

国有企业党建与企业文化的创新融合探讨

祁勇

西山煤电集团有限责任公司物资供应分公司 山西 太原 030053

【摘要】党建工作是国有企业的传家宝，加强党的建设可以增强国有企业的核心竞争力，而企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，党建工作和企业文化发展有着密不可分的关联。基于此，本文首先阐述了党建工作与企业文化的关系，然后论述了国企党建与企业文化协同发展的意义，最后探讨了实现国企党建与企业文化的协同发展策略，为党建与企业文化的融合发展提供参考建议。

【关键词】企业文化；党建；创新融合；策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.172

在国有企业中，党建和企业文化建设是企业发展的两个基本要素。尽管二者和企业本身经济效益的形成并无直接联系，但党的建设和企业文化却潜移默化地影响着企业的经济成长。所以，确保国有企业能做到平稳经营与长期健康发展，加强党建与企业文化的协同发展十分关键。而对于国有企业来讲，加强企业的政治思想建设，离不开企业党的建设工作和企业文化建设，所以党建工作与企业文化的协调发展将会对企业的长远发展有很大的帮助。

一、党建与企业文化的关系

（一）目标统一，文化可以带动党建建设

企业文化与党建虽然属于不同的工作项目，但对对应统一的工作目标，都是通过加强企业管理，带来企业内部凝聚力的增强，以指导企业建构良好的形象，对应理想的经营管理水平，更好地参与市场竞争，以获得理想的效益回报。文化建设与党建工作可借助多元的载体，实现人本理念的贯彻，让广大职工在正确价值观的引导下保持工作的积极性和能动性，带来企业良好文化氛围的营造，实现学习型企业的打造，在良好的文化氛围中实现职工个体发展与企业发展的统一。

（二）价值引领，党建决定企业文化建设方向

党建是由党务人员组织与开展的一系列活动，主要为了在企业中贯彻党的方针政策，实现相关精神、纲领的落实。对于企业来说，党建工作的开展对于引领企业发展导向具有积极意义。同样其影响企业文化建设的方向，关系到职工文化素养的提升。党建所有活动以党的基本方针为导向，保证企业文化发展方向的正确性、时代性。党建工作的开展也有助于营造良好的政治环境，可以融入企业的文化建设，成为企业科学的发展战略，为企业文化建设推行奠定基础。

（三）两者相辅相成，成密不可分

鉴于企业文化与党建对彼此的影响，可以肯定两者是相辅相成、密不可分的关系。党的领导是党建工作必须坚持的原则，共同建设方向则是社会主义方向。在党的原则坚持的同时，也要以正确的道德规范和行为准则为引导，以核心价值观的树立为保障。而与此同时，核心价值观教育应以科学发展观引导相结合，带动职工思想觉悟的提升，这又指向企业文化建设。因此，党建工作与企业文化属于你中有我，我中有你的关系，两者必须走一体化建设部署之路。

二、国企党建与企业文化协同发展的现实意义

随着我国国有企业改革的全面深化，国有企业的管理方法与组织形态也出现了变化。国有企业党建和企业文化建设的协同发展能够充分发挥国有企业的引领作用，这对推动国有企业的经济发展具有重要意义。国有企业党的建设与企业文化建设的协调发展，是进一步改善国企发展局面的必然要求。而国有企业在改革发展的进程中，不仅要妥善处理好国家、企业、职工的关系，更关键的是要增强企业职工的向心力，激发他们的积极主动性，这对于国有企业的发展与壮大十分关键。国有企业如果不协调好自己的党建和企业文化工作，就会造成职工思维懈怠，企业人员活力不足。所以，国企党的建设与企业文化协同发展，就基本解决了新形势下国有企业的实际问题。同时，通过开展党建工作，也更易于使国有企业获得全新的发展动力。在当前中国国企改革和社会主义市场经济转型的大背景下，许多国有企业均受到了当时国际政治经济环境和思想意识形态的强烈影响，党的建设与企业文化建设的协调发展，是帮助企业挣脱市场经济桎梏、实现高质量发展的关键。

三、企业党建与企业文化一体建化建设的主要举措

（一）发挥党的引领作用

企业文化建设中应以党建为引领，在党的引导下把党

组织的主导作用和全体职工的主体能动性调动结合起来,让企业文化建设落到实处,在党的领导下广大职工参与到党建和文化建设中,实现党建和文化建设计划、组织、领导、控制等多方面的保障,且与企业生产经营、改革发展实际相融合。例如,可以基于对党内活动的考核评比内容指导企业文化建设改革,以指导制定丰富多彩的文化活动方案,以激励党员立足实际、创先争优,在企业内部形成良好的文化舆论,在党员先锋模范带头示范作用下实现优秀文化的传播,带动广大职工发扬优良作风,取得更大的工作成绩和突破。

(二) 贯彻落实以人为本的理念

企业要想求得生存与发展应坚持以人为本,做好人文关怀。越来越多的企业关注人本文化的建设,以实现职工主体价值的发挥,以高素质劳动人员的培育为企业创新改革注入活力,带来企业生产的扩大、经济的新增长,这些都不是物质奖励所能取代的。企业可以借助党建与企业文化的一体化建设实现人本理念的全面阐释,将企业人力、物力、财力等各方面要素进行统筹整合,营造良好的文化氛围,树立良好的企业精神面貌,加强职工人文关怀,保障职工合法权益,解决职工迫切需要解决的实际问题,推动企业的长远发展。企业应基于人本思想,关注职工党建需求和精神需求,听取党员干部及群众的建议深入基层,使得文化建设与党建建设契合,职工诉求被广大职工认可,使得文化建设、党建活动中,企业上下一条心,实现更高、更好、更快的发展。

(三) 创新党建与企业文化融合方法

企业应积极探寻党建与企业文化深度融合的多元方法,提升融合实效,真正发挥党建与企业文化的价值引导作用、行为塑造作用、人才培养作用,转变为企业的无形资产。在融合探索的过程中,应多维度进行两者的融合尝试,形成良性机制,带动两者的相互发展。具体来说,要充分发挥党员干部的带头示范作用,引导其加强学习,发挥创新潜力,打破固有思维,基于管理的层面认识党建工作与企业文化融合的重要性,在职工中进行舆论引导,让更多的职工参与到文化、党建活动中并自觉推动两者的深度融合。要发挥企业文化的育人价值,实现科学思想的传播,以人为本,落实文化建设,增强职工对企业发展愿景、发展目标的认同,且自觉地将个人发展诉求与企业发展目标相统一,增强企业文化发

展活力,让文化助推职工创造性、能动性的发挥,提升职工工作积极性。要重视企业党组织建设,不断提升党务工作水平,提升服务能力,改变以利益为上的错误工作思路,更强调为职工创设良好的工作氛围、工作场景,团结、关爱、呵护职工。

(四) 不断提升党务工作者的素养和能力

一般大型企业党务工作者多为老党员,缺乏党建工作的新灵感。老党员在本职工作岗位工作时间越久,思想观念相对僵化,对新知识、新观念、新模式接受能力较弱,无法跟上企业发展的步伐。部分党员素质不高,责任感不强,带头示范作用不明显,也一定程度上限制了党建与文化的融合。当务之急,应着力提升党务工作者的综合素养与能力,重视对党务工作者的培育与管理,制定完整的培训计划,按部就班地进行培训。掌握党建工作的新方法,寻找有效路径,实现与企业文化的深度融合。要制定完善的考核机制,实现对党建工作工作的全面考评,并将其与职工职业发展相联系,以有效的奖惩激励让党建工作开展更富实效,文化建设更接地气。同时,要加大对党务工作者工作业务的考核和其个人思想道德教育,使其具有高度的工作责任心,能主动为党建与企业文化的融合牵线,保持严谨公正的工作态度,具有强烈的服务奉献意识,真正在党建与企业文化的融合中贡献个体力量。

四、结束语

企业文化与党建的融合是大势所趋,也关系到企业的发展能力。企业应积极探讨党建与企业文化深度融合的路径,既要发挥党建引领、党员干部带头示范作用,也要关注文化价值的凸显,以多种形式带来两者的深度融合,打造优质的党务工作队伍,让企业党建与企业文化融合取得理想预期。

参考文献

- [1]余欣格.探讨国有企业党建与企业文化创新的相互融合[J].智库时代,2018(6):2.
- [2]张梦鸽.论新时期国有企业党建与企业文化融合的实现机制[J].黑河学刊,2018(5):3.
- [3]郭廷然.新时期下企业党建与企业文化融合的实现机制探讨[J].现代企业文化,2019(4):2.