

基于财政税收体制改革环境下的国有企业财务工作分析

宋钢

固始县财政局

[摘要] 财政工作是保障我国公共服务和解决民生问题的基础,因此,国有企业应以财税为企业经营管理的导向,采用有效的财税制度,提高财务工作者工作积极性和工作效率,以满足我国社会经济的发展需求。本文以我国财政税收体制改革的意义为切入点,分析了当前国有企业财务工作面临的问题,探讨了基于财政税收体制改革环境下国有企业财务工作具体实施方案,以供参考。

[关键词] 财政税收体制;改革;国有企业;财务工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.906

财政工作是国家治理的基础,也是国家建设的重要支柱。为了顺应国内、国际经济发展新环境和党内巡视新形势的需要,基于财政税收体制改革的环境下,国有企业应在财务工作及管理方面更高的要求,应不断探索与创新财务优化方式与财务改革模式,以保持自身持续、健康地发展,为国家、社会和人民持续提供基础力量。

一、我国财政税收体制改革的意义

财政税收体制是我国经济管理中能够有效管理社会经济活动的管理方式,财政税收体制改革既与政府财政收支密切相关,也是国家调整经济政策和提高人民生活水平、完善资源配置、维护社会经济稳定等方面的一个重要途径。

第一,财政税收体制的改革有利于提升市场经济活力,为诸多企业提供广阔的市场资源环境,拉动经济增长。通过财政税收体制改革,合理地调整税收负担,可以有效刺激内需,为促进各行业繁荣发展、保证国民基本消费打下坚实基础。

第二,财政税收体制改革有利于平衡地方财权事权,有效缓解当前社会主要矛盾,可以强化资金和政策保障,有效控制部分地区行业发展不平衡问题,制止市场恶性竞争,有力推动社会经济均衡、高质量地发展,增加人民收入。

第三,财政税收体制改革有利于帮助中央政府控制支出成本,促进区域经济增长。通过财政税收体制改革,有针对性地提出了财政转移支付相关的审计与管理方案,不断完善财政宏观调控,迫使地方政府采取适当举措,协助中央政府对支出成本进行有效把控,对平衡我国区域内经济差异具有举足轻重的作用^[1]。

二、当前国有企业财务工作的现状和面临的问题

国有企业作为国家经济发展的重要力量,对我国现代化发展进程起到了十分重要的推动作用。伴随着我国经济快速发展,在国有企业经营和发展中出现了成本上升、效益下降的现象,但在此过程中,部分国有企业未能在财务管理方面实施有效的控制与监督,也未能确保国有企业的经营符合国家经济发展的大方向,这就是当前财政税收体制改革环境下,国有企业财务工作面临的主要问题,其具体表现有以下几方面:

第一,在国有企业财务工作中,存在较多的决策和管理缺陷。我国一些国有企业在开展财务工作时,还停留在过去车间管理的模式上,这种发展方式不符合当前税务体制改革的现实情况,使得企业在开展经营决策时,极易产生较多漏洞之处。同时,部分国有企业在做投资决策时,未能切实从实际出发,盲目投资,极易面临巨大的经济风险。此外,部分国有企业在发展中盲目扩张规模,缺乏风险预估,这就使得企业在发展时经济压力比较大,一旦出现资金链断裂的现象,极易造成企业经济上的重大损失^[2]。

第二,在国有企业财务工作中,存在较多的资金管理问题。部分国有企业在发展过程中,资金管理专业化程度不足,没有重视资金资源高效运用,资金问题呈现出比较严重的情况。但经研究发现,大部分国有企业资金短缺的原因并不在于资金总量不足,而在于资金管理出现了问题。许多国有企业并没有重视资金精细化管理,造成资金流通不畅,待到实际运用中,逐渐出现资金不足的现象。同时,也有不少企业在其发展中违反有关规定,资金体外循环的现象时有发生,造成了资金的大量流失和腐败的滋生。再加上部分国有企业账目管理混乱,没有重视资金的收

回,使得企业坏账较多,严重影响了国有企业的可持续发展。

第三,在国有企业财务工作中,存在较大的费用管理和成本管理缺陷。企业费用管理,即企业开销管理。部分国有企业发展到一定阶段,出现了费用管理松懈等问题,致使资金大部分被用于挥霍性消费,以权谋私情况比较严重。此外,在国有企业的发展进程中,为了更好地获得经济效益,还需要牢牢抓住成本管理这一难题。企业以低成本进行生产,良好的成本控制,可以帮助企业在市场竞争中获得更大的竞争优势。我国的部分国有企业在其发展的过程中,不重视成本的把控,缺乏科学的管理,致使资源的浪费和生产成本的提高,继而引发了产品销售难的恶果,给国有企业带来了巨大的损失。

三、基于财税体制改革国有企业财务工作实施方案

(一) 结合信息化管理技术,提升国有企业财务管理水平

当前,我国国有企业财务税收相关的信息总量逐年增多,且具有复杂性。因此,为确保国有企业财务税收相关信息能够被科学、合理地管理和运用,国有企业应积极提高财务工作的效率,在财务管理工作中结合信息化技术,优化管理方法,满足现代化国有企业对财务管理的实际需求。通过信息化技术收集真实、完整的财务信息,并在国有企业内部实现财务信息和数据的共享,以提高财务信息的使用效率。

一方面,国有企业应加快财务信息化网络工程的建立进程,以确保企业内部财务信息可以被财务信息网络全面覆盖。相关工作人员应充分利用财务信息化网络,对国有企业原材料采购、产品营销及售后等诸多工作流程进行规范化管理。通过对财务相关信息的录入,在财务信息化网络系统中形成相应的索引目录,对财务信息和数据进行有效地跟踪和分级管理,全面增强财务信息和数据的规范性与完整性,构建集约化管理与差异化授权相结合的财务组织架构,根据市场情况,为国有企业制定合理的财务预算方案奠定基础。

另一方面,国有企业必须定期开展财务管理人员信息化培训工作,如聘请有关专业人士到企业内部举办财务人员讲座、培训会、交流会等,继而督促相关工作人员更熟练地掌握财务管理方面的技能,以促进财务管理深入拓展到业务前端,不断推进财务管理精益化工作。并通过提供有效的财务业务处理,来减轻员工负担,加快国有企业业务发展。

(二) 健全财务监管及审核制度,提高国有企业财务统筹能力

健全财务监管与审核制度,对国有企业的财务工作至关重要。由于国有企业税收具有规模大、项目多、范围广的特点,其相关工作较为复杂。因此,要想保证国有企业内部可以深入实施税收征管,企业内部就必须建立起一套科学健全的财务审核监管制度和设立财务监督管理部门,并对监管人员自身的工作责任进行详细的划分,通过建立分权分立的财务监督制度,确保财务监督管理机制得到有效实施,以集中、统一、全面、覆盖、权威、高效的财务审计监督体系,在国有企业财务监管工作中发挥重要作用。此外,国有企业也可以在与第三方财务审核机构的协助下,由双方共同承诺完成对财务信息的审核与考核,切实规避偷税漏税问题的发生,有力维护了我国的税收利益。

(三) 优化财务管理体制,增强税收征管管理控制力度

(下转第1803页)

源管理。在这个过程中，也会将人力资源的业务过程和机构的战略过程淘汰，使人力资源的业务过程与机构的战略过程得到充分的整合，从而进行再优化。同时，对信息化建设的数据进行全面共享，可以使信息和业务的发展速度在各个层次上得到落实。

三、决策支撑平台

数据分析的决策支撑平台，其合理性不仅仅取决于管理人员的能力，更重要的是体系的兼容性（SystemConference）。在科研院所的人力资源管理中，大多数都要看管理者的决策是否符合充分的基础，同时利用HR系统更高效地实现人力资源管理。科研院所领导做顶层设计，内外形势分析，制定战略规划与发展目标时，通过对现有数据进行整合与综合统计分析，为领导战略决策提供支持，从而提升战略管理控制。

四、整合信息系统

通过对各种信息系统进行有效的整合，提高人力资源管理的附加值，使全员参与、全员流程化。在网络化的管理实践中，要正确处理管理与服务之间的关系，在构建系统建设中要以大模式为中心，人力资源信息管理系统与各种信息系统相互结合，做到全员参与。人力资源管理系统利用人力资源信息进行统一数据接口，可以让人力资源管理部门由过去的权力、岗位、人员信息为中心的组织转换成以服务为中心的连接口，从而实现员工信息的互动，扩大人才管理的内容与领域。

五、存在问题对策

人力资源是科研院所核心竞争力的关键所在，在一定程度上，决定着科研院所的研究能力和技术水平，通过信息化的手段来管理和激活现有的人力资源，发挥好人力资源信息化管理在科研院所的应用价值是迫切需要我们思考的。针对目前存在的问题，可从以下方面考虑：

（一）转变管理观念

在这个社会转型知识更新换代飞速的时代，科研院所管理人员要具备创新精神，不断加强学习新思想新理念，运用新的管理手段提升自身的知识储备和管理水平。

（二）加强意识形态建设

科研院所管理人员要充分认识到人力资源信息化管理的重要意义，加强意识形态建设，提高思想认识。对于日常管理问题的思考要有系统性、灵活性、前瞻性，思维模式应逐步从日常的事务性工作中解放出来，系统思考，站位要高，将更多的时间和精力用于对科研院所人力资源的分析与规划上。

（三）创新管理体制

大部分科研院所过于关注科研项目的管理，却忽略了人力资源管理。实际上，科研项目的管理带来眼前的经济效益，这并不能促进科研院所的发展稳健持久，而人力资源作为科研院所最大的资源，建设高水平科研院所需要较高水平的科研人员，可确保科研院所核心竞争力，促其长久发展。同时，科研院所应结合自身业务特色，将先进的管理理念与信息化相结合，发挥人力资源信息化的优势，提高人力资源管理工作的效率和管理水平。

六、结束语

人力资源作为科研院所最大的战略资源，建设高水平科研院所需要较高水平的科研人员，而高水平的科研人员是保证科研院所核心竞争力的关键所在。因此，充分认识到人力资源信息化管理的重要性，建立与科研院所组织架构业务运作相适应的人力资源管理模式，充分利用信息化的优势，控制好人员成本，提高科研院所的管理能力和人力资源效能，才能最大限度发挥好人力资源信息化管理事业的实际应用价值。科研院所人力资源信息化管理建设不是一蹴即成的事情，不仅仅是理论方法、技术的创新和统一，更需要结合实际统筹安排，在推进院所信息化建设的过程中积极不断探索。

参考文献：

- [1] 梁洪源. 基于大数据，企业人力资源管理待变革[J]. 人力资源, 2019(20)
- [2] 李宇辰. 大数据企业人力资源管理的思考创新[J]. 经贸实践, 2018(01)
- [3] 和云, 安星, 薛竞. 大数据时代企业人力资源管理变革的思考[J]. 经济研究参考, 2014(63)

（上接第1801页）

对于国有企业而言，开展财务工作时必须要建立起合理的财务管理体制，并对税收征管和税务明细实行严格管控；对于国有企业所得税征管部门而言，其工作人员在实现严格征税管理的前提下，需及时征收税款；对于我国财政税收体制而言，大型国有企业就是主要的纳税单位。因此，国有企业必须科学地管理自身的税务征收工作，以适应我国财政税收体制改革新的要求。一般情况下，国有企业每一年都要将较大征缴基数的税金上缴国家，所以更要建立起一套行之有效的税务管理信息化流程，对税务工作不同的环节，进行严格的审查与测算，理清与税收有关的工作详情，对于财务信息方面的工作进行动态的管理，深入贯彻国家颁布的相关税收管理政策及法律法规，以达到切实减轻国有企业自身税务负担的目的。

同时，为健全财务管理制度和提升财务管理水平，国有企业应积极深化税务管理制度上的改革，这将有利于国有企业财务管理综合管理水平的提升。通过构建规范、科学的财务管理体系，能够切实提升国有企业财务管理信息的真实性与准确性。此外，在国有企业财务管理中运用动态的管理方法，结合新情况和新要求定期对财务管理制度进行修正和完善，并对国有企业财务指标进行有效的战略纠偏，能够进一步促进国有企业财务管理目标的实现，最终服务于企业战略经营目标的实现，有利于辅助国有企业更健康稳定发展，为国家治理体系和治理能力现代化发展提供了有力支撑。

（四）适时调整政府和市场对国有企业财务管理的干预程度
在大型国有企业财务管理工作中，政府与市场具有重要的

干预作用。因此，企业应适时调整政府与市场对财务管理工作的干预程度，力求以政府政策为导向，发挥市场辅助功能，并不断协调二者之间的关系。同时，对于新兴及创新企业，政府应对精准施策、持续发力，深入落实高新技术企业所得税税率优惠等一系列支持科技创新的政策，对其相关税收政策进行适时适度地调整，给予一定的税务减免，给新兴行业及创新企业以充分地成长空间，进而有力推动市场经济的高质量发展。

结束语：

综上所述，当前我国经济发展正面临着多种复杂因素的影响。国有企业应全面贯彻落实财务体制改革的部署，强化企业财务管理，掌握以目标为导向的政策提前量与冗余度，以更好地发挥财政管理在宏观经济中的调控作用，稳住国有企业经济发展，并深化财务预算管理制度改革，以激发国有企业的发展活力，持续深入财政转移支付制度改革，以做到责权明确，财力统筹，充分落实国有企业财务工作中审计监督的责任，从而为国有企业高质量发展提供有力保障。

参考文献：

- [1] 王宜峰. 基于财政税收体制改革的国有企业财务工作研究[J]. 现代商业, 2018(04).
- [2] 丁瑞芳. 基于财政税收体制改革环境下的国有企业财务工作[J]. 今日财富, 2017(24).

作者简介：宋铜（1968.02—），男，河南辉县市人，专科学历，经济师，研究方向：财税与企业财务。