

新时代国有企业党建工作创新与转型的实践

王明

霍州煤电集团薛虎沟煤业有限公司 山西 霍州 031400

[摘要] 社会主义市场经济的快速发展,给改革进程中中国企业带来新的挑战和机遇,也给国有企业党建工作提出新的要求与标准,面对新形势与新任务,国有企业就需做出相应的改变与创新工作。用新的标准来严格要求自己,推进基层党的建设从全方位的创新,并将党建与企业中心工作有机融合,充分把党建工作优势转换为国有企业发展新动能,推动国有企业实现经济高质量发展。

[关键词] 新时代; 国有企业; 党建工作; 创新策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.178

新时代背景下,强化党的建设、坚持党的领导,同时予以党的创新力学习,不仅可视为国有企业所独具的优势,同时从根源上讲,是企业赖以经济生存以及政治发展之根源。现如今我国的国家建设和经济发展以及人们的生活都有了巨大的变化,思想意识更加多元,企业间的竞争也日益激烈,为此国有企业应与时俱进,更好的把握党和国家的发展方向,就需对党建工作行以有效创新,以促使其先进性、领导作用得以最大化发挥和体现,以促使企业于发展中,有更高的经济水平体现,管理方面亦趋向于更加的科学和合理。同时,进行党建工作也能让党成员更加的了解党的知识,党的方针,并且对党的政策有更深入的了解,为党建工作带来了良好的条件。

一、新时代下国有企业党建工作予以落实的重要性体现

(一) 提高大家对党建工作的认识,有利于工作的创新

党的十九大以来,为了更好的响应党中央的号召,国有企业在发展过程中仍然需要坚持以经济建设为中心,积极开展党建培训,通过这些活动来提高一些企业中的普通党员和干部领导的政治思想和觉悟。要想更好的予以从严治党方针的切实落实,就需对党建工作行以持续不断的创新和完善,加强对党建工作的认识,实现企业资产的升值,成为中国特色社会主义的坚固支柱。

(二) 坚持党的领导和强化纪律

新形势下,只有坚持党的领导,才能走向更好的未来。新时代中互联网正在以最快的速度发展,如果党组织没有在新时代的浪潮下丢掉旧创新走向新生活的话,党组织就会很难在这次工作中发挥作用了,这样企业员工对党的认同感和归属感就会逐渐降低。

二、当前国有企业党建工作中所存在的不足

(一) 缺乏对党建工作重要性认识

党建工作,从其本质上展开分析,与经济任务之间有实质上的不同,其效果不若经济任务可立竿见影,而是一个长期努力和积累的过程,以细水长流之功,最终于企业文化、职工素养等领域行以反映。反而现如今很多企业将精力放在提升市场竞争,加强经济生产管理方面,对于生产经营工作的过分看重和党建工作的全面忽略,使党建工作在很多企业内都是走走过程,只当完成任务一般。

(二) 党建工作人员思想意识比较薄弱

新时代背景之下,党建人员在知识结构方面,往往处于较为单一的状态,在价值观方面,也有不同存在,尤其是较为年轻的党员,缺乏历史沉淀,对人民服务的观念较为薄弱,并且对政治思想学习没有积极性。虽然在专业党的知识领域中有学过一些本领,但却无法运用在平时工作中,没有将党建工作发挥到极致,比如有部分党员思想教育能力比较突出,但是让他来解决平时遇到的实质性问题就做不好了,因此这样的队伍很难将党建工作和企业融在一起发展创新,无法平衡党群之间的关系。

(三) 党建工作开展方式较为单一

当前时代的发展十分迅速,最近这几年也进入了信息科技时代化,网络几乎全部进入人们的生活,所以企业党建工作应该结合网络科技进行创新,但是现在党建工作的开展方式用的还是比较传统的方式,在这种情况下我们很难提升工作的效率。首先我们应该改变的就是党建工作的学习方式,现在网上的社交方式也逐渐的普遍起来,所以我们可以运用这个优势,让更多的党员掌握运用起来,让越来越多的人参与其中。不再像之前一样纸质文件或者口头传递信息,这种传统的方式效率比较低,还容易产生错误,影响党建工作的传递效率。如今信息技术正处于日新月异的发展阶段,分布于不同地区的党员同志们可借由网络行以相互间的交流

和探讨，并对各自的感悟及思想认知进行意见发表，打破了时间、地域等局限。此外，公益性的演讲以及相应的互动活动的开展难度也在降低，可更为深入和广泛的开展。如可以利用QQ、微信这种各大交流平台，开展各种党建公益演讲公众号，让更多的企业基层党建工作者参与其中，了解党建工作，使得基层党建工作的水平逐步提高。

三、新时代背景下国有企业党建工作创新和转型策略

(一) 进一步强化思想教育，以促使党建工作重视度提升

在国有企业中，政治核心作用主要由各级党组织充分发挥，其应进一步强化相关的宣传教育工作，明晰党建工作重要与必要性。其一，企业负责人及普通员工，均应从意识层面认识到党建工作重要意义，通过对相应学习小组的组织，展开相关的理论学习，使全企业员工可更好的将党建工作意识于日常工作中融入，才能使企业和党建工作有更好的发展。第二，各级党组织需充分发挥其自身的模范带头作用，在企业的生产经营中，要积极的参与，并结合实际情况，提出建设性规划建议，对于企业各项活动，要始终给予高度关注，避免事不关己态度的呈现。而且，企业章程中，需将党建工作纳入其中，内部管理结构中需予以相应组织设计，以促使党组织核心功能可有发挥余地，落实党的各项方针政策，使企业经营效果更佳。其三，每个企业均有其自身独特的企业文化，可将党建工作渗透其中，将其视作企业文化不可或缺的重要组成，促使企业员工深深体会党建工作之意义，激发全员主动性，积极响应党建工作，有效提升党和政府在企业员工、人民群众的形象。

(二) 提升党组织人才队伍整体水平

随着改革开放的深化，企业的利益也发生的很大的变化，市场竞争形势亦趋向于激烈状态。党建工作和企业的发展需要人才队伍的支持，为了提升企业的人才整体水平，企业应当重视党建创新综合能力高，能够解决问题的高素质人才队伍。企业的党建工作是与企业员工直接接触的，所以我们还需要了解企业中员工的想法矛盾，新形势下企业出现了新的制度改革，都会引发员工之间的矛盾，如果我们不及时发现去解决这些问题，那么这些矛盾就会越来越大。此时，需对党建工作优势行以切实发挥，党的政治优势需在 实际工

作中获以体现，不断的去化解这些问题。还应加强培训企业员工的党建知识，使企业的党建工作人员在工作中能够不断完善自己，提高自己的整体水平，给党建工作提供动力，使企业的发展具有稳定的基础。

(三) 创建企业党建工作评价激励制度

对国有企业党建工作而言，其收入通常是固定不变的，没有实质性的奖励，这极大局限了其工作激情与动力。对此，企业需予以明确的激励制度建设。经由科学合理奖惩机制的构建，对相关的工作人员行以综合素养考核，促使其更为规范的投入工作，促使其积极性获得质的提升，维持其工作热情。同时，有奖励自然有惩罚，消极怠工者，应予以其相应的处罚举措，以令其真正意识到党建工作切实、高效落实的重要性，纠正其偷懒、懈怠的工作态度即现状。唯有做到奖罚分明，方可使企业党建工作的开展真正落到实处。

四、结语

市场经济繁荣发展之下，多元化思潮在社会上不断涌现，对此，企业需积极采取诸多举措，助推党建工作创新，将党建创新融入到企业文化中，从而带动企业的发展，并籍此促使党建工作获得科学发展，对于党建工作所具政治作用进行充分合理激发，营造和谐环境的同时，为企业指明发展方向，对其核心精神进行构建，促使竞争优势提升，更好实现企业转型、升级。为达上述目标，国有企业应当重视党建工作，积极参加党建工作的创新。在开展党建工作中遇到的问题，我们应该积极面对这些问题，去不断进行完善，提升我们的工作质量，从而借助党建工作来推动企业各项经营的运行，建立党组织人才队伍，加强党建意识，完善党建工作评价激励制度，充分的利用当下社会的优势，发挥出互联网的优点，为国有企业的改革发展提供坚实保障。

参考文献

- [1] 杨炳文. 关于推进国有企业党建工作创新的几点看法[J]. 东方企业文化, 2014(14): 1.
- [2] 梅今. 新形势下国有企业党建工作创新的策略分析[J]. 大科技, 2019.
- [3] 李澳. 关于推进国有企业党建工作创新的路径研究[J]. 信息周刊, 2019(33): 1.