

加强公立医院思想政治工作路径探析

查颖 钱炜

芜湖市第四人民医院

[摘要]在党的全面领导下，公立医院是党领导的卫生事业的主力军，是党联系人民、服务群众的桥梁，应把党的各项方针政策落实到基层，为助推“健康中国”建设提供强有力的组织保障。新常态下思想政治工作的开展，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实做好党的基础性建设——思想建设。而目前部分公立医院基层党组织建设存在从思想上建党发挥不充分，政治建设不扎实等问题，所以加强公立医院思想政治工作至关重要。

[关键词]公立医院；思想政治工作；路径探析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1904

一、公立医院思想政治工作存在的主要问题

（一）思想政治工作的重视程度不够。由于公立医院改革及医改政策的实施，公立医院在一定程度上出现了重业务轻党建现象，注重追求经济效益，忽视了思想政治工作的引领、教育和凝聚作用。

（二）思想政治工作的教育力度不足。医院的核心在于医疗技术水平，绝大多数公立医院都注重职业道德教育和医疗技能培训，但是在社会主义核心价值观等思想政治教育等方面力度不足。

（三）思想政治工作的创新程度不高。公立医院人员多服务量大，高素质的人文社科类人才更是缺乏，导致思想政治教育内容单一，只是开会培训、读文件，理论与实践脱节，创新程度不高。

（四）医院文化建设不够全面。医院文化没有得到重视，文化建设形式单一，没有把核心价值观理念和医院精神、院训、愿景与文化紧密结合。一些员工对医院文化的内涵和认识有偏差，认为医院文化是虚的，与医院重业务轻文化思想有关，导致医院文化形式化。

（五）思政人员队伍水平不够高。医院思政人员基本都是临床人员转岗过来，对思政专业知识掌握不全面，理解不透彻，学习培训机会少，对工作缺乏主动性。

针对以上这些问题，公立医院要高度重视思政教育工作，把理想信念教育作为思政建设的重要任务，坚持不懈地抓好思政理论武装，才能实现高质量发展。

二、加强公立医院思想政治工作的途径

（一）凸显思政工作重要性。一是公立医院要以党的政治建设为统领。强化思政引领，将思政工作和医院业务工作相互渗透，调动医务工作者积极性和创造性，推动医院全面高质量发展。笔者所在医院顺应新时代发展要求，全面加强党的领导，医院全面落实党委领导下的院长负责制，党委书记作为第一责任人，落实管党治党责任。二是切实用党的理论武装头脑、指导实践。医院党委全面深化医

院思政工作，发挥带头引领作用，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，医院党委坚持“第一议题”学习制度，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，广泛开展“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”专题讨论活动，领导干部和相关部门开展调查研究、查找问题并落实改进，使广大职工得立理想信念更加坚定。三是公立医院思政工作的内容必须围绕医院的中心工作开展。医院思政教育贯穿医院主线工作的全过程，与业务工作相互促进，共同推进，发挥思政工作的强大制度优势，寻求工作效益最大化。结合医疗工作以“病人为中心”的工作服务重心，引导广大医务工作者尊重病人、关爱病人，弘扬新时代卫生执业精神，把这一理念转化为指导日常工作的重要准绳和行动自觉，提升广大医务工作者救死扶伤的社会责任感和使命感，在信念与追求、权利与金钱等矛盾中不迷失、不动摇。

（二）注重员工思政教育。一是突出强化思政工作在医疗工作中的主导地位。组织员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及十九届历次全会精神，筑牢思想根基。同时牢牢把握意识形态工作阵地领导权、管理权、话语权，把理论、舆论、文化、精神文明“四大阵地”，作为意识形态工作的有效载体，协调推进公立医院思政工作。医院目前每个支部都设有党建阵地，为医院开展党建思政工作提供有力支撑。医院通过分层次学习和培训，用“三个以案”的形式要求党员干部和广大职工提高政治敏锐性、警惕性和政治鉴别力。二是开展多项式方法学习。如组织员工“学习强国”“共读计划”“青年大学习”等学习平台。开展庆祝建党100周年系列活动及“党旗在基层一线高高飘扬”等主题党日，组织员工赴红色革命教育基地接受传统教育，从而坚定理想信念，筑牢思想防线。三是加强员工思政教育管理。开设员工思政教育课，深植社会主义核心价值观，树立正确的世界观、人生观、价值观，积极传递正能量。

(三) 创新及利用网络优势。一是丰富网上思想政治工作方式。公立医院思想政治工作应充分考虑医务人员的工作性质与工作强度,传统的思想政治传播形式,如爱国主义宣教,先进典型学习、形势政策教育等,都可以与网络微课堂、网络直播的方式相结合。微课堂的内容应生动有趣、贴近工作、贴近生活,富有吸引力和感染力,最大程度地唤起工作对象内心的认同感。医务人员可利用碎片化的时间最大程度地提升自己,打破以往工作时间、空间的限制,激发学习的主动性与积极性,增强主体意识,促进自我学习,只有这样,思政工作才能真正入脑入心,发挥积极作用。二是建立健全奖惩机制。建立一套行之有效、与之匹配的考核奖惩机制,将医务人员的思想政治水平与职称、职务晋升、评优评奖直接挂钩,突出政策引领,促进思想政治工作的有效开展。三是加强思政人员能力建设。公立医院思想政治工作者除了具备工作所必需的专业素养外,还须进一步延伸和拓展专业技能,加强危机公关培训及网络信息技术培训,培养网络舆论的引导能力和网络舆情的处置能力,甄别、过滤网络信息,牢牢掌握网络意识形态工作的主动权,使思政工作在网上传播真正发挥威力。

(四) 突出医院文化的引领作用。一是在医院发展中培育文化。第一要有鲜明的办院宗旨,办院宗旨是一个医院发展历程中培育、积淀和提炼出的精神基因,都是医院宗旨和愿景的集中体现,这种精神基因,通过语言文字、院徽、院训等形式,生动地传递给社会公众,促进社会、患者、职工与医院价值理念的双向奔赴和相互交融,进而促进医院的持续发展。第二要树立先进的医院理念。医院理念是医院职工共有的价值取向。比如说忠诚,作为“救死扶伤”的“白衣天使”对社会和民众的忠诚,为医院整体利益着想的忠诚,以个体价值共同塑造医院的核心价值观。第三要坚持以人为本。当前,医院对医疗人员的要求更高,对人才的需求更加迫切,搭建人才施展才华的平台,便显得十分重要,医院要以担当作为评价人才,以锻炼培养成就人才,展现名医风采,提升医院形象。二是在医院管理中融入文化。医院文化是医院发展战略的重要组成部分,是大势所趋,对医院管理提升具有润物无声,潜移默化功能。首先要多向发力提升医院管理形象。质量管理要“严”;技术水平要“高”;医疗收费要“诚”,医疗服务要“优”;诊疗环境要“美”。其次要有良好的精神风貌。充分发挥医院每位职工的能力,使个人得到全面协调发展;要选树和培养典型,用职工个体形象传递医院精神;要弘扬团结协作、任劳任怨

的工作精神,让职工自觉主动促进医院发展;要树立医院发展目标,增强职工主人翁意识,将自我价值实现融入医院的整体发展中。第三要有高尚的医德医风。“医”是技术和技能,“医”和“德”两位一体,互为补充,不可或缺,共同构成了医院和医务人员公众形象。三是用品牌打造文化。好的特色专科、名医都可能成为品牌。首先要多方位打造环境文化。医院的面貌、品牌,各种标语、文字、影像、图片材料,医院院徽、诊疗服务区域的布置等视觉形象,共同构成了医院视觉认知。其次要做好医院文化宣传。从医院定位和特点入手,突出医院个性,重点宣传特色专科,宣传名医、特色诊疗优势,以专科成就名院,以名医成就名院。

(五) 构建思想政治建设人才队伍。一是加强思政工作人员体系建设。医院着力加强基层党组织思想政治建设人才建设,在党总支、支部换届选举基础上,通过选优配强的原则选拔党支部书记,更好地落实党支部书记“双带头人”要求。同时每个支委积极参加科室管理,将思政工作做在先、说在前,通过思政工作宣传和教育,将中央和省、市的各级决策部署贯彻到全体员工。二是加强对思政工作人员的培训。思想政治教育学科及其发展,都离不开专业的人才队伍,思政工作人员队伍的素质,直接关系到思政工作的效果。医院须定期组织思政管理人员培训,用理论武装头脑,与时俱进。另外,医院通过积分制考核、评优评先考核等机制,突出考核促进思政工作的落实。

三、结束语

综上所述,在新时代中国特色社会主义建设中,如何增强公立医院思想政治工作的实效性成为医院思想政治工作者思考的重要课题。只有针对突出问题提出切实有效的方法和对策,才能促进医院思政工作有效发展,为医院实现高质量发展提供思政保障。

参考文献

- [1]张占峰.高校思想政治教育有效性的现状及对策研究[J].现代职业教育,2017(35):1.
- [2]罗争鸣,万宇辉,侯继鹏,等.新时代公立医院思政教育工作浅谈[J].中国农村卫生事业管理,2018,38(7):2.
- [3]张宇迪,王敏江.新医改形势下加强公立医院思政工作的思考[J].今日财富(中国知识产权),2019,(11):220.
- [4]周亚东.新医改背景下公立医院思政现状及解决对策[J].办公室业务,2019,(21):29-30.