

# 以新时代党建创新引领国企高质量发展的实践

李威

山西焦煤霍州煤电店坪煤矿 山西 吕梁 033100

**[摘要]**国有企业是发展国民经济的稳定器、领头雁。当前，国有企业正处于改革的关键期，应认真贯彻落实中央关于全面加强党的领导和党的建设战略部署，结合新时代国有企业的战略定位和历史使命，将国有企业党的建设摆在各项工作首位，努力开创国有企业党的建设新局面，坚持质量第一、效益优先的目标，着力打造质量效益型党建工作，积极推动企业做强做优做大。本文主要探讨以党建为引领推动国有企业高质量发展的路径，以期开创党建工作新格局。

**[关键词]**党建引领；国有企业；党建工作；新局面

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.161

## 一、创新理念，以党建引领培养创新人才队伍

履行好所肩负的重要政治责任、经济责任、社会责任，就要全面加强党的领导和党的建设，打造质量效益型党建工作，用最强的党建引领最优秀的队伍，不断筑牢企业的“根”和“魂”。核心在“党建”。就是要全面加强国有企业党组织的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，特别要以政治建设为统领，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。标准在“最强”。充分发挥好国有企业党组织的领导核心和政治核心作用，加强党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导，形成主体明晰、责任明确、有机衔接的强有力的党建工作责任制，着力解决好党的领导、党的建设中存在的弱化、淡化、虚化、边缘化问题。目标在“最优秀的队伍”。突出抓好企业领导班子建设，着力建设政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子。突出抓好党员干部队伍建设，积极建立政治立场坚定，专业素质强的党员干部队伍。突出抓好人才队伍建设，把人才作为企业兴盛之基、发展之本，培养造就一批适应新时代国有企业发展的复合型人才。

党建引领的出发点和落脚点在“最优秀的企业”。深入贯彻新发展理念，主动顺应能源革命和供给侧结构性改革需要，坚持清洁高效、低碳绿色方向，依靠科技引领、深化改革和全面创新，持续推动发展质量、效率、动力变革，不断提高国有企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值，积极培育具有全球竞争力的世界一流企业。

## 二、举措强，思想建党与制度建党紧密结合

打造质量效益型党建工作，用最强的党建引领最优秀的

队伍，既要有一个好的理念做引领，也要有一个好的机制做保障。

一要政治教育强。结合即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，在广大干部职工当中深入开展新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的大学习，党员干部在自身学懂、弄通、做实的基础上，要深入班组为职工进行党课宣讲和理论辅导，切实把思想统一到十九大精神上来，统一到建设国际一流集团的目标上来。

二要舆论引导强。紧紧围绕国企改革目标，加强对职工的形势任务教育。发现和宣传忠诚践行主人翁精神的先进人物事迹，激励广大职工务实、奉献、创新、奋进。积极面向社会媒体宣传国有企业履行政治责任、经济责任、社会责任的重要成绩，树立国有企业的良好形象。

三要自身建设强。以基本组织、基本队伍、基本制度的“三基”建设为重点，在企业改革中坚持和落实党的建设，实现基层党组织全覆盖。要严肃党内政治生活，通过“三会一课”等方式加强党性锻炼，抓好党员的日常教育管理。

四要制度建设强。推进党的建设规范化、制度化，要把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中法定地位，将党组织研究讨论作为决策重大问题的前置程序。构建党建工作责任制检查考核与监督机制，开展基层党委书记抓党建述职评议活动，抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职，推动党建责任层层落实到位。

五要群团工作强。充分发挥工会和共青团的桥梁纽带作用，积极帮助职工岗位成才、建功立业，大力开展技术比武、劳动竞赛、职工创新工作室活动，企业需要什么，我们就组织学什么、练什么、比什么，特别要发挥好各级劳模、

先进的榜样作用，大力弘扬劳模精神、工匠精神，带领广大职工创新创效，切实把党的群众工作优势转化为企业发展优势。

六要群众路线强。坚持全心全意依靠职工办企业的方针，深入开展基层职代会、职工代表巡视活动，组织职工积极参与企业管理，对于职工提出的意见和建议要做到件件有回音。要把职工对美好生活的向往作为企业的奋斗目标，让广大职工共享改革发展成果，深入开展送温暖、各类文体活动，让职工有更多的获得感和幸福感。

七要廉洁从业强。打铁必须自身硬。各级党组织要认真落实全面从严治党“两个责任”，特别是党组织书记要履行第一责任人的职责，选好用好干部；坚决纠正损害职工群众利益的行为；强化对权力运行的制约和监督；领导和支持纪检监察部门查处违纪违法问题；管好班子，带好队伍，当好廉洁从业的表率，始终做到忠诚、干净、担当。

八要发挥作用强。党旗红，企业兴，党员要成为建设国际一流集团的攻坚力量。特别是在国有企业改革的关键时期，党员干部要主动解放思想、更新观念，带头贯彻新发展理念；要把安全生产、企业改革、经营管理、提质增效、服务群众作为主战场，突出解决制约企业可持续发展的瓶颈问题，推动国有企业高质量发展。

### 三、作用强，“三对标三提升”衡量工作成效

打造质量效益型党建工作，用最强的党建引领最优秀的队伍，就要为生产经营各领域党组织和党员量身定制“最强党建”评价标准，对照共产党员标准、提升管理能力，对照岗位一流标准、提升盈利能力，对照群众满意标准、提升服务能力，推动党建工作融入业务、融入一线、融入人心，服务企业中心工作。“对照共产党员标准、提升管理能力”。生产一线的党组织和党员要争当“六标兵”。安全生产的标兵，认真履行岗位安全职责，积极创建本质安全型企业。优化运行的标兵，对标行业先进指标，推动机组技术经济指标优于设计值。设备治理的标兵，深入开展设备治理、技术攻关，保证设备长周期安全运行。节能降耗的标兵，不断优化各项能耗指标，降低生产经营成本。环保减排的标兵，严格遵守环境保护法律法规，确保达标排放。科技创新的标兵，切实解决影响机组安全经济运行的难题，促进企业科技进

步。

“对照岗位一流标准、提升盈利能力”。经营管理的党组织和党员要做到“六带头”，研习政策的带头人，力争把有利于企业增利的有利政策落实到位。资产增值的带头人，降低资产负债率，实现保值增值。市场营销的带头人，争取更多交易电量，增强企业盈利能力。精打细算的带头人，加强资金管控，努力降低财务费用，提高经济效益。防控风险的带头人，积极制定完善制度体系，坚决贯彻依法从严治企，有效防范各类经营风险。降本增效的带头人，严格控制和降低生产成本。

“对照群众满意标准、提升服务能力”。政工系统的党组织和党员要做到“五榜样”。政治坚定的榜样，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，始终保持理论上的清醒和政治上的坚定。从严治党的榜样，严格遵守党章和党内法规，充分发挥好党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。引领方向的榜样，坚持正确舆论导向，唱响改革发展主旋律，打好提质增效主动仗。文化兴企的榜样，开展职工喜闻乐见的文体活动，不断增强企业归属感。服务职工的榜样，千方百计为职工解难事、办实事、做好事，不断提高职工幸福指数，为提高国有企业发展质量和效益提供有力保障。

### 四、结语

当前，国有企业正处于改革的关键时期，为保障改革的顺利进行，国有企业应发挥党建的政治引领功效，推进党建与企业中心工作的有机融合，将党建工作优势转换为国有企业竞争优势，开创党建工作新格局。

### 参考文献

- [1]黄峥.党建引领企业高质量发展的创新探索与实践[J].现代企业文化,2019(30):1.
- [2]屈鹏.以高质量党建引领国有企业高质量发展[J].内蒙古煤炭经济,2019(17):2.
- [3]刘海付.高质量党建引领国有企业高质量发展[J].企业党建,2019.
- [4]马立广.加强党建工作创新,提升党建工作质量,推动国有企业高质量发展[J].消费导刊,2019.
- [5]徐飞.以党建促进国有企业高质量发展途径的探索[J].信息周刊,2019(5):1.