

# 国有建筑施工企业党建工作新探索

张代红

贵州遵义路桥工程有限公司 贵州 遵义 563000

**[摘要]**加强党的建设是保证企业健康发展的重要基础，建筑施工企业也不例外。建筑施工企业在自身的发展过程中应切实做好党建工作。就实际情况而言，建筑施工企业在建筑施工运营过程中更加注重生产建设活动的开展，党建工作发展速度慢，工作成效不理想，往往会存在党建工作滞后等方面的问题。为了保证建筑施工企业的可持续发展，应积极构建党建工作与生产建设的融合机制，推动建筑施工企业党建工作成效的提升。基于此，本文将对国有建筑施工企业党建工作进行分析。

**[关键词]** 国有建筑；建筑施工企业；党建工作

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1156

## 1 国有建筑施工企业党建工作的意义

### 1.1 展现党的领导地位

坚持党的领导，创新建筑施工企业基层项目党建工作是紧跟党的路线，走可持续发展道路的体现，有利于夯实党的领导地位，发挥党的领导作用。建筑施工企业不仅建造周期长，而且资金、人力、物力投入大，基层项目建设与民生有较大的联系。在此背景下，坚持党的领导，在新时代创新基层项目党建工作有利于建筑施工企业的长远发展。新形势下，建筑业作为我国较为重要的产业之一，也面临着日益激烈的竞争，建筑施工企业在进行基层项目建设时面临许多阻碍发展的问题，例如因人口老龄化导致的劳动力不足。因此，改革创新是建筑施工企业的必经之路，坚持党的领导，发挥基层党建工作的作用，强化建筑施工企业党组织的先进性，引导基层党员积极投入到基层项目的党建工作以及建筑项目中去。

### 1.2 增强建筑施工企业的内在活力

新形势下，建筑施工企业之间的竞争也在不断加大，在激烈的竞争形势下，不断提高建筑施工企业的市场竞争力，增强建筑施工企业内在活力是企业长远发展的持久动力，增强建筑施工企业内在活力离不开每一位员工的努力。加强基层项目党建工作不仅可以创新党建工作，还能帮助建筑施工企业获得持久发展的内在活力。一方面，建筑施工企业创新党建工作，能增强基层党员的党性修养，促使每一位基层党员坚定党的信念与自己的理想，自觉用先进的思想以及崇高的道德品质武装自己，并积极投身于建筑施工企业的基层项目建设中。同时，创新基层项目党建工作有利于强化建筑施工企业基层党员的模范意识，发挥党员的领导作用，使其为基层项目中其他员工树立榜样，用自己的行动来影响其他员工，促进建筑施工企业全体员工共同进步，进而增强整个企业的内在活力并加强团体凝聚力，打造优秀的基层项目施工与管理团队。另一方面，新形势下加强基层项目党建工作还能为建筑施工企业带来一定的经济效益。换句话说，加强基层项目党建工作强化了基层党员乃至全体员工的责任意识、安全意识等，能促进企业各方面发展，为基层项目施工、管理等提供内在活力，进而促进建筑施工企业管理体系创新，

提升建筑施工企业财务管理水平，促进企业经济发展。除此之外，在建筑施工企业发展的过程中，还能推进我国基层党建工作的进步。

### 1.3 推动建筑施工企业治理现代化

我国建筑施工企业队伍不断壮大，推动企业治理现代化，促进企业决策、运营、管理等体系创新都需要发挥党的领导作用。推进建筑施工企业基层项目建设治理现代化是促进企业可持续发展的重要途径，在此过程中，坚持党建引领，推动建筑施工企业治理现代化，从而提高建筑质量以及项目建设的科学性、高效性，为促进民生作贡献。

## 2 目前建筑企业党建科学化工作所面临的主要问题

### 2.1 对党建的科学化发展认知不足

部分企业领导思想不够解放，过分求稳，缺乏创新精神和全局观念，只是口头上说说重要，内心深处对这项工作的重要性并没有深刻的认识，认为业务工作是硬指标，容易出成绩，有立竿见影的效果，而党务工作是软指标，见效慢，且吃力不讨好。

### 2.2 没有把党的政治建设摆在首位

有些企业认为党在企业中的领导不是绝对的，而是相对的。认为比较重要的工作比如重要人事调整需要党的领导，然而有些工作则无需听从党的安排，企业可以自行决定。不能坚持党对一切工作的领导，没有把党的政治建设摆在首位。

### 2.3 党建工作科学性、规范性不足

随着建筑企业的改革发展，党建工作对象、机制和环境发生了重大改变，党组织以何种形式有效参与企业重大决策，党员如何有效发挥先锋模范作用，需要具体问题具体分析。这导致建筑企业的党建工作出现“一企一制”或“因人而异”的现象，缺乏科学性、制度性和规范性。

## 3 国有建筑施工企业党建工作要点

### 3.1 加强理论内容学习

党组织所提出的理论内容都是国有施工企业在开展党建工作中所需要学习的内容，加强理论学习能够提升对国家发展战略和目标的深度理解，领略国家所提出的各类精神。国有施工企业应当形成常态化的主题教育模式，让党建工作者

以及基层职工都能够始终不忘初心,认识到在新时代下自身的发展使命,可以在日常工作中严格落实政策要求,落实企业发展战略要求。在理论学习时还需要重视落实三会一课制度,定期组织党课学习,包括党的章程、政策、方针、党建理论、党建知识以及时代发展形势等,加强党建人员的理论基础知识水平,为后续党建活动的开展提供重要理论保障。

### 3.2 突出重点,发挥先锋模范作用

紧扣企业安全生产、资源整合、重点工程项目推进的实际情况,引导广大党员干部统一思想,坚定理想信念,增强党的观念,自觉履行党员的责任和义务,勇挑重担,更好地完成“急、难、险、重、新”各项任务。“基层抓亮点、单位树典型”,打造一批精品项目和先进典型,发挥模范作用,使党员的理想信念更加坚定、党性观念进一步增强、工作能力进一步提升。同时,要深入了解党员和职工群众的需求和对党建工作的新要求,有针对性地做好党建工作,努力营造宽松和谐并充满昂扬正气的环境和氛围,既解决思想问题又解决实际问题,对不合理的利益诉求要加以疏导,提高思想政治工作的针对性、实效性和时代感。

### 3.3 探索新载体,取得新成效

通过开展“党员传帮带”“党员先锋岗”等一系列活动,创新党员队伍建设,充分发挥党员的先锋模范带头作用;积极打造服务职工群众的党建示范岗,通过参观、交流座谈、帮扶共建等形式进行学习交流,取长补短,实现载体活动特色化。不断创新组织活动方式,有效激发党建工作活力。坚持“三会一课”党员大会、教育谈心等形式,强化忧患意识、责任意识和机遇意识,激发创新创业活力。充分运用现代管理学、组织学等科学方法,努力探索在网络环境下开展党建工作的规律,充分利用先进的网络技术,创新党建工作的方式方法。

### 3.4 发挥示范引领作用

在企业发展过程中优秀人才具有一定的榜样作用,能够在整体队伍中起到示范引领的效果,对于落实思想政治工作有着重要的意义和影响。国有企业应当针对优秀员工事迹进行重点宣传,利用劳模精神影响其他职工,激发其他职工的工作动力。宣传时党建工作部门可以选择新媒体平台作为主要的宣传手段,例如在企业报刊或者微信公众号上发布关于优秀人物事迹的文章,重点剖析其存在的优秀品质,能够受到其精神的感染。同时还需要组织全体人员学习劳模精神以及工匠精神,在企业内部培育工匠型人才,让职工能够将爱岗敬业融入到工作实践中,学习劳模典型。

### 3.5 加强人才队伍建设

人才是党建工作与生产建设融合机制构建与发展的基础,因此在建筑施工企业发展过程中,应加强人才队伍建设。首先要注重提升一线党员的综合素质。一线党员身处生产建设一线,是党建工作与生产建设活动之间的桥梁,同时

也是推动二者融合的主要力量,因此要高度重视一线党员的综合素质提升。建筑施工企业党组织要将思想政治工作当成基础性工作来抓,提升党员的政治素养,这是保证其他工作顺利开展的重要基础。应增强思想政治工作与企业文化之间的关联性,以此来保证思想政治工作成效,同时也能起到推动党建工作与生产建设融合的作用。另外,还要注重提升一线党员的专业技术水平,加强对一线党员的技术培训,使一线党员能够在思想上与技术水平上均能起到模范作用。同时还要注重从企业一线青年群体中发展党员,将优秀员工吸纳到基层党组织之中,为企业基层党组织注入新鲜血液。其次,要注重提升党务干部的工作能力。党建工作与生产建设融合机制的构建,无疑会对党务工作提出新的要求,因此提升党务干部的工作能力至关重要。因此要保证党建部门工作人员的数量充足,同时注重提升其党务工作能力,结合生产建设工作以及党务工作需求,对党务工作人员开展针对性地培训,增强党务工作与生产建设之间的关联性,真正做到以党建指导和促进生产建设。最后,要树立新型人才理念。建筑施工企业要对选人机制以及用人方式进行创新,一方面要构建完善的招聘与退出机制,另一方面也要鼓励企业优秀人才向基层流动,解决基层党员数量不足的问题。要注重对年轻人才的培养,企业党组织应注重对前倾人才的思想政治教育以及政治素养培养,为建筑施工企业的发展储备力量。要推动企业内部人才的对流,鼓励企业领导人员多深入一线进行锻炼,更多地了解企业的生产建设活动,掌握企业一线状况,这样才能促进党建工作与生产建设的融合。与此同时,也要注重从一线中选拔优秀人才担任企业领导,通过这种方式,可以帮助企业打造出综合型优秀人才,为企业的发展以及党建工作与生产建设融合奠定基础。

## 4 结束语

总而言之,新形势下建筑施工企业面临着一定的市场冲击。基层项目党建工作开展在促进企业可持续发展,加强企业内在活力有着重要的现实意义。为了促进建筑施工企业基层项目党建工作不断创新,需要相关人员结合实际情况以及项目特点,积极创新基层项目党建活动内容、工作形式,加强党支部制度文化建设,培养专业的党建人才。

## 参考文献

- [1] 赵风华. 浅谈国有建筑企业制度改造[J]. 消费导刊. 2008(09)
- [2] 许庆祖. 浅析当前国有建筑企业的难题及对策[J]. 建筑管理现代化. 1995(03)
- [3] 苏瑾瑾. 浅谈国有建筑企业在建项目的创效途径[J]. 铁道建筑技术. 2015(S1)
- [4] 傅育云. 国有建筑企业如何解困[J]. 建筑. 2000(08)
- [5] 施正峰. 论大型国有建筑企业核心竞争力的建设与维护[J]. 建筑施工. 2005(01)