

发挥工会组织桥梁纽带作用凝聚国企发展合力

王成

西山煤电集团有限责任公司物资供应分公司 山西 太原 030053

[摘要]工会组织是企业联系职工群众的桥梁纽带，是国企管理体系的重要力量。当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，面对新形势与新任务，国有企业工会组织应坚持以助力企业发展为中心、以维护职工合法权益和职工素质同时为抓手，调动和激活广大职工的积极性和能动性，从而更好地为企业改革发展服务。本文主要对国有企业工会组织发挥桥梁纽带作用、助力国企改革发展的有效路径进行探讨分析。

[关键词]工会组织；桥梁纽带；发展合力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.166

工会是职工的群众组织，是职工群众利益的代表者和维护者。新时代，国有企业应搭建好企业与职工沟通的桥梁纽带，凝心聚力，充分调动和激活企业广大职工群众的积极性、创造性，共同助力国有企业改革发展。当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期，面对新形势与新任务，国有企业工会组织应坚持党建为引领，围绕企业的生产经营工作为中心，以维护职工合法权益为目标，推动工会职能的优化升级。

一、国有企业工会组织的重要性分析

（一）帮助职工适应变革

当前，我国社会经济发展进入新常态，国有企业作为发展国民经济的稳定器、领头雁，推进国有企业改革，不仅促进了社会经济发展，同时也大大提高了我国的国际威望和综合国力，使得人民群众的基础生活水平得到了有效改善。新时代的背景下，国有企业工会组织应与时俱进，不断创新，转变原有的工作模式，并要充分发挥自身的参与、引导以及教育功能，使广大企业职工能够在较短的时间内适应新环境变化，为企业发展、升级和转型助力，为国家经济发展作出突出贡献。

（二）发挥工会正能量助力企业改革发展

在当前的经济新常态下，国有企业工会组织必须要认识到改革和发展的重要性，并要立足于全新起点和全新环境，紧密围绕发展和改革的首要任务，同时还要牢牢把握新时代工会主题，肩负起促进企业发展、加快企业改革全新使命，将工会工作纳入到社会和经济发展的全局当中，综合考量与谋划，妥善做好工会工作，使其能够更好的适应新环境，促进企业发展，加快企业改革。

（三）搭建企业与职工沟通桥梁，营造和谐氛围

国有企业工会必须要精准把握和密切关注广大职工群众

的需求，并要努力创造出与新常态相适应的新办法、新格局以及新制度，使工会组织能够在新时期迸发出活力，促进工会组织在理论上不断创新，思想上不断解放。与此同时，企业工会组织还要从广大职工群众最直接和关心的问题入手，充分发挥自身的组织作用和功能，全面维护企业职工的合法权益，拉近企业职工与企业之间的关系，促进企业的健康稳定发展。

二、新时代背景下国有企业工会组织创新发展路径

（一）推进民主管理工作，增强职工“主人翁”意识

新时期背景下，企业工会必须要进一步加强创新发展，真抓实干，确保各项工作能够稳步落实，使基层组织能够在新时期迸发活力，逐渐打开工会工作的全新局面。首先，就是要完善各项组织制度，在职工代表大会制度的基础上，不断创新和改革，建立和完善重大事项征求职工意见和公示制度。真正实现民主监督、民主管理、民主决策和民主参与，充分和保护好职工对于企业发展的监督权、参与权和知情权，将职工关心的劳动关系作为平等协商的重点，以增强该工作时效性和针对性。强化各级职代会制度的拓展与延伸，建立职代会闭会期间职工对相关事项进行民主讨论的平台，赋予广大职工更多的参与管理权，从根本上消除企业管理人员和企业基层职工之间的隔阂，更好的凝聚人心，汇聚力量。第二，积极开展职工诉求表达工作，确保民意表达平台的畅通无阻和多样化，比如建立常态化开展合理化建议、恳谈会等机制，使广大职工能够及时表达自己的心声和诉求，作为企业管理人员，更要耐心及时的倾听职工意见，确保职工所反映的情况能够得到有效及时的处理，以建立起更加和谐、稳定、长久的劳动关系，最大限度增强企业凝聚力。

（二）发挥工会作用，加强思想政治教育职能

思想政治工作是国有企业开展好各项工作的“生命

线”。认真做好职工的思想政治工作是工会组织义不容辞的职责，也是国有企业工会工作的一项重要内容。新时期的工会组织必须要在满足职工群众需求、促进社会和谐发展以及服务党的中心工作等方面展现出新作为和新担当，工会组织要善于通过群众喜闻乐见、行之有效、与实际相符合的方式，最大限度满足职工群众的心理、文化以及物质需求。首先就是要鼓励和引导广大企业职工在企业内部建立“图书角”，工会要定期向企业职工推荐、赠送读物，以全面提高企业职工的文化修养。其次，为提高企业职工的技术技能水平，工会要定期组织企业职工参加劳动竞赛、技能比武等活动，使其能够在活动当中展现风采。再次，工会组织可利用节假日活动，组织和引导广大职工参加趣味十足的文体娱乐活动，例如，春节元旦、五一端午、中秋国庆等等，使广大职工群众的文化娱乐需求得到很好的满足，同时也提升团队的荣誉感和凝聚力。最后工会组织要善于通过媒体、微信、网络等方式加大对各职系先进、模范人员的宣传力度，弘扬新时代劳模精神，在企业内部形成创新、奉献、知识崇高以及使命光荣的良好氛围，为企业高质量发展提供强大的舆论支持、思想保障和精神动力，促进企业凝聚合力的不断增强。

（三）立足本职，双向渗透

工会工作必须要立足于自身的本职工作，双向渗透，做好企业与职工之间的桥梁，一方面，企业工会要渗透到企业的改革、发展和经营管理当中，另一方面，还要密切关注职工的内心需求，解决好职工最现实、最关心的问题，只有这样才能促进职工和企业之间的协调发展，具体可从以下几方面入手：

第一，在维权和平等协商的过程中，要讲究技巧、排除异议，坚持平等协商、立足长远的总原则，真正维护好职工和企业的利益，使工会更加具有影响力。通过创建学习型组织，能够对知识型职工培养平台进行创建，这对于职工团队综合素质的提高很有帮助，通过文体活动的开展，有利于减轻职工工作和生活压力，使工会工作更具吸引力。

第二，坚持职工服务为中心的工作理念，在平时的工作和生活当中，做到多关心多慰问，处理事情要分清轻重缓急，确保实效。从节日、寒暑期慰问、助学、助医、解困、

生日健康关爱等多个方面入手，开展送温暖活动，为职工办实事、办好事，使工会工作更具亲和力，将工会打造成职工贴心、暖心、安心的“娘家”。

第三，强化工会干部团队建设，以充分调动工会积极分子以及工会干部的工作积极性。企业工会干部必须要积极主动的学习新知识，了解当前的新形势，同时还要积极探索新规律，以提高对新任务以及新形势的应对能力，增强自身的服务意识。与此同时，作为工会干部，还要树立起为基层为企业服务的优良思想，以扎实稳重的工作作风赢得广大职工的拥护和支持，同时还要善于听取基层职工的建议和想法，真正做到集思广益。除此之外，还要结合职工在日常工作当中的表现，及时作出回馈，对于职工所提出的问题，要将其作为解决重点，禁止不闻不问，而是要通过多种手段和方法及时解决，免除职工的后顾之忧，做职工最值得信赖的“娘家人”。

三、结束语

综上所述，本文主要对国有企业工会的重要作用以及发挥企业工会作用助力企业健康发展的有效途径进行探究。企业工会在企业的发展过程中扮演着十分重要的角色，既有利于企业职工适应新环境变化，又有利于企业发展和改革，同时还能拉近企业与职工之间的关系，因此企业应该立足于当前的新发展阶段，必须要提高对工会工作的重视程度，贯彻新的工会建设理念，不断创新工作载体，从多方面入手凸显工会的重要功能和价值，使其能够做好企业与职工之间的桥梁和纽带，凝心聚力，助力国有企业健康高质量发展。

参考文献

- [1] 沈丹薇. 如何发挥工会组织桥梁纽带作用增强企业凝聚力[J]. 魅力中国, 2017(035): 7.
- [2] 瞿彦明. 在国企改革过程中如何发挥工会的桥梁纽带作用[J]. 企业文化旬刊, 2018(007): 154.
- [3] 毛明. 新时代如何充分发挥煤炭企业工会组织桥梁纽带作用[J]. 中国民商, 2018(07): 296-296.
- [4] 冯德校. 坚持党建引领 强化精准执行[J]. 领导科学, 2017(17): 1.
- [5] 曾繁利. 突出“三个转变”切实发挥工会组织桥梁纽带作用[J]. 武汉宣传, 2016(12): 1.