

# 铁路年轻干部队伍培养与建设策略分析

吴婕

山西省晋中市榆次区大秦铁路股份有限公司

**[摘要]** 优秀人才队伍是促进企业发展的重要保障。随着铁路行业的飞速发展,在铁路企业优秀人才队伍建设过程中,对年轻干部队伍的要求和标准都有了一定的提高,要求铁路年轻干部队伍不仅具有较强的创新创造能力,还需要具有较强的凝聚力和团结力,能够在铁路企业发展过程中以年轻的朝气、蓬勃的活力带领企业稳健发展,推动铁路企业的高质量发展。本文阐述了加强铁路年轻干部队伍培养与建设的重要意义,分析了目前铁路年轻干部队伍培养与建设过程中存在的问题,并对铁路年轻干部队伍培养与建设措施进行了浅显的探讨,以提高铁路年轻干部队伍整体综合素质。

**[关键词]** 铁路; 年轻干部队伍; 培养; 建设; 策略分析

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.893

知识化时代下,企业的竞争优势依赖于高素质的人才队伍。铁路企业想要创新发展,就要对企业干部队伍综合素质进行培养,尤其是年轻干部队伍,其作为铁路企业持续发展的核心力量,更需要进一步提高年轻干部的专业素养,强化其政治思想意识,使其能够肩负起新时代下铁路企业健康发展的重任。

## 一、加强铁路年轻干部队伍培养与建设的重要意义

### (一) 有利于推动铁路企业的可持续发展

年轻干部精力充沛,具有较强的创新意识,思维较为活跃,在工作过程中能够快速接受新鲜事物,并将其应用到工作创新当中,不仅能够提升铁路企业运营过程中处理问题的灵活性,还能够提高铁路企业在市场上的竞争力。再加上现在的年轻干部具有较高的文化程度,专业素养较强,能够利用所学知识,在自己的工作岗位上创造出更多的价值,有利于铁路企业的深化改革。因此,加强铁路年轻干部队伍培养和建设对于推动铁路企业的可持续发展有着重要的作用。

### (二) 有利于提升铁路企业的核心凝聚力

铁路年轻干部具有良好的工作素质和深度学习的良好能力,能够坚持党的领导,在工作过程中深入到铁路基层群体当中,应用其创新能力,以多元化工作方式,丰富的知识内容,与基层群众打成一片,从而深入了解基层群众内心思想,建立起良好的沟通桥梁,积极解决其遇到的各种问题,进而将铁路企业全体职工紧紧凝聚在一起,共同为铁路企业的进一步发展而努力。

### (三) 有利于提升铁路企业的风险防范能力

铁路运输的安全性不仅关系着铁路企业的发展,还关系着人们的生命财产安全。因此,铁路企业在管理过程中,铁路运输安全是需要面临的一大风险。而铁路年轻干部队伍培养与建设,能够有效缓解铁路干部老龄化难题,通过其政治能力培养、岗位培养、知识技能培养等途径,打造一支具有高素质水平的铁路年轻干部队伍,在应对铁路企业风险时能够从政治角度出发,对问题本质进行分析和解决,有利于提高铁路企业的风险防范能力,促进铁路企业的稳定发展。

## 二、目前铁路年轻干部队伍培养与建设过程中存在的问题

### (一) 对年轻干部队伍的培训没有真正落实

铁路年轻干部队伍的成长以及年轻干部业务能力的增强需要借助培训工作的开展,通过培训学习,来提高自身综合能力,使年轻干部满足现代社会发展步伐。而有些铁路企业在管

理过程中只注重优秀人才的引进以及其上岗之前的培训,却忽略了铁路企业年轻干部在工作期间的培训工作,导致有些年轻干部无法掌握社会发展动态,在开展政工等工作时缺乏理论依据,从而使工作效果无法达到预期标准。除此之外,虽然有些铁路企业开展了培训工作,但是有些年轻干部对待培训的态度不够端正,经常存在着敷衍了事的行为,导致培训工作的进行起不到其应有的作用。

### (二) 铁路年轻干部选拔存在不合理之处

铁路年轻干部队伍培养和建设过程中要对年轻干部进行选拔,以提高铁路年轻干部队伍整体质量,使其充分发挥出最大价值,为企业创造更多社会效益。而在年轻干部选拔过程中,存在着一些问题,主要包括以下几个方面:一是没有清晰理解年轻干部选择的战略意义,在选拔过程中缺乏大局观,无法真正把握年轻干部的选择标准,只是照本宣科地进行选拔工作。二是在年轻干部选拔过程中其选拔渠道较为单一,过于重视年轻干部某一方面的技能却忽略了其整体素质,导致在选拔过程中一些有潜力的年轻干部被淘汰出局。三是在年轻干部选拔过程中,有时会存在形式化、数量化等问题,使得年轻干部选拔具有很高的敷衍性,降低了年轻干部的选拔质量,也导致了铁路年轻干部队伍的整体质量下降。

### (三) 铁路年轻干部队伍培养和建设计划缺乏针对性

一些铁路企业在年轻干部队伍培养和建设计划过程中缺乏一定的针对性,在制定培养计划时没有结合后备干部岗位、年轻干部自身优势等来进行,导致年轻干部能力得不到有效的提升,也使得其内在潜力得不到充分的发挥。究其原因,主要是铁路企业领导阶层与年轻干部之间缺乏有效的沟通,不了解年轻干部的业务能力,从而在制定培养计划和评价机制时缺乏合理性和针对性,影响着铁路年轻干部队伍的培养和建设。

### (四) 铁路年轻干部培养和建设缺乏动态性

铁路年轻干部培养并不是一成不变的,在建设过程中应采用动态管理方式,对年轻干部培养情况进行实时跟踪和指导,结合年轻干部绩效考核情况,及时对铁路年轻干部队伍进行有效调整,确保铁路年轻干部队伍的高质量发展。而从目前铁路年轻干部培养和建设情况来看,其缺乏有效的动态管理手段,导致铁路年轻干部在综合素质上存在良莠不齐现象。

## 三、铁路年轻干部队伍培养与建设措施

### (一) 加强铁路年轻干部的培训

铁路企业应充分认识到年轻干部队伍培训工作开展的重要性,从思想上提升培训认知,结合铁路企业年轻干部队伍实际情况,定期开展培训工作。第一,铁路年轻干部应认识到知识的重要性,树立终身学习理念,尤其是在大数据、智能化等信息技术快速发展的时代,终身学习将是年轻干部提升自身综合能力的关键手段。铁路年轻干部通过终身学习,不仅要加强思想政治建设,提高年轻干部的政治理论素养,在工作过程中坚定党的领导,还要重视年轻干部业务能力的提升,让年轻干部能够与时俱进,运用创新方式开展工作,并在工作过程中不断培养自身的业务素养。第二,铁路年轻干部队伍培训工作的开展需要完善的培训制度为保障。因此,铁路企业应针对具体情况,制定科学合理的培训制度,让全体年轻干部都能参与到培训当中,并将其培训情况纳入绩效考核当中,以科学的衡量标准,来评估年轻干部的培训成果,以此督促铁路年轻干部对培训工作的全面参与。第三,对铁路年轻干部进行岗位教育培训,通过培训工作,让年轻干部更加热爱自身岗位,强化岗位责任意识,以优良的工作作风,提升自身在岗位上的工作价值。

### (二) 提高铁路年轻干部队伍的选拔质量

针对铁路年轻干部队伍成员选拔过程中存在的问题,应从以下几个方面进行应对:第一,在对铁路年轻干部选拔过程中,铁路企业应充分认识到年轻干部选拔的战略意义,结合企业战略发展目标,从大局出发,综合考虑各方面因素,真正落实年轻干部选拔标准。需要注意的是,年轻干部选拔一定要将思想政治素养作为首要和长期贯彻的考评要素,把好政治考核关,明确年轻干部选拔人员的政治立场以及其对党的忠诚度。第二,在铁路年轻干部选拔渠道上,铁路企业应改变原有的单一方式,从多渠道进行选拔,让更多优秀年轻干部拥有参与选拔的机会。同时,年轻干部选拔还应打破岗位、部门等限制,通过多部门、多岗位锻炼等方式,来促进铁路年轻干部的全方面成长。第三,在进行年轻干部选拔时,要对年轻干部综合素质进行考察,看其是否符合年轻干部选拔标准,首先,对年轻干部综合能力进行动态考察,不能将第一印象作为考察结果,并在考察过程中一视同仁,公平公正地对待考察过程。其次,对年轻干部要多角度、全方位地进行选拔,看其工作能力、处事能力、解决问题能力等是否符合选拔标准,并积极听取群众意见,综合考察年轻干部选拔人员情况。最后,以多样化的方式对年轻干部进行考察,从不同方面了解年轻干部能力,选拔出最佳优秀人才,提高年轻干部选拔质量。

### (三) 提升铁路年轻干部队伍培养和建设的针对性

铁路年轻干部队伍为企业发展带来了新鲜的活力,铁路企业应为其培养和成长创造平台,使其尽快成长为企业中的骨干,为企业发展创造价值。铁路年轻干部队伍培养与建设具有战略性意义,在开展过程中应具有一定的针对性,才能使铁路年轻干部队伍结构得到进一步的优化。首先,铁路企业领导阶层应加强与年轻干部的沟通和交流,深入到群体当中,及时了

解其心理状态及工作情况,清晰了解年轻干部的综合能力及存在问题。在详细了解年轻干部的情况下制定有针对性的培养计划。其次,在年轻干部队伍培养和建设过程中,要对每一位年轻干部的特长和优势进行综合考虑,通过岗位交流、下派锻炼等方式,为年轻干部综合能力的提升提供锻炼平台,让其能够从基层做起,提升其管理、组织、沟通、协调等能力,培养其良好品质和作风,进而提升铁路年轻干部的实践能力。最后,在铁路年轻干部培训过程中,应加强其培训内容的针对性,以总体培训规划和年轻干部真实需求为前提,以实际问题为基础,来制定适用于不同层次年轻干部的培训内容,切实提高铁路年轻干部的综合业务能力。

### (四) 对铁路年轻干部队伍培养和建设实行动态管理模式

铁路企业在年轻干部队伍培养和建设过程中应严格把关,实行动态管理,为铁路企业提供源源不断的战略储备。首先,铁路企业领导阶层应对年轻干部培养情况进行实时跟踪,全面掌握年轻干部思想、学习、工作等情况,及时解决其在培养过程中的问题。同时,年轻干部要定期向相关部门汇报自身工作情况,分析在学习和工作过程中的不足及体会,对自身的职业生涯制定目标计划,努力实现人生价值。其次,铁路企业应制定合理的绩效考核制度,结合年轻干部培养实际,制定考核指标,以公平公正的态度,对年轻干部的培养情况进行综合评价,并利用综合评价结果,一方面对年轻干部培养方式进行优化,使其更加适应现代铁路年轻干部培养模式;另一方面及时调整铁路年轻干部队伍结构,使其始终保持较高的综合素质。最后,铁路企业应针对年轻干部队伍培养和建设,制定相应的激励机制,一方面,通过激励机制,激发年轻干部的积极性和主动性,挖掘其内在潜能,提升其成就感;另一方面,通过激励机制,吸引更多的优秀年轻干部参与到培养队伍当中,从而为铁路企业储备更多的优秀年轻干部。

## 四、结束语

铁路行业的发展离不开年轻干部的力量,因此,铁路企业应重视年轻干部队伍的培养和建设,积极解决年轻干部队伍培养和建设过程中存在问题,以多样化方式、动态化管理来提升年轻干部队伍建设质量,从而为铁路企业的可持续发展保驾护航。

### 参考文献:

- [1] 夏文斌. 新时代如何培养选拔年轻干部[J]. 人民论坛, 2019(S1): 76-78.
- [2] 李一鸣. 新时代背景下的铁路企业新一代青年管理者领导力的提升[J]. 财富时代, 2019(08): 126-127.
- [3]. 全国铁路青年马克思主义者骨干培训班[J]. 理论学习与探索, 2019(04): 2.
- [4] 曾秋荷. 浅谈加强国有企业年轻干部的培养[J]. 现代经济信息, 2019(12): 148.
- [5] 彦德, 谭慧艳. 着力培养选拔适应新时代要求的优秀年轻干部[J]. 中国党政干部论坛, 2019(04): 27-31.