

环卫事业单位人事管理中岗位设置工作研究

邹永琴

达州市大竹县环境卫生管理所

[摘要]随着经济发展水平的提高,人们对生活品质的要求也随之提高,尤其是对城市生活环境的要求,在此背景下,需要提高城市环卫工作的水平。城市环卫工作水平的提高,需要对其人事管理岗位设置制度进行完善,从而促进环卫事业的发展,提高市民生活环境的水平,提高人们的生活幸福指数。本文主要分析了环卫事业单位人事管理岗位设置中的问题,介绍了在环卫事业单位进行岗位设置的意义,环卫事业单位进行岗位设置的原则,并提出了相应的解决措施。

[关键词]环卫事业单位;人事管理;岗位设置工作;研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.900

目前,我国环卫事业单位的岗位设置不够合理,不够科学,存在一些脱离实际的情况,不利于环卫事业的健康发展。因此,要深入研究环卫事业单位的岗位设置问题,明确岗位设置工作对于环卫事业单位的意义,从而制定出符合我国环卫事业实际情况的岗位管理制度;建立环卫事业的人事管理体系,促进环卫事业单位的发展。

一、环卫事业单位进行岗位设置的意义

环卫事业单位的岗位需要进行合理的设置,以此提高环卫作业队伍的建设水平。事业单位的人事管理工作具有重要的作用,人事管理人员应当对环卫事业单位的人力资源结构进行优化,使环卫事业单位的工作人员充分发挥作用,在环卫作业过程中,通过先进技术设备的使用,提高环卫作业的水平和质量。目前,科学技术不断进步,环卫事业单位需要对专业技术岗位进行优化和设置,用人机制要科学严谨,而且具有时效性,从而使得环卫事业单位人事管理的水平和工作效率获得提升,实现环卫事业的健康发展。岗位设置工作做到科学合理,可以充分体现环卫岗位的属性、薪资等,让应聘者在选择岗位时可以以自身特点为依据。已经从业人员还可以对未来的职业进行选择,在学习进修方面,相关的工作人员还可以制定适合自己发展的目标,对自身专业技能进行提升,从而实现员工的目标,促进环卫事业的良好发展。环卫事业单位岗位管理制度的合理设置,可以使从业人员的工作和自身发展相结合,使得从业人员的工作积极性获得提高,还能提高单位的整体工作效率,保证环卫事业单位管理制度更加科学合理。

环卫事业单位员工的工作热情,可以通过科学的人事管理制度来进行调动,从而提高其工作效率,帮助企业不断进步。科学合理的环卫事业单位中的岗位设置主要有以下几点表现:通过实行岗位责任制,岗位的分工比较明确,员工职责也比较明确。同时,岗位职责分工比较明确,有利于评价每个员工的表现,进行奖励和惩罚。每个岗位特点不同,需要的员工也不同,前提是进行准确的岗位分工任职,对岗位职业要做到严格遵守,对员工实行岗位考核制度。传统的任职方式有一定缺点,通过责任上岗和专项岗位负责制这些新的岗位设置,能够促进环卫事业单位的发展,不仅可以提高环卫工作人员的工资水平,还有利于环卫事业单位的发展。

二、环卫事业单位进行岗位设置的原则

(一)管理规范原则

环卫事业单位的岗位设置管理工作必须规范,对聘用制度进行优化,对管理制度进行完善,从而促进岗位设置管理工作的不断规范和完善。

(二)和谐统一原则

环卫事业单位的岗位设置工作还需要坚持和谐统一的原则。岗位的设置管理工作敏感度高,会受到单位成员的关注,所以,要在开展岗位设置工作时坚持和谐统一的原则,以此实现公平公正的岗位设置。

(三)高效原则

环卫事业单位进行岗位设置时的另一个原则就是高效原则。环卫事业单位应该以自身的发展需要,来建设人才队伍,优化各类人员的比例,使事业单位人才的专业度获得提高,同时也对工作人员的工作效率进行提升,从而实现高效率的岗位设置。

(四)宏观调控原则

环卫事业单位进行岗位设置时还应该坚持宏观调控的原则,基于为社会服务、本着科学研究的精神,对人力资源进行统筹规划,对单位内部人员的关系进行妥善地处理,合理的把控岗位的总量,使环卫事业单位的岗位设置和岗位人员数量更科学合理。

三、环卫事业单位岗位设置前的准备工作

环卫事业单位的岗位设置工作比较复杂,具有较强的政策性,涉及多方面的内容,和环卫职工的利益、单位的改革和发展有着密切的联系,因此,领导层需要重视这项岗位设置工作。条件具备的情况下,环卫事业单位可以成立工作组来完成这项工作。岗位设置工作的开展,不仅要召开领导层的会议,对上级文件精神进行传达,还应该对岗位设置的方案进行讨论,最后,对具体工作进行部署。与此同时,还需要召开职工大会,对文件精神进行传达,做好其思想政治工作,对其思想意识进行统一,对其责任进行明确,取得职工信任,使其对岗位设置工作进行支持,积极配合,从而保证环卫事业单位的岗位设置工作能够顺利进行。另外,详细调查单位的实际情况,并进行统计。比如,在编人数、单位的规模、职务等;各层面员工的具体比例和结构;在职职工的获奖以及取得的学术成果情况,然后进行分类花名册的编制,比如,管理岗职工花名册、专业技术岗职工花名册;以环卫事业单位的职责为依据,对岗位职责和任职条件进行明确,坚持因事设岗,为岗位设置方案的设置奠定基础。

四、岗位设置要做到科学合理

事业单位之前实行的人事制度,现在已经转变为岗位管理制度,这是事业单位人事的一大变革,这个过程转变,需要先对岗位进行合理的设置。岗位的设置是不是合理,除了会对人事制度改革产生影响,还会对环卫事业单位未来的发展产生影响。所以,环卫事业单位的岗位设置需要对其实际情况、职工的承受能力进行充分的考虑,还要考虑其最近几年所需要岗

位的数量,对各方面因素的分析要做到全面科学合理。留出一定的岗位指标,首先是确保现有在编人员的合理编制,然后逐渐过渡,最后进行完善。

环卫管理单位主要是对城市市容环境卫生负责,并进行管理和指导,主要的工作范围包括:道路和公共场所的清洁、城市垃圾的收运、建设环卫设施并进行维护、监管环卫作业等。环卫行业的发展方向再加上环卫事业单位的管理职责多,所以在环卫事业单位进行岗位设置时,需要以管理岗位为主体,管理岗、技术岗、工勤岗的设置比例为:6:3:1。其中,管理岗位的价值在于,能使单位的运转能力得到增强,促进工作效率的提高,以及管理水平的提升。管理岗位兼顾着领导职责和管理任务,比如,单位和部门负责人等。管理岗位的设置需要做到按需设岗,实现各部门的协调发展,同时防止出现重复设置岗位的情况。环卫事业单位内部,有些部门的工作有较高的专业要求,如果业务部门负责人缺乏专业知识,会阻碍环卫事业的发展,所以,中层干部需要兼顾管理和专业技术这两种岗位。主要兼顾方式为,结合虚职和实职,管理岗位不仅要设置实际职务,还需要设置虚职,对相关问题进行解决。另外,环卫事业单位的管理岗位还涉及职级晋升的问题,其主要的晋升原则有:同级别的副职如果晋升为正级,需要两年的时间;下级向上级晋升需要三年的时间。这只是理论上的条件,决定晋升的因素还包括岗位的出缺、领导的欣赏等。除此之外,环卫事业单位的岗位设置还包括岗位之间的转岗,具体的转岗条件包括:第一,遵守宪法和法律法规;第二,具有良好的品行和职业道德;第三,具备拟聘岗位要求的学历、专业、技能、身体和年龄条件;第四,在本单位连续工作满三年,转岗前三年年度考核合格或者及以上等次。

设置专业技术岗位是为了事业单位专业水平的提升和社会公益事业的发展,此类岗位对专业技术水平有较高要求,比如,环境与安全、人力资源管理岗位等,另外,还有土建、工程管理、车辆工程专业、计算机信息管理等技术岗位。这些都是环卫事业单位中的专业技术岗位。我国经济不断发展,也加快了和环卫事业单位的发展速度,不再是传统的模式,而是以环卫管理和指导为主,这就要求设置专业技术岗位,进行该类岗位的设置时,需要注意专业技术人员的等级和比例,我国事业单位的专业技术岗位一般分为十三个等级,也就是初级、中级、高级,其设置比例为6:3:1,对下级晋升上级岗位的条件进行设置,鼓励技术人员向上晋升,有利于环卫事业单位的发展。

工勤技能岗位的设置,是以环卫事业单位的实际需求为依据的,主要工作内容是,后勤保障、服务、技能操作和维护。后勤服务不断扩大的社会化性质,使工勤技能岗位成为一般性的劳务工作,事业单位一般不再进行工勤技能岗位的设置,降低了该岗位设置的比例,所以,要综合地考虑岗位的设置。一些人少、有相近技术要求的工作,可以集中的调控,从而使工勤人员的工作积极性获得提高。

五、环卫事业单位岗位设置中常见的问题

(一) 设置岗位不合理

有些环卫事业单位有着复杂的部门设置,各部门有较大的管理差距,这就会导致环卫事业单位不能对岗位类型进行

明确,再加上相关管理人员对岗位设置不够了解,这会对环卫事业单位的合理设置产生影响,不利于环卫事业单位的长远发展。另外,一些中高级岗位的额数量不够合理,一些岗位数年不变,这对员工的晋升产生影响,打击工作人员的积极性,对环卫事业单位的发展造成影响。

(二) 聘用管理制度不完善

环卫事业单位出现岗位空缺时,需要和相关的规章制度进行结合,可以通过公开招聘或者竞聘上岗,来实现择优聘用。实际的聘用管理过程中,一部分环卫事业单位,不按相关标准进行招聘,导致岗位和人员不符,对相关工作的顺利开展造成了影响。另外,一些环卫事业单位岗位不足,无法解决人员的聘用问题,归根结底还是聘用管理制度出现了问题。

六、改进环卫事业单位岗位设置的对策

(一) 合理调整岗位结构

在进行环卫事业单位的人事管理工作中,需要对其岗位设置工作进行重视,对其岗位设置进行明确,可以提高环卫事业单位的服务水平。所以,环卫事业单位的岗位设置,要充分考虑各种影响因素,对管理和专业技术岗位的配置要做到科学合理,对管理岗位的数量进行严格的控制,将专业技术岗位的数量提高,充分发挥职级的作用。与此同时,环卫事业单位还应该对岗位类别进行合理的设置,过渡岗位也需要设立,从而合理地配置环卫事业单位的岗位结构,有利于环卫事业单位人员晋升渠道的畅通。

(二) 完善聘用管理制度

环卫事业单位除了要对工作岗位进行合理的设置,还需要完成岗位的设置之后,根据事业单位的实际情况,对其聘用管理制度进行完善。环卫事业单位聘用管理制度的完善,需要对聘用人员的类型、层次,岗位的聘用年限进行明确,还需要以岗位的实际需求为依据,对岗位的聘用条件进行合理的设置。设置环卫事业单位的聘用条件时,需要体现出行业的专业特长,使应聘者的能力得到全面的展现。除此之外,环卫事业单位还要对岗位工资待遇和职责进行明确,明确写到聘用合同中,还需要明确解除和变更合同的各种因素,以及岗位考核制度,从而调动受聘人员工作的积极性,更好地为环卫事业单位的发展服务。

结语:

综上所述,本文主要分析了环卫事业单位人事管理中的岗位设置,通过对环卫事业单位岗位的合理设置,有利于环卫事业单位的人事管理。对全民的生活环境质量进行提高,实现人们生活幸福指数的提升,有利于社会的和谐稳定。国家人才事业发展的重要深入改革之一,就是事业单位人事管理中岗位设置制度的改革,有利于国家和事业单位的发展。笔者对这些重点问题进行了深入的研究,也提出了相关的意见,希望对环卫事业单位中存在的问题进行改善,以期通过科学合理的岗位设置方式促进我国环卫事业单位的良好发展。

参考文献:

- [1] 罗瑞杰. 浅谈事业单位岗位设置和聘用管理中存在的问题及对[J]. 经济管理文摘, 2019(19).
- [2] 贾娜娜. 环卫事业单位人事管理中岗位设置工作研究[J]. 现代经济信息, 2018(16).