

国有企业思想政治工作与企业文化的融合路径

赵蔚

霍州煤电集团通讯信息分公司 山西 霍州 031400

[摘要]当前,我国社会经济发展进入新时代,国有企业也逐渐提高了对企业文化的重视,越来越多的企业认识到企业文化为企业改革发展提供不竭动力。思想政治工作是国有企业发展的生命线,将思想政治工作与企业文化的融合发展是社会发展的内在要求,为了达成企业文化建设与思想政治工作融合发展的目标,就要在现实生活中落实思想政治工作,如加强基层党组织建设,积极引导和鼓励企业人员入党,积极参与社会党建活动,并在企业内部积极宣传党建知识。与此同时,加强企业内部思想文化建设不仅培养企业群体意识、责任意识和创新意识,还能不断加强企业员工的思想修养,提高企业的文化建设水平,助力国有企业实现高质量发展。

[关键词]国有企业;企业文化;思想政治;融合路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.175

引言

企业文化是企业的标志,每个企业都有属于自己独特的企业文化,从一个企业的企业文化可以看出,该企业的整体精神风貌和工作态度,企业文化是一个企业的灵魂所在。而思想政治工作的开展,可以让企业职工统一意志,有一个统一的努力奋斗的方向,全体企业职工都朝着一个固定的目标努力奋斗,企业发展才能够更加快速高效。更重要的是,利用这种发展策略,还能够培养企业职工的工作积极性,团结意识,奉献意识,创造意识等。两者之间的有机结合,可以让企业紧跟社会主义旗帜,推动企业思想统一,激发企业人员奋斗激情,改进企业管理,促进企业高质量发展。

一、企业文化建设与思想政治工作融合现状

在经济社会不断发展的今天,各企业面临的市场竞争压力越来越大,在技术、管理、资金条件层面上受到竞争的同时,企业文化也成为了市场竞争的一大重点。想要发展好企业文化,做好思想政治工作是前提,目前企业要根据思想政治工作为判断依据来决定企业文化的发展方向,同时思想政治工作对企业的发展方向的决定也有着很大影响,实现两者的有效结合就能在竞争力巨大的市场中有一定的竞争优势。当前,为了迎合国家政策和政府文件要求,众多企业已经开始对自身的企业文化发展方向作出了重大调整,目的就是跟上时代的步伐,跟上社会主义发展战略的步伐,不断更新,适时调整,努力推动自身企业的发展。

二、企业文化建设与思想政治工作融合的作用

(一)为企业生产经营提供动力

一个企业如果具有先进的企业文化,就能够对企业员工

的心态、思想产生极大的影响,在先进的企业文化带领下,企业职工会对日常生产经营活动投之以更多的热情和专注。思想政治工作与企业文化相融合,有利于带动企业文化朝着正确的方向发展,促使企业文化与日常经营活动相适应,促进员工努力工作、积极奉献的价值观念的形成,提高职工队伍的思想境界和个人修养。能够让企业职工以解决日常经营活动中的问题为己任,培养其团队意识、目标意识和责任意识,让企业的日常生产经营活动更加高效高质量。

(二)营造良好的人文环境

除了有利于企业生产经营,企业文化建设与思想政治工作的融合发展对于企业文化氛围的塑造作用也十分突出,可以使企业文化建设紧跟社会主义旗帜,形成积极健康有利于企业发展的企业文化氛围,更重要的是能够与社会经济相协调。有利于营造良好的人文环境,为企业员工创造团结友爱的企业环境,激发员工工作的热情和积极性,提高企业全体职工的创造力和凝聚力。同时便于对企业职工进行思想教育,培养其大局观念和竞争意识,有效开阔企业职工的眼界,从根本上提高全体企业职工的核心素养,并转化为推动企业快速高效发展的强大动力。

(三)有助于企业管理水平的提高

思想政治工作趋向于社会主义思想的发展方向,将思想政治工作与企业文化相结合,可以促进企业文化朝着社会主义方向发展。因此,在日常的企业生产经营活动中,遇到问题时,员工将本着集体利益高于个人利益的理念,优先维护企业集体利益,以企业利益为重。同时遇到问题,企业职工也不会像以往一样惊慌失措,而是有条有理的解决难题,融

合思想政治工作能提高企业职工的思想境界和素养，同时也提高了职工解决问题的能力，如此一来便能有效降低管理难度，提高管理水平，能有效地培养企业的凝聚力和创造力，推动企业朝着社会主义方向稳步发展。

三、有效推动企业文化建设和思想政治工作融合的具体措施

（一）转变观念，重视文化建设

企业文化建设与思想政治工作有机融合，可以让企业文化建设随着社会化发展方向实时更新，有利于企业文化建设的思想观念随时代转变。对于企业文化建设和思想政治工作的融合，企业应积极鼓励全体企业职工自愿融入到思想政治工作建设中，从自身做起，从小事做起，高举社会主义旗帜，学习党的思想和精神，提升自身素养和思想境界，并把它应用于企业的日常生产经营活动中，推动企业的进步和发展。把思想政治工作作为企业日常生产经营活动的各个环节，落实好思想政治工作，成为指导职工进行日常生产经营活动的精神力量，不断增强职工的责任意识和团队意识，做到以推动企业发展为己任，树立主人翁意识，让企业职工秉着积极主动的态度去工作。利用这种发展策略，也可以提高企业职工判断是非的能力，拒绝外来非法诱惑，有助于推动企业文化和企业朝着社会主义方向前进。有利于企业职工树立正确的价值观念，防止不良价值观念的侵蚀，提高职工的思想境界和道德涵养。

（二）推动企业精神文化建设

在企业的日常生产经营活动中，只有企业职工自身的利益得到维护，要求得到满足，才能真正有干劲，有激情，就如马斯洛的需求层次理论所说的，当企业职工的各种层次的需求都得到满足的时候，且职工的工作效率才会更高，因此，企业的基层文化建设对于提高企业职工的工作效率有着非常重要的意义。在日常生产经营活动中，想要实现企业文化与思想政治工作的任何发展，加强企业的精神文化建设，就是有效的途径之一，以思想政治工作为指导，加强企业的精神文化建设，让企业职工享受健康积极的精神文化熏陶，从而增长职工的工作热情，推动企业经济发展。

（三）立足实际打造政治特殊品牌

思想政治工作对企业的影响并不局限于加强对企业职工的思想教育，企业文化也可以不仅仅只是被动接受思想政治工作的影响，也可以主动寻求路径，将思想政治工作变成自己的优势或者特点。把思想政治工作落实到日常生产经营活动的实践中，不空谈思想政治工作，用日常生产经营活动中的实际行为，去体现思想政治工作，壮大基层党组织，以践行思想政治工作为特色，打造跟党走学党风的特色企业品牌，借助思想政治工作的知名度来打响企业品牌知名度，实现企业文化与思想政治工作的高度融合，借助党政工作来增加企业的宣传力度，同时，利用企业文化发展助力党建工作的施行，鼓励企业职工参与基层党组织建设，壮大党建力量，真正做到企业文化与思想政治工作密不可分，实现和谐文化与思想政治工作的完美融合。

四、结束语

思想政治工作与企业文化相结合，能使企业文化朝着社会主义的方向发展，形成积极健康的人文环境，让全体企业职工都养成积极健康的工作态度，同时有利于企业内部职工统一意志，让全体企业职工有一个共同点发展目标，并向着这个目标不断努力，集中所有力量，劲往一处使，就能很快的解决工作中遇到的困难，发挥出这种发展战略的最大效果，推动我国企业走向新的发展高度，也打造出具有中国政治特色的独有的企业文化。

参考文献

- [1] 贺鹏飞. 银行思想政治工作与企业文化建设有机结合路径探究[J]. 现代国企研究, 2018(4): 1.
- [2] 徐任璐. 国企思政工作与企业文化的融合路径探究[J]. 山西青年, 2019(22): 1.
- [3] 张悦. 企业文化建设与思想政治工作融合发展有效途径探讨[J]. 企业文化(下旬刊), 2018, 000(001): 17.
- [4] 王淑红. 思想政治工作与企业文化建设融合发展有效途径探讨[J]. 青春岁月, 2018.
- [5] 谢昌胜. 企业文化建设与思想政治工作的结合路径研究[J]. 管理学家, 2019(6): 2.