

探讨如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展

李彦涛

开滦(集团)有限责任公司 河北 唐山 063018

[摘要]企业管理工作中发挥政工工作作用价值,是提高企业综合实力的重要条件。在现阶段市场化改革进一步深化的发展形势下,企业面对着诸多市场挑战,在具体管理中需要政工工作认真落实,能够将政工工作和企业管理相融合,形成发展合力,从而有助于促进企业综合发展能力提升。传统企业管理中只注重抓经济效益,忽视了政工工作在企业管理发展中的价值作用,如果企业领导层对此没有足够的重视,势必会影响到企业未来的可持续发展。

[关键词]企业;政工工作;企业管理;共同发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.671

在目前的发展形势和发展速度下,各企业的政工工作和管理工作都存在着一些不足和问题。在多种因素的影响下,企业政工工作总体水平质量不是很高,直接造成了管理水平难提升。而在企业的发展当中,管理工作是不可缺失的,政工工作的开展对于企业管理工作具备较大的特殊性,相关政工干部和管理人员要将两者相互融合,并且在不断发展的过程当中,还要对其融合方式进行科学设计,在不断提高二者能力和水准的基础上,发挥出管理工作和政工工作的作用与价值,为企业员工的不断完善和提升奠定良好基础,让企业能够在竞争形势愈发激烈的环境下,健康稳定地持续发展。

1 政工工作与企业管理的概述

一直以来,政工工作都是企业运行及发展中不可或缺的一部分,通过在党支部及党员的带动下对企业员工进行思想政治教育及组织工作,能够提高企业思想的一致性,促使员工的思想道德素养及觉悟都处于较高水平。思想政治教育工作主要包括学习最新的政策和指示,并开展多种方式的宣传和教育工作;组织工作主要是企业内部党支部的建设、党员会议的组织和群众工作等内容。企业管理是相关职能部门员工按照企业相关规定和工作流程,对企业内各个部门的人、财、物进行科学合理的分配、控制,使企业内部各部门的工作最大限度相互协调,确保企业达成既定的生产目标,促进企业的健康发展。其中,预算是指对企业财务和人力等资源进行科学配置的一种企业管理方式,是使企业维持正常运转的重要工作,企业通过预算来监测各部门工作开展进度,这样有助于控制收入与支出平衡,提高企业资金利用率。

2 企业管理和政工工作融合意义

2.1 有助于丰富企业文化内涵

企业管理工作和政工工作有机融合,有助于丰富企业文化内涵。处在当前复杂的国际形势下,外来文化冲击着年轻的一代,并有着不同程度信仰危机发生。年轻一代是企业主要员工人群,思想政治教育有助于解决其思想困境,帮助其树立正确三观,融入新时代社会主义思想。通过丰富企业文化内涵,将员工理想和企业发展的目标相契合,实现理论自信以及文化自信,能够促进企业发展效率。

2.2 推动企业工作的有序开展

从企业的日常经营角度出发,合理地开展企业管理工作能够维护企业的经营稳定,对企业的管理工作起到一定的约束作用。政工工作属于企业管理当中的重要内容,能够有效提升整体管理水平。在社会当中,各个企业在不断强化管理内容的过程中,管理内容的制定和优化要根据法律文献进

行升级,促使政工工作和企业管理有机融合,大大提升管理工作的实际水准。在目前社会发展阶段,企业政工工作的开展,主要作用是解决企业内部经营生产过程当中的弊端,确保企业工作能够顺利开展,从而大大提升企业的核心竞争力。

2.3 有利于提升人才综合素质

人力资源管理是企业管理中相对重要的一部分,一般需以专业性的人才管理为核心,实现对企业人力资源的有效调配及优化,以扩大效益空间为目标,在当前竞争更为激烈的背景下,竞争的主体是人才,人才的综合素质会形成对企业发展实力的决定性影响,而绩效管理及人才培养、储备等都是管理手段,需配合思想政治教育展开对员工的定向培养,拉近员工与企业的距离,尤其是向党组织靠拢的员工,更需纳入到重点培养范畴中,为其提供更多展示自己才能的机会,引导他们在实践中积累起丰富的经验,逐步提高员工的综合素养,培养出能力强、素质高的实用型人才。

2.4 有助于促进员工关系融洽

企业管理和政工工作紧密结合,对促进员工关系融洽有着非常积极的意义。企业员工在年龄层次、教育背景、专业领域和工作阅历上存在一定差异,日常工作中难免会出现这样或那样的矛盾或摩擦。企业管理层要注重协调员工的关系,在企业管理中要充分发挥政工工作作用,通过开展谈心谈话、战略宣贯、职业素养教育、团建活动等方式,加强员工思想教育引导,纠正员工个别错误认识和不良习惯,统一员工的思想认识,帮助员工树立正确价值观以及人生观,从而有效解决员工纠纷、融洽员工关系、强化团队协作,促进企业文化良性发展,助力企业健康并可持续发展。

2.5 有利于实现企业战略目标

企业管理就是以战略性的发展目标为根本,将各项任务传达给对应的职能部门,提高企业各部门的职能作用,促使各部门都能依照要求参与到企业运行、管理工作中,促使各职能部门的主体目标与企业总目标相协调、相联系,对整个经营过程进行全面性管控,最终实现企业的战略性目标。但是企业管理效率会因人的意识行为而出现变化,如果企业各部门及员工的自主意识薄弱,也会形成对企业管理的被动性理解,参与度也难以提升,而政工工作具有突出的政策敏感性,能够及时发现企业运行管理中的不足,站在全局性的发展眼光上精准分析及解决问题,基于现行的方针政策带动管理工作的优化及整改,同时根据政策执行度衡量企业工作表现,更便于找准切入点为员工思想进行正向引导,在提高企

业管理效率的基础上，加速实现企业战略目标。

3 优化企业政工工作与企业管理工作的有效方式

3.1 树立合理正确的管理意识

在企业经营工作开展的过程中，企业内部的领导人员要具备高度的管理意识，将政工工作和企业管理工作更加紧密地有机结合，发挥出政工工作和企业管理工作的兼顾效果，从而有效提升企业的工作效率，保障企业可持续发展。首先，企业在未来发展的过程中，需要响应党和国家的号召，大大提升企业的综合能力。企业在不断发展的过程中，应充分重视管理工作的内容和政工工作的内容与国家有关的政策法规相互结合，确保企业内部的管理制度能在政策的规划下完善，让企业内部管理模式和管理内容与法律法规相统一，互相促进。其次，在企业管理和发展的过程中，相关管理人员要按照相关法律条款内容对企业政工工作人员及企业内部生产人员进行思想政治教育，从而大大提升现有管理制度和管理模式的强化效果，为企业内部的工作人员树立更加良好的责任意识。在企业长久发展的过程中，需要强化对未来政策和发展方针的了解，为后续政工工作政治思想教育的发展方向进行优化和纠正，使其能够紧跟政策和时代的步伐。最后，政工工作人员要与企业内部经营生产的工作人员建立长久的思想联系，让内部经营生产人员能够全面了解政治思想工作的实际意义。在企业政工工作宣传的过程中，需要全面了解企业的实际生产状况，并结合社会主义市场经济提出全新的要求。在未来，通过思想政治策略对工作过程当中的各项问题进行解决，将是企业在发展过程当中的主要方向和主要战略手段。

3.2 强化政工工作队伍水平

在深化改革发展下，为能有效提升企业市场竞争力，企业在政工工作深化改革方面要充分重视，在具体工作落实中，提高政工队伍专业素养比较关键。政工工作队伍建设中，要注重以党的建设为领导管理体系，企业内部人员需要明确发展方向以及目标，提高政工管理团队合作意识，企业领导层需要对企业人员政治思想问题加以处理和解决。政工工作和企业管理进行有机结合，需要和企业发展规划、发展目标以及发展战略相适应，抓实人才队伍建设，通过构建高素质、专业化、能创新的政工工作人才队伍，针对企业的发展战略发挥人才作用，构建形式有效的融合方案，提高企业整体管理效率水平。

3.3 加大企业文化建设力度

第一，企业需明确自身发展现状，对管理理念进行更新，营造出与企业实况相符合的文化氛围，为员工高效工作提供积极向上的氛围环境，在潜移默化中实现对员工思想的正确引导及影响；第二，企业应建立可行且完善的评价制度，在日常工作中加强对员工思想文化的动态考核，结合考核结果评选出优秀员工，给予优秀员工以精神及物质奖励，充分调动员工工作积极性，将优秀员工作为标杆，形成对其他员工的积极影响，带动其他员工意识及行为的正向转变，推动政工工作的顺利进行，提高企业管理的有效性；第三，将企业经济目标与文化建设相结合，不仅要提高每个员工的思想意识，更应引导员工明确自身价值，积极配合企业管理，将政工工作的管理作用最大化发挥，增强企业经济建设

能力。

3.4 丰富政工工作形式

在实际政工工作宣传教育开展的过程中，其宣传过程往往较为枯燥乏味，并且宣传内容过于单一，这就导致部分工作人员在接受宣传教育的过程中敷衍应对。企业要在发展的过程中不断引导工作人员，提升其工作兴趣，从而更好地提升思想政治工作的实际质量。在未来，只有不断丰富政工工作的内容及形式，才能够使企业内部人员发现政工宣传过程当中的趣味性，让工作人员能够更加积极地开展思想政治工作。另外，政工工作宣传人员要转变以往的灌输式教学方式，采取当前较为流行的引导启发式教学方式。在企业职工日常工作和生产的过程中，对其进行思想政治引导和启发，让其能够乐于和自愿接受政工思想教育。员工在学习的过程中，兴趣起到了关键作用。要想开展政治思想宣传工作，就要在政工工作内容基础上增添趣味性，从而吸引更多的工作人员加入政工工作内容学习当中。因此，无论是企业的生产人员，还是政工工作的宣传人员，都需要进一步创新政工工作宣传思维。

3.5 完善政工工作机制

为能有效促进企业政工工作顺利推进，这就要求结合具体政工工作的要求构建完善的管理机制。新时期的企业政工工作和管理工作的要求进一步提高，管理者需要构建其现代企业管理机制，把企业的生产经营活动，在高度思想政治上能有效推进。管理者需要明确工作人员工作职责，把每个人工作目标以及内容要量化，从而才能调动政工工作人员工作的动力。将政工工作和企业管理相结合，对原有的制度要优化设计，使其能充分体现出两者融合的制度价值，体现出制度的可操作性，制定出适合企业发展的制度，从而在实践中就能有效规范各项管理的行为。

3.6 将政工工作队伍建设与企业管理有机结合

政工队伍建设一直以来都是重点工作，尤其是部分企业的政工队伍中始终未注入新鲜血液，队伍结构也不够完善，老龄化程度高，学习动力不足，对新政策及新风向的把握能力有待进一步提升，因此，要想在发挥政工工作作用的基础上实现与企业管理的共同发展，就需对政工队伍的组织格局进行优化，确保各职能部门中都存在至少一个政工干事，在日常工作中，政工干事应与部门同事相互配合，政工工作中，政工干事则应发挥好模范带头作用，与政工干部打好配合，促使思想政治教育及宣传工作得到有效落实。

结论

综上所述，政工工作与企业管理都是现代企业组织框架中不可或缺的一部分，虽然表面上看二者分工不同、工作措施不同，但是二者的工作对象及最终目标却相对一致，而政工工作需企业管理来强化落实，管理则需政工工作形成积极作用，缺一不可，这就需要推动政工工作与企业管理的共同发展，增强企业竞争实力。

参考文献

- [1] 孙博. 试论如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 企业文化(中旬刊). 2019, (3). 135.
- [2] 李亮. 试论如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 魅力中国. 2018, (28). 254.