

# 建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究

曹龙飞

武安市市容管理办公室

**[摘要]**建筑产业的快速发展,使建筑企业的内部管理需求发生变化,推动着全新管理模式的应用。在建筑工程管理中,创新模式的应用发挥着不可忽视的作用,能够改变以往的管理形态,实现对建筑工程实施全过程的监管。但同时,也对各项管理行为提出更高的要求。为进一步发挥创新模式应用的优势,本文立足于实际,根据以往管理上存在的不足,探索创新模式应用的对策,并根据产业发展的情况,明确建筑工程管理发展趋势是,为建筑企业提供参考和借鉴。

**[关键词]**建筑工程管理;管理模式;应用

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1972

## 引言

经济高质量发展,使各类创新理念和新技术深入到产业生产管理中,改变着企业原本的运行模式。而建筑企业作为国民经济的支柱,也受到新技术的影响,实现对创新管理模式的应用。经过长久的实践,发现创新模式不但提升建筑工程实施的效率,保障各类资源的合理配置,完成对企业内部成本的合力把控,促进企业经济和社会效益的协同提升。还能为企业的发展输入源源不断的动能,为企业未来的建设和经营,带来根本性的改变,推动企业的创新可持续发展。

## 一、建筑工程管理问题分析

当前,造成我国建筑工程管理实效性不足的原因,主要集中在管理理念落后和管理技术应用不足两方面。一是建筑工程管理理念滞后,使先行的管理体制难以顺利落实。虽然在创新发展的格局中,建筑业能主动适应变化,对自身的管理制度和管理方向做出调整。但是,建筑工程量大,涉及到的主体和施工人员众多,使部分管理行为难以落实到位。而监督力度的不足,不能根据企业的具体规划落实各项管控活动。部分企业更是没有设置监督人员,使管理服务难以满足企业创新发展的现实需要。二是管理技术应用不足,智能时代下部分建筑工程智能设备的应用,对工程管理工作提出更高的要求。需要管理人员结合现状,选择合适的管理方法,完成对全新生产活动的管控。但是,由于企业成本控制严格,部分管理人员难以自我提升,使全新的技术手段和管理手段,难以深入到企业内部管理中,造成企业管理工作效率提升速度过慢,难以跟上企业创新发展的步伐。

## 二、建筑工程管理创新模式的应用对策

(一)及时更新管理理念与模式,进一步提高建筑工程管理水平

为进一步推动建筑工程管理模式改革创新,应积极引进创新管理理念,树立创新思维,并应用当下最为先进、有效的工程管理模式,来稳步提升建筑工程管理水平与效果,真正发挥工程管理作用与价值。一方面,积极引进创新管理理念。在具体工程管理工作中,应积极引进人性化理念,

坚持以人为本,明确认识到员工才是企业发展之根本,只有满足员工发展需要,增强员工在企业内的归属感与责任感,才可使之主动肩负起工程管理重任,并为提升工程管理工作质量与效率付出努力。所以,企业管理层应针对员工发展需要,积极制定完善的激励制度、奖惩制度与晋升制度,将员工工作绩效、工作态度与工作表现和薪资、福利、奖金、晋升等挂钩,帮助员工形成良好工作态度,激发员工工作积极性。以此来为实现建筑工程管理创新模式的有效应用,打下坚实基础。另一方面,积极应用创新性管理模式。在大数据时代背景下,传统单一的工程管理手段已无法满足建筑工程管理需求,与建筑企业创新发展战略不符。因此,应积极引进当下最为先进的建筑工程管理模式,比如,应用创新EPC模式,运用大数据分析处理技术,搭建管理系统与平台,利用该系统实现数据自动化采集和处理,帮助建筑企业及时了解工程进度,为总承包项目管理模式创新提供思路。还可通过及时引进BIM、GIS等先进技术,结合建筑工程管理实际建立复合型发展模式,引进多种管理方法,实现技术创新的同时,为提高建筑工程管理质量与水平提供助力。

(二)积极建立健全的管理体系,进一步推进建筑工程规范管理

建立健全的管理体系,是保证建筑工程管理工作规范性展开的重要手段。因此,在建筑业飞速发展背景下,建筑企业应明确认识到只有不断创新管理模式,建立健全的建筑工程管理体系,完善管理制度与标准,才可实现建筑工程规范化管理,促进建筑企业持续发展。首先,应明确工作岗位职责义务,确定工作岗位人员应履行的管理责任、工作任务与具体权利,使管理职能与责任更加明确,有利于管理工作落到实处。其次,建立责任追究制,对于因个人失误、失职而导致建筑工程出现问题的,应给予严厉的责任追究和惩罚。并将处罚结果进行公示,以起到示范和警醒作用,避免再次出现同样错误,提高员工对建筑工程管理的重视,从而使之在工作中自觉约束个人行为,保证建筑工程管理实效。此外,欢迎积极创新建筑工程管理制度,加强对建筑材料的严格管理,防止出现偷工减料、质量不合格、材料品质不过关

的问题,严重影响建筑工程施工质量。

(三) 搭建长效化监督管理机制,进一步提升建筑工程管理质量

积极搭建长效化的监督管理机制,实现多元监督模式,是提升建筑工程监督管理整体效果,保证建筑工程项目顺利完成的重要手段。一方面,需要明确各个监督主体各自监督管理职责,在建筑工程施工全过程,做好监督管理工作。监督主体应结合监理方、业主方、建设方与施工方等多元主体,共同搭建科学的监督管理制度明确各主体管理职责,要求每位主体都应积极参与监督工作,以形成监督管理合力,提升监督管理效果。另一方面,应搭建事前、事中与事后的全过程控制体系,动态监管建筑工程项目。并通过搭建监管系统与平台,实时分析、预警建筑工程项目中的风险因素,并及时采取有效方案予以应对,来切实提高建筑工程管理实效。

(四) 加强人员职业技能的培训,进一步提升工作人员技能水平

人员是开展建筑工程管理工作、保证管理质量与实效的重要实施者与组织者,自身管理能力、技能水平、职业素养、前瞻性意识与创新管理能力等水平的高低,都会在一定程度上影响了建筑工程管理实效,决定着建筑工程管理规章制度与任务能否真正落到实处。因此,为有效提高工程质量,将建筑工程管理工作落到实处,应进一步加强在岗人员专业技能培训,来不断提高工作人员专业水平与综合素质,完善人力资源保障。首先,建筑企业管理层应针对不同岗位工作人员采取不同培训方式,确定差异化培训方案,来提高培训效果与质量,保证每位员工自身能力都能获得发展。同时,除了要加强技术培训,还需要提高施工安全意识培训,做好施工安全管理工作的宣传、教育与推广,来提高各岗位人员安全意识,保证建筑工程安全顺利开展。其次,应严格审核应聘人员资质、能力与素养,禁止录用不达标的人员,从源头上提升工作队伍的整体水平。此外,还可通过加强与当地高等院校的合作,签订人才培养协议,定期为建筑企业输送优质人才,为现有工作队伍注入新鲜血液,扩充人才队伍体系,从而实现以新带旧,以新促旧。

### 三、建筑工程管理创新模式的发展趋势分析

(一) 扁平化管理

现阶段,由于我国大多数企业组织结构为垂直式,因此建筑工程管理往往也采用垂直管理方法,由上级制定发展战略和方案,并逐级的下达指令,要求各级部门严格落实,保障各项活动的有序推进。虽然,在全面落实改革创新下,建筑企业内部管理形态出现变化,但是垂直管理方式仍存在,

造成建筑企业内部管理力量不足,难以形成监管上的合力,整体的项目管理效率不高。而在产业快速发展,建筑企业间竞争日益激烈的背景下,管理效率重要性逐步提升,建筑企业垂直管理表现出的不足,会使这种管理形态会逐渐被淘汰,扁平化管理模式成为建筑工程管理的发展趋势。这种全新的管理方法,减少指令传递的中间环节,高层管理人员直接参与到工程建设的各个环节中,会使管理指令落实到位,并实现各个层级和部门的有效互动,针对具体的工程管理需要形成相互监督和相互促进的关系,利于工程管理效率和质量协同提升。

(二) 智慧化管理

在网络时代下,各类信息技术深入到建筑行业中,深刻的改变着工程管理环境和管理形态,也推动着建筑工程管理智慧化的发展。采用智能技术将传感器放置到工程实施的各个场所中,借助传感器了解施工现场的参数,根据参数的变化调整管理的方案,和实施管理办法的重点,保障各项活动安全有序的落实。同时,管理人员借助移动设备发布管理指令,有效规范施工现场的各种行为,减少因为操作不规范产生的安全风险。借助智能监控系统完成对工程实施全过程的管控,进一步提升管理的有效性,并为建筑工程企业智慧化的发展提供更多的思路。

### 结语

总而言之,面对建筑企业工程管理中普遍存在的不足,引入创新管理模式,改变以往的工程管理形态势在必行。对此,通过引入新的管理理念,提升企业内部的管理水平,建立长效的管理机制,为各项管理活动的开展提供保障。针对传统管理力量的不足,加强人员的培养和开发,使管理人员掌握管理技术和方法,为企业带来更多的助力。经过企业不断的调整,在未来的发展中,企业必然会朝着智能化的方向前进,并实现工程管理扁平化和高效化,为企业的稳步可持续运行带来更多的帮助。

### 参考文献

- [1]张通明. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展研究[J]. 企业科技与发展: 下半月, 2014(1): 2.
- [2]陈曦. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 科学技术创新, 2013, 4(5): 240-240.
- [3]刘艳霞. 试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 工业b, 2019.
- [4]俞梦迪. 试分析建筑工程管理中创新模式的应用与发展[J]. 城市建设理论研究: 电子版, 2016(4): 4.
- [5]林晨. 试分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J]. 2020.