

守好红色根脉推进新时代医院党建高质量发展

岑伟科

慈溪市胜山镇卫生院

[摘要]深入贯彻新时代党的建设总体要求和新时代党的组织路线,就要守好红色根脉当先锋这一主线,以数字化改革为牵引,以实现党建和事业相融合为突破口,抓深抓实“七张问题清单”,全力打造服务型医院党组织、提高医院医疗技术和服务能力,为高质量建设共富共美现代化新慈溪提供坚强组织保证。

[关键词]新时代医院;党建;先锋计划

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.912

一、实施先锋系列计划全面提升医院党建工作

(一) 实施先锋铸魂计划

坚持不懈推进习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,每年对医院党组织书记及党员干部普遍轮训,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育成果,推动医院党组织全面建立“第一议题”制度,打造彰显新思想伟力的现场教学点,深入开展微型党课等为载体的宣讲活动,推动党的创新理论入脑入心。

(二) 实施先锋堡垒计划

顺应医院改革发展的新常态,做深做实与驻地单位主动融入、各类组织广泛参与的基层治理格局。全面推进在职党员进社区活动,深入实施“三年创优、整体跃升”,扎实开展“六星争创”,坚持整院建强、整科推进、整线突破,健全完善医院党组织动态覆盖机制,健全完善民营医院党组织工作体制机制,坚持一切工作到支部,深化支部标准化规范化建设,完善医院党组织星级考评,常态化开展后进党组织整顿转化。

(三) 实施先锋铁军计划

按照提升党员干部推进现代化建设新能力要求,着力打造堪当新征程重任的医院执政骨干队伍。抓好医院党组织换届调整,充实年轻医务党员加入党组织班子中,确保医院党组织班子年轻化、专业化。加强医务骨干队伍建设,培养优秀年轻医生专家进班子,突出政治标准,把好发展党员入口关,常态化保持每年新党员发展,加强党员队伍分类教育管理,不断激发医院党员干部活力。

(四) 实施先锋连心计划

坚持和深化“三个走遍”,健全医院党员干部直接联系服务群众机制,全面实施“三服务”活动,常态化开展“我为群众办实事、我为病人解病痛”实践活动,着力解决群众急难愁盼问题。加强党内激励关怀帮扶,通过日常走访、节日慰问、实事代办等,关心和爱护医院老党员、生活困难党员和困难医务人员。

(五) 实施先锋清廉计划

纵深推进清廉医院建设,全面厚植清廉文化,统筹建强医院清廉单元,构建亲清政商关系,不断清朗医德医风、行规行风。要开展经常性政治体检,规范落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等基本制度,推行医院政治生态分析制度,定期监督检查医院党组织和党员干部纪律执行情况。聚焦打好意识形态主动仗,实施网络生态治理行动,深入推进抓党建促医风治理。加大公立医院巡察审计力度,深入整治群众身边腐败和不正之风,营造风清气正的医院政治生态。

二、健全完善机制助力医院高质量发展

(一) 健全党建助力医院高质量发展机制

以提高医院医疗水平和服务为目标,扎实开展“强引领、优服务、争先进”行动,引导党组织和党员在医学攻关、看病服务等方面发挥实质作用。健全完善党组织参与医院重大经营管理决策机制,发挥医院高级职称人员和专家作用,做好医疗技术“传、帮、带”,深化推进党建引领医院文化建设,全面推行“10%党建绩效考核”、党组织和党员“双积分”量化考核等做法,打造先锋医院品牌。

(二) 建立抓党建促“七张问题清单”落实机制

充分发挥医院党组织“前哨”“探头”作用,依靠党在医院的组织体系,定期排查巡视巡察、审计、督查、环保、安全、网络舆情、信访等“七张问题清单”中的各类矛盾、风险和隐

患,畅通问题反馈渠道。坚持工作出问题、党建找原因,全面建立医院党组织“照镜子”机制,注重从政治、思想、组织、作风、纪律等方面找原因、补短板。坚持群众点问题、组织找答案,建立健全基层党组织协同解决问题机制,有效调动基层各类组织力量,及时把问题消除在萌芽状态。建立健全“七张问题清单”责任落实机制,定期开展“回头看”,构建覆盖镇街和部门的问题管控力指标,作为评价各地各单位党建工作的重要内容,形成以党建统领问题解决的有效路径。

(三) 健全重大突发事件党组织作用发挥机制

着力建强以医院党员干部为主体、以志愿者团队和专业社会组织为补充的应急管理常备队伍,经常性开展应急知识、应对突发事件能力培训和预案演练。坚持平战结合,建立完善快速响应、联防联控工作机制,由属地党组织牵头,召集常备队伍进入战时状态,通过党建带群建,组织动员辖区党员群众,统合部门条线力量,共同做好应急处突。特别要加大疫情防控机制的落实,经常性进行疫情防控演练,一旦出现疫情,第一时间进行防控到位。

三、强化责任保障全面从严考核党建质量

(一) 构建全链条党建责任体系

健全市委统一领导、职能部门分工协作、各级守土负责的抓党建责任链条,卫生部门党委(党组)对本地本系统医院党建负总责,党委(党组)书记认真履行第一责任人职责,每半年至少牵头专题研究1次,每年至少举办1个党建重要项目,每年主持召开1次基层党建述职评议会,每季度或每半年主持召开1次基层党建现场交流会。党委机关各部门要各司其职、紧密协作、有力统筹的生动局面,切实筑牢红色根脉坚固基石。

(二) 完善医院党建领导体系

强化大抓党建、重抓党建、严抓党建的鲜明导向,从机关、卫健等党(工)委统抓全系统党建的职能定位出发,建强领导班子、党建机构,配强工作力量。根据有利于加强党的领导和党的建设原则,按照管党建、管人事、管业务相统一要求,全面理顺各领域党建领导体制和党组织隶属关系。深化落实公立医院党组织领导下的院长负责制,大力推进医院党组织班子与行政、经营管理班子“双向进入、交叉任职”。

(三) 全方位建强医院党建保障考评体系

全面落实上级党委关于公立医院党建工作经费要求,确保医院党建经费落实到位。加强党务工作者队伍建设,公立医院按在编职工总数0.5%的比例配备配强专职党务工作者。建立上级事项过筛统合机制,对落到基层事项实行市级清单管理,坚决纠正重留痕轻实绩、重督查轻指导等问题,切实减轻基层负担,确保医院党组织集中精力抓党建、抓服务、抓治理。建立党建与全局互为一体的考评体系。坚持考党建看发展、考全局看党建,建立“红色根脉先锋指数”考评指标体系,作为医院党建述职评议考核和干部立体考核的重要依据,对下辖党组织进行科学量化考评,公立医院综合绩效考核党建占比不低于20%。强化结果运用,对考核优秀的优先推荐评选各类先进,对考核结果靠后的党组织主要负责人和分管负责人在年度考核中不得评为优秀等次,对所辖地或所辖医院发生党建重大问题的实行追责问责,确保医院党建工作高质量发展。

参考文献:

[1]徐丽芳.新形势下加强公立医院党建改革和落实的探索[J].祖国,2019(15).