

# 人事管理中的思想政治工作方法探讨

马莹

河南高速公路发展有限责任公司 河南 郑州 450000

**[摘要]**在社会经济体系快速发展的背景下,交通建设也发生了极大的改变,针对高速公路来讲,其正在向着现代化方向发展,因为这一工程建设较为复杂且繁琐,所涉及的工作人员也相对较多,所以需要重视和关注人事管理。为确保高速公路企业人才科学管理且使用,需要将思想政治工作融入人事管理工作中,以此来提升人事管理的有效性。基于此,本文主要分析高速公路企业人事管理中思想政治工作的开展对策,希望可以为相关人士提供参考和借鉴。

**[关键词]**高速公路;人事管理;思想政治;工作思考

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.666

目前,高速公路企业呈现出了快速发展态势,并且竞争也十分积累。高速公路企业在快速发展的基础上,工作人员的思想也发生了改变,其价值取向及意识形态逐渐多样化。从这一层面来讲,在高速公路企业人事管理工作中需要重视思想政治工作的融入,将其作为高速公路人事管理工作开展的关键,发挥出思想政治工作的价值,以此来促进高速公路企业实现可持续发展。

## 一、人事管理中运用思想政治工作的必要性

人事管理工作与思想政治工作主要都是对人的思想行为进行引导,可以实现激励这一目标,这进一步说明了将思想政治工作融入人事管理工作中的必要性。其一思想政治工作的科学开展可以强化人事管理的全面性,可以说所有可以强化人事管理的方式都能够在实践中加以运用。思想政治工作有着客观且中立的特点,同时也不会局限在某一场合中,所以在人事管理中也能够加以运用,有效运用可以强化高速公路企业人事管理的全面性;其二即为思想政治工作的有效运用可以强化人事管理工作开展的效益性。以往传统的人事管理工作基本上都是运用物质激励模式来激发工作人员的行为,而思想政治工作能够从思想与精神层面对工作人员进行激励,这样的方式既可以减少激励成本支出,也有利于提升激励的实效性;其三即为思想政治工作应用有利于提升人事管理工作科学性。人事管理工作主要即为对“人”的管理,因为思想是行为的先导,这一基本前提可以说是人事管理的关键,也进一步说明了将思想政治工作融入高速公路企业人事管理中可以有效强化人事管理实践的科学性,例如在过程中可以从人的主体地位及主体需求角度出发,优化以往传统的人事管理机制及模式,以此来促进高速公路企业人事管理有效性的提升<sup>[1]</sup>。

## 二、分析当前高速公路企业员工在思想政治中存在的常见问题

### (一) 人际关系相对紧张

可以说任何工作都需与人打交道,当然高速公路企业也不例外,针对高速公路员工人际关系紧张这一问题来讲,主要体现为以下两个方面:其一即为管理人员与工作人员两者之间的矛盾较大。目前,高速公路的市场化发展水平正在快

速提升,在这一基础上增加了业绩压力,高速公路诸多管理人员为了追求业绩,工作方式也在不断简化,通常对员工都是下发任务,只要员工完成任务即可,过程甚至不管不问,这种缺少沟通和关系的方式会导致管理人员和员工的关系变得十分紧张;其二即为员工之间的关系也十分微妙。因为工作任务较为繁重,这样也会减少员工之间的互动交流,长此以往,员工关系的融合度就会不断降低。

### (二) 工作情绪不高涨

在高速公路企业中,工作人员大部分都是八零后,因为各方面因素的影响使其在存在一些逆反心理和情绪,加之当前高速公路正在转型发展阶段,诸多工作人员的薪酬待遇普遍较低,因为没有达到预期薪资待遇,导致工作人员的积极性不断降低,这也是工作人员思想出现波动和起伏的关键要素。

### (三) 工作人员存在不平等意识

在我国社会经济体系快速发展的背景下,高速公路企业也进行了创新改革,市场化水平正在不断提升,这一改变使高速公路工作人员的劳动关系也进行了调整,尤其是在员工雇佣思想的存在,其认为自身劳动仅是为了生存<sup>[2]</sup>。另外,高速公路企业的用人制度也存在不规范的现象,主要体现即为相同工作有不同薪酬的现象,导致工作人员对企业出现了不信任的情绪,雇佣思想也不断深化,单纯的认为给多少薪酬自己就干多少活。

## 三、阐述借助思想政治工作强化高速公路企业人事管理效率的对策

在高速公路企业人事管理中合理运用思想政治方式可以创新管理模式,但需要注意的是,仅意识到思想政治工作运用到人事管理中的重要性是不够的,需要高速公路企业重视培养人事管理工作人员的创新能力,可以运用相应的措施来确保创新理念可以落实。将思想政治工作运用到人事管理实践中是高速公路企业需要认真思考和探索的问题。

### (一) 立足本职 强化思想政治理论学习

借助思想政治理论学习有利于提升工作人员的思想觉悟,使其对人事管理工作有一个深入的了解和认识。针对高速公路企业人事管理部门的工作人员来讲,其主要工作内

容即为人事调配和人事统计以及职工教育等多项工作，所以，其需要强化自身思想政治觉悟及专业水平，学会通过思想政治理论来武装自己，这样才可以更好的组织开展人事管理工作，并且为人事管理工作的有效开展和进行奠定基础<sup>[3]</sup>。

### （二）完善并优化人事制度体系

人事结构的优化改革可以说是高速公路企业持续发展的重点，这一过程较为复杂且繁琐，会涉及很多利益方，并且在改革优化阶段也容易出现各种各样的矛盾问题。而将思想政治工作与人事管理进行融合不仅可以缓解工作人员的不良情绪，同时也可以消除多种思想障碍，最为重要的是能够掌握工作人员的不满情绪，这对于解决高速公路企业发展的矛盾问题有一定的帮助，并且也可以使工作人员积极主动的参与到改革工作中，进而促进高速公路企业人事管理制度体系改革优化工作的落实。相关实践表明，人事管理制度体系在改革过程中融入思想政治教育内容可以很好的与工作人员构建沟通桥梁，是人事管理工作可以创新优化。另外，也可以运用思想政治理论来指导人事管理工作的开展，完善薪酬待遇、绩效考核以及人员设置等等，可以先进行试行，反应较好则可以推广使用，长此以往，可以全面提升高速公路企业工作人员对企业自身的认同感<sup>[4]</sup>。

### （三）全面强化职工教育

高速公路企业管理人员需要注重思想政治教育，将其视为企业内部管理的组成部分，始终坚持思想政治工作与人事管理的融合，这样才可以确保高速公路企业健康稳定发展。高速公路企业现代化管理可以借助员工教育创新来挖掘其能力，在过程中应将人力资源作为企业核心资源来进行使用及建设，进而确保人事管理得到提升。思想政治工作的特点即为经常性和灵活性，其在职工教育中科学融入可以更好使教育深度得到提升，使工作人员能够对自身工作产生情感共鸣<sup>[5]</sup>。另外，也可以借助对环境氛围的科学构建来实现寓教于乐，各部门应全面贯彻职工教育，确保人才培养计划有效落实，这对于强化高速公路企业工作人员文化素质具有一定的帮助。

### （四）强化人事专员自身的综合素质

高速公路企业高层管理人员需要关注和重视思想政治教育及人事管理工作人员业务素质的提升，全面强化人才培养力度。在过程中可以定期组织人事专员参与培训教育中，培训内容需要包含劳动合同纠纷和企业人事管理模式等等，切实提升人事管理工作人员的综合素质能力。另外，在培训阶段也应融入思想政治教育，这样不仅可以使工作人员行程严肃认真的工作态度，同时还能够强化其对企业发展新问题的探究，如企业员工的思想动态、企业横向发展情况以及员工心理承受力等等，在高速公路企业人事管理工

作中充分发挥思想政治优势可以使员工更好的为企业发展目标而努力奋斗<sup>[6]</sup>。

### （五）加强评估 适当总结推广

思想政治工作运用效果需要进行科学评估才会清楚。针对评估工作的实施来讲，需要从三个维度来进行，其一即为企业层面的效果体现，需分析和考察相关方运用是否有利于企业经营管理及发展；其二即为管理层面的体现效果，应考量方式的运用是否降低了相应成本及是否解决了人事管理中遇到的各类问题；其三即为员工层面的体现效果，主要即为方式运用是否改善了工作人员的精神面貌以及是否调动了工作人员的工作动力等。从这几个方面来进行评估可以快速发展思想政治工作在高速公路企业人事管理实践中运用现状，进而为下一步工作开展奠定基础，高速公路企业可以运用调查问卷法来开展评估，其对于科学实施评估具有一定的帮助。

另外，针对思想政治工作在人事管理中的推广来讲，因为其是人事管理的创新体现，在过程中人事管理人员应在不断的实践中探索总结，然后总结推广一些成功的经验。高速公路企业可以将一些成功案例汇集到人事管理工作手册中，确保人事管理人员可以了解思想政治工作的运用模式，这样可以全面提升人事管理工作开展的实效性。

### 结束语

结合全文，在高速公路企业人事管理中开展思想政治工作，需要对整体工作进行全面把握，不仅要了解其中的重难点，同时还需要进一步掌握工作人员的真实想法及实际困难，确保高速公路企业人事管理能够与思想政治工作开展做到相互协调和有效配合。在思想政治工作中切不可仅组织的开展一些专题会议，工作形式需要创新优化，使思想政治工作可以长期定位开展，进而促进高速公路企业人事管理效率的提升。

### 参考文献

- [1] 李波, 莫华. 人事管理与思想政治工作互动的重要性研究[J]. 山西青年, 2019(19): 289.
- [2] 曹冰凌. 试论事业单位人事管理中开展思想政治工作的方法[J]. 青年与社会, 2019(23): 203-204.
- [3] 孙会. 试论如何做好事业单位人事管理中的思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2019(S1): 43.
- [4] 闵龙南. 浅谈行政团队人事管理中加强思想政治工作的分析[J]. 东西南北, 2019(12): 194.
- [5] 于耿华. 思想政治工作在企业人事行政管理中的作用分析[J]. 山西青年, 2018(16): 130.
- [6] 陈玲. 浅谈思想政治工作与企业人事管理的关系[J]. 产业与科技论坛, 2017, 16(17): 233-234.