

新时代背景下国企基层党组织加强思想政治工作的路径

王文娟

西山煤电集团有限责任公司东曲矿 山西 太原 030053

【摘要】基层党组织思想政治工作是全面落实从严治党的重要抓手，基层党组织的思想政治工作的开展，有利于职工干部思想政治觉悟水平的提高，有利于新时代背景下思想政治的创新开展。目前，新的思想新的观念不断出现，因此，需要有效开展基层党组织思想政治工作，有效提升单位的思想政治觉悟力。本文主要根据新时代背景下，国有企业基层党组织思想政治工作的开展，以及开展过程中面临的问题进行阐述，并对国企基层党组织思想政治工作的有效性进行研究，希望对提升国有企业党员干部的思想政治觉悟水平做出有效贡献。

【关键词】新时代；国有企业；基层党建；思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.167

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，坚持党的领导，加强党的建设是国有企业改革的政治基础。现阶段，国有企业在全面从严治党取得显著成绩，但同时也是存在很多问题，其中加强基层党组织思想政治工作的开展已经成为党建工作的重要任务。随着我国社会经济体制不断改革，国有企业也在不断进行改革。由于国有企业管理体制的影响，部分国有企业忽略了党建工作重要性，一些国企在改革中，为了追求企业的经济效益，在对待企业党员干部的思想政治教育没有起到足够的重视，使得此部门的工作形同虚设。国有企业为了做好新时代的党建工作，一定要结合国企党建工作与思想政治工作的实际情况进行具体分析，具体研究，找出存在的不足与问题，根据不足和问题采取有效地措施进行改革，发挥出积极有效的意义。

一、国有企业做好基层思想政治教育工作的意义

国有企业是发展国民经济的中坚力量，是党执政兴国的重要力量。基于此，国有企业在新时代背景下，更应该加强国企党员的思想政治工作。国企基层党组织是增强党员以及职工干部思想政治觉悟和基层向心力以及凝聚力的重要基础，国有企业基层党组织的党建工作能力与思想政治工作觉悟的高低，直接决定党在国企基层职工干部中的领导力以及政治指导作用。国企基层党组织一旦忽略思想政治水平建设，在思想上不够坚定，就会导致在一些问题上思想偏离党的领导。这样问题的产生会严重影响党在基层群众中的影响力，从而使得基层党政工作和思想政治工作进入错误的路线中。因此，必须做好国有企业的基层思想政治工作，有效维护好国企党组织的完整性和领导性。

二、新时代基层党组织思想政治工作存在的主要问题

（一）思想政治水平有待提升

在新时代的国有企业基层党组织内部，对思想政治工作不够重视已经成为普遍存在的现象，这种现象的产生则会造成企业党组织管理人员在进行人才选择时，侧重点偏向于人才职业素养以及实际工作的能力，忽略人才思想政治水平以及思想政治觉悟，这就会导致整体党建组织的思想政治认知水平不断下降，使得基层党组织思想政治工作在后续开展过程中变成了形式主义，变得应付了事，党组织存在的价值以及意义变得不再重要。

（二）基层党组织思想政治工作机制不完善

目前，国有企业的基层党组织在开展思想政治工作时，使用老旧的工作机制使得思想政治各项工作的开展变得相对复杂，严重影响国企基层党组织思想政治工作的有效性和时效性。有的国企基层党组织在思想政治工作机制上进行了优化与创新，但在优化与创新的过程中，并没有考虑到国企发展的实际需求，使得基层党组织思想政治工作机制与国企发展的实际情况不相符，直接影响思想政治工作的有效开展以及工作质量。

（三）基层党组织思想政治工作方法不合理

目前，部分国有企业基层党组织人员的工作理念还处在相对滞后的状态，认为基层党组织开展思想政治工作，就是简单的组织国企相关人员针对国家政策以及方针，进行思想政治的学习。基层党组织政治工作开展方法不合理主要有以下几点：第一，思想政治工作方法过于老旧，没有将新时期我国社会实情以及国企实际发展的需要作为工作的中心。第二，思想政治工作缺乏深度。一部分基层党组织工作人员在开展思想政治工作时，仍将工作停留在表面，没有将思想政

治工作与职工的实际情况相结合，导致思想政治工作的开展没有办法实现职工的需求。

（四）基层党组织队伍薄弱

近些年的国有企业内部，没有重视基层党组织建设，这就导致很多国企在实际发展过程中，并没有重视过党组织的建设，上级领导下来检查也只是应付了事。这种对党组织错误的看法，直接导致国有企业基层党组织的队伍力量十分薄弱。在国企的基层党组织内部，其工作人员老龄化现象严重，而科室的职工很多都是在党组织挂职，实则并没有实际权力。这种现象的出现，直接导致基层党组织人员在思想政治工作开展中，没有办法满足国企发展的实际需求，并严重影响基层党组织思想政治工作的整体质量。

三、国企基层党组织思想政治工作改进措施

（一）有效提升国有企业基层党组织成员政治素养

目前，在国企基层党员其思想水平和政治素养都存在不同程度的问题，有的党员对于马克思主义、党章、党纪、工作原则都不够了解，这就导致这些党员在思想政治工作中难以达到很高的工作质量以及工作水平，在工作中无法真实发挥出党对群众的领导力以及号召力。基于此，国有企业应加强基层党组织思想政治，通过对于马克思主义以及党的重要会议精神学习，加强个人基础理论知识，进一步提升基层党员的政治素养和理论知识，为基层党组织开展思想政治工作打下坚实的理论指导基础。

（二）有效提高基层党组织工作的创新力

目前，随着社会经济不断发展，国企的发展也在不断进步。社会的多元化发展，基于此，国有企业基础党组织的工作可以采取科学的手段完善工作内容。国有企业要建立科学的管理体系，推进基层党组织的创新改革，为基层党组织注入活力、创造力。随着信息技术的快发展，国企基层党组织思想政治工作也要跟上时代发展的脚步，基层党组织要充分利用先进的科学技术以及信息网络，建立企业内部党员交流平台，运用多媒体开展多元化的思想政治学习活动，使其工作更具有创新型以及工作方式多元化。在基层党组织思想政治工作的开展过程中，国企也要为创造相应的氛围，充分

调动党员的积极性，在工作开展过程中，激发出党员的创新意识。

（三）有效提升基层党员干部工作能力与思政教育水平

国有企业基层党组织要定期或不定期的开展思想政治学习活动，通过学习党的政策、党的精神，与其国企实际发展需要相结合，可以相互间交流党建工作与思想政治工作的心得与感悟，有效提高党员干部的实际工作能力和思想政治水平。随着经济不断发展，时代不断进步，国企在的发展也在不断进步，在不耽误国企正常工作的前提下加党组织成员内部沟通，成员之间可以利用先进的手段，有效实现党政工作的实时交流与学习，并有效提升基层党员干部的工作能力与思想政治水平。

（四）提升思想政治认知度

国有企业应不断加强基层党组织建设工作力度，以人为本，大幅提升企业职工群众的归属感、责任感和幸福感。国企基层党组织思想政治工作的有效开展，可以帮助职工群众树立正确的人生观和价值观，提升思想政治认知度。

四、结束语

党建是国有企业的“根”和“魂”。当前，我国社会发展进入新时代，给国有企业基层党建的建设工作提出新的要求。开展好基层党建思想政治工作是打造具有国企特色的党建工作的载体以及渠道。国有企业应提高创新意识，充分认识到将党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力，进一步发挥基层党组织和党员在企业高质量发展中的政治核心和先锋模范作用，以党建工作助推中心工作，以中心工作体现党建水平，不断开创国有企业改革发展新局面。

参考文献

- [1]王蒙. 思想政治教育研究的科学化与组织化漫谈[J]. 北方文学: 下, 2013(10): 2.
- [2]杜哲. 国有企业文化建设与思想政治工作有效结合路径[J]. 企业技术开发: 下旬刊, 2016, 35(3): 3.
- [3]杨萍. 浅析新时代背景下国有企业开展宣传思想政治工作的有效路径[J]. 市场周刊·理论版, 2018(17): 1.