

# 新时代国企基层党建思想政治工作创新思路

王晨笛

霍州煤电集团物资装备经销分公司 山西 霍州 031400

**[摘要]**当前,我国社会发展进入新时代,给国有企业基层党建工作带来新的挑战,提出新的要求,国有企业必须将以人为本的发展理念在中国特色社会主义思想建设过程中一以贯之,满足这个基本条件,才能使人民获得幸福感和安全感,才能充分保障基层建设的有效性。与此同时,国有企业基层党建思想政治工作能否取得良好的效果,也将成为能否实现党的领导的基本前提。随着我国经济的迅猛发展和社会主义制度的日臻成熟,我国社会主义伟大建设已经开启了一个新的纪元,而进一步加强基层组织党建思想政治工作已经不仅仅是基层组织可持续发展的思想前提,通过思想政治工作的理论和思想创新带动经济效益的增长更将成为基层组织思政工作的重要任务。

**[关键词]**新时代;国有企业;基层党建;思想政治

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.02.169

基层党建思想政治工作对基层组织的工作理念与思想政治活动具有重要引导作用,同时也是我党开展思想政治工作的前提和重要内容,随着改革开放进入攻坚时期,人们的思想观念、价值取向以及个性追求等都发生了翻天覆地的变化,而在社会主义新时期开展基层党建思想政治工作也将面临新机遇和新挑战,因而,基层党建思想政治工作必须保持与时俱进的态度,通过创新思路、创新方法、完善理论来提高思政工作质量,全面提升基层组织的创新精神、创造能力,使其适应新形势、新要求,提升自身的活力与生命力。

## 一、新时代下开展基层党建思想政治工作的重要意义

随着我国经济的不断发展、国际竞争力的显著提升,我党思想政治工作所面临的挑战也日益严峻,而为了继续保持党的先进性,就需要进一步加强基层党建思想政治工作的力度,以夯实我党思想政治工作有效性的坚实基础。与此同时,做好基层党建的思想政治工作,使基层党员和干部的政治觉悟得到显著提升,进一步促进党员内部团结、强化基层党员和干部为人民服务的意识,也是实现民生改善,落实精准扶贫、精准脱贫战略部署的重要途径。

## 二、国有企业基层党建思想政治工作发展现状

### (一) 履职尽责不够严肃

国企党的领导体制不健全、治理体系不完善。合资企业党的建设与现代企业制度建设不同步,加强党的领导和完善公司治理的制度和程序设计不到位,治理体系不完善。有的党组织书记对履行第一责任人职责思想认识不到位,缺乏主动担当作为;有的重业务、轻党建,借口工作忙、人手少;有的对党建工作部署,研究安排细化不具体、创新结合不到

位。

### (二) 深度融合载体不丰富

个别支部组织理论学习缺乏认真严谨的态度,没有消化理解、没有讨论交流,学习效果不明显,不能积极适应时代与形势的变化,没有创新出富有鲜明特色、广受公认的党建载体和品牌,党建促进企业转型升级、高质量发展的长效载体机制不完善。有的找不准党建与业务深度融合的切入点、结合点,缺乏常态长效机制。

### (三) 高质量党建体系不健全

党的建设的伟大工程需要高质量的党建体系来保障。有的支部履行“一岗双责”不严格。教育管理监督党员失之宽松软;有的党员参加党组织活动不积极主动,存在重台账轻效果的现象,导致党建引领企业高质量发展的“动力源”和“不足”。

## 三、基层党建思想政治工作理论和创新思路

### (一) 严格贯彻落实党的思想路线

在基层群众中贯彻落实党的思想路线和政策方针,在全面发展基层工作中凝聚和带领群众攻坚克难、顽强拼搏,把十九大的核心思想贯彻到基层治理与管理中。若想达成这一目标,就要求基层党员工作者不断提高自身的思想政治素质,也就是要坚持正确的政治立场、树立高度责任心、增强政治敏感度,以便能为社会主义基层建设提出方向明确的、富有指导价值的政治意见。

首先,基层党员要明确正确的政治思想,在开展基层工作的过程中始终保持与党中央政治决策、思想指导和行动方针的一致性,以党中央的思想政策作为党建思想政治工作

的思想准则和行为规范；其次，基层党员要树立终身学习的学习观念，不断参加各种党建思政政治培训和国家方针政策学习，深入研究和解读党的报告精神，精准把握新时代下中国特色社会主义的思想理论、社会主要矛盾和发展规划，树立“不忘初心，牢记使命、自强不息”的基层建设精神和使命，全面推进党和国家的建设事业，助力中国梦的实现。

## （二）改革创新基层党建思政工作

全面推进我国基层党建思政工作的创新，需要立足我国优秀的传统文化，并随着时代的变化和社会的发展与时俱进。因此，积极拓展开展党建思政工作的创新方法，对于妥善解决党建思政工作中的诸多问题和现实矛盾具有重要意义。

首先，有机融合基层实际需求和基层思政工作目的。开展基层党建思政工作的目的就在于服务于基层建设，在于满足基层群众，特别是基层党员不断变化的现实需求，因而，对基层党建思政工作进行创新的基础就是要和谐统一二者之间的内在联系，从而使基层党员的潜能得到最大程度地开发与挖掘。从实践层面来讲，要充分尊重和信任基层党员，要关怀基层党员的现实需要，要及时评价、肯定基层人员的先进思想和劳动成果，要有效激励基层党员的思想政治工作积极性和能动性。

其次，遵循“以群众为本”理念，创新思政工作新路径。所谓“以人为本”就是在教育人方面坚持正确理念，在鼓舞人方面坚持客观的舆论导向。通常来讲，我党能否实现可持续方向发展，很大程度上取决于基层党员思想和舆论导向的正确与否，反之，倘若在思想和导向上存在误区，就会严重影响党建思政工作开展的有效化和有序化。因此，在引导基层党员创新思政理论的方法上，党员干部要拓宽自身的政治视野，全方位了解基层党员的不同思政状态、心理机制规律，在正确思政思路的树立上对其加以引导。除此之外，党员干部还要以我国不同时期的思政工作开展情况为依据，采取适当的方法，以进一步提升基层党员的思想高度为方向来推动基层党员对时事政治和思政理论的精准把握。

## （三）优化健全的基层党员思政体系

社会生产管理中的各个环节都反映了思政工作的重要功能，但唯有与日常管理相互融通、彼此渗透，方可进一步加强基层党建思政工作的实施与管理。而作为基层党建思政工作的重要基石和主要保证，和谐合理、健康有效的基层党员思政体系对于激发基层党员和党员干部参与思政工作的主动性具有重要价值。在基层党员思政管理体系中，党员干部与基层党员之间和谐的关系，既体现了基层党员群体良好的思想道德素质和党员先进性，又是提升基层党建思政工作开展效率和质量的重要保障。因此，基层党员干部必须不断优化完善基层党员思政管理体系，以唤起更多地基层党员参与到基层党建思政工作的自主性、能动性和创造性，使基层党员在开展基层党建思政工作的过程中获得成就感和自信心。

## 四、结束语

综上所述，在当前市场经济新常态背景下，基层组织若想实现创新，就必须在紧跟党的思想路线不动摇的前提下，将创新、创造、与时代趋势步调一致的基本理念贯穿于自身党建思政工作的开展过程，只有这样，才能保证基层治理与管理，乃至可持续发展的正确方向，才能有效改善基层组织党建思政工作的教条化、刻板化，才能为其工作的有效性和创新性注入新的活力与生机。而在对基层党建思政工作进行创新的过程中，要始终遵循服务群众、关心群众、一切以群众利益为根本出发点和落脚点的基本原则，从而为社会主义和谐社会建设贡献力量。

## 参考文献

- [1] 杜晓海. 国有企业党建思政工作的创新思路[J]. 党的生活(黑龙江), 2016(B08): 2.
- [2] 单姝姮. 新时期国有企业党建工作的创新思路探讨[J]. 金卡工程: 经济与法, 2010, 14(4): 1.
- [3] 陈海燕. 新时期国有企业基层党建工作的创新思路探讨[J]. 现代国企研究, 2016(24): 1.
- [4] 李晓阳. 国有企业基层党建工作创新的几点探讨[J]. 才智, 2014(34): 1.
- [5] 黄积国. 对国有企业基层党建工作创新的探讨[J]. 东方企业文化, 2014(6S): 1.