

关于新形势下国企党建工作与生产经营融合的思考

周雷

新疆交投房地产开发有限公司

[摘要] 在新形势下，国企生产经营面临巨大的压力，如何强化其管理能力，为应对转型升级中的各类挑战奠定稳固的基础，需要进一步注重党建工作和生产经营的相融合，发挥党建工作效能来持续优化国企生产经营中的缺陷问题，为国企长远发展夯实基础。基于此，本文基于新形势视角，针对国企党建工作与生产经营的相融合进行研究，期望给新形势国企领导管理者的具体工作优化提供有借鉴价值的新思路。

[关键词] 新形势；国企；党建工作；生产经营；融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.905

国企是我国社会主义市场经济体系的主体构成部分，其在长期发展中形成了复杂的结构体系，这使其在转型升级发展阶段，面临巨大的生产经营管理压力。但是，在新形势下，国企只有不断提高生产经营管理水平，才能在复杂市场环境中实现自身的长远发展目标。为此，国企需要予以有效手段来弥补传统生产经营模式中的缺陷和不足，对各类违法违规人员进行严肃处理，才能持续提升国企新时期的战斗力和凝聚力，确保其具备长远发展的综合力量。而国企党建工作实施，可以及时发现国企生产经营中各类漏洞，为针对性调整管理工作措施提供了支持，对国企整体管理水平的提高大有裨益。鉴于此，基于国企长远发展角度考虑，本文重点研究新形势下国企党建工作和生产经营的融合具有显著的价值意义。

一、新形势下国企党建工作与生产经营融合的重要性分析

在新形势下，国企党建工作与生产经营融合发展，能够使党建工作全面纵深开展，推动国企在新形势下加快改革发展步伐。总结新形势下国企党建和生产经营融合的重要性，具体包括以下几点：

（一）强化国企党建效能

在国企改革和转型发展中，党建与生产经营业务作为有机的统一整体，任何一项工作的滞后，都会对国企发展产生不可忽视的制约作用。因此，在国企发展中，党建与生产经营业务应秉承协调发展原则，相辅相成，才能助力国企加快转型升级发展步伐^[1]。基于此，国企需始终融合党建工作和生产经营业务，加大党建和生产经营业务工作考核力度，确保两者融合发展过程中，可以充分发挥国企党建工作效能，助力国企整体优化发展。

（二）实现国企党建工作破局发展

近年来，国企党建工作建设取得了阶段性的显著成就，并在“三花”问题预防控制方面取得了良好的成效。但是，在实际党建工作中，仍然存在诸多不足和有待解决的问题。在国企转型发展中，只有在生产经营业务和管理工作中，有机融入主体责任、风险管理等内容，才能推动党建工作和生产经营融合发展，进而才能解决党建工作建设中的各类问题，为国企党建工作破局，并取得良好的效果奠定良好的基础，进而能够助力国企转型发展^[2]。

（三）助力国企改革发展

国企党建工作建设效果优劣与否，与国企改革发展成效密切相关，并与国企全面发展密切相关，原因在于国企改革工作与党建工作息息相关，党建工作可以为国企改革发展源源不断地提供强大动力^[3]。在实践中，国企党建工作应以服务生产经营业务工作为核心，有机融合国企生产经营各项工作，整合不同党建资源，为国企改革发展源源不断提供助力的同时，充分发挥党组织的引领作用，使国企发展具有强大的生命力，进而才能实现国企长久发展目标。

二、新形势下国企党建与生产经营融合发展路径分析

（一）促进党建和生产经营管理融合发展

在新形势背景下，国企党建工作人员需要与时俱进地革新工作理念，在认真总结工作经验的基础上，持续优化国企党建工作，才能不断提高国企党建工作水平。在实践中，为提高党建工作效率和质量，国企需要积极完善和落实问责制。与此同时，国企还要将生产经营业务工作指标融入评价体系中，以此促进党建与生产经营、管理融合发展。例如：国企应以年度发展目标为依据，签订目标责任书，确立建设目标，使党建引领全局的同时，严格执行奖惩机制，才能全面推进党建工作和生产经营管理融合发展^[4]。不仅如此，国企党建工作这需从特殊性任务入手，了解党建工作建设状况，随后由基础性任务入手，了解国企生产经营业务工作，有效联合国企生产经营管理和党建，在此过程中，国企党建工作者需要倾听职工意见和思想，并发挥党员和工作者的模范引领作用，切实提高国企党建工作的有效性和魅力，推动国企党建与生产管理融合发展，进而才能助力国企改革发展^[5]。

（二）加强思想宣传和理论学习

在新形势下，国企党建与生产经营管理融合发展，重要前提是加强思想宣传和理论学习，才能在国企内部建构和谐统一的企业环境，为国企发展创造良好的条件^[6]。首先，加强思想宣传教育。国企党委需充分发挥党政领导基层作用，确定联系点，定期组织党建工作者到生产一线进行宣传教育。在宣传教育活动中，需要积极落实上级会议精神，并以国企改革发展为核心，确保国企职工认可并支持企业改革发展，全面推动国企改革工作实施。其次，在理论知识学习阶段，国企党委需要组织形式多样的学习活动，切实提高学习活动的趣味性和有效性，确保国企职工及党建工作者具备较高的政治素养。例如：有效整合线上线下教育方式，带领国企全体职工深入学习党有关精神，充分利用学习活动来强化党建工作效果，以便在思想

层面为国企生产经营管理工作实施提供强有力的支持。最后，在国企党建工作中，国企党委组织需要以服务职工为核心，全面维护国企职工的合法权益，积极主动为职工排忧解难^[7]。不仅如此，在党建工作实施阶段，国企党组织及相关人员需要加强对职工的人文关怀，结合国企生产经营实际来展开针对性的思政教育，及时解决职工存在的思想问题，才能持续提升职工职业素质的同时，建构和谐统一的企业环境，为国企长远发展奠定稳固的基础。

（三）加强基层党支部建设

基层党支部作为党的战斗堡垒，既要高效高质地落实党内各项工作，又要坚决、全面落实党政方针。因此，国企要想进一步融合发展党建和生产经营，应对基层党支部建设予以关注和重视，以标准化党建工作为基础，组织党支部活动，据此充分发挥基层党支部的堡垒作用。首先，科学确定基层党组织决策事项，旨在保障基层党组织可以参与企业生产经营决策工作，与生产管理融合，不断改革与优化基层党组织运作模式及设置，同时要与时俱进地创新党组织工作机制，切实提高党支部工作时效性，为党建和生产经营融合提供助力。其次，加强党支部领导小组建设，合理选择党支部人员，创建综合素质达标的领导小组，确保其在实际工作中能够充分发挥领导小组的整体效能，推动国企党建和生产经营融合发展。最后，定期开展党员示范活动，发挥党员先锋模范作用，通过此方式，既可以激励党员主动约束自我，做好本职工作，又可以激励其他党员争做先锋，为国企改革贡献一份力量，以此整体提高国企工作效率和质量，促使其在转型发展关键阶段，可以顺利渡过难关，实现国企长远发展。

（四）完善党建工作机制

国企党委党组织应结合发展实际，逐步完善党建工作机制，助力提高党建工作水平，进而才能充分发挥党建优势，助力国企转型发展。

1. 建立目标协同机制。国企党组织需要在建立协同目标机制的前提下，充分发挥企业职工凝聚的力量作用，加快推进党建工作，以此合理引导国企朝向正确方向创新发展。首先，国企党组织干部需要坚定职业信念，将国企发展目标定位在国企经济效益发展领域，确保国企资产升值。同时，党组织及干部需要加强党政方针落实，积极主动落实上级工作决策和战略发展部署。其次，党建工作应夯实国企发展根基。国企在目标执行过程中，需要始终以国企发展为核心，在不同管理环节融入党的领导，确定党组织及人员在国企生产经营业务工作中的地位及作用，确保党建工作可以对国企生产经营工作产生深刻的影响。例如：在国企监督、决策、执行等领域，都要融入党建制度，确保党建制度与国企制度建设发展相协调，以此完美衔接国企党建和生产经营、管理等工作。最后，党建工作需要分阶段设定目标和总体目标，确保党建和生产经营业务工作协同进行。具体是以总体目标为指导，科学安排国企生产经营活动来助力实现阶段性发展目标。

2. 建立措施同行机制。国企党组织需要目标为指导，充

分发挥党组织的统筹管理作用。在实践中，为推动国企党建和生产经营管理工作融合发展，需要保证各项工作措施同步执行到位。在实践中，国企需要合理安排党建工作、生产经营管理工作，以期发挥党建工作效能，助推落实国企生产经营管理工作，有效提高国企整体发展水平。首先，党组织干部加强思想引领，为国企转型发展夯实基础。党员干部应发挥先锋模范作用，始终坚持党方针政策来展开企业改革工作。同时，制定并实施常态化学习制度，确保国企内部党员及管理人员能够正确认识党建工作的重要性和必要性，为党建工作顺利进行提供强大助力。其次，党组织积极参与工作决策。为发挥党组织在国企生产经营管理工作中的重要作用，需要确保党组织在国企决策中的话语权。为此，国企需要建立健全决策机制，融入党组织，确保其可以全面参与国企发展工作决策中，确保国企决策的科学合理性，为国企在正确道路上实现长久发展保驾护航。最后，国企应以基层工作为出发点，全面落实党组织管理工作。在国企生产经营期间，经济效益增长固然重要，但是内部凝聚力和战斗力亦同等重要。为此，国企党组织需要借助多样化平台，不断激励国企职工的工作积极性和主动性，确保其能够为国企发展贡献一份力量。

3. 建立同步激励机制。国企要想在生产经营管理工作落实党建工作，需要实施考核和激励机制。首先，国企党组织应以国企改革发展和生产经营为落脚点，加强党组织监督管理，及时发现其存在的缺陷与不足，以便整体优化国企生产经营工作。其次，国企党组织加强党群建设。具体来说，党组织需要依托现有资源来打造多样化诉求平台，给予国企职工提供意见和诉求的平台，切实提高职工的归属感，才能自觉为国企改革贡献一份力量。

结语：

综上所述，国企党建与生产经营融合意义非凡。因此，在新形势下，国企党组织及人员应在提高思想认识的前提下，以标准化模式开展党建工作，同时依托国企发展实际，积极采取有效措施来助力党建工作落地，推动党建与生产经营业务工作融合，促使国企党建工作能够更好地服务于国企转型发展，助力国企长久发展。

参考文献：

- [1]王鹏.新形势下国企党建与生产经营深度融合地思考和践行[J].活力,2019,(20):159-160.
- [2]王营华.新形势下国企党建工作与生产经营融合的思考[J].中外企业文化,2019,(09):153-155.
- [3]焦利英.关于新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J].东方企业文化,2019,(S2):157-158.
- [4]吕合鑫.新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J].现代经济信息,2019,(20):416.
- [5]李露露.新形势下党建工作与生产经营有机融合的实践探索[J].现代营销(经营版),2019,(09):19-20.
- [6]何川.新形势下如何推进党建工作与生产经营深度融合[J].现代国企研究,2019,(08):266.