

新时代国有企业思想政治工作与人力资源管理有效融合的思考

袁龙

中国平煤神马集团物资供应分公司

[摘要]新时代背景下,随着我国经济不断发展,社会不断进步的同时,人力资源管理与政工工作为重要内容,因此需有效开展人力资源管理与政工工作。如何提升人才队伍的综合素养、引导人才树立正确的工作观念等,越来越成为国有企业发展过程中的永久性课题。因此,国有企业想要获取长远发展,就需要加强人力资源管理,构建高素质人才队伍。

[关键词]新时代;国有企业;思想政治工作;人力资源管理;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1251

引言

在国有企业经营管理过程中,若是拥有完善的人力资源管理系统,不仅能够提高企业的整体形象,还能够增强企业内部凝聚力,让企业能够在激烈的市场竞争中得以长久发展。国有企业中思想政治工作是企业日常管理中重要的一部分,国有企业对其重视程度也在逐渐增强,逐渐将国有企业的思想政治工作融入人力资源的日常管理过程中,开始注重职工的思想建设,通过提高思想政治工作在教育、培训、宣传等方面的工作质量,建立健全企业人才体系制度建设,优化企业激励机制,达到思想政治工作与企业的生产经营相结合的目的。这样做可以凝聚最大共识、汇聚强大力量,把广大职工思想和行动统一到推动企业可持续高质量发展上来。

一、国有企业思想政治工作与人力资源管理的关联

在企业建设及发展过程中,为能够得到理想的效果,并且提升自身竞争力,应当充分认识思想政治工作的作用。这主要是因为思想政治工作的开展能够使企业在发展中形成先进理念,使企业员工凝聚力得以增强,并且与尤其企业文化建设之间存在密切关系。企业政工工作的开展能够使企业形成先进发展理念,还能够使企业凝聚力得以增强,同时对优秀企业文化的构建具有较好促进作用。因此,企业政工工作与人力资源管理就有一致目标,两者均通过有效措施激发员工积极性,增强行为规范性,促使企业员工在实际工作中全身心投入。另外,在操作环节方面政工工作与人力资源管理存在交叉渗透部分,在人力资源管理中存在困难,员工与企业利益存在矛盾冲突情况下,需要引入政工工作,通过政工工作中的思想教育解决问题,所以,政工工作与人力资源管理两者之间互相影响及关联。

二、国有企业思想政治工作与人力资源管理现状

(一) 国有企业对政工队伍的建设意识不足

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,国有企业思想政治工作在企业经营管理等方面发挥着重要作用,长期以来,思想政治工作作为国有企业的优良传统,发挥着不可或缺、不可替代的作用。人力资源管理多是刚性制度要求,在执行过程中,员工难免会产生不当的心理情绪,而政工部门可以通过建立联系点制度、职工座谈会、职工大讨论等形式,推进领导干部倾听基层声音,充分了解员工诉求、工作内容、思想情绪等,充分调动企业员工工作积极性和能动性,领导干部经常性地贴近职工、深入调研,了解职工需要什么,注重回答和解决职工关心的问题,既要引导职工建立共同的理想和崇高的追求,也要承认和满足他们的合理需要,通过“感情留人”建立一支忠诚担当的人才队伍。现阶段,在一部分国有企业中依然存在思想政治工作与人力资源管理融合深度不够、责任意识不强的现象,没有充分将思想政治工作融入人力资源管理过程中。

(二) 政工队伍创新理念不强

思想政治工作推动企业健康持续发展,不仅是经济方面的发展,也包括精神文明在内的全面发展。在日新月异的今天,创新能力成为衡量人才的重要标准,因此也对人才提出了更高的要求,要求人才不仅具备丰富的理论基础,同时要富含创新

精神。现阶段一些国有企业中,思想政治工作处于淡化境地,缺乏创新、缺乏活力,政工队伍中缺少创新性人才。一些政工干部工作中局限于生搬硬套上级文件,没有结合企业实际真正领会文件精神,主动服务意识不强,政工部门的教育职能发挥不到位,在新知识教育、新观念引导方面还有差距,在“以人为本做好疏导工作”的职能发挥上有欠缺。

三、国有企业思想政治工作与人力资源管理有效融合

(一) 与人力资源管理深度融合

思想政治工作与人力资源管理深度融合,有利于提高人力资源管理的效能,促进企业发展。面对国内国际发展双循环的竞争环境,国有企业更要思考吸引人才、留住人才、用好人才,持续扩大人才队伍,为企业发展赋能的问题。人力资源管理要上升到企业的经营层面、业务成长层面、企业成长层面来思考“人”的问题。知识型员工更在乎幸福指数、心理体验、受尊重程度,政工工作能将对员工的管理拓宽到注重人的知识管理、能力管理和心理价值的管理上来,使人力资源管理从注重专业技能拓宽到重视员工的个人增值上来,将“人”作为创造企业价值的根本要素来看待。

(二) 人力资源管理中的培训,绩效考核与思政教育相融合

许多行政国有企业经过实践证明,只是简单的对单位员工进行技能的培训,远远达不到实际期望的效果,在很大程度上,培训并没有给单位带来实际的收益。所以在对员工培训时可以结合思政教育,充分激发员工的积极性,让员工明白培训的重要,激发员工的责任感,同时加强与员工之间的交流,与员工进行互动,让员工之间相互进行互动。通过这个方法,不仅提高了单位的凝聚力,也可以让员工更好的学好培训的技能。行政单位将思政教育与绩效考核相结合,可以更好的发挥出行政教育的效果,提高员工对行政教育的重视。同时,员工也能更有效的发现自己在工作中的不足,在思想上的不足,促进员工进行自我改进。这对单位综合素质的提高具有重要的作用,可以为单位长远的发展打下一个基础。

结束语

在现代企业发展中,国有企业政工工作与人力资源管理均属于十分重要的任务,在促进企业发展方面均有着十分重要的作用。因此,在当前企业实际发展过程中,相关工作人员应当对企业政工工作与企业人力资源管理的认识有清楚认识,并且充分了解政工工作与人力资源管理现状,在此基础上通过有效途径及措施实现两者融合,以确保政工工作实现更理想的效果。

参考文献:

- [1] 黄群慧. 新时代深化国有企业改革向何处发力[N]. 经济日报, 2019-01-14 (09).
- [2] 艾楚君, 曹鹏. 始终保持思想政治工作的生机活力[N]. 湖南日报, 2019-08-12 (8).
- [3] 陈策, 张晨明. 国有企业深化改革背景下如何进行人力资源分流安置[J]. 人才资源开发, 2019 (08): 43-44.