

新形势下国有企业共青团工作存在的问题及对策

白璐

西山煤电建筑工程集团有限公司 山西 太原 030053

【摘要】共青团作为党的助手和后备军。当前，我国社会经济发展进入新时代给国有企业共青团工作提出新的要求。面对新形势，国有企业共青团工作应紧跟时代发展步伐，以党建为引领，沿着党的方向道路前进。随着，国有企业改革不断向纵深推进，国企共青团工作的难点越发突出，如何认清新形势，适应新的发展规律，推进共青团工作的创新发展是国有企业共青团工作的重点。本文基于国有企业共青团工作开展现状，针对共青团工作存在不足，针对性的提出加强和改进新形势下国有企业共青团工作的思路和策略，以期提升共青团工作水平。

【关键词】国有企业；共青团工作；后备军；思路

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.171

共青团作为中国共产党领导下的先进青年组织，是中国共产党的助手和后备军。共青团工作是国有企业党的建设工作重要组成部分，在推动企业发展、凝聚青年员工力量、增加企业活力等方面都发挥着不可磨灭的作用。随着国有企业改革工作的不断推进，对共青团工作也提出了更高要求。国有企业应当结合新时期工作目标，结合企业自身实际发展情况，创新工作模式，推动共青团改革工作高质量开展，为国有企业各项工作正常推进提供必要的保障，解决现阶段国有企业共青团改革工作中存在的不足。通过创新活动思想教育等形式，丰富国有企业共青团组织各项工作开展途径，为国有企业改革发展奠定坚实政治根基。

一、国有企业共青团工作现状及存在不足

（一）基层团组织建设不均衡

共青团是党的后备生力军，也是党各项活动开展的必要保障。同时，共青团组织的存在，是为党各项工作予以解读的重要机构，在一定程度上有利于公众对党各项政策的理解。但是，就现阶段国有企业共青团改革工作来看，部分基层团组织在理论层面相对不足，不能对党和国家的相关政策有一个深入的理解，无法充分认识到党各项决策的先进性，在一定程度上制约了各项工作的开展，导致共青团改革工作受到约束。

（二）对思想政治教学重视程度不高，缺乏创新

目前，对青年团体的家庭构成情况进行统计分析，可以发现独生子女数量相对较多，与新时期改革开放的关系十分密切。新时期青年是随着改革工作的不断推进而成长起来的，因此在思想层面更加开放。但是，就思想教育情况来看，部分共青团组织对青年团员的教育形式仍然选择传统方式进行推进，在一定程度上致使青年团员对各项思想教育工

作的开展难以提起兴趣，思想教育形式缺乏创新，导致共青团各项工作的开展受到约束。

（三）基层团组织宣传方式单一

目前，国有企业共青团组织在各项工作开展过程中，仍然沿用传统宣传形式开展工作，致使各项工作开展效率较低，不能实现预期宣传目标，对共青团各项工作的开展产生了一定的束缚。另外，共青团组织在宣传工作中不能与青年职工的个人想法相结合进行规划，在实际工作开展过程中表现为一定的形式主义，不能有效激发青年职工的参与认同感，导致团组织工作宣传工作效率难以实现预期目标。

二、新形势下国有企业共青团工作改革创新路径

（一）坚持以党建带团建、以党建促团建

当前，国有企业正处于改革的关键期，坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业各项工作开展的政治保障，而在国有企业中，共青团工作的开展，离不开企业单位的正确领导和大力支持。为了更好的推进企业共青团工作的建设，就必须坚持以党建带团建、以党建促团建。企业的团组织应该围绕党建带团建的工作重心思想，深入学习党的方针、政策，深刻领会各级党组织的工作意图，正确理解党政领导的工作意图，结合工作实际，全面融入到企业的各项经营管理工作中去。另外，要做到“团组织全覆盖”、“团活动全参与”，通过把团员活动与党员活动进行融汇贯通，把“党建带团建”融入到日常的主题活动中去，让广大团员青年积极参加各类党建团建活动，激励广大团员青年进一步向党组织靠拢，同时也保证了团员活动的形式和思想政治保障，使得团工作始终与党政工作保持“一个调子”，走在“一个路子”，在加强党组织建设的同时，促进团组织的建设。

（一）以党建引领，提升共青团政策理解力，执行力

国有企业共青团改革工作的推进，应当坚持党建引领，加强共青团对理论政策的把控能力，严格按照党章规定开展各项工作。党建工作是团建各项工作开展的“标杆”，国企共青团组织各项工作的开展应当汲取党建工作的先进经验，与企业实际情况相结合，制定一套科学合理的方案予以推进。团组织也可以定期组织企业青年团员学习党组织的工作理念，增强青年团员对党组织的认同感，为共青团改革打下基础。另外，在特殊情况下，可以按照党建工作标准对共青团各项工作予以评价，建立在党的相关政策引导下，对共青团各项工作的开展与改革进行统筹考量，提升共青团团员的理想信念，增强共青团员对党建工作和相关政策的理解，为共青团各项工作的开展提供必要的理论支撑。

（二）重视思想教育，引导青年团员树立正确价值观

国有企业共青团改革工作的推进，应当重视思想教育，促使青年团员树立正确的价值理念，提升个人思想意识，为共青团改革工作的推进打下基础，具体来讲，国有企业团组织应当采取行之有效的方式，从青年团员的角度出发，对思想教育工作的内容进行科学规划，最大限度的促使思想工作与青年团员自身思想保持同频，提升青年团员对思想教育工作的积极性，主动参与团组织开展的思想教育活动，提升个人价值意识，树立正确的价值理念，另外，为了进一步促进思想工作的高质量开展，国有企业团组织应当加强与青年团员的沟通交流，了解其自身想法，为团组织思想活动的开展提供必要的支撑。不仅如此，在团组织各项思想教育活动中，应当尊重青年团员的自身想法，鼓励其积极创新，为共青团改革工作的开展提供必要的保障。

（三）开展创新活动，提升国企共青团组织凝聚力

创新是各行业发展的基础，国有企业共青团改革工作的推进也应明确创新的重要性，在活动组织中秉持创新理念进行推进，加强国有企业共青团组织自身凝聚力。突破传统工作机制的束缚，结合新时期发展目标，创新工作模式，建设科学合理的激励制度，促进青年团员对团组织各项活动的认同感，加强共青团组织凝聚力。另外，共青团各项活动的开展，可以结合实际情况建设奖惩措施，对部分积极分子给予必要的奖励。对活动中部分消极人员，应当加强教育引导，为共青团组织凝聚力的提升打下基础，促进共青团组织各项活动的高质量开展。

（四）全面从严治团，促进共青团影响力的提升

国有企业共青团组织各项活动的开展，应当与党的步伐保持一致，结合企业经营、运行、发展的实际情况，针对性的开展共青团活动，使共青团活动在服务企业运营的过程中发挥自身的带头作用，提升影响力。此外，共青团工作必须在党纪国法的要求下从严治团从细抓好组织建设，从严治团，通过不断强化青年团员思想政治素质、纪律意识等来打造一支富有战斗力的团员队伍。实践中，国企共青团应围绕从严治团开展相关活动，以通过各类活动激发团组织建设的活跃性，确保团组织工作的科学性。比如，对于国有企业青年团员的评优评奖等活动，应当严格按照相关规定进行评选，防止出现“拉关系”“面子主义”等行为，保障各项活动的公平公正，提升共青团管理能力。对于国有企业共青团工作中出现的各类违规事件，必须按照规定严肃处理，确保共青团工作的开展有法可依，有规可循，促进共青团影响力的提升。

三、结语

国有企业共青团改革工作的推进，应当与企业实际情况相结合，建立在企业发展目标之上，创新共青团工作模式。与新时期党和社会发展情况相结合，优化共青团工作开展模式，突破传统工作理念的束缚，对企业各项资源进行有效利用，提升共青团各项开展质量。另外，新时期国有企业共青团改革工作的开展，应当意识到现阶段存在的各类问题，采取行之有效的措施进行解决。通过加强网络建设，注重青年关怀等形式提升共青团工作水平，为新时期国有企业共青团工作的高质量开展打下基础。

参考文献

- [1] 王伟. 浅谈新时代国有企业共青团改革工作面临的形势和对策[J]. 现代企业文化, 2018(6): 1.
- [2] 冯萍. 国有企业改革发展中共青团工作存在的问题及对策[J]. 祖国, 2017(9): 1.
- [3] 罗余. 新形势下国有企业共青团工作存在的问题及对策[J]. 青年时代, 2016(29): 1.
- [4] 付玮玮. 浅谈新形势下国有企业共青团工作存在问题及对策[J]. 魅力中国, 2016(032): 185-186.
- [5] 李健. 新时代背景下国有企业共青团工作的相关研究[J]. 科技风, 2019(26): 1.