

围绕“五坚持”加强职工思想政治工作

王海平

山西焦煤西山煤电(集团)有限责任公司 山西 太原 030053

【摘要】思想政治工作是国有企业的特色和优势。文章从坚持理论武装、舆论引导、企业文化建设、文明创建、解决群众急难愁盼五个方面阐述了新时代加强国有企业思想政治工作的有效路径,以期为国有企业高质量发展保驾护航。

【关键词】国有企业;思想政治工作;服务中心

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.170

职工思想政治工作只有融入企业中心,才更具有推动力、持久力、生命力。党的十八大以来,山西焦煤西山煤电始终把加强职工思想政治工作摆在更加突出的位置,以融入中心工作、服务中心工作为导向,围绕“五坚持”,不断守正创新、与时俱进、开拓进取,有效地发挥企业思想政治工作凝心聚力、营造氛围、构建和谐、助推发展的作用,为企业高质量发展提供源源不断的思想动力和强大的政治保障。

一、坚持党的创新理论武装干部职工

思想是行动的先导,理论是实践的指南。坚持通过政治理论学习、专家辅导培训、形势任务教育等,统一思想、武装头脑、形成合力、同频共振。

(一)政治理论学习。以各级党委中心组学习为龙头,以支部“三会一课”为载体,以两级党校为平台,以各级党员领导干部带头讲党课为抓手,强化党的创新理论的学习宣传,通过集中学习与个人自学相结合、专题辅导与研讨交流相结合、理论思考与具体实践相结合,学以致用、用以促学、学用相长,切实提高各级班子和党员干部分析问题、解决问题的能力,激发干事创业的积极性、主动性和创造性。立足工作实际,把握需求,区别对象,在学习计划的科学性与系统性、学习资料的前瞻性与针对性、学习制度的严肃性与灵活性上下功夫,着力提高理论学习的质量和效果。

(二)专家辅导培训。始终以建设学习型党组织为抓手,坚持用党的科学理论武装党员干部头脑,全面提升干部职工破解难题的能力水平。结合群众路线教育、“三严三实”、学习讨论落实、“两学一做”等系列活动,通过干部轮训、专家辅导、观看视频、现场观摩、研讨交流等形式,组织党员干部深入细致地学习党的理论基础,党章党规党纪以及企业转型升级所必备的业务知识,提高政治理论素养、拒腐防变能力和履职尽责能力。

(三)形势任务教育。找准理论阐释与群众关切的契合点,以群众喜闻乐见的形式,常态化开展企业形势任务宣讲,讲清困难挑战,讲明机遇优势,引导员工辩证看形势、理性看变化、齐心谋发展。坚持服从服务于企业发展大局,深入宣传山西焦煤和西山煤电的党委会、职代会、工作会的目标任务、发展战略及具体措施,适时组织宣传干部深入基层各单位区科、车间、队组进行宣讲工作,切实提高干部职工责任心和使命感,落实行动准则的自觉性。强化改革意识

教育,为深化国资国企改革扫清思想障碍,着力推进安全生产、产业发展、经济运行、体制机制等建设工作。

二、坚持互联网思维把握舆论主导权

坚持牢牢把握宣传舆论主导权,强化互联网思维,推动传统媒体和新兴媒体一体化融合发展,构建全媒体传播格局,切实提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。

(一)做大做强正面宣传。坚持把握导向、“内容为王”、内外有别、注重实效的宣传原则,坚持正确导向贯穿舆论宣传各环节,紧跟党政工作节奏,坚持用好广播、电视、网络、微信、牌板、公告栏等宣传阵地,深度挖掘素材,不断推出影响力强的好栏目、好稿件,把基层的亮点宣传好,把干部的作为记录好,把职工的心声反映好,把企业的形象展示好,形成正面宣传的大合唱。深化拓展“走、转、改”活动,聚焦改革创新,瞄准基层一线,大力宣传企业的新气象、新风貌、新成就,讲好焦煤好故事,传播焦煤好声音。

(二)深化媒体融合发展。深刻把握“全程、全息、全员、全效”的全媒体建设特点,既做到及时准确、生动深入,又保证专业权威、导向清晰。媒体融合发展正处于从“相加”向“相融”加速奔跑的关键阶段,以“大象也要学会跳街舞”的干劲,不断学习和尝试,探索“中央厨房”运作模式,用好融媒体信息平台,不断加强传播手段,推出更多融媒体产品,让正面宣传更加鲜活、更接地气、更有温度。因势而谋、应势而动、顺势而为,着力打造资源集约、结构合理、差异发展、协同高效的全媒体传播体系,切实担负起新时代公司新闻舆论工作的新使命,让正能量更强劲、主旋律更高昂。

(三)强化舆情监督管控。进一步健全完善网络舆情搜集、整理、反馈、处置的长效机制,加强网络舆情管控能力建设,强化舆情工作与实际工作的协同联动,准确把握职工群众的呼声和愿望,积极稳妥做好安全生产、民生保障等热点问题的舆论引导,及时发现带有苗头性、倾向性、前瞻性的问题,及时捕捉侮辱、诽谤、造谣生事、干扰企业正常工作秩序的负面信息,调查核实、有序上报、澄清事实、稳妥处置。加强网评员队伍建设,积极开展热点、难点、敏感事件的网上评论引导工作,在网上互动环节跟评点赞,引导文明上网,形成网上网下同心圆,使网络空间更加清朗。

三、坚持企业文化建设汇聚发展动力

围绕山西焦煤战略要求、三年行动纲领及西山煤电战略目标，深入实施企业文化提升工程，创造企业价值，强化企业品牌，引领企业持续健康发展。

(一) 突出企业文化塑造。把企业文化融入生产经营、产品销售、对外合作等各项工作中，健全完善承载理念、体现公平、管理规范、保障执行、协调高效的制度体系，激发广大干部职工的工作积极性。坚持以人为本，以构建和谐文化为灵魂，以促进企业持续健康稳定发展为宗旨，努力建设一支忠诚企业、开拓创新、敢于担当、奋发作为的职工队伍，为实现企业高质量发展提供有力的人才保证。加强企业视觉识别系统规范化整治，讲好西山故事，通过全方位、立体化展示，提升公司品牌知名度和美誉度，提升企业文化的无形资产附加值。

(二) 突出文化实践活动。以满足职工群众日益增长的文化需求、提升企业发展的文化内涵为出发点，组织开展“礼赞新中国、奋进西山人”图说西山建企以来发展变迁，“新时代、加油干”征文活动。优选公司道德模范事迹的典型人物，组织开展“中国梦、西山行”道德模范、劳动模范巡讲活动，“我和我的祖国”歌咏比赛等文化实践活动。通过喜闻乐见、通俗易懂、寓教于乐、潜移默化的形式，调动职工参与企业文化建设的积极性，增强职工的荣誉感、归属感和责任感，提升企业的凝聚力和向心力。

(三) 突出安全文化建设。紧紧围绕安全宣传教育工作思路和工作目标，精心组织“全民国家安全教育日”“安全生产月”“决战后一百天确保安全生产无事故”等主题安全宣教活动，不断加强安全文化建设。建立健全《安全新闻宣传台账》和《安全宣教活动档案》，突出“榜样”的力量，挖掘选树一批安全生产、安全管理、安全宣教等方面的典型人物和典型经验，起到“先进带后进，优秀带普通”的积极作用，树正气，鼓士气，弘扬安全新风尚。坚持每周一次事故案例学习，深入开展安全警示教育，剖析事故原因，反思事故教训，教育引导干部职工思想上要安全、行动上要安全，确保公司全年安全生产无事故。

四、坚持文明创建提升员工道德素养

坚持以文明创建为载体，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，加强员工的理想信念教育，全面推进群众性精神文明创建活动，抓好全员素质提升行动，教育引导全体员工加强“四德”精神，争当“六有”员工。

(一) 构建文明创建长效机制。健全完善文明创建管理制度，充分调动和发挥文明委各成员单位的作用，形成思想教育、行政管理和经济手段多管齐下、多措并举的工作格局。广泛开展文明单位、文明集体、文明家庭创建活动，抓好志愿服务注册工作。以评选优秀楷模为抓手，强化“四德”建设。着眼于满足职工群众日益增长的美好生活需求，正确处理物质文明和精神文明的关系，做好整体规划和特色活动，确保精神文明建设各项任务落到实处。举办表彰会，

开展学习借鉴、研讨交流、参观考察等活动，进一步提高公司文明创建工作整体水平。

(二) 加强核心价值观教育。大力弘扬爱国主义精神、以改革创新为核心的时代精神、“团结、奉献、求实、进取”的企业精神和以“吃苦耐劳的实干精神、精益求精的工匠精神、开疆拓土的创业精神、专注执著的攻坚精神、开放包容的合作精神”为基本内容的新时代“煤亮子”精神。充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，深化理想信念、核心价值观教育，通过直接宣贯、党课培训、研究讨论、氛围影响、主题活动、模范带动等方式，让社会主义核心价值观植根广大员工心中。

(三) 加大典型选树推广力度。深入挖掘安全生产、改革创新、崇廉尚德、文明和谐、幸福生活等各类故事，选树、宣传一批在改革创新各领域、安全生产第一线、科技攻关最前沿、重点工程主战场、经营管控各关口，敢于担当、奋发有为的时代先锋。通过内外部媒体宣传、巡回宣讲等方式，广泛宣传各类时代先锋的鲜活故事和感人事迹，引导全体干部职工树立文明观念、争当文明公民、展示文明形象，凝聚改革创新、转型升级的强大力量，营造竞相赶超、文明向上、干事创业的浓厚氛围。

五、坚持共享共建积极回应群众诉求

坚持把思想政治工作与解决职工实际问题紧密结合，在共建中共享、在共享中共建，践行以人民为中心的思想。

(一) 建立帮扶工作机制。针对企业长期以来存在历史包袱重、困难职工基数大等现实情况，山西焦煤西山煤电探索建立以三级帮扶网络为基础，以“一助一、献爱心”帮扶活动为载体，以十项救助金为保障的“3110”帮扶工作机制。通过网络扩充覆盖、活动不断深入、机制畅通运行、体系健全完善，实现帮扶对象的全覆盖、无遗漏和帮扶工作的常态化、长效化。

(二) 探索信访工作模式。针对社会转型期矛盾凸显的问题，建立“一把手负责、一站式服务、一条龙办理”的信访工作模式，坚持领导干部信访接待制度，完善“变上访为下访”工作机制，点对点、面对面、心贴心、实打实、用心用情解决好群众合理诉求，及时妥善化解信访问题矛盾。

思想政治工作作为企业党组织的一项经常性、基础性工作。在新形势的要求下，不断加强和改进工作思路和方法措施，才能有效发挥融入中心、服务大局，凝心聚力、铸魂育人的作用。因此，在今后的发展中，山西焦煤西山煤电将深入细致做好职工思想政治工作，团结带领干部员工听党话跟党走，为企业的高质量发展提供更加坚强有力的思想保障。

参考文献

[1] 黄凯. “互联网+”时代加强思想政治工作实效性的多维考量[J]. 山西高等学校社会科学学报, 2019, 31(08): 94-97.