

# 新时期国有企业党建工作创新路径探讨

臧亚楠

郑州祥隆地质工程有限公司

**[摘要]**在市场经济背景下,国有企业不断深化改革,通过创新党建工作增强企业实力,凝聚企业文化,培养高素质队伍。从整体结构来看,优化国有企业党建工作创新路径,应着重健全党建制度,严明党纪党规,创新党建文化,突出反腐倡廉,不断提高党性修养,培养创新型党员队伍。

**[关键词]**国有企业;党建工作;创新路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1256

在现阶段我国市场经济不断发展的过程中,国有企业作为市场经济发展的重要组成元素,在其发展过程中需要加强内部的党建工作,坚持党的正确领导,以此体现我国国有企业在社会经济发展过程中的重要作用。尽管现阶段国有企业管理人员都非常重视内部党建工作,但是在具体实施阶段仍存在问题需要解决。并且,在当下时代发展中,国有企业传统的党建在已经无法满足企业在新形势下的发展需求,急需企业的党务人员对企业党建工作进行创新和优化。

## 一、国有企业党建工作概述

国有企业的运营管理主要是对国家资源进行利用开发,释放最大的社会效益,保证民生经济稳定安全。为此,在国有企业运营管理时,中央政府对企业的领导权非常重要。在中央政府的权威领导下,确保国有企业遵循国家发展需求进行运营管理。在中央政府落实领导权时,则主要通过党建工作开展,在国有企业内部组织党支部,由党委组织管理监督企业运营发展。过去,国有企业在开展党建工作时,由于工作模式呆板,未能全部发挥出党建工作的价值,仅维持党建工作在国有企业的权威性,并未推动企业改革转型,释放企业的发展潜力。部分国有企业的党建管理因制度缺陷,导致党员干部未能受到监督约束,个别党员干部在对应部门“一手遮天”,严重影响了国有企业运行的经济效益,对党建工作造成了恶劣影响。新时期对国有企业的党建工作提出了新要求。国有企业必须依据现实发展需求,以及国家战略发展定位,对党建工作进行主动改革创新。通过改革党建监管制度、企业运营管理体系、党建组织方式、党建工作细化等,逐步实现新时期的党建工作目标,挖掘并发挥党建工作效能,推动国有企业的可持续稳定发展,保证国家经济安全与稳定。

## 二、明确国有企业党建工作新使命,开创党建工作新格局

### (一) 认清新时代国有企业党建工作的新要求新使命

一是必须深刻认识新时代国有企业党建工作的新任务、新要求、新挑战,增强新时代国有企业党建工作创新的责任感和使命感。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的新理念,以改革精神和创新思维,全面推进国有企业党建工作创新,把党的政治优势、组织优势、群众优势转化为国有企业的改革优势、发展优势和创新优

势。二是必须切实加强国有企业党的领导和党建创新,持续推动党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设,筑牢国有企业的“根基”和“灵魂”。充分发挥国有企业党组织的领导作用、战斗堡垒作用、模范带头作用,切实增强国有企业党组织的领导力、组织力、执行力,开启国有企业党建工作创新发展新征程。

### (二) 树立新时代国有企业党建工作创新的新理念新思维

一是把握新时代国有企业党建工作创新的历史规律和发展特点,结合不同国有企业的行业特点,探索党建工作新思维,不断解决新问题,聚焦国有企业高质量发展思考党建工作创新,从思想上高度重视基层党组织建设及其党建工作创新开展。在形式上不断丰富党建工作的新载体新手段,在制度上创新健全党建工作制度体系。二是以创新的理念视野,探索党建工作创新思路 and 实现方法。找准党建工作创新融入服务中心工作的切入点和结合点,切实把党的领导有效融入到企业改革发展全过程,把党建工作创新元素体现在生产经营管理各方面。切实落到实处,从目标定位、价值贡献上体现党建工作创新的优势和作用,创新形成新时代国有企业的党建工作新模式、新载体和新成果。三是创建国有企业党建工作的创新发展新格局。努力探索“创新创效、抓党建促生产”的党建工作新亮点,不断把“企业发展重点、增产增效难点、生产经营弱点”等作为党建工作新空间,创新推动国有企业党建与生产经营深度融合、同频共振,多措并举,实现党建工作与生产经营同谋划、同部署、同落实、同考核,开创新时代国有企业党建工作与高质量发展同心同向新格局。

## 三、坚持国有企业党建工作新准则,创新党建工作基本制度

### (一) 坚持国有企业党建工作创新的基本准则

一是新时代国有企业党建工作创新,必须站在坚持发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础的全局高度,坚持党对国有企业的领导不动摇,充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用。二是牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”,始终成为我们党长期执政、应对各种风险挑战可信赖的力量,更加坚定深化国有企业改革,不断发展壮大国有经济,当好中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。

### (二) 创新国有企业党建工作制度的顶层设计

一是国有企业党建工作创新是对党建工作内容的创造性落实和建设性补充，不是脱离党建基本准则要求而“另起炉灶”。国有企业党建工作创新是加强顶层设计，突出政治导向作用，推动党建工作制度创新，积极构建以党建为引领、统筹企业改革发展的新体制机制。二是国有企业党建工作创新既要通过制度的正向激励与负向约束，引导各级党组织不断推进创新，又要鼓励支持创新性强、工作开展好、成效明显的党组织，使国有企业党建工作呈现“百舸争流千帆竞，百花齐放满园春”的新局面。

#### 四、国有企业党建工作新路径思考

##### （一）有效增强党建工作创新意识

现如今，国有企业党建工作应随着社会的新形势与新任务的发展而变化，切实打破教条主义的桎梏，摒弃传统固化的思维，创新党建新思路，开创国有企业党建的新格局。首先，丰富培训模式与增强创新意识。国有企业员工在党建工作中发挥着不可或缺的作用，其思想理念对党建创新效果有直接影响。因此，企业应强化员工培训力度，丰富培训活动。一方面，要建设理论强、素质硬、有作为、作风好的人才队伍。这就要求企业制定专项党建培训方案，且针对培训制定最高规格的标准，投入足够的经费和资源，并且还要建设党务干部长效培训机制，强化其创新能力。另一方面，要想建设一支具备较高素养，掌握诸多技能的人才队伍，就应强化对一岗多责领导干部人员的培训工作。这部分工作者承担着重大任务，因此要深化党政廉洁教育，切实提升党的基本政策方针、党务工作流程和党建基础知识等方面的培训力度，着重强化其民主管理、掌控全局、更新工作方式和解决各项矛盾的能力。其次，借助构建企业文化来创新党建工作。民族凝聚力与创造力源于文化的影响力，所以国有企业基层党组织应以核心价值观为依托引导员工思想理念，真正提高企业文化建设和发展力度。具体而言，企业可以借助廉政文化建设，渗透核心价值观，使员工明确自身的政治立场并抵制企业内部腐败现象。同时，企业要以丰富多元的企业文化活动贯彻党政方针大范围宣传，使员工具备优秀的职业道德，提高促进企业长效发展的意识。

（二）积极打造智能化党建信息平台在国有企业党建的后续发展中，要积极运用信息化手段，打造智能化党建信息平台

针对国有企业党建信息平台智能化功能单一的现状，在后续时间应积极整合大数据、云计算、人工智能等模块，将党建信息平台的静态信息管理模式转变为动态信息智能处理模式。在这一过程中，国有企业党建活动可以考虑提高智能化党建信息平台的覆盖率，引入党建活动的全过程信息。这样，党建信息平台的信息总量将大大提高。大数据等技术的使用，可以提高对海量数据的处理能力，显著提高党建活动的效率。此外，党建信息平台还利用人工智能模块实现了部分党建工作的自动化处理。同时，也可以回答一些党建工作

中的共性问题，直接改变党建工作的总体运行格局。

##### （三）在凝聚民心见情怀

1. 凝心聚力。要团结一切可以团结的力量，坚持思想教育与解决实际问题相结合；要关心职工群众疾苦，热心帮助解决干部职工存在的实际困难；要真心帮扶，注意加强人文关怀和心理疏导；要注重协作，主动补台不只是一种工作方法，更是一种品行操守、一种胸怀胸襟。

2. 沟通理解。良好的沟通对任何组织来说都是十分重要的。沟通要真诚，换位思考、互相尊重理解、及时有效，才能达成协调一致的意见，形成步调统一的行动。在实践中要勤于沟通、善于倾听、化解矛盾、协调一致，实现组织的和谐、工作的顺畅。

3. 识人善用。必须树立人人皆可成才、人人尽展其才的“大人才观”。善于发现人才、团结人才、使用人才是领导工作的基本功。领导干部要了解自己的团队，发挥员工的才干。要建立人才脱颖而出的机制，坚决杜绝选人用人方面的不正之风。

##### （四）推动党建信息化与激发党建活力结合

与时俱进利用信息化手段实现党建工作创新，丰富党建活动载体，通过参观红色基地、组织党员过集体“政治生日”等方式，进一步增强党员的荣誉感、归属感。设立党群工作部，并配备1名专职党务工作人员，创建党员示范岗、畅通监督渠道等，确保党组织有机构管事、有人员干事、有榜样引领、有群众监督。注重人文关怀与人才锻炼培养结合，着眼于促进人的全面发展，通过经常性组织党员开展谈心谈话，及时了解党员思想动态。同步实现党性锻炼与人才培养，严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，树立唯才是举、任人唯贤的用人导向，给优秀人才、年轻干部压担子。

综上所述，尽管现阶段我国国有企业在新时期开展的党建工作仍存在一定的不足，党务工作人员综合素质较低、企业管理人员对党建工作的重视程度不足以及党建活动形式单一等问题。但是，在现阶段国有企业党建工作的创新发展中，国有企业的党员干部已经认识到党建工作开展阶段存在的不足，并开始针对存在的不足和问题进行针对性的党建工作创新优化，使我国国有企业的党建工作质量得到了有效地提高。

#### 参考文献：

- [1] 冯星灵. 推进国有企业党建工作创新的路径思考[J]. 文化产业, 2019(19): 68-69.
- [2] 王琪. 新时期国有企业党建工作新路径的思考[J]. 活力, 2018(4): 64-66.
- [3] 武晓奇. 新形势下国有企业党建工作创新路径探讨[J]. 时代人物, 2019(4): 0185-0187.
- [4] 周雷捷. 新时代加强国有企业党建工作创新的路径[J]. 求知, 2018(6): 49-51.