

加强国有企业政工干部队伍建设的实现路径

丰润兰

山西五建集团有限公司

[摘要]国有企业职工许多思想问题都是由生产管理、人事安排、工资分配等管理问题所引发的，这些问题的本质是党建工作方式创新不够、党务干部队伍建设滞后、员工团队工作意识缺少等，这些对新时代背景下的党建政工工作的开展带来了极大影响。要想解决党建政工工作的问题，就必须坚持党的领导，将党的领导作为一切工作的指引，从而促进党建政工工作顺利开展。

[关键词]国有企业；政工建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1153

引言

国有企业家政工群体是国有企业思想政治工作的重要组成部分，担负着组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的任务，对于宣传贯彻新时代中国特色社会主义思想，推动地方社会经济蓬勃发展至关重要。为进一步了解国内企业的现状和发展，对陕西省部分国有企业进行了实地调研、问卷调查和访谈，旨在建设一支全面的、运转良好的政工队伍，具体如下。

1 国有企业政工队伍建设现状

1.1 口头说教多，解决实际问题偏少

新形势下，国有企业思想政治工作需要有效减少员工的思想、心理、情绪和情感问题，提高思想政治的针对性和实效性。这就要求所有政工人员下班。其实不要太咄咄逼人，不要说太多话，也不要太客气。然而，通过问卷调查，我们可以看到，一些国家和政府官员正坐在理论教学和长期交谈。他们第一次被高度关注。然而，当我们仔细观察时，我们发现许多甜言蜜语并不是真正解决实际问题的实际方法。结果只能说人的嘴唇是暗沉的，紫金色的，可闻的。

1.2 上行下效习惯多，工作针对性不足

随着社会的进步，国企理念的政治内容也发生了变化，服务要求变得更加复杂，这就意味着国企官员不仅要深入学习，还要把自己的工作与思想政治紧密结合起来。但在具体的职业中，还是有很多政工人员看不懂上级会议的心态，比如云计算、晋升机会、成绩单，缺乏针对性和操作能力，比如缺乏针对不同服务对象的不同方法，缺乏实际工作情况，道德转化为大家都能理解的语言，合理易懂。

1.3 队伍构成有待优化

在我国，仍有一些国有企业没有独立的、专业的政工队伍，大部分政工干部都是由行政人员所兼任的。还有一些国有企业，因政工工作起步较早，有着较多的历史遗留问题，其中最为显著的就是专业结构和年龄构成不合理，导致了实际开展政工工作时，知识老化现象严重，政工队伍在年龄构成上没有形成相应的队伍梯次配备。在政工干部的人员构成方面，有很多政工干部都是从国有企业业务优秀的人员中选拔出来的，但是这种选拔方式容易导致这类政工干部虽然能够胜任国有企业的生产、经营、销售工作，但因为缺乏思想

政治教育经验、管理学教育经验，在开展政工培训工作时，难以得到有效落实。而有的政工干部缺乏学习与创新意识，文化水平较低、学习态度较差，在培训学习的过程中没有明确方向，出现了盲目学习的现象，导致培训的随意性较强，使得政工干部培训工作的效果大打折扣，不利于政工干部的进步与提升。因此，国有企业要做到人才选拔与培训工作双管齐下，共同促进。高质量的政工培训能让优秀的政工干部更上一层楼。

2 探索新时代国有企业党建政工队伍建设的有效途径

2.1 注重党建人才培养

积极组织思想政治学习，深化认识，培养国有企业创新意识。坚持把加强政治学习作为加强思想政治的关键。首先要改进学习方法。怎么学，必须更努力，怎么动，怎么动，怎么动。同时，要不断调整学习内容，改进学习方式，以适应员工的不同阶段和兴趣；将过去的个人形式转变为封闭的形式，以便只学习书本，创造性地追求不同形式的政治学习，并将学习与活动在组织上联系起来；意识的转变，作为改变以往政治学习方式的一个导向，是传统的看报、看资料、一个人听大家讲，通常是学习者讲的模式。在先进思想中，不仅学习课文，还要讲解道理、意义、转变观点，引导工作者自己去思考和理解；强制迁移必然是通货紧缩。在市场经济中，有些劳动者受到社会风气的影响，有些劳动者的实际困难导致偏见。在这种情况下，积极的学校教育只能以一种方式与劳动者的实际困难相结合，以打消劳动者的思想和偏见。

2.2 构建政工体系，完善国有企业党建规章制度

一是建立领导机制，这是国家创业理念和政策创新的前提。国有企业对政党领导的政治领导人负有主要责任。这些领导由相关部门牵头，“一把手”亲自抓，一级抓一级，责任到人，措施到位。二是创造服务，为国企自主创业提供创新目的和保障。加大对思想政治活动的资金和人力投入，创造就业机会，广泛宣传，形成协调一致的政策环境，为创新创造条件。知识分子政策本身必须致力于国有企业的建设和职工素质的提高，把深化改革、加强科学管理、提高经济效益、稳定队伍的承诺和推动作为工作的出发点。

2.3 提高国有企业政工宣传工作的重视程度并做好合理

创新

全面提高国有企业政工宣传工作的重视程度并做好合理创新,对当前市场宏观环境、整体经济形势做好深入调研,为国有企业政工宣传工作方式创新奠定基础。近年来,信息化技术在各行业领域中的应用已经成为常态,国有企业需要高效推进思想政治教育活动的顺利展开,也要改进政工宣传的渠道,以增强国有企业全体员工的向心力、凝聚力。比如,借助互联网、新媒体平台,对现有国有企业政治宣传工作进行全面改革,通过信息技术提升国有企业内部各部门人员之间的沟通交流效率,厘清国有企业运营性质,制定最适合自身的政工宣传工作方案,拓展国有企业思想政治教育宣传范围,规划互联网指导方针,设置思想政治信息系统,使之灵活适配不同类型的移动终端,保障国有企业政工宣传工作的直观性可以完全得到展现,以此全方位地提高国有企业政工宣传工作的效率^[2]。

2.4自上而下引导国有企业员工树立正确的的发展观

在新时期背景下,该国有企业为提高政工宣传工作的有效性,实践期间国有企业领导层自上而下、以身作则地引导国有企业员工树立正确的的发展观,明确国有企业政工宣传工作的现实意义和功能作用,将国有企业政工与国有企业实际经营情况、当前市场环境、未来发展战略做了全面分析,划定各自之间的内部紧密联系后,按照创新经营管理的方法,对该国有企业政工宣传工作理念机制予以补充完善。比如,该国有企业强调人本理念是国有企业政工宣传工作得以高效开展推进的关键要素,围绕人本理念来调动该国有企业员工的工作积极性,使员工能够认清自身价值。国有企业领导者、管理者会不定时地深入基层部门和员工进行沟通,或者定时召开交流大会,与员工当面交流,询问员工有无困难,帮助员工解决生活和工作上遇到的各种问题。随着时间的推移,该国有企业员工对国有企业忠诚度、满意度都有不同程度的上升,员工的工作能动性得到显著提升,为国有企业政工宣传工作的有效开展打下了良好基础^[3]。

2.5提升国有企业政工干部培训工作的重视程度

对于国有企业自身而言,要提升对政工干部培训工作的重视程度,一是国有企业要做好内部的基层党建工作,建立健全政工干部培训机制;二是政工干部自身能够通过培训与学习,提升自己的思想认识水平、理论水平,能在日后工作的过程中,始终坚持中国共产党的伟大领导,贯彻落实党的信念与思想,增强社会责任感,做员工的模范先锋。因此,国有企业在开展政工干部培训工作的过程中,不仅要重视政工干部思想认知水平及理论水平的培养,更要注重提升政工干部的责任感与使命感,要让政工干部充分意识到自身肩负的重大使命,要针对政工干部的培训工作进行研究,给予政工干部培训足够的空间和资源,结合国有企业自身特色,丰富及优化培训方式,利用多种培训方式提升培训工作

的效果,如开展课堂理论教育、社会实践活动、多媒体影像图片教育等^[4]。

2.6加强理论学习

随着社会经济的发展,需求的增加和对外开放所产生的意识形态,思想越来越活跃。为了适应新的形势和发展,学习是必不可少的。国有企业的政治工作是人民的脑力劳动。在这种工作中,国企员工的认知、文化、思想意识都是不同的,这就要求政工人员具备更广泛知识和技能,以满足国企员工的精神需求,引导他们进入精神世界^[5]。

2.7转变思想政治工作方法,不断丰富职工的精神文化生活

要在当前市场经济背景下充分发挥思想政策的有效性,就必须准确解决员工面临的实际问题,例如通过及时缓解心理压力,提高认识,增长知识,提高业务水平,改善经济收入和福利管理,调动员工积极性,提高企业凝聚力和集中度,促进企业高质量。随着物质生活水平的提高,生活方式、就业机会等的多样化。国内企业员工的思维方式、价值观和价值观也发生了巨大的变化。这需要一种意识形态政策,必须与社会趋势和先进的信息技术相结合。利用互联网视频、企业网、公共交通、微电影等新媒体平台。传播思想政策,丰富和操纵职工的知识文化生活,为企业高质量发展贡献自己的聪明才智。

结束语

总之,在当前新形势下,加强国有企业思想政治工作是国有企业改革发展的先决条件,政工队伍在国有企业经营管理中也发挥着举足轻重的作用。从对陕西省部分国有企业走访调查和问卷得出,虽然当前一些国有企业在国有企业政工队伍建设中存在问题,但是国有企业能够重视问题,以习近平总书记系列重要讲话精神为指引,不断加强和完善政工队伍建设,提升政工人员的综合素质、政治能力和专业素质,以便做好国有企业的思想政治工作,提高国有企业整体思政水平,推动国有企业经济朝高质量、高效率 and 可持续发展的方向蓬勃发展。

参考文献

- [1]张晟瑞.做好国有企业党建政工队伍建设的思考[J].新长征(党建版),2019(09):48-49.
- [2]冯跃.加强国有企业政工干部队伍建设的实现路径[J].新西部,2019(07):137-139.
- [3]李新生.刍议新时期国有企业政工宣传工作的有效策略[J].活力,2019(12):148-150.
- [4]袁智玲.新形势下国有企业政工队伍建设路径探析——以陕西省部分国有企业调查为例[J].新西部,2019(04):89-91.
- [5]冯雅婷.新形势下如何做好国有企业政工干部培训工作[J].现代国有企业文化,2019(08):89-91.