

# 行政管理在国有企业管理中的作用探讨

姚媛

贵阳市投资控股集团建设管理有限公司 贵州 贵阳 550081

**[摘要]**现阶段,国有企业发展面临的形势和环境正在发生变化。国有企业的行政管理,对于完善制度建设、加强企业的透明化管理、企业的发展等尤为重要。行政管理是否规范对企业的管理决策起到不可或缺的作用。因此,我们必须对其高度重视,了解它在企业发展的重要性和必要性。本文主要分析了国有企业行政管理的现状以及存在的问题,并针对这些问题,并进行相应建议。

**[关键词]**国有企业;行政管理;深化改革与创新

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.657

## 一、引言

行政管理是企业生存和发展必不可少的重要部分。随着社会经济的不断发展,面对激烈的市场竞争,企业和员工面临着更大的竞争压力,这对国有企业行政管理工作产生了很大的考验和困难。完善国有企业的行政管理体系,可以促进国有企业的发展,企业的行政管理不仅可以降低公司管理的难度系数,而且可以与公司的管理有机结合,促进企业的稳定发展。

## 二、企业行政管理概述

企业行政工作的目标因企业发展阶段而异。究其原因,会随着自然环境、工作能力、市场资源等影响因素不断发生变化。因此,对于国有企业行政管理的相关要求,也提到了更高的层次,对于日常管理中的突发事件,应及时采取适当的应对措施,合理处理。行政管理在企业的生产经营方面,具有预先分析、突发事件应急处理等作用,能够实时调动公司的人力、物力和财力,通过内部资源的优化配置来解决处理不可预见的事件。

## 三、行政管理对企业管理的重要性

企业行政管理主要是内部管理的一种,企业管理与行政管理彼此紧密结合。从企业行政标准来看,企业内部结构问题的规划和调整都离不开行政管理。与传统企业相比,中国企业在行政管理上与其他地区的管理模式存在很大差异。在实际管理过程中应该理论联系实际,通过实际经验不断完善理论,具备一定容错机制,这也是行政管理中最重要的经验。行政管理由于其特点,可以提高企业整体的行政管理的实力,促进企业的正常甚至是快速发展,加速企业的运转效率,让企业能够更好的发展。

### (一) 促进企业管理之间的和谐

企业负责人应根据自己的管理职责,科学、合理地规划企业中的多种因素。业务部门主要负责管理与公司内部结构相关业务流程,这能够直接影响企业的成功发展,使企业能够及时、高效地处理整个发展过程中出现的问题。当企业内各单位之间存在分歧和矛盾时,企业各个部门必须相互配合。此外,各部门应根据公司所处的独特环境,在企业与其他企业之间营造和谐的权益发展关系,以促进公司的物质和精神文明共同发展。

### (二) 提高企业竞争优势

一个企业要完成稳定和持续的发展,关键是要依靠内

部结构的竞争优势。内部控制管理可以应用于企业的平稳运行,合理保持企业的市场份额。有序的行政管理可以为企业的发展开辟更广阔的发展空间,为企业的发展产生更好的助推力。在合理的管理模式下,劳动者获得了大量的经济效益,工作主动性和积极性就会相应增强,当劳动者的主动性增强了,进而促进企业的发展,从而增强企业的竞争优势。

### (三) 激发员工的热情

为了更好地执行企业各项管理的日常任务,必须对企业进行全面而完整的计划。企业行政管理能协调各种关系,使各单位或部门能够进行良好的沟通和沟通,使企业员工能够解决繁琐的日常工作,把更多的时间和精力投入到促进企业生产经营工作中。督促公司员工营造良好的团队氛围,便于在实际工作中充分发挥自己的潜力,增强公司员工的激情,提高团队的凝聚力。

### (四) 促进企业形象的提升

企业文化是企业长远发展的源泉,是企业精神的精髓;企业文化所反映的不是物质价值,而是企业自身的吸引力、团队凝聚力和前进力,这对企业的发展是一种无形的宣传。而行政管理工作的本质,是凝聚企业员工的思想观念和精神实质。首先,根据实施行政管理的方法和方案,赋予员工对公司的信任感,激发公司员工的工作激情,让员工为公司的发展积极作出贡献。受社会发展观念的影响,国有企业的高管和员工之间的矛盾越来越多元化,行政管理人员应尽快掌握管理层和基层员工的思想观点和冲突,缓解负面情绪,化解员工之间的分歧,让他们以积极的心态工作,从而促进员工与企业的共同发展。

## 四、当前国企行政管理存在的问题

### (一) 行政管理无法适应现实的需要

我国绝大多数国有企业是在20世纪改革开放之前产生的。除了中国改革开放后才产生的以资产为主导的国有企业外,电力、能源、产权等其他国有企业持续时间长、管理层级结构复杂。当时,国有企业成立,其内部的行政手段完全是按照国家机关的管理模式而产生的。近年来,在市场经济条件下,其行政管理出现了一些弊端。相比之下,一些现代企业逐渐产生,一些高效率、优秀的行政管理机制也使企业成为领域内的领军者。国有企业在市场经济中是主要力量,但是行政管理机制比较陈旧,严重限制了国有企业的发展,也影响了国内整体经济发展水平。

### （二）行政管理机制不够完善

国有企业创建于20世纪改革开放之前，其行政管理完全按照旧经济模式的国家机关的建设，国有企业的领导大多是政府部门工作人员或军队转业干部，他们的想法也是按照国家机关的管理模式实现的。在我国很长一段时间，国有企业实际上是政府部门的一部分，但其权利只在一个企业之内。进入市场经济体制后，政府部门慢慢进行放权，国有企业要有自己的一套管理模式或体系来应对市场发展所出现的问题。但是，许多国有企业在遇到问题的过程中，并没有对此加以重视。最终，他们不仅没有在商品经济条件下牢牢把握住机遇，还在自身经营中变得更加艰难，危及企业的长久发展。

### （三）行政管理素质不高

传统国有企业的行政化管理机制已经过时，不仅来自过时的机制，也来自高层领导过时的思想观念。在国有企业担任行政职务的人员中，从20世纪改革开放之前进入企业的还有很多人。改革开放以后，由于企业内部结构的管理层人员在一定层次上流动性不足，企业职工对现阶段优秀的行政管理没有把握好，而出现“傲慢”的心理状态也是必然的。国有企业行政人员素质不高，造成国有企业行政管理专业性不强、办事效率低下、机构人员繁杂等现象。

## 五、加强国有企业管理的战略建议

### （一）企业行政管理意识的创新

对于国有企业的管理，要梳理期间的发展理念，解放思想，革除传统管理的诸多弊端，对企业的情况进行细致的分析，并完善市场计划的整体发展。同时，根据企业发展与我国法律法规的紧密衔接和结合，在一定的制度范围内进行规章制度的推进和提升。因此，在国有企业发展的过程中，必须创新行政管理模式，紧紧围绕国家对行政工作的有关要求，结合企业发展的真实要求，改进和创新企业的行政管理，使企业发展符合社会法规。国有企业管理者还需要加强法律法规的学习，大力加强自身的管理能力，在企业内部结构中营造和谐有效的监管环境。

### （二）促进企业行政管理机制的完善

一是企业在根据自身的具体发展要求制定发展战略之前，必须全面掌握企业的现状分析和发展要求，自始至终将行政工作与企业的发展紧密联系起来，使企业的行政管理能够充分发挥促进企业发展的作用。二是严格执行公司行政管理的发展战略和发展规划，强化相关工作人员的专业能力，根据行政管理手段的程度和主要表现，对国有企业行政岗位进行合理的职责分工，并不断增强各工作人员在不同岗位工作中的主动性，完成行政管理的最佳分配。三是根据企业发展的必要性，将国有企业行政工作与相应员工的岗位发展导向紧密联系起来，塑造“人人参与、无私奉献”的理念，为企业的长久发展打下良好的基础。

### （三）明确企业的行政管理规范

在传统的工作模式下，行政管理手段在国有企业中的首要应用是政府部门的行政管理机制，而在新时期，国有企业

慢慢变得不适应这种传统的管理机制。现阶段，随着国有企业参与程度的不断提高，行业竞争的进程持续深化，这就必须从社会发展和企业发展的必要性出发，在行政管理过程中充分呈现国有企业的优势，大胆进行行政管理创新和发展，从根源上促进国有企业行政管理的质量和规范。

### （四）完善企业行政管理体制

一是在不断完善国有企业相关行政管理模式的过程中，企业要结合自身的经营范围，平衡企业管理与企业安全生产工作的关系，从而提高企业行政管理制度的企业规章制度的合理化和可行性分析。二是高度重视企业行政管理的针对性，国有企业在行政工作中采取积极的对策。最后，国有企业的行政工作通常非常复杂。因此，要全面把握企业中各单位的行政责任，高度重视监督效果在监督过程中的充分发挥。国有企业管理的各种习惯性工作，除了要有行政管理的针对性外，也要为国企管理的各项常规工作铺好路。

### （五）提高行政管理团队的素质

一是敢于探索更符合企业发展的人才管理新机制，充分凸显国有企业的监管优势和行政管理的精英团队素质，从而优化行政管理工作。二是创建和完善企业内部结构奖惩机制，也是行政管理的主要具体内容。对符合条件的工作人员给予适当的奖励，并按照相关管理制度要求，对不符合条件的工作人员进行处罚，为员工打通晋升通道。三是严格执行企业的建设规划，实行人才招聘制度，选拔配置优秀的行政管理人才，充实国有企业的监管队伍，使企业在长期的转型的过程中，获得行政精英人才的支持。

## 六、结论

行政管理对我国国有企业具有重要的指导意义，在我国国有企业发展中具有十分重要的作用，必须高度重视，当前国有企业领导干部管理的具体政策管理，是我国国有企业行政管理的关键，如果有良好的行政管理制度及政策，就能推动国有企业进步和提升，从而推动我国社会经济的快速发展。因此，国有企业有必要在未来的发展趋势中实施合理策略，进行合理有效的行政体制改革。

## 参考文献

- [1] 韩笑妍, 钱程, 胡钰. 新时期标准化在国企改革引领企业文化建设中的作用初探[J]. 船舶标准化与质量, 2019(4).
- [2] 胡晓颖. 改革创新“三基”理念做好国有企业思想政治工作的探索与实践[J]. 现代企业文化, 2019(7): 58-59.
- [3] 褚征. 信访工作在加强和改进国有企业改革中的作用[J]. 现代企业文化, 2018(21): 77-77.
- [4] 刘恂. 关于国有企业行政管理科学化水平提升路径的几点思考[J]. 现代企业文化, 2018(20).

## 作者简介:

作者姓名: 姚媛; 出生年月: 1980.04.18; 性别: 女; 学历: 大学本科; 籍贯: 贵州普定; 职称: 助理经济师、助理政工师。