

# 对国企党建思想政治教育培训工作的研究

郝天为 高伟 杜晓艳 李鹏

国网吉林省电力有限公司培训中心 吉林 长春 130000

**[摘要]** 国有企业的党建思想往往注重于党员思维的规范以及党员思想境界的提高。这些工作发扬了我党一直以来的优良作风,培养出一批具有坚强意志与刻苦精神的人才。针对于实际工作当中的种种困难,尤其是市场经济环境下的种种负面思想,这些优秀的党员干部都发扬了优良传统,将为人民服务与建设祖国作为自己的动力来源。然而,随着时代的变化与发展,在我国的国有企业当中,党建工作也开始出现了一些不容乐观的势头。许多人都没有认识到党建工作是一项十分重要的工作。党建工作的开展中,也有很多同志在思想、方法与工作方式上存在问题。所以,本文将研究国有企业的党建工作,发掘实际存在的问题,探索如何开展政治教育与培训工作,使党建工作打破当前阶段的困境,强化相关理论核心,加强思想政治教育教育与培训工作,使国有企业的发展更加积极向上,使国有企业在竞争能力方面得到增强。

**[关键词]** 党建工作; 教育培训; 思想政治

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.1415

在市场经济的浪潮当中,国有企业面临着巨大的波动,市场的竞争时刻在提醒着企业前进。在这一过程当中,有许多国有企业开始与我国社会的实际需求之间发生了脱离。在这样的背景之下,在国有企业内部,有一些职工的心理开始出现了变化,对工作不再具有坚定的信心,精神状态也受到了较大的影响。因此,国有企业必须注重发挥党建工作的作用,解决在实际情况当中的矛盾,帮助国有企业顺利地完成市场的考验。但在实际的情况当中,仍然存在着许多不够健全、不够规范、不够与时俱进的问题。这些问题严重影响着党建工作在国有企业当中发挥作用。所以,必须要看到,当前的国有企业还存在着怎样的困难与困境,党建工作应当如何革新。

## 一、培养政治意识和责任担当

### (一) 党的性质决定了政治意识与责任担当

作为当今世界上最大的社会主义国家,我国始终坚持党的领导。而中国共产党的建党宗旨就是要帮助所有的人民翻身作主,让普天之下变成人民的天下,让这个国家真正成为人民掌握权力的国家。党员干部的称号,意味着人民公仆的身份,也意味着为人民服务的责任<sup>[1]</sup>。因此,国有企业在开展党建工作时,在思想政治的教育培训工作方面,必须要明确指出这一问题,加以强调,从而使广大党员的政治意识得到提高。虽然国有企业的员工和普罗大众并没有什么不同,但既然成为了党员,就应当时刻以党员的标准要求自己,把广大人民放在心中,对待别人宽容,对待自己严格,让每个人都能感受到自己的热情与温暖。这里尤其要强调的是那些领导干部,领导和员工只是分工不同,作为领导,不能总是端起架子,而应当做到平易近人,要以和善的态度对待每一个普通员工。这也是企业经营对于领导的要求。因为只有领导倾听来自员工的声音,才能了解到企业的实际情况,才能明白员工的真正诉求,才能够为企业寻求更好的发展,才能够为员工争取更好的待遇。此外,还应当对待自己的工作认真严谨。在工作的过程当中,要秉承着事无巨细的态度,注意好每一个细节,发生错误时,要及时地改正与反

省,从而使自身不断提高。面对错误时切不可推卸责任。只有内心纯净,刚正不阿,才能经历考验,成为党的战士<sup>[2]</sup>。

### (二) 培养政治意识和责任担当是创新执政党的要求

在全新的世纪,企业的外部环境正在悄然发生着变化。国有企业面临的情况已经和以往的时代产生了很多不同。而国有企业在党建思想政治教育培训工作方面,还存在着许多来自于旧时代的方式和产物。这些旧时代的培训方式已经和新的历史时期脱节,难以适应现在以及未来的环境变化。这样的内容也是不符合时代需要的。在当前阶段,我国将发展经济放在了十分重要的位置。这也导致了在思想领域产生了许多负面作用<sup>[3]</sup>。许多人的思想开始发生变化,开始将个人的经济利益放在了中心地位。这样的情况也开始发生在了国有企业的员工当中。因此,国有企业的党建思想政治教育培训工作必须紧跟时代发展的潮流,把握好这些变化,提出新的变革,从而在新的历史时期更好地发挥作用。有关人员应当加强对党建思想政治教育培训工作的研究,从而使广大员工的需求得到满足。在这些思想教育工作中,很重要的一项就是培养政治意识与责任担当。虽然我们不能再要求党员完全放弃掉自己的个人利益,但应当要求党员做到为人民服务,做到堂堂正正。在应当的范围之内,党员当然可以提出利益诉求,谋求自己与家人更好的生活。但我们也要坚决反对党员干部利用自己的职权与地位,从事一些非法的活动,谋求一些不当的利益。在新的历史时期,国有企业的党建思想政治教育培训工作也应当有所创新。这也是当前阶段执政党改革的要求,我们不能只强调党员的付出,也应当为他们谋取合理的利益<sup>[4]</sup>。我们应当鼓励广大党员追求自己的合理利益,以合理的方式谋求自己的幸福。与此同时,也应当注意培养党员的责任担当意识,从而做到权责明确,实现良性循环。

## 二、坚持党的全面领导

### (一) 坚持实事求是的科学发展观念

要想使国有企业的党建思想政治教育培训工作收获更好的效果,就必须把党的领导放在中心的地位,从而使党政思

想能够得到良好的贯彻,使党员的信念得到坚定。而要想坚持党的全面领导和中心地位,就必须发扬实事求是的良好作风。首先要正确把握实事求是原则,对传统精神与内容进行分析,使对于传统的精神内容的解读符合于时代的要求<sup>[5]</sup>。从而将理论内容与时代特点相结合,与新时代群体的需求相契合,尤其是要注重思想的年轻化,从而使思想更好地传递到年轻党员群体当中。另一方面,马克思主义中国化,说明了在当前时期,我们必须根据以前的理论基础,探讨马克思主义的本质内容,并把这些内容具体到我们的时代与生活当中,具体到我们的工作、学习与日常当中。在实际当中,提出具体的问题,解决具体的问题,使马克思主义能够被活学活用。在实践的过程当中,应当使其符合工作规律,使其符合自然发展规律,并在此基础上,结合实际情况进行创新,从而彰显出时代的特色<sup>[6]</sup>。

### (二) 注重因材施教的策略

在国有企业的党建思想政治教育培训工作当中,要想使工作的效果得到改善,就不能只讲求传统观念,而应当注重每个党员的实际需求,根据每个人的实际需求来确定学习内容的强度,真正做到因人施教、因材施教。党员也是普通人,也需要掌握正确的学习方法。这种因材施教的策略,可以最大程度提高学习的效果。在新的时代,党建思想政治教育培训工作也要体现出人文关怀,也要运用那些成熟有效的教学方法。对于学习速度较快的党员,可以进一步加深对于理论内容的理解,从而对理论进行深入学习。而对于那些实际工作能力更强的党员来说,主要侧重于了解知识内容,增加工作强度,从而使学习的质量得到保证。针对每一名党员都应当采取不同的策略,采取分类教学的办法。在具体的实践当中,可以将党员干部的教育培训工作按照需求分门别类,整理出不同维度的普遍性要求,并结合培训对象的不同情况,考虑其需求,并根据教育的宗旨来选择能够满足其需求的内容。此外,还应当注重对干部积极性与主动性的调动。从而使培训工作具有更高的效率,也具有更强的针对性。党员的教育工作应当与实际的工作任务相结合,在实际工作与生活中需要什么就有针对性的培训什么,使培训的内容符合具体的实际需求。这也说明了我们在做好党建思想政治教育培训工作时,并没有什么放之四海皆准的道理,而应当根据需求不断变化,从而追求更好的效果和作用<sup>[7]</sup>。

### 三、拓展新时代党建思想政治教育培训工作内容

在国有企业的党建思想政治教育培训工作当中,必须顺应时代发展,满足时代的需求,从而使培训达到最佳效果。党员培训教育是重要的舆论阵线,应当组织起党员开展学习,领会重要讲话的内容,将总书记的指示读懂,并落到实处。总书记对当前时代的特点进行了总结,并提出了存在的弊端,要求我们进行工作内容的转变。我们应当将学习的成

果转变成思想观念与思维方式的转变,真正将理论学习用到处,真正将理论学习与自己的工作相结合,真正完成思想上的创新。只有不断创新与发展,我们才能继续追赶时代发展的步伐,我们才能与新时代的种种歪风邪气作斗争,我们才能取得最终的胜利<sup>[8]</sup>。

### 结语

总的来说,时代的发展已经使得外部的环境变得与以往越来越不同。而很多国有企业的党建思想政治教育培训工作还停留在旧的时代。难以跟上时代发展步伐,意味着内容的陈旧,也意味着效果大打折扣,难以满足实际需求,也难以抵消不良风气的影响。这样的现实造成了部分企业当中歪风邪气渐起。因此,要想顺应新时代的需求,做好培训工作,就必须加以创新,与时代的需求相结合,坚持实事求是的态度,强化培训效果。在实际的培训工作中,应当针对不同人群采取不同策略,而不应当死板地照本宣科。对于不同的人也应当因材施教,对于员工群体的要求,也应当充分考虑和满足。事物是永远发展向前的,相信国有企业的党建思想政治教育培训工作也会不断发展进步。

### 参考文献

- [1]王振海. 国企党建工作信息化探索与研究[J]. 现代国企研究, 2019(12): 242.
- [2]张艳楠. 论新时期国企党建工作面临的挑战与对策[J]. 现代国企研究, 2017(24): 233.
- [3]朱孔军. 思想政治教育机制运行研究[J]. 高校理论战线, 2012(6): 17-20.
- [4]张晓敏. 试论国企党建思想政治工作实践与探索[J]. 企业文化旬刊, 2015.(8): 97.
- [5]卢葭琪. 浅析思想政治教育机制和相关概念[J]. 金田, 2015(4): 267.
- [6]汤志斌. 国有企业思想政治工作的重要性和建设途径[J]. 现代企业文化, 2015.(2): 24.

### 作者简介:

郝天为(1992-1),男,吉林省吉林市人,汉,硕士研究生,国网吉林省电力有限公司培训中心党建培训部培训师,主要从事党建培训、党建研究。

高伟(1980-3),男,汉族,吉林省长春人,硕士研究生,高级工程师,国网吉林省电力有限公司培训中心党建培训部主任,从事党员干部培训实施及党建研究等工作。

杜晓艳(1990-1),女,内蒙古呼伦贝尔人,汉族,硕士研究生,国网吉林省电力有限公司培训中心党建培训部副主任兼培训教师,从事党员干部培训实施及党建研究等工作。

李鹏(1990-9),男,吉林敦化人,汉,硕士,国网吉林省电力有限公司培训中心,重要从事党建培训研究。