

企业落实党建“一岗双责”的有效途径探讨

帅江

中石化江汉油建工程有限公司 湖北 潜江 江汉油田 433123

[摘要]按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，国有企业必须全面落实党委（党组）全面从严治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展。落实党建“一岗双责”是全面从严治党的的重要组成部分，必须坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，加强对本单位（本系统）全面从严治党各项工作的领导。

[关键词] 党建工作一岗双责

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.178

党的十九大报告中提出，坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平。国家总书记高屋建瓴，指出中国特色社会主义进入新时代，我们党一定要有新气象新作为。打铁必须自身硬。党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想，必须毫不动摇坚持和完善党的领导，毫不动摇把党建设得更加坚强有力。国有企业党建质量，关乎社会主义现代化强国的建设。一方面，加强国企党建是社会主义本质的内在要求。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质保障和政治基础平台，作为实现全体人民共同富裕的载体，关乎公有制主体地位的巩固、中国特色社会主义事业的发展方向以及社会主义现代化强国的建设质量。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。通过国有企业党的建设，将党的领导贯穿于国有企业发展的方方面面，是保证国有企业发展方向不偏离正确轨道的最根本政治保证。另一方面，这是由国有企业的战略地位、政治属性和职能作用决定的。国有企业要牢固树立“在经济领域为党工作”的理念，按照“四个全面”要求，紧密结合企业改革经营的实际，全面落实从严治党的政治要求。按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，国有企业必须全面落实党委（党组）全面从严治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展。落实党建“一岗双责”是全面从严治党的的重要组成部分，必须坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，加强对本单位（本系统）全面从严治党各项工作的领导。本文就落实党建“一岗双责”的有效途径进行探讨。

一、企业落实党建“一岗双责”存在的问题

（一）学用结合不深入

理论是实践工作基础，扎实开展理论学习能够在实践工作中创新工作方法，正确应对复杂问题，缺乏理论支撑，实践容易跑偏。要履行好“一岗双责”，就必须要在持续加强自身政治理论学习、提升党性修养过程中，合理安排出充裕时间，认真学习、研究专业党务知识，提升自身党务工作能力与水平，做到业务工作和党建工作同步抓、共推进、相融合、出成效；抓实日常的学习教育、日常监督与管理，使学习始终保持常态化，才能保证企业党建工作得以充分发挥。国有企业中心组学习普遍开展较好，政治理论学习、法律法规学习、业务理论学习较为深入，但系统性运用不足，结合自身业务和分管工作开展党建工作的方法还有待创新和提高。学用结合不紧，理论联系实际不密切，遇到新问题，办法不多，指导基层党组织开展落实党建工作的实践不够。在业务工作的安排部署上比较到位，针对业务工作和分管领

域的党建政治思想工作和党风廉政建设工作，安排的多，检查的少，落实的不彻底。在生产经营工作较为突出的情况下，弱化了党建工作责任。

（二）职责定位有偏差

在严防疫情管控、狠抓复工复产等重大事项方面，国有企业充分发挥了党建的政治引领力和组织保障作用，把方向、管大局、保落实的领导作用得到了充分的体现。在业务工作中，同样需要发挥好党建的引领力，发挥党支部的战斗堡垒作用，达到人心齐泰山移的效果。这一点，实质上大家都有一个清晰的认识和共识。但是，在问题和矛盾不突出的时候，就淡化了这种认识，导致“一岗双责”定位上的偏差。企业生产经营是围绕中心抓党建，在安排部署业务工作的同时，安排部署党建工作，党建的“双责”步调不一致，形成强调业务多，落实党建不足的现象，导致党建责任落实不具体，“一岗双责”不到位，持续发挥党建的引领力不充分。

（三）运行机制不完善

为深入贯彻全面从严治党要求，压实管党治党责任，确保领导班子及成员“一岗双责”落实到位，使其制度化、规范化、具体化，企业制定《党建工作“一岗双责”实施办法》，在“一岗双责”的运行机制上进行了深入创新和探索，对领导班子及成员落实“一岗双责”的职责、运行、考核等作出了明确的规定，落实“一岗双责”实现了有章可循，有制可依。

随着全面从严治党从严治企的进一步推进和深入，落实“一岗双责”的运行机制有待持续改进和不断完善。各级领导干部或多或少存在想怎么做，但究竟该如何做好的问题。为进一步落实党建“一岗双责”责任制，企业应根据自身的特点，在“一岗双责”实施办法的基础上，对落实党建“一岗双责”的有效途径进行深入研究和不断探讨，引导各级领导干部实现业务工作与党建工作双落实，提升党建责任落实成效。

（四）考核运用不彻底

党建考核在全面从严治党，推进责任落实方面发挥了重要作用。各级党组织综合运用经营绩效、安全管理、信访稳定、党风廉政建设的成果，对党建工作比较全面的进行了考核和评价，在评先选模、分类定级、党建引领等方面运用考核结果，提升党建的引领力。但是，党建考核结果的运用仍不彻底。有的基层党组织仍然在一定程度存在重布置轻检查、重要求轻指导的情况；还有的基层党组织在考核中注重对工作业绩的考核，而疏忽对党建成效考核，党员先进模

范作用的发挥缺少激励机制、考核机制、处罚机制、纠错机制、优化机制；党建引领力的发挥还存在较大提升空间。基于上述情况，建议党建考核结果与经营考核结果同步综合运用、同步落地实施，把党建考核结果与经营绩效结合起来，推进“一岗双责”成为行动的自觉，解决主动履责与被动履责的问题。

二、企业落实党建“一岗双责”的有效路径

（一）创新理论学习方法，学以致用

以学党史主题教育活动为抓手，提升党员领导干部理论素养。深入学习党史知识，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。学党史、悟思想、开新局，把学党史和学习贯彻新时代中国特色社会主义思想结合起来，把党史故事和业务工作结合起来。用党的历史、党的理论加强党员和领导干部理论教育，用党的理论和方法指导实践工作，每个领导干部针对分管的工作、企业管理存在的问题开展讨论，谈感想、谈体会、谈思路，为自己“充电”，为工作“加油”。参加所在支部和挂点单位的学习，指导开展组织生活会，把分管业务工作和党建工作结合起来，和党风廉政建设等“一岗双责”结合起来，边学边用，学用结合，上好必修课，做好必做事，践行“一岗双责”，形成企业发展的强大源动力。

（二）抓好责任落实，清晰职责管理

牢固树立抓好党建是本职，不抓党建是失职的理念。充分运用民主生活会、组织生活会的机会，针对领导干部履行“一岗双责”，开展好批评和自我批评，对党建责任落实不到位，支部考核排名靠后的各级领导进行谈心谈话，推动党建责任落实。着力解决党建工作与中心工作融合不深、系统推进党建工作缺少抓手等问题，充分发挥党建工作的引领保障作用，持续推动党建工作与中心工作深度融合。建立“一岗双责”责任清单，重点对分管领域党建引领、党风廉政建设、安全管理等方面存在的问题，督促各级领导干部真抓严管。按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，落实党委（党组）领导班子其他成员根据工作分工对职责范围内的全面从严治党工作负重要领导责任，按照“一岗双责”要求，领导、检查、督促分管部门和单位全面从严治党工作，对分管部门和单位党员干部从严教育、从严管理、从严监督。分管领导就是分管领域的“党组织书记”，改变大事找组织，平时抓业务的思想，敢抓敢管，常抓严管，一以贯之。

（三）不断完善运行机制，逐步实现体系化管理

以《党建工作“一岗双责”实施办法》为手册，进一步明晰落实“一岗双责”的实施程序和要求。

建立“一岗双责”风险识别制度。根据内审外查存在的问题，分管领域的具体工作，挂点单位的突出矛盾，组织查摆问题和不足，识别风险，建立风险识别清单，照单办事，各级领导干部能够清晰了解抓什么，做什么，有的放矢，解决主要矛盾和主要问题。

建立“一岗双责”联系人制度。分管领域的负责人、挂点单位的党组织书记为落实“一岗双责”的联系人，提醒、联络、协调各级领导干部把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，加强对本单位（本系统）全面从

严治党各项工作的领导。

建立“一岗双责”责任清单制度。根据上级党委决策部署、党建重点工作、内审外查和风险识别发现问题，分管领域和挂点单位的具体情况，制订责任清单，析原因、定任务、定措施、抓落实，对照清单履行党建责任。

建立“一岗双责”整改落实制度。对涉及巡视巡察、纪检监察、专项检查、专项治理、选人用人、审计监督、党建考核、专项检查等发现的问题，督促、指导分管领域和挂点单位分析原因、制订措施、整改落实，实现党建工作和业务工作的持续改进。

落实“一岗双责”谈心谈话制度。做到三必谈，谈工作必谈思想，谈业务必谈党建，谈党建必谈廉洁。同班子谈，同职工谈，督导分管领域、挂点单位贯彻落实上级党委决策部署、管理理念和管理要求，落实好形式任务教育，明晰方向引领。针对存在的问题和风险环节，抓好部署落实，防微杜渐，防患于未然；针对团队建设，从思想教育、班子团结、职工面貌等方面着手，以党建引领发挥基层党组织在生产经营中的合力和战斗力。

（四）落实“双考核”结果运用制度

党建工作作为企业经营管理的重要组成部分，把党建考核结果运用到经营绩效考核中去，实现党建考核、经营考核互融互通。考核党建要同步考核经营绩效，考核经营要同步考核党建，年度绩效兑现要与党建考核结果挂钩，充分运用考核结果，推动党建责任落实，形成围绕中心抓党建，抓好党建促生产的良好氛围，发挥好党组织的核心作用和党支部的战斗堡垒作用。

三、结束语

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，它为国有企业的发展指明了正确的政治方向，是国有企业的独特优势。要当好从严治党从严治企的“排头兵”，把党史学习教育和党建工作结合起来，把我为群众办实事和业务工作结合起来，坚持从严要求加强党建工作，突出问题导向抓实党建工作，强化责任落实抓牢“一岗双责”，推进全面从严治党向基层延伸，结合“三基本”和“三基”工作，强基础、增活力、促引领，凝心聚魂，不断推进“一岗双责”责任落实，不断提升党建工作水平，以高质量党建保障企业高质量发展。

参考文献

- [1]加强国有企业党的建设[J].湖北社会科学.1997(05)
- [2]加强党的建设推进国有企业的改革和发展[J].王石庄,斯琴,霍武.党建与人才.1998(03)
- [3]积极探索国有企业党建工作的新方法新途径[J].马金花.青海党的生活.2018(10)
- [4]全面加强国有企业党的建设[J].薛冰山,陈斌.共产党员(河北).2016(31)
- [5]强化领导 改革创新 努力开创国有企业党的建设新局面[J].李纪恒.云南支部生活.2009(11)
- [6]认清形势明确任务大力加强国有企业党的建设[J].胡锦涛.党建研究.1997(01)