

# 企业党建与业务工作深度融合的探索与研究

何红辉 程宏

开封平煤新型炭材料科技有限公司

**[摘要]**在全球化的影响下,我国市场环境呈现复杂多变性特点,涌入市场的企业越来越多。企业为提升自身在市场中所占据的地位,愈加注重业务工作开展,并将其作为企业发展的重点之一。而党建工作是企业稳定发展的主要手段。因此,企业应将二者进行融合,充分发挥二者优势,进而实现企业持续发展的目标。本文阐述了企业开展党建工作的必要性,分析了在企业中党建工作与业务工作加以融合存在的不足,并提出一定的策略,以期推动二者融合程度的加深。

**[关键词]**企业;党建工作;业务工作;融合策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.434

## 引言

企业若想在市场的洪流中屹立不倒,应明确自身方向,提升自身的稳定程度,充分发挥自身的优势,并在其中昂头前行。而党建工作是提升其防御力的盾牌,业务工作是提升其攻击力的枪矛,将二者予以融合,可提升企业的战斗力,让其“直挂云帆济沧海”。因此,企业应注重二者的融合,明确当前自身在二者融合过程中存在不足,并制定一定的策略,如提升党组织的建设水平,注重考核机制的落实等,促进其融合程度的建设,推动企业的健康持续发展。

### 一、企业开展党建工作的必要性

#### (一)对员工的工作热情予以激发

企业为从思想层面对员工加以引领,会开展党建工作引导其形成正确且正向的理念与观念,进而提升企业员工的综合素质,让其在建立相对鲜明的政治立场时,坚定自身立场,并升华自身的思想境界,提升其凝聚力,使其主动投身于自我完善工作中,提升其工作能力,端正其态度,为工作质量与效率的提升提供支持,促进企业建设水平的提升<sup>[1]</sup>。部分企业在发展过程中过于注重自身的经济效益,将精力集中于业务建设方面,忽略对员工思想意识的引导,使得员工逐渐产生懈怠与散漫的心理,业务建设水平随之降低。因此,应将党建工作与业务工作融合,在提升其思想觉悟的同时,使其在业务经营发展过程中贡献更多力量,为企业的发展提供更多活力。

#### (二)为企业的转型发展提供助力

企业的可持续发展离不开创新。换言之,创新是企业发展的内驱力。而党建工作的开展,可对员工进行党政教育,引导其充分意识到完善自我与创新的重要性,促进其创新意识的提升。在此基础上,员工会以昂扬的态度与拼搏的精神投身于本职工作中,推动其锐意进取、敢于创新观念的形成,让其在实际工作过程中,灵活运用不同手段,创新问题解决方法,为提升工作成效的提升,为企业的转型与发展提供助力。同时,党建工作的开展,也会对员工的责任意识予以强化,使其主动承担起自身的责任与职能,提升业务建设水平,助推企业经营管理效率的提升,让企业获得更多经济效益,为其健康发展提供支持。

#### (三)提升企业文化的建设水平

企业文化并不是一朝一夕就可形成的,其贯穿企业整个发展过程,是企业以党的理念为核心,以新时代发展理念为骨翼,并融入企业发展探索所得,可为企业的发展提供指引。企业文化的良好性建设,有助于企业内部和谐氛围的形成,为党建工作的推进提供助力,为党建与业务的融合创建良好环境,进一步提升企业员工政治素养,促进其工作热情的提升,让其在企业生产经营与管理中贡献力量,提高企业

文化软实力,使其在自身坚定的道路上不断前行,推动企业稳健发展目标的实现,为我国经济的提升浇筑良好基础。

### 二、在企业中党建工作与业务工作加以融合存在的不足

#### (一)对基层党建的重视程度不高

党建工作的基层化建设,是其效用充分发挥的基础,有助于企业基层建设水平的提升。然而,部分企业在开展党建工作时,未充分焦虑其受众,仅是对党组织干部与党委人员等进行党政教育,对基层党员一掠而过,只是依靠党组织干部开展工作,未对基层党员的工作热情予以调动,不利于党员引领作用的发挥,无法充分对企业基层员工加以引导。同时,部分企业在开展党建工作时,未深入基层组织,对其所盼所求进行聆听,党政教育未落实到基层,导致党建工作逐渐趋于形式化,甚至可能出现半途而废的现象。此外,部分企业在开展党建工作时,未充分考虑企业的实际发展情况,仅是依靠自身的主观意识推动党建工作,使得党建工作的推进与企业发展具有低符合性,不利于企业发展速度的提升,阻碍市场经济建设水平的提升<sup>[2]</sup>。

#### (二)未充分结合企业发展实际

党建工作的开展应立足于企业实际,并结合企业未来发展趋势,进而提升党建工作成效,为企业的发展提供支持。然而,部分企业在开展党建工作时,未设立相应的实践活动,提升员工参与党建活动的积极性,仍是遵循传统的政治理论讲授模式对员工进行培养,员工的活动参与兴趣逐渐降低,其对党建工作认知逐渐趋于模糊性,导致党建工作的推进面临重重困难<sup>[3]</sup>。与此同时,部分企业在开展党建工作时,未对其落实情况进行监督管理,仅是将其视为一项政治任务,未将其与企业实际相结合,使得党建工作逐渐趋于形式化,其效用得不到完全发挥,制约企业发展速度的提升,甚至导致党建与实际相割裂现象的出现。

#### (三)建立的考核机制有待完善

考核机制的完善性建设,可加大对相关人员约束力度,促进党组织作用的充分发挥,进而提升党建与业务的融合程度<sup>[4]</sup>。然而,部分企业虽充分意识到党建工作的重要性,但却忽略了党组织的作用,未制定相对完善的制度对其进行管理,仅是以党员自觉性与政治素养为依凭,开展党建工作。此种方式具有一定的不确定性,若其在网络信息的冲击下产生不良想法,甚至以懈怠的态度开展工作,都会导致党建工作的运转出现一定问题,不利于党建目标的实现,进而对企业内部结构的稳定性造成不良影响。除此之外,部分企业建立的考核机制完善性不足,未充分结合企业的发展实际,进行对其他优秀企业的考核机制进行照搬,使得该制度与企业发展具有低符合性,无法为员工提供正确的指引。

### 三、在企业中提升党建工作与业务工作融合程度的策略

### （一）提升党组织的建设水平

党组织建设水平的提升，可实现对企业发展方向的统筹与管理，为党建工作的落实奠定基础。因此，企业应在党组织建设工作中投入更多精力与物力，并构建相应的制度，如考评制度等，对其工作积极性予以调动，提升党建工作水平。首先，企业应对党章进行学习，并将其融入公司章程中，为党组织领导作用的发挥奠定基础<sup>[5]</sup>。同时，应进行党组织工作责任制度的建立，使得党组织干部主动担负起自身的责任，促进党建工作的顺利实施。其次，应建立相应的党建学习标准，制定相应的业绩标准，并以二者为依据，对相关人员进行评估，使得党建工作与业务工作的融合程度有所加深。最后，党组织应充分发挥自身的带动作用，提升对党建工作的重视程度，并对员工的职业素养进行培育，提高员工对党建工作的认识程度，保障该工作的顺利推进，推动员工的自我成长。

### （二）将企业文化作为连接点

企业在开展党建工作时，不可对一些优秀的党建工作模式进行照搬，而应对其优秀之处进行借鉴，结合自身实际情况，对党建工作模式进行适当改进，促进其特色性建设。与此同时，企业在发展过程中，其业务类型与特点也随之产生一定变动。而企业文化是其建设与发展过程中的凝萃，是企业坚定核心理念，并与时代相适应的产物。因此，可将企业文化作为党建与业务的连接点，保障三者的同步进行，进而提升党建与业务融合程度的加深<sup>[6]</sup>。首先，党建工作的开展，应以企业的实际为依据，着眼于企业的未来发展，将其融入企业的生产经营活动中，并渗透入每一环节，提升党员对业务特点的了解程度，充分考虑党建工作的实际进行要求，对业务经营管理的重点与难点进行分析，为员工业务水平的提升提供支持。其次，相关人员应提升对企业文化建设工作的重视程度，以党的思想为核心，纳入新的发展理念，为企业良好氛围的营造奠定基础，推动企业的正确发展。与此同时，企业文化建设水平的提升，可于潜移默化中提升员工的凝聚力，提升其精神的强韧性，让其对自身的理念先进予以坚定，进而提升党建与业务的融合程度，推动三者效能的充分发挥。最后，应注重企业文化活动的多元化建设，根据党建文化，利用不同的载体，如网络信息平台与专栏等，开展不同的活动，如红色基地学习、职业教育培训等，增强员工对企业的归属感，提升其政治思想觉悟，实现对员工潜能的激发，让其在业务经营方面充分发挥自身的能力，提升人才的实力，为企业发展提供源源不绝的动力。

### （三）保证考核机制的落实

党建工作质量与考核机制的落实程度具有密切联系。因此，企业应根据自身的发展需求与党组织的实际情况，对考核制度进行适当的改进，促进其完善程度的发挥，对党组织的工作热情予以激发，为党建工作水平的提高提供人才支持<sup>[7]</sup>。首先，企业应提升对党组织成员的了解程度，对其工作过程中的行为表现与取得工作成效进行考察，进而明确相应的组长与管理者，让其结合企业当前状态，对党建工作开展过程中所面临的风险加以评估，并制定相应的预防机制与应对措施等，保障党建工作的顺利推进。同时，企业可在自身内部建立相应的公示板，对党建工作相关内容与成就等进行展览，并制定相应的通道，对群众的意见进行接收，为党建工作的完善性建设奠定基础。其次，应对相关人员进行考核，提升对其思想特点的了解程度，并根据相应的考核结果，对其进行奖励与惩罚，使得其对党建人员的约束力有所

增强，让其以严谨的态度开展工作，提升党建工作成效。最后，应对党建人员与业务人员进行监管，保证其工作行为的规范性，实现对廉洁化理念的全面贯彻，杜绝腐败现象的出现。

### （四）对党建模式进行创新

企业发展进程的加快，使其内部结构随之产生变化，党建工作也应进行适当的创新，将党的新思想纳入其中，结合企业未来发展战略，促进其与业务工作融合程度的加深。因此，企业应对时代发展特点进行探索，对党的核心地位予以尊崇，将党建工作融入业务经营中，保障企业发展与国家相关政策的一致性，促进企业的正确发展。首先，企业在开展党政思想教育工作时，应对教育模式进行创新，对教育内容进行优化，将党的新思想与党的精神融入其中，提升党组织干部的建设水平<sup>[8]</sup>。同时，党组织干部应注重承担起自身的责任，引领企业员工进行党课学习，将党员的行为规范落实到日常工作中；在对教育模式进行改进时，应对新媒体与信息技术等进行利用，进行交流微信群的构建，或是建立相应的信息交流平台等，以线上线下同步进行的模式开展教育工作，为党政思想的渗透奠定基础。其次，应以党建工作为核心，将其贯穿于整个业务经营活动中，从思想层面对业务人员进行引导，推动其正确思想观念的形成，使其在努力前行的同时，又不失本心，助推其创新能力的提高。最后，应将服务理念融入党建工作中，让党员自身的义务与职责具有清晰认知，以企业的实际发展情况为依据，为员工提供更优质的服务，提升党建与企业管理工作的融合程度，使得管理工作呈现良好效果，实现对基层合理需求的满足，充分发挥党组织的纽带作用，让基层与企业之间的联系愈加紧密，增强员工的向心力，使其为企业的发展而奋斗。

### 结束语

党建工作可为企业的发展提供指引，是企业建设过程中的主要组成部分。而业务工作的开展，是企业经济效益提升的重要手段。因此，企业应将二者进行融合，在提升企业稳定程度的同时，促进其发展速度的提升。同时，二者融合程度的加深，有助于企业文化的良好性建设。企业应明确其当前在将党建与业务融合时存在的不足，从党组织建设水平着手，保障考核机制的落实，推动党建模式的创新，最大限度发挥党建工作的效用，推动企业的稳健发展。

### 参考文献

- [1]孙海成.新时期下国有企业营销团队党建工作创新探讨[J].石油商技, 2017(3): 73-75.
- [2]王琪.浅析国有企业党建与业务如何深度融合[J].商情, 2019(13): 118.
- [3]周甄.企业党建与业务融合工作实践[J].现代企业文化, 2019(24): 61.
- [4]王跃.在企业中推行党建体系认证工作的思考[J].办公室业务, 2015(2): 22-22.
- [5]刘朋.推进机关党建与业务工作深度融合的有效路径探析[J].人文之友, 2019(18): 9.
- [6]李芊芊.试论国有企业如何深入推进党建工作与业务工作深度融合[J].企业文化(下旬刊), 2019(8): 95.
- [7]岳梅.推进企业党建与业务工作深度融合[J].商业文化, 2020, (29): 24-25.
- [8]黄宗东.企业党建与业务工作深度融合实践[J].中国有色金属, 2020, (13): 68-69.