

# 加强国有企业基层党建政工工作的新思路

刘锦鹏

西山煤电集团有限责任公司物资供应分公司 山西 太原 030053

**[摘要]**当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,面对复杂的社会经济局势,为提升国有企业的核心竞争力,实现更好的发展,就需要注重基层党建政工工作的创新发展,将党建镶嵌到企业的管理体系中,以高质量党建政工工作推动国企改革。本文首先探讨国有企业做好党建政工工作的重要价值,提出推动党建工作创新发展的有效策略,以期提高国有企业党建政工工作水平,实现企业高质量发展。

**[关键词]**国有企业;基层党建;党风廉政;绩效考核

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.160

国有企业是发展国民经济的中流砥柱,当前国有企业正处于全面深化改革的关键时期,由于企业基层党建政工工作未能充分发挥作用,在一定程度上阻碍国有企业改革发展步伐,未能充分发挥出党建的政治引领作用。为促进国企的健康发展,本文主要探讨国有企业基层党建政工工作创新要点,以提升国有企业党建工作水平。

## 一、做好国有企业基层党建政工工作的重要价值

基层党建政工工作是国企发展过程当中的核心内容,通常指的是将国家与党的先进指导思想有效运用,不断提高国企的整体管理质量与效率,强化国有企业职工的凝聚力。近年来,因为国民经济的快速化发展,做好国企党建政工工作显得越来越重要。由于各项管理体制的逐渐完善,以往的党建政工工作模式已无法完全满足实际工作要求,相关人员需要将党建政工工作和具体经营模式有效结合,加强创新管理力度,为国企基层党建政工工作的有序开展注入全新活力,确保相关问题得到良好解决。针对我国国有企业来讲,为更好适应复杂的市场环境,需要充分认识到做好职工思想工作的重要性,结合国企发展和基层党建关系,站在发展角度看问题,遵守以人为本的发展原则,有序开展基层党建政工工作,在推动国有企业健康、稳步发展的同时,促进国民经济的可持续性发展。

## 二、提升国有企业基层党建政工工作质量的有效策略

### (一) 加强创新力度

随着时代与社会的不断发展,国企内部的党建工作模式越来越多样化,经过较长时间积累,国企基层党建政工工作质量不断提高,进一步满足了国企的全面发展需求。同时,随着国企发展规模的逐渐扩大,国企所面临的市场竞争压力越来越大,为更有效的提升公司发展潜能,需要进一步加强创新力度,做到党建政工工作与生产经营深度融合,解决生

产经营过程中重难点,达到党建和生产经营目标同向、工作同步、相融共促。在提高国有企业基层党建政工工作质量的基础上,更好的保障生产经营效率。

结合现阶段国企的具体运行情况可以得知,若基层党建政工工作开展期间存在的问题无法得到解决,会影响党建工作的实际效果,无法全面发挥出基层党建政工工作的重要价值。因此,需要加强创新力度,根据基层党建政工工作的实际开展情况,找到问题产生的具体原因,采取合理解决方法,为国企的壮大发展奠定良好基础。

### (二) 完善国有企业党建工作机制

针对国有企业基层党建政工工作人员来讲,需要针对既有的工作机制进行有效完善,具体可以从以下几个方面入手:

第一,针对国企现有的党支部工作机制进行有效完善。根据国企基层党组织体系组成情况,加强国企文化环境建设力度,为国企的健康发展提供良好空间。同时,基层党建政工工作人员还要加强日常的监督力度,针对基层党建政工工作的实际开展情况,完善党支部工作机制,有效提升国企职工的凝聚力。

第二,综合考虑国企中期与长期发展规划,在确保基层党建政工工作有序开展的基础上,进一步明确未来的发展方向,有序开展各项实践活动,帮助国企更好发挥出自身的各项优势,弥补自身存在的缺陷和不足。

第三,针对国企廉政建设机制进行大力完善。针对国企内部现行的各项管理机制进行完善,并对国企内部的合同与审计等工作进行有效监督,可以取得比较好的管控效果,确保国企基层党建政工工作可以有序开展。

除此之外,为更好提升国企基层党建政工工作质量,工作人员还要遵守以人为本原则,根据党建政工工作的实际

开展情况，积累丰富的工作经验，确保政工工作得到更好落实，同时，工作人员在日常工作之中，还要采取主动倾听的方式，深入了解国企职工的具体需求，主动和国企基层职工之间保持沟通与交流，针对国企职工提出的疑问，尽快解答，在保障国企基层职工合法权益的基础之上，不断提高国企基层党建政工工作质量。

### （三）提升国有企业党建政工的参与热情

为全方面提升国有企业基层党建政工人员的参与热情，国企管理人员可以从以下几方面着手：

第一，不断强化国企基层党建政工人员的专业素养，让职工真正认识到做好基层党建政工工作的重要价值。

第二，针对国企内部的党组织管理人员来讲，在实际工作当中，需要积极指导政工人员开展有效调研，解放思想，紧跟时代的发展步伐，为国企的壮大、可持续发展做出贡献，结合现阶段国企的实际发展现状可以得知，基层党建政工工作的有序开展，能够为国企的日常生产经营服务提供良好帮助，故国企管理人员需要定期举办相关活动，不断提升职工的参与热情，进而取得比较好的工作效果。比如，通过定期开展技能竞赛，不断提高国企基层职工的积极性，确保基层党建政工工作质量得到良好提高，为国企的长远发展奠定基础。

此外，为推动基层党建政工工作的有序进行，国企有关人员还要制定出科学的考核机制，进一步明确具体考核内容，采取先进的激励方法，根据国企的具体发展情况，树立正确工作目标，构建基层绩效考核机制，通过采取公开、公平、公正考核模式，并根据最终的考核结果，给予良好激励，不断提升国企基层党建政工人员的工作积极性和热情。

### （四）提高国有企业党风廉政建设水平

不断提升国有企业党风廉政建设水平，是广大党员干部的主要任务之一，在复杂的市场环境背景下，如何让广大党员干部做到一心为民，不忘初心、牢记使命，是国企党风廉政建设的主要课题，因此，国企内部的领导干部需要加强党风廉政建设，同时，针对国企内部的监督机制进行完善与改进，通过采取职工监督的方式，能够取得更好效果。结合现代国企的发展现状可以得知，国企职工享受知情权和参与权，采用职工监督模式，不但能够更好保障国企职工的合法

权益，而且可以不断强化国企党风廉政建设质量。

国有企业中党员干部要提高政治站位，做实政治监督。深入学习贯彻十九届中央纪委六中全会精神，坚持从政治上、从政治上抓，提升“政治三力”，当好坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的示范践行者和坚定推动者。始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，增强政治敏锐性和政治鉴别力，一刻不松地推动意识形态责任制落实。

除此之外，国企的经济发展水平，在一定程度上影响基层党建政工工作的完成情况，因此，通过有效提高国企自身的经济效益，可以促进基层党建政工工作的顺利开展。针对各大国企来讲，需要将基层党建政工工作有效融入到实践工作之中，针对原有的党建政工工作模式进行完善与创新，为国企的全面发展提供一个良好氛围，不断提升国企的整体工作效率，真正达到提升国企整体经济效益的目的。为确保国企经济运行当中更好融入党建政工工作，要求国企工作人员具备较好的服务意识，全方面掌握党建服务的具体内容，认识到做好此项工作的重要价值，主动承担自身的社会责任，进而有效提升国企的总体效益，为社会的可持续性发展作出更多贡献。国有企业基层党组织在后续的发展决策工作当中，还要利用国家的宏观调控条例，强化党建政工工作质量，更好满足国企的稳步、可持续性发展需求。

## 三、结语

综上所述，本文主要对提升国有企业基层党建政工工作质量的有效措施进行分析，例如加强创新力度、完善既有的工作机制、提升国企党建政工的参与热情、提高党风廉政建设水平等等，可以取得比较好的成效，故能够为相关人员提供帮助和借鉴。

## 参考文献

- [1] 韦瑜华. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J]. 企业文化(中旬刊), 2017, 000(010): 140.
- [2] 唐雪辉. 加强企业基层党建政工工作的思路研究[J]. 商情, 2019(44): 1.
- [3] 马天振. 加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 现代国企研究, 2017(20): 2.
- [4] 刘玲子. 加强施工企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 活力, 2019(10): 2.