，促使工会与党群工作能够共同发展。第三，将工会组织的作用充分发挥，工会组织本身属于职工组织，具有群众性、底层性的显著特征，在工会组织为党群工作所服务时，应全面掌握职工需求，了解基层职工的实际情况，确保党群工作得以顺利进行。第四，工会组织应做好对职工的教育培训工作，持续提高职工的综合素养，这是因高速路政管理工作本身处于社会高速发展的背景下，要想积极迎合趋势，就需提高职工的专业能力及综合素养。但是现阶段部分职工的专业能力难以达到单位发展中的新要求，基于此，对职工进行培训十分必要。工会组织可与单位的业务骨干紧密合作，对职工的专业能力进行培养，提高单位职工的综合素养，为高速路政管理事业的长远发展打下坚实的人才基础。工会还可开展多样化的文体活动，丰富职工业余生活。第五，将工会组织的劳动模范精神发挥出来，通过对大量的资料进行研究可以发现，工会组织的劳动模范精神能够形成对职工工作态度的积极影响，对职工工作效率的促进性作用加强，基于此，工会组织应将优秀职工作为典型，对其行为进行大力宣传，公开表扬优秀职工，激发其他职工的工作积极性。

### 3.3 发挥工会在单位工作中的主力军作用

处于新形势下，工会应围绕党建为中心，将工会工作与党群工作置于社会发展变革的大环境中谋划，通过分析明确机遇及挑战，能够全面掌握客观形势及党群工作的新要求，有针对性的为党群工作提供服务。工会组织需始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，根据单位的主要任务推进实质性工作，精准把握工作的切入点，找准工作落脚点，能够与时俱进的服务于党群工作，在充分满足职工精神文化需求的同时，培养职工的价值观念及人生观，营造和谐的工作氛围，提高职工在单位的幸福感，能够更加出色的完成本职工作，为单位的长远发展贡献自己的力量。

### 3.4 基于“五大工程”，推动工会创新发展

第一，做好职工思想引领工程，应认真贯彻落实党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装工会组织及工会干部头脑，增强“四个意识”、坚定“四个自信”。第二，做大职工建功立业工程，发挥好优秀职工的带头作用，通过开展多元化的竞赛，打造和谐的单位氛围。第三，做强和谐劳动关系工程，加强以职代会为基本形式的单位民主管理，积极构建和谐的劳动关系，拓展工会服务范畴，提高职工群众的参与感和幸福感。

### 3.5 发挥工会的能动性作用

第一，将“党政主导、工会主动”的工作理念落到实处。工会组织在做群众工作时，应始终以党的领导为根本，创建起工会主动的工作机制，为维护职工权益、解决职工实际问题、利益冲突及创建和谐劳动关系中，都应形成可靠的制度保障作用。因此，应针对职工利益表达、职工利益协调、解决劳动矛盾冲突及提供法律援助这四个方建立完善的机制，基于机制的约束性作用来提高工会工作的有效性。工会组织的核心在于，坚持基层民主，提高民主管理的覆盖面，确保单位职工能够正常行使他们的合法权利。第二，加强诉求反映及信息报送。工会组织最为主要的职责就是代表及维护职工合法权益，因此，工会不仅应做好职工诉求的倾听者及表达者，更应作为诉求传递者，将职工最真实的诉求，及时的向上级反馈，以饱满的热情、积极的态度，发挥好工会组织在职工群众及单位之间的媒介作用。在改革阶段，工会虽然参与其中，无法基于组织作用解决单位实际存在的问题，却能够全面的掌握单位情况，将单位情况上报给上级部门，对单位绝对负责的同时，维护好单位利益。相对的，在保证职工诉求及时上报、报送信息真实有效的基础上，能够在主观上维护好职工权益，提高工会组织的服务能力。

结束语：

综上所述，新形势下，基层党组织面临着全新的外部形势和挑战，亟需优化工作策略和工作途径，才能凝聚党组织的各方力量。工会组织与基层党组织的建设目标和职能具有一定的相似性，所以党组织要通过发挥工会组织积极作用，来不断拓宽开展各项工作的范畴。具体而言，在单位改革发展的关键时期，工会组织应更好的服务于党群工作，与之共同前进，不仅要党的优良传统传承下去，更应以现实情况及未来发展为根本，加强创新，基于较高的责任感及务实的工作态度，找准工会服务党群工作的切入点，积极探索提高工作效率的有效途径，将工会优势充分发挥出来，推动党群工作的优化发展。

### 参考文献

- [1]刘超.工会组织服务于党建工作的有效途径[J].探索科学,2019(11):121.
- [2]吴永红.浅析工会组织服务于党建工作的有效途径[J].低碳世界,2016(23):254-254,255.
- [3]于震.浅谈工会组织服务于党建工作的有效途径[J].中文信息,2016(3):350-350.