

医院政工队伍建设的长效稳定机制构建方案分析

韩玉姣

唐山市人民医院

[摘要]如今，医院作为我国重要的保障人民安全的基本设施之一，在维护社会秩序与促进国民经济发展中起着至关重要的作用。随着社会的不断进步，医院获得了更多的发展机会，同时也迎来了新的挑战，这就要求我们要正确的认识到医院政工队伍建设的重要性，建立长效稳定的机制，为医院各方面工作的顺利开展提供保障。

[关键词]医院政工队伍；长效稳定机制；方案

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.596

总体来看，一直以来我国的医疗条件同一些发达国家相比还处在落后的水平。我国地域分布较广并且区域间经济发展不平衡，所以在医疗卫生的发展过程中会出现不平衡情况，久而久之，一些医疗工作者在思想上会出现比较松懈的状态。除此之外，面对着新时期下一些频繁突发情况的发生，医患关系也成为了如今我们普遍关注的话题，这也为我国医疗事业的蓬勃发展起到阻碍的作用。针对上述情况，我们要对医院政工工作重视起来，力求不断加强新时期下医院政工队伍长效稳定机制的建设。

一、目前医院政工队伍建设中需要注意的问题

（一）政工工作人员专业能力素养有待提升

医院政工工作不同于其他单位，医院政工工作是很复杂的且涉及面较广，需要对医院整体的部门、医护人员岗位晋升、医护人员信息、年度考核等各个方面进行有效的维护和处理，政工工作也是确保内部正常运转的保障。然而，当前我国各大医院的政工岗位大多选用从事临床业务部门工作的人员担任，他们通过转岗来到政工部门从事思想政治工作，因此弊端也显而易见。所以，医院在对政工队伍建设的过程中，要结合以上问题，重点关注对政工部门员工专业能力的培养，并结合时代发展需求改变日常工作习惯，只有这样才能确保医院政工人员对工作有一个深入的理解，从而使医院政工部门的职能得以充分发挥出来。

（二）注重提高医院政工工作效率

为了使政工队伍可以更好地为医院的发展提供提供强有力的推动与辅助作用，医院政工部门要不断增强自身的队伍建设，在工作理念与工作体系上改革创新，提高政工队伍服务于医院各机关、临床的能力水平，并且在工作开展的过程中运用好有效的手段与职能进而强化其自身的执行力，把政治思想工作放在首位，严格以党的各项规章制度为准则，从而提升工作效率。在这一过程中，不仅可以保证医院的政工工作有一个明确的目标，还可以在整体上提升政工队伍的综合水平与素质，为了提升医院的各项党建工作顺利进行提供坚实的基础。

（三）在工作职能上有待提升

根据当前的情况进行分析，我国一些医院的政工队伍的职能在日常的工作中还没有真正发挥出来，进一步发挥政工人员的职能作用迫在眉睫。政工工作作为医院的储备部门

与核心力量，以更好地服务于医院各科室为准则，为医院提供良好的组织关系与思想政治工作的保证，健全的队伍有助于促使医院在日常各项管理工作中可以处理地更加完善，从而在面对工作中的各项问题时可以迎难而上。从医院的角度上来看，一些政工人员在实际工作中缺乏对工作的认知与判断，有时仅凭主观经验开展思政工作，所以为了避免这一现象的持续发生，医院要在对政工工作职能上要有有一个综合性的考量，避免出现片面性与形式主义，在思政工作面前始终要明确好以党为基准，严格落实政工部门的工作职能，定期对工作进行考核，并检查验收其工作成果，从而让医院员工对党建工作的重要性有一个深入的了解，推进医院向着良好的方向发展。

二、医院政工队伍长效稳定机制构建的有效策略

（一）医院要健全政工队伍的选拔机制，以此促进政工自身建设

在当今社会，随着经济的快速发展，社会在取得巨大进步的同时一些不稳定因素也频繁出现，医院职工的思想很容易引起波动。我们作为医院的政工人员，在面对当前大环境下更要将全部心思放在政工建设上面，在工作中注入饱满的热情。所以，对于医院而言，要为培养政工队伍提供一个良好的平台，通过采用不同的方法来塑造一支与时代接轨、党性基础牢固的政工队伍，那么前提则是做好政工队伍的选拔工作，要结合医院实际情况，选拔合适的政工人才，在选拔过程中，医院领导要进行严格把关，避免盲目选择，在整体上促进政工队伍稳定发展，只有一个稳定的、积极的政工队伍才可以有效提升医院的整体形象与素质，更好地面对在市场竞争的环境下占据一席之地。

（二）改变传统工作方式，深入到临床一线中

首先，医院政工工作与其它单位是不同的，政工工作要注意到医院工作的特殊性。一直以来，医院是一个具有高级知识分子的聚集地，医护人员们往往是有较高的学历与良好的职业素养，因此，政工人员在开展思想政治工作时可能会减轻工作难度，但是同时也为政工人员提出了更高的要求。医院是一个特殊的单位，从医疗救助到科研项目再到各项教学来看，这些均赋予了医院新的要求，同时在高文化与高理论的要求下，政工工作更应该迎接挑战，不断加强自身理论基础并积极学习各项知识，只有这样才能确保为了政工队伍的长

远建设作出贡献。

在这种情况下，政工人员要不断提升自身职业素养，并且能够灵活地运用好工作方法，对当前的一些理论进行深入学习，从而提升自身文化素养，不断探索在思想政治工作中随时可能出现的新问题和新情况制定合理的解决办法。比如，在面对新形势下的工作环境中，政工人员要敢于说实话，为了群众和员工办实事，从实际出发，改变传统的工作方式，结合当前的新兴媒介，通过线上线下相结合的方式与员工的思想进行沟通和交流，从而真正地为医院员工们解决他们所面对的困难，并及时为他们提供帮助。只有强化自身工作能力，才可以更好地实现未来政工队伍的磅礴发展。

（三）密切联系医患沟通程度，以此促进医院文化建设

医护人员是医院的灵魂，一方面代表着医院的整体文化水平形象，另一方面代表着医院的整体品牌。广大医护人员每天直接面对的便是患者，从医护人员对患者的整体负责态度上便直接体现出医院的整体文化。所以，政工人员要不断地为医院整体的思想文化培养做好后备军的职能，在对医护人员的思想教育上下功夫，并严格坚持正确的科学发展观，在工作中时刻渗透一切以人为本，以病人为中心，表现出医护人员应具备的主人公意识，从而提高医护人员的素质，为了促进和谐的医院文化而努力。

在日常的医院工作中，患者从全国各地奔赴到医院足以代表了对医院的信任与寄托，那么医院就要为其付出百分之百的努力。救死扶伤是每一位医护人员的职责，在对医院各个方面考评中，最直观的评价便是患者的感受，从患者自身的感受便直接真实地反映了医院在思政工作中的成果，所以，政工队伍在工作体系中要更加注重到这一点，要想真正尽好医院应有的职责，就要切实地考虑患者的需求与感受，政工人员要学会利用好各项正确的手段让医院的医护人员思想道德素质提升上去，从服务质量到医疗水准、再到后续安抚等方面出发，把患者当做亲人与朋友，真正建立起一个符合当今时代的文明看病、文明行医的廉洁环境，加大与患者的沟通频率，从而有效促进医院政工队伍的长远稳定建设。

（四）正确认识医院政工职能，为医院政工事业打好基础

在新时代下，医院政工队伍也要符合新时代的要求，通过对医院文化事业的不断创新，以此促进医院的长远发展。总体来看，这主要体现在构建一个长效稳定的政工队伍上，通过为医院营造一个具有个性化的思想文化氛围来不断实现政工工作人员的奋斗目标，这也是对于广大医院来讲为了促进其不断进步与发展的动力源泉。

政工工作者要正确认识自身的职能，从思想政治工作到管理能力上，具备良好的组织能力，有效地将医院的内部力量统一起来，不断增强医院整体的团队协作能力。从对外树立医院的良好口碑与信誉到对内日常的医院政治工作中，政工队伍要构建好长效的政工体制，并且具备应对各种风险

挑战的能力，构建一套完整的管理体制和运行机制。

（五）及时了解医院发展趋势，明确自身工作定位

医院的发展离不开文化建设，文化作为国家的软实力，在医院的发展过程中也起着至关重要的作用，因此，医院的思想文化建设要与医院的整体管理工作紧密联系起来，通过不断创新与丰富来进一步完善医院的文化建设。这就意味着政工队伍要扎入到医院的各项工作中去，走入基层，一方面要钻研医院思想文化的创新，另一方面要深入到临床一线中，同医院各科室一起，为医护工作者做好思想政治保障，比如，在日常工作中，政工人员要与医护工作者进行及时沟通联系，为他们解决工作中的难题，并对工作中需要改进的地方进行及时更正，通过一些问卷调查或是访谈等方式，及时掌握医院全体职工对思政工作的认可度与改进意见等，以此更好地促进未来政工工作的发展。除此之外，在工作中要时刻以人为本，以各项医疗保障为基础，以患者的根本利益为保障，通过不断地学习来强化自身教育理念，时刻为了完善一套和谐的医疗服务保障为基准。在党的领导下积极开展各项思想政治工作，时刻以党为中心，为了广大患者而服务，从而提升社会主义和谐医疗的建设水准。

在现代的医疗工作中，发生医疗事故的频率越来越多，归其原因是部分医护工作者缺乏对业务的掌握水准并且不具备处理医患关系的能力，在这种情况下，政工工作的重要性便充分地体现出来，加强医院的政工工作是有效提升医患关系的重要途径，医院要对思想政治工作真正重视起来，以不断提升广大员工的思想道德水平为目标，为医院全体员工树立一个高度的工作意识与品质，及时了解医院发展趋势与状况，从而促进医院的长远发展。

三、总结

总而言之，面对时代赋予医院的新任务与新挑战，通过有效采取各项优化策略为了政工队伍的长效稳定是尤为重要的。为了有效提升医院政工工作的建设水平，政工工作要以医院的未来发展为中心，加强对医护人员的思想政治教育，不断创新政工工作方法并改进新思路，从而不断促进医院的长远发展。

参考文献

- [1] 居斌. 对当前医院政工队伍建设的一点思考[N]. 张家口日报, 2018-06-02(003).
- [2] 韩超. 浅析医院政工队伍建设中存在的问题及解决办法[J]. 新西部, 2018(09): 81+100.
- [3] 陈洁. 浅谈做好医院政工建设的重要性[J]. 时代报告(学术版), 2012, 32(02): 456-458.
- [4] 巫云辉. 新形势下分析加强医院政工工作的重要性[J]. 中国医药指南, 2013, 35(22): 119-121.
- [5] 薛瑞文. 对医院政工干部队伍建设的思考[J]. 办公室业务, 2018(07): 27.