

新形势下如何做好国企纪检监察工作

白文平

山西凤凰山生态植物园有限公司

【摘要】随着我国进入社会主义新时代，国家以及国企更加重视国有企业纪检监察工作的质量和实际效果，国有企业作为推动我国经济发展的重要动力之一，承担着更关键的职责，因此国企要把握新形势下纪检监察工作的关键要点以及影响纪检监察工作质量的因素，进一步改进国企纪检监察工作作风，组建专业且高质量的纪检监察工作队伍。并且互联网技术的普及应用，使得国企纪检监察工作出现了新的特征和规律，这就要求国有企业创新纪检监察工作方式，以更加科学有效的方式开展纪检监察工作。国有企业要秉持着公平公正且真实迅速的纪检监察工作原则，在肃纪反腐制度方面、长效监督机制以及队伍建设方面作出持续的努力，从而保持国有企业发展的有序化和规范化，也为国有企业的可持续发展提供助力。本篇在分析新形势下国企纪检监察工作主要要求的基础上，分析新形势下做好国企纪检监察工作的积极影响，同时分析影响国企纪检监察工作的因素，最后探讨国企做好纪检监察工作的有效途径，为国企的健康发展提供一定思路。

【关键词】新形势；国有企业；纪检监察；措施分析

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.898

一、新形势下国有企业纪检监察工作的主要要求

(一) 把握时代变化特征，探索国企纪检监察工作新规律

随着时代的变化和发展，国有企业纪检监察工作在新形势下出现了新规律和新特征，不再局限于传统的纪检监察工作模式中。互联网已经融入国有企业的生产经营以及管理活动中，不仅为国有企业的生产经营和管理提供了更方便快捷的平台，更是为国有企业纪检监察工作提供了新的方法。国有企业纪检监察工作要依托互联网技术深入到国企生产经营活动中，加强对国企整体的监督力度。同时信息时代的影响也会影响到国有企业员工的思想行为，因此国有企业纪检监察工作更要强化自身影响力，加强对国有企业员工的监督和管理力度，从而有效杜绝不良工作行为以及思想意识的出现。

(二) 紧抓国企纪检监察使命，严格落实纪检监察制度

国有企业纪检监察工作被党、宪法赋予了重要的使命责任，要保障国有企业受到强有力的政治作用，国有企业纪检监察工作需要持续加深思想认识，明确国有企业的发展目标，严格落实纪检监察制度。另外，新形势背景下还要求国有企业处理好监督与被监督的关系，党委作为国有企业纪检监察工作的主体既要能够领导和支持国企纪委的工作，更要积极履行从严治党的基本原则，成为把控国有企业纪检监察工作质量的重要因素之一。国有企业纪委也要与行政部门加强合作，既全面的监管国企经营业务，更要有重点地管理国企关键环节的业务活动，并且要求国有企业纪检监察部门做好联动。

(三) 重视国企经营活动与纪检监察业务的深度互融

国有企业面临着激烈的市场竞争，纪检监察工作能够成为提升国企市场竞争力的重要动力，因此要求国有企业纪检监察工作融入国企的实际生产经营活动中，对国企人员管理、成本控制以及资源分配等重点环节进行依纪依法监督和管理，国有企业纪检监察工作能够精准发现经营活动中存在的问题，并作出有效及及时的处理，使得国有企业的生产经营活动更加有序化和优质化，并且国有企业员工也会进一步提升自身的业务能力和监督意识，成为重要的监督助力，也会更加配合国有企业纪检监察工作，使得国有企业营造一个良好的纪检监察工作环境。

二、新形势背景下强化国有企业纪检监察工作质量的积极作用

(一) 有利于助推国企党的建设，凝聚国企力量办实事

新形势下强化国有企业纪检监察工作质量会进一步落实

从严治党的要求，并且深入到国有企业内部从基层开展纪检监察工作，不仅完善基本组织构成也会进一步提升基本监督制度的执行力，从而使得国有企业纪检监察工作具备基础性和常规化的性质。同时推动国有企业纪检监察工作质量的提升也能够凝聚国有企业党员干部的力量解决国有企业面临的各种问题，使得国企做出更加正确的发展决策。并且国有企业纪检监察工作与实际的生产经营活动能够深度互融，营造更加清明公正的生产经营活动，减少错误的发生。

(二) 有利于加强国企员工对纪检监察工作的重视

国有企业纪检监察工作力度的提升将会加强国企员工的重视性，并自觉地配合和参与到国企纪检监察工作中，维持国有企业内部的规律和规范。国有企业员工也会提高自身的责任意识，成为国有企业纪检监察工作贯穿生产经营活动的重要助力。国有企业将会成为国企纪检监察工作攻坚克难的重要基础。同时，国有企业纪检监察工作质量的提升将会更加合理地划分工作职责，明确工作任务，从而维护国有企业生产经营的稳定性。

(三) 有利于国企构建纪检监察长效工作机制

国有企业纪检监察工作在深化的过程中能够助力构建长效监督工作机制，还会完善奖惩制度，减少国有企业纪检监察工作的漏洞和不足。将国有企业纪检监察工作融入人员管理和生产经营中，减少违规违纪现象的产生，同时还会优化国企员工的配置，明确每个员工的工作职责和工作标准，从而充分发挥国企员工的价值，形成更加优质的工作模式。另外，长效监督工作机制有利于国企生产经营质量和效率的提升，能够及时发展国企生产经营过程中存在的问题，并开展有效的监督管理工作，帮助国企克服发展难关。

(四) 有利于国企清廉党风的形成，营造优质的生产经营环境

国有企业纪检监察部门会紧跟党的路线，严格遵守国家法律法规，并且在强化自身工作能力的过程中帮助企业进行科学的决策工作，使得国企能够打造更加优质的生产经营环境。另外，国企内部的工作作风也会更加清廉公正，国有企业纪检监察工作将会大幅度减少腐败行为，使得国企会在更加公平公正且透明的氛围中持续发展，成为推动我国国民经济发展的关键动力。

三、影响国有企业纪检监察工作质量的几点因素分析

(一) 与国企监督机制相关的因素分析

首先,影响国有企业纪检监察工作质量的因素是国企监督机制,现阶段我国国有企业的监督机制还不够系统化和全面化,导致国有企业纪检监察部门无法开展更加有效的工作,因此必须要升级和完善国有企业的纪检监察机制,从而将监督机制与国有企业纪检监察工作有机结合,相互配合推动国有企业的持续发展。其次,国有企业的管理模式也是影响纪检监察工作质量的因素之一,由于国有企业的规模较大,管理工作具有一定的难度,并且在把控国企内部组织结构的工作问题较多,并且新形势背景下要求国有企业能够创新管理制度,应用更灵活科学的管理方法,激发国企员工的工作积极性。最后。无论是国企的监督制度还是管理制度,两者都没有形成恰达的实施方式,很容易影响到国有企业的生产经营秩序和纪检监察工作程序。

(二) 与国企奖惩制度相关的因素分析

第一,国有企业奖惩制度还存在不完善的地方,无法有效约束国有企业的党员干部以及员工,并且也无法引起国企员工对纪检监察工作的重视,阻碍了国有企业纪检监察工作的开展。第二,国有企业对奖惩制度建立和实施还缺少一定的认识和经验,因此国有企业需要快速地建立起有效且全面的奖惩制度,配合国有企业纪检监察部门的工作。第三,国有企业奖惩制度的针对性不足,对于国企党员干部的违法乱纪行为没有制定针对性的惩罚条例,既无法发挥出国有企业奖惩制度的作用,也无法助力纪检监察工作的实施。第四,国有企业要积极转变管理思维,加强警惕性和原则性,重视奖惩制度的价值,减少国企组织内容违法乱纪行为。

(三) 与国企纪检监察队伍相关的因素分析

一方面,国有企业不重视纪检监察队伍的建立和培养,导致国有企业纪检监察工作缺少有力的支持。国有企业纪检监察人员的业务能力和职业素养都有待提升,并且纪检监察人员在实际工作中的效率较低,没有深入监督和查找影响国企发展的因素,也无法与国企实际经营活动相结合,导致国有企业受到影响。另一方面,国有企业纪检监察部门人员的责任意识较低,缺乏主动性和自觉性,无法有效发现国企党员干部违法乱纪的行为,大多数是被动察觉违规违纪现象,不利于国企纪检监察工作质量的提升。

(四) 与国企管理相关的因素分析

国有企业管理人员忽视了纪检监察工作的重要性,并且不重视纪检监察工作的开展,将大部分的精力投入到生产经营中。并且国有企业行政管理部门的工作也受到了弱化,导致国有企业纪检监察工作收受到了影响和限制,无法真正参与到国企的生产经营活动中,导致国企在出现违规违纪的生产经营行为时无法及时有效地纠正。国有企业管理模式也需要创新和改变,其需要充分发挥纪检监察工作的现实指导作用。

四、新形势下强化国有企业纪检监察工作质量的有效途径探讨

(一) 进一步加强国企纪检监察工作力度,构建完善的监督体系

国有企业要加强整体人员对纪检监察工作重要性的认知,并且紧跟时代变化,明确新形势的要求,构建更加系统化和完善的监督体系。同时要将管理制度与监督制度融合起来,能够做到纪检监察工作与管理工作的协同发展,并营造

一个良好且和谐的国企内部环境,使得国企党员干部以及其他员工都能够积极主动地配合纪检监察工作。另外,国有企业纪检监察部门要开展动态化和实时化的监督工作,并不断补充和完善监督制度,进而形成长效监督机制,切实有效地开展纪检监察工作。

(二) 重视提升国企奖惩制度执行力,加强国企员工的重视程度

国有企业要在完善奖惩制度的基础上加强执行力度,并成为真正约束国有企业党员干部以及其他员工的制度,并且要与国有企业的管理制度进行联动,及时发现和纠正党员干部的生产经营活动中的违规违纪行为。在执行国有企业奖惩制度的过程中要具备针对性,能够针对不同岗位和职务的党员干部的违法乱纪行为提供有效的惩处方案。同时,国有企业奖惩制度要具备企业文化,能够在激励和惩处企业员工后进一步凝聚力量,并且形成良好融洽的工作氛围。

(三) 创新国企纪检监察工作方式,明确纪检监察工作目标

国有企业要重视时代的变化,掌握纪检监察工作创新方法,将互联网打造成为监督国企党员干部的重要阵地,并且要利用互联网平台获取基层组织信息。国有企业纪检监察部门要加强与其他部门的沟通和交流,掌握更多经营管理信息。同时,国有企业纪检监察部门要明确自身的工作目标和工作任务,要为国有企业的发展负责。国有企业还能够进行廉政教育和宣传,加强国企员工对反腐倡廉的认知,助推营造清正廉洁的国企工作环境。

(四) 组建高素质纪检监察队伍,改进国企纪检监察工作作风

国有企业要积极组建高素质的纪检监察队伍,配备专业的纪检监察工作人员,不断完善国企纪检监察部门的组织结构。国有企业可以从企业的其他部门中选调纪检监察人员,不仅能够更熟悉企业其他部门的管理情况,也能够扩大纪检监察工作的影响力。另外,要充分发挥优秀党员的示范作用,在企业的每个部门中选拔出优秀党员干部作为表率,以实际行动展现遵纪守法的重要性。

结语:

国有企业要坚持严的基调不动摇,并探索创新的纪检监察工作方式,坚持不懈地推动国有企业纪检监察工作质量的提高。现阶段影响国有企业纪检监察工作质量的因素包括国企的监督机制、奖惩制度、纪检监察队伍以及国企自身的管理思维等,要深入到国有企业的实际经营活动中,探索有效提升纪检监察工作效果的方法,并将监督机制融入国有企业的实际经营活动中,让国企员工以及管理人员重视纪检监察工作。国有企业纪检监察工作质量的提升要从构建长效监督机制、提升奖惩制度执行力、培养高素质纪检监察队伍以及创新纪检监察工作模式入手,持续夯实国有企业纪检监察工作基础。

参考文献:

- [1] 宁莹. 新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[N]. 山西科技报, 2019-04-28(A06).
- [2] 王蕾. 新形势下国企纪检监察工作要融入生产经营管理全过程[J]. 国企, 2019(06): 11-14.