

# 高校人事档案管理模式改革思路 and 措施研究

张春艳

吉林建筑大学 吉林 长春 130118

**[摘要]**在当前的高校管理工作中,人事档案管理作为其中的重要内容,主要包括干部档案、学生档案以及工人档案三种类型。高校在开展人事档案管理的过程中,工作量相对较大,如何更好的提升人事档案管理效率,已经成为当前管理者必须思考的问题。特别是在当前信息化环境下,高校在开展人事档案管理的时候,需要采取有效的措施,创新管理模式,实现人事档案管理效率的提升。因此,在高校开展管理工作的过程中,必须要针对目前人事档案管理工作存在的问题,采取有效的应对措施,推动人事档案管理模式的创新,为人事档案管理工作的开展提供可靠保障。

**[关键词]**高校;人事档案管理;改革;措施

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.615

## 引言

随着我国社会经济的快速发展,在高等教育事业中已经取得了显著成就,而随着高校招生规模与管理体制的不断完善,人事档案管理工作面临着新的挑战。高校人事档案作为管理环节中的重要内容,可以将在校师生在学习与工作中的表现记录下来,为高校教职工的晋升任用提供了可靠依据<sup>[1]</sup>。在当前信息技术快速发展的过程中,传统高校人事档案管理工作中的弊端逐渐暴露出来,已经无法适应当前人事档案管理工作要求。所以说,通过加强对人事档案管理改革的研究工作,可以掌握其中存在的弊端,转变人事档案管理的思路与方法,提升人事档案管理的效率,为高校管理工作的开展打下良好基础。

## 一、高校人事档案管理概述

在目前高校开展的人事档案管理当中,主要包括集中管理与非纳入管理两种类型,对于集中管理来说,高校通过进行专门档案管理部门的设置,对所有的档案进行管理,而非纳入管理的内容比较复杂,涉及干部档案、学生档案以及工人档案等多方面。对于学生档案来说,需要在成教处院、教务处以及学生管理部门等进行配合,干部档案所设计的相对较少,主要为人事部门、组织管理部门以及地方人才中心等<sup>[2]</sup>。在集中管理模式当中,体现出了纳入管理的理念,而非纳入管理模式则主要采用分散管理以及相对集中管理的模式,在档案管理方面比较复杂。对于不同的高校来说,在人事档案管理方面的差异比较明显,这就需要结合高校自身的实际情况,合理的制定人事档案管理的手段,为各项工作的顺利开展打下良好基础。

## 二、高校人事档案管理改革思路

在高校开展人事档案管理改革的过程中,需要结合自身的实际情况,合理的选择人事档案管理的模式,将以往非纳入管理的模式,转变为纳入管理模式,实现管理效率的提升。在进行人事档案管理的过程中,需要保证其符合高校综合管理的需求,满足科学性与合理性的需求,在进行集中

管理的过程中,需要投入更多的人力、财力与物力等,为各项管理工作的落实打下良好基础<sup>[3]</sup>。在进行管理模式创新的过程中,需要结合自身的发展特点,创建适合自身发展的模式而不是照搬照抄他人的模式,不断加强人事档案管理模式的创新。

## 三、高校人事档案管理工作的问题

从目前高校开展的传统人事档案管理工作来看,还存在许多的滞后性,在各项规章制度以及管理措施方面存在不完善的情况,影响了人事档案管理工作的开展。

### (一) 缺乏对高校人事档案管理工作的重视

长期以来,在高校的日常管理中,将工作的重点放在了教学工作中,对于人事档案管理的重视程度存在明显不足,这就造成其在人事档案管理当中的观念薄弱,因循守旧,无法将人事档案管理的作用发挥出来<sup>[4]</sup>。在这种观念的作用下,简单的将人事档案管理工作作为一种辅助性内容,并没有与教学管理工作相结合,影响了自身教学管理工作的创新。在进行档案管理人员配备的时候,并没有严格的要求工作人员的业务能力以及专业学识,出现了淡化档案管理工作作用的情况。甚至在部分高校的管理当中,出现了人事档案管理工作无人问津的情况,在信息的收集与更新方面存在明显的滞后性,影响了人事档案管理工作的开展。

### (二) 档案管理制度不完善

从目前高校人事档案管理工作来看,在各项制度建设方面还存在明显的不足,并没有形成明确的岗位职责划分,在规章制度建设方面缺乏完善性,无法保证各项工作的有效落实。与此同时,部分高校在开展人事档案管理的过程中,依旧沿袭一些传统的管理方法,采用纸质档案的方式,造成人事档案管理工作的难度提升,同时容易出现损坏与丢失的情况,影响了人事档案资料的后续使用<sup>[5]</sup>。从现阶段的人事档案管理工作来说,没有严格的按照相应的规章制度来进行审查,缺乏对档案资料的审核工作,造成人事档案信息中的相关记载出现失真的情况。在缺乏完善档案管理制度的情况

下,往往会导致各项工作流于形式,无法实现人事档案管理水平的提升。

### (三) 档案管理人员专业水平不足

在高校教学管理环境不断变化的情况下,对于人事档案管理的要求也越来越高,这就需要有专业的档案管理人员来开展相应工作,发挥出人事档案管理工作的作用。在目前高校扩招的背景下,教职工与学生人数在不断增加,相应的人事档案数量也在快速增长,人事档案管理工作的任务量越来越大<sup>[6]</sup>。但是从目前人事档案管理工作的现状来看,并没有组建专职的管理团队,同时缺乏对管理人员技术指导以及知识培训,导致其在专业水平方面存在明显不足。与此同时,在兼职档案管理的过程中,工作人员很难有充足的时间与精力开展档案管理工作,造成其在人事档案管理中存在较大的滞后性。

### (四) 人事档案管理系统不健全

随着信息化技术的广泛应用,其在人事档案管理工作中的价值得到了充分体现,但是在目前的高校管理中,并没有做到与时俱进,构建信息化的管理模式,在人事档案管理系统构建中存在明显的不足。在具体的工作中,更多的采用传统的管理方式,信息化管理手段的作用并没有得到有效发挥,无法实现人事信息的信息化,在管理效率方面缺陷明显。特别是在面对一些网络信息资源的时候,很难构建有效的资源共享机制,无法满足人事档案网络化以及信息化发展的要求。

## 四、高校人事档案管理模式改革措施

为了更好的推动高校人事档案管理水平的提升,必须要针对目前管理中存在的问题,采取有效的应对措施,积极的引入信息化管理手段,推动人事档案管理模式的创新。

### (一) 转变传统人事档案管理观念

在当前信息技术广泛应用的情况下,传统的人事档案管理理念已经无法适应新时期的发展要求,这就需要转变传统的人事档案管理观念,完善各项规章制度,实现人事档案管理规范化与制度化水平的提升。在这一过程中,人事档案管理工作的开展,必须要转变传统的观念,重视人事档案管理工作的重要性,积极的发挥出人事档案管理工作的作用,为高校人才选拔以及奖惩机制的完善提供必要依据。与此同时,高校管理层需要加强人事档案管理工作的宣传,在学校内部营造良好的环境,调动教职工积极的参与到人事档案管理当中,提升人事档案管理工作的效率。在推动人事档案管理模式改革的过程中,需要提供充足的人力、财力以及物力支持,为各项工作的顺利开展奠定良好基础。

### (二) 推动现代化档案管理人才培养

随着高校人事档案管理工作改革的不断深化,要推动现代化档案管理人才的培养,提升档案管理人员的信息化技能水平,以专业的技能素养来开展档案管理工作。高校需要结合自身的实际情况,制定专职的档案管理机构,及时准确的收集高校管理过程中产生的各项资料,实现人事档案内容的及时更新。高校应该将自身的技术人才优势充分发挥出来,加大档案管理技术研发的投入,借助档案管理人员的专业化能力,推动档案管理效率的提升。除此之外,必须要加强专业人员的培训工作,实现档案管理人员知识水平与业务能力的提升,为高校人事档案管理的信息化、专业化提供可靠保障。

### (三) 推动人事档案管理信息化建设

在高校开展人事档案管理改革的过程中,必须要加快信息化建设工作,将传统纸质档案转变为数字化管理手段,在节省人力、物力的同时,为档案查阅提供便利条件。在档案管理信息化的过程中,可以让档案管理人员从复杂的信息收集与整理中解脱出来,同时构建档案资源共享化的机制,发挥出人事档案的价值。与此同时,高校需要积极的推动档案管理信息化建设,求信息化技术方面的人才。挖掘高校内的技术力量,开发出适合高校人事档案的数据库管理系统。把该系统建设成数字化、集成化、规范化和各高校各部门资源共享的信息平台。

## 结束语

在当前高校教学改革不断深化的过程中,人事档案管理工作的开展在不断面临新的环境变化,这就需要针对目前管理工作中存在的问题,加快人事档案管理模式的创新,引入现代化的管理技术,实现人事档案管理水平的提升。

## 参考文献

- [1] 杨琪. 高校人事档案管理现状及问题与对策研究[J]. 办公室业务, 2019, No. 309 (04): 175-176.
- [2] 罗俊. 大数据背景下高校人事档案管理的深思[J]. 软件(教育现代化)(电子版), 2019, 000 (005): 112.
- [3] 陈荔. 大数据环境下高校人事档案的管理与利用[J]. 办公室业务, 2019 (08).
- [4] 罗小燕. 探讨新形势下高校人事档案管理创新改革[J]. 长江丛刊, 2019, 000 (001): 157-157.
- [5] 魏鹏. 高校流动人员人事档案管理的问题及对策研究[J]. 南方农机, 2019, 050 (002): 5-6.
- [6] 陈超. 关于高校人事档案管理面临问题的思考与探讨[J]. 科技经济导刊, 2019, 000 (024): P.160-160.
- [7] 苑伊彬. 新时期高校人事档案管理创新分析[J]. 中国管理信息化, 2018 (10).