

# 新形势的经济管理创新的途径和策略分析

贾东凯

山东省菏泽市东明县统计局

**[摘要]**随着全球经济的不断发展,中国的经济已经进入了新的发展形式之中。传统的经济管理模式曾经引领着中国经济快速发展,但是现如今已经无法再适应我国当前的经济发展环境。面对越来越激烈的市场竞争,企业只有正确的认识到传统经济管理模式已经不再适应经济发展新环境,并不断改进管理方式,提高自身竞争优势,才能促使企业更长远的发展下去。而创新经济管理方式是企业提高自身竞争力,赢得良好发展前景的有效途径之一。本文针对经济管理方式创新的必要性以及创新中所产生的问题进行具体分析,并提出了相关的创新途径和策略,以推动我国企业更好的发展。

**[关键词]**新形势;经济管理创新;途径与策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1349

全球一体化经济的发展为我国企业带来了机遇与挑战,面对越来越激烈的市场竞争,如果企业一直按照传统的经济管理模式进行,企业的工作将很难得到顺利展开。因此,在激烈的市场竞争中企业不仅要提高自身产品和服务的质量与水平,还要促进企业内部经济管理方式的创新,摆脱传统经济管理模式和思维,建立起全新的经济管理模式,推动企业可持续发展。

## 一、企业经济管理的现状

### (一)管理观念守旧

目前我国很多企业因在传统经济管理模式的影响下,其经济管理水平一直止步不前,经济管理方式也无法得到很好地创新和改进,从而造成企业管理人员缺乏先进的管理理念和管理理念。部分企业还存在着只关注利益,对管理工作漠视不理的现象,这将很容易造成管理人员态度散漫、工作不认真的情况,导致管理工作混乱不堪。

### (二)不健全的管理制度

很多企业都存在着管理制度与公司发展不匹配的问题。一些企业由于自身发展较快,但并未随着企业发展不断地完善管理制度,从而造成管理制度与企业发展的不匹配。还有一些企业的经济管理制度过于形式化,未能很好促进企业发展的同时还造成一定程度上的资源浪费。

### (三)企业管理部门松散

企业的经济管理工作主要是由管理人员和管理部门构成的。就目前而言,我国很多企业中的经济管理工作还不够完善,对于管理人员的专业技能与职业素养的培训不够重视,造成了管理人员能力参差不齐,整体的综合素质水平较低。这些因素都在一定程度上造成了企业管理部门的松散,影响各管理部门的沟通与合作。

## 二、经济管理创新概述

经济管理创新具体是指对企业经济管理方式的创新,是企业的发展过程中通过不断创新经济管理方式,以更好的提升自身的竞争优势和经济效益的一种方式。在经济管理工作中,企业会根据自身的实际发展情况、经营状况进行具体的调整,从而实现企业经济的增长和企业的可持续发展。

随着社会经济的不断发展,我国企业在经济管理中存在的问题日益显露出来,主要表现为经济管理模式守旧、经济管理思想落后等问题,因此企业有必要通过创新经济管理来解决企业中存在的问题。

## 三、经济管理创新中的问题

### (一)企业缺少创新氛围

随着社会的不断发展和进步,我国经济发展已经从资源驱动型转变为创新驱动型,但是存在着大部分企业不重视创新以及对创新的了解程度不够等问题。近几年来,呼吁企业

进行经济管理方式创新的声音越来越大。但是由于创新需要投入大量的人力物力,甚至会影响企业当前的发展,所以多数企业都不愿意主动进行创新。这就导致了在企业的实际发展中,创新工作只是一句响亮的口号,企业的经济管理方式仍旧停留在原地止步不前。

### (二)管理人员缺乏创新意识

当前我国大部分企业仍然沿用传统的经济管理模式,管理人员作为政策的执行者,只需要听从上级领导的安排,并按照具体要求完成工作即可,这在一定程度上影响了管理人员充分发挥主动能动性。这种情况如果任由发展下去,管理人员的思维将会变得刻板、保守,并且安于现状,缺少创新意识,甚至会对新鲜事物产生抵触心理。除此之外,企业经济管理方式的创新在一定程度上影响管理人员的个人利益,所以管理人员对于企业创新产生抵触心理,影响企业经济管理的创新进程。

### (三)鼓励创新的机制不完善

企业要想加快经济管理方式的创新进程,充分调动企业内部力量,让企业所有工作人员都能够积极投身于企业经济管理方式的创新中去,企业就必须完善鼓励创新机制。企业经济管理的目的是为了推动企业更好的发展,而企业的发展与员工的个人利益有着直接联系。但是许多企业的员工并没有充分意识到这一点,因此企业需要完善鼓励创新机制,通过利益引导员工积极投身于企业经济管理创新中去,充分听取员工的意见和对策,更好的实现经济管理方式的创新,促进企业的良好发展。

## 四、经济管理创新问题产生的原因

### (一)企业领导缺乏对经济管理的重视

就目前而言,我国企业中的许多领导对于经济管理方式的认知都存在一定偏差,并未能很好地意识到新形势下经济管理方式创新的重要性,仅仅对经济管理做了肤浅化的理解,忽略了经济管理对于企业发展的重要影响。例如由于企业未能重视经济管理创新,从而导致企业在数据信息方面只能进行汇总和整理,并不能对数据背后所蕴含的信息进行深入分析和挖掘。

### (二)缺乏专业人才

新形势下企业的经济管理工作出现了明显的拓展,管理人员的工作内容已经不再是单纯的对数据进行汇总和整理,还会涉及到后续信息分析与挖掘工作。但是就目前来看,我国企业中的人才储备量比较低,并且企业领导缺乏对经济管理的重视,导致企业的管理人员专业技能和职业素养都未能得到很好地提高。因此,我国企业的人才缺口比较大。企业应该对所招聘到的专业人才进行岗前技能培训,保证专业人才能够充分掌握专业技能以便能更快的投入到工作之中。

### （三）企业经济管理技术的应用范围较小

当前，信息技术在我国企业经济管理中的应用范围比较狭小，例如公司的财务部门仍然还沿用着传统的财务管理方式，并未利用信息技术建立起高效的财务数据管理模式。一部分企业虽然认识到了信息技术对于经济管理方式的重要性，但在实际应用过程中并未完全落到实处，作为代替人工的智能管理系统未能充分发挥最大价值。不仅如此，在许多企业的经济管理工作中，仅有财务工作应用了信息技术，所以说企业经济管理技术的应用范围比较狭小，这也严重阻碍了企业的信息化发展，影响企业与国际化接轨。

### 五、经济管理创新的必要性

就当前我国经济社会的发展状况来看，未来很长一段时间内我国经济的主要特征就是持续地、变化的发展。因此，广大企业要想在新的经济环境中赢得更好的发展前景，则需要根据经济形式的变化对自身经济管理方式进行创新。长期以来，我国企业一直沿用传统经济管理方式。但随着信息技术的不断发展，传统经济管理方式已经不能够很好适应当下的经济环境，对企业产品和服务都造成了严重的影响。在这种情况下，企业如果想要可持续的发展下去，就必须创新经济管理方式。与此同时，我国企业正处于转型阶段，许多落后的企业不断被淘汰，许多新型的企业也在不断地出现，广大企业要想更好的顺应时代长久的发展下去，就必须进行企业转型，创新经济管理方式。

### 六、经济管理方式创新的途径和策略

#### （一）转变经济管理理念

企业进行经济管理方式的创新首先要做的就是转变经济发展理念，推动经济管理方式的规范化，营造良好的创新环境。就目前而言，我国许多企业受传统经济管理方式的影响，导致经济管理工作分工不明确，所涉及的工作内容也比较复杂。因此，企业需要摆脱传统的经济管理方式和思维，转变经济管理理念，并积极引入新的经济管理方式，尤其要重视信息化技术的应用。例如企业可以利用信息技术构建财务管理系统，提高数据采集和整理工作的效率以及准确性，实现从财务工作的化繁为简。

#### （二）改进企业的经济管理制度

创新企业经济管理制度能够有效解决公司内部资源配置、工作划分、经济管理等一系列问题，帮助企业实现长远发展。企业应该要求管理人员公开经济管理工作的具体细节，对企业的经济管理过程进行监督，同时企业还需要对自身的经济管理制度进行完善，从而提高企业自身的管理效率。企业在完善管理制度时，应该根据自身的实际发展情况以及公司内部存在的管理问题制定有针对性的经济管理制度，从而充分发挥其重要作用，为企业的良好发展提供制度支撑。

#### （三）建立专业人才队伍

经济管理方式的创新需要依靠高素质的专业人才，因此，企业应该加强专业人才队伍建设，加强企业内部人才储备。企业既要加大专业人才引进力度，还要针对当前企业中的专业人才进行最新的信息化技术培训以创新经济管理方式。企业应该建立人才激励制度和企业内部培训机制，以提高专业人才的专业水平和职业技能。以此同时，企业还应该将企业文化与人力资源管理联系起来，通过企业文化的宣传，培养公司员工的责任意识和创新意识。在人才培养过程中，企业可以加大力度营造创新氛围并对专业人才进行潜移默化的影响，激发员工的创新积极性。企业文化的宣传与推广还能给员工带来归属感，促使员工全身心的融入到企业的

大家庭中，并为企业经济管理方式的创新建言献策。除此之外，企业还可以和学校进行合作，共同建立专业人才的培养机构，培养更多符合岗位需求的专业人才。

#### （四）强化企业内部管理制度

企业的规模越大，面临的也就越大。面对日益激烈的市场竞争，企业想要长远发展必须要对公司内部进行严格控制，并计划好发展规划。首先企业应该加强对财政支出的管控力度，对资金的使用进行规范，以减少资金浪费。在新经济形式下，企业需要从整体考虑问题，对所有的经济活动进行分析和把控，并根据每一项财政支出制定相应的管理规则，以保证每一项财政支出都是在管理制度的约束下进行的。其次，企业应该加强对预算的管理制度，并建立起专业的队伍针对企业项目预算进行具体的分析和规划。最后，企业的经济管理部门还应该加强与其他部门之间的沟通与合作。

#### （五）建立健全企业人力资源管理制度

推动企业经济管理方式的创新，还需要建立健全人力资源管理制度，从而为工作人员合理分配工作任务。同时也能根据每一个员工的实际能力和专业水平匹配与其最为适合的工作岗位。这样既能保证该岗位所分配的工作顺利完成，还能够提升员工对自己所从事工作以及企业的认可程度，更好的激发员工的工作积极性，从而提高企业整体工作效率。基于此，企业应该本着以人为本的态度，健全企业的人力资源管理制度，最大程度上激发员工工作的热情，从而促进企业的良好发展。

#### （六）企业要明确自身的管理目标

企业的管理目标关系着企业的发展方向，因此经济管理目标的制定需要结合企业的实际发展情况，并融入创新发展理念，紧跟市场经济的发展趋势，从而在激烈的市场竞争中不断提高自身的竞争优势。

### 结束语

综上所述，企业经济管理方式的创新符合当下市场经济的发展规律，对企业的发展有着一定的推动作用。因此，企业管理者需要清楚的认识经济管理的创新对于企业发展的重要作用，重视经济管理方式的创新，建设完善的经济管理体系，从而推动企业更好的发展。

### 参考文献

- [1] 桑秀峰, 张亚强. 基于新形势的经济管理创新的途径和策略[J]. 科技与创新, 2012(5): 108-111, 115.
- [2] 黄金红. 关于新形势下企业经济管理创新的探讨[J]. 中国民营, 2018(12): 58-59.
- [3] 马继华, 刘林涛. 新形势下企业经济管理的创新策略[J]. 才智, 2014(1): 2-2.
- [4] 于吉备. 新形势下我国企业经济管理创新策略研究[J]. 青春岁月, 2019(31): 239.
- [5] 石红玺. 新形势下企业经济管理的创新策略浅述[J]. 现代企业文化, 2018(14): 190.
- [6] 徐鹏. 新形势下企业政工管理方式创新途径[J]. 消费导刊, 2019(6): 183.
- [7] 范丽华. 关于网络时代下企业内控制度的创新和管理研究[J]. 财会学习, 2017(15): 235-236.
- [8] 潘倩. 简析新形势下企业经济管理的创新途径[J]. 新金融世界, 2014(10): 136-137.
- [9] 商宇. 新形势下企业经济管理的创新途径试析[J]. 中外企业家, 2016(27): 121-122.